

รายงานประจำปี วิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ 2567

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา



สารสนเทศจากคณบดี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วิทยาลัยการจัดการ มีเป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก 5 ด้าน ดังนี้

1) ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต โดยการจัดการศึกษาเน้นศึกษากระบวนการวิจัย (เพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับการศึกษาดูงานสถานที่จริง มุ่งเน้นการศึกษาค้นคว้าโดยผู้เรียนสามารถนำแนวคิดและทฤษฎีไปใช้ประโยชน์แก่ตน ชุมชนและสังคม และเพื่อพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม

2) วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม เน้นการทำวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมทางการบริหารการศึกษาและการท่องเที่ยวที่ส่งเสริมความก้าวหน้าของชุมชนและสังคมสร้างสรรค์งานวิจัยด้านการท่องเที่ยวและการบริหารการศึกษาที่พัฒนาชุมชน

3) บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม การให้บริการวิชาการด้านการท่องเที่ยวและการบริหารการศึกษาแก่บุคคลหรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน การบริการสถานที่ในการจัดฝึกอบรม/สัมมนา แก่หน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นห้องเรียนออนไลน์ให้กับคณะที่มีอาจารย์พิเศษอยู่ที่กรุงเทพฯ รวมทั้งส่งเสริมภารกิจต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยตามที่ได้รับมอบหมาย

4) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย มีกิจกรรมที่ส่งเสริมปลูกฝังความเป็นไทยและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้กับบุคลากร ผู้รับบริการ และชุมชนในการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมด้านต่าง ๆ

5) บริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล สนับสนุนการพัฒนาองค์กรตามหลักการประกันคุณภาพการศึกษา โดยมีการประเมินคุณภาพการศึกษาทั้งในระดับหลักสูตรและระดับคณะ ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) และเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นประจำทุกปี

จากการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ข้าพเจ้ามีความภาคภูมิใจในการดำเนินงานตามพันธกิจหลักทั้ง 5 ด้าน สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี และขอขอบคุณคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร ตลอดจนนิสิต และผู้มีส่วนร่วม ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความร่วมมือในการพัฒนาวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา มุ่งสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวិทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์
รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ประวัติความเป็นมา	10
ด้านการบริหารจัดการ	15
ด้านวิจัย	47
ด้านการจัดการศึกษาและกิจการนิสิต	50
ด้านบริการวิชาการ	58
ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	63



รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์
รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี
รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ

คณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา



รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์
รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ
ประธานกรรมการ



รศ.ดร.ศักดิ์ชัย นิรันธวิ
กรรมการ



ผศ.ดร.ศิริพร แพรรศรี
กรรมการ



รศ.ดร.เสรี วงษ์มณฑา
กรรมการ



ผศ.ดร.สมศักดิ์ เอี่ยมคงสี
กรรมการ



รศ.ดร.พยอม ธรรมบุตร
กรรมการ



ดร.ณัฐรินทร์ ปรีวงศ์กุลธร
กรรมการ



ผศ.ดร.จุฬารณย์ ขอบใจกลาง
กรรมการ



นางสาวจิตรสุดา เวตมะโน
เลขานุการ



นางสาวธนาภรณ์ ภู่พฤษชาติ
ผู้ช่วยเลขานุการ

ประธานหลักสูตร 7 หลักสูตร



รองศาสตราจารย์ ดร.ศักดิ์ชัย นิรญทวี
ประธานหลักสูตร กศ.ด. การบริหารการศึกษา



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์ เอี่ยมคงสี
ประธานหลักสูตร กศ.ม. การบริหารการศึกษา



รองศาสตราจารย์ ดร.เสรี วงษ์มณฑา
ประธานหลักสูตร ปริญญาตรี การจัดการ
การท่องเที่ยว โรงแรม และธุรกิจบริการ
และประธานหลักสูตร ศศ.ม. การจัดการ
การท่องเที่ยว โรงแรม และธุรกิจบริการ



รองศาสตราจารย์ ดร.พยอม ธรรมบุตร
ประธานหลักสูตร ปริญญาตรี การจัดการ
การท่องเที่ยวและโรงแรม
และประธานหลักสูตร ศศ.ม. การจัดการ
การท่องเที่ยวและโรงแรม



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฬามรณ ขอบใจกลาง
ประธานหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

อาจารย์ประจำวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

สาขาวิชาบริหารการศึกษา



รองศาสตราจารย์ ดร.ศักดิ์ชัย นิรุธทวี



รองศาสตราจารย์ ดร.อัจฉรา วัฒนานรงค์



รองศาสตราจารย์ ดร.โกศล มีคุณ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิภาภรณ์ ภูวัฒนกุล



ดร.ธารินทร์ รसानนท์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์ เอี่ยมคงสี

สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวและโรงแรม/ สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว โรงแรม และธุรกิจบริการ



รองศาสตราจารย์ ดร.พยอม ธรรมบุตร



รองศาสตราจารย์ ดร.เสรี วงษ์มณฑา



รองศาสตราจารย์ ขวลิย์ ณ ถลาง



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรรศรี



ดร.ณัฐรินทร์ ปรีวงศ์กุล

สาขาบริหารธุรกิจ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฬารณ ขอบใจกลาง



ดร.ชมพูนุช จิตติถาวร



ดร.วิลาสินี เขมะปัญญา

ประวัติความเป็นมาของวิทยาลัยการจัดการ



วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับการจัดตั้งเป็นส่วนงานวิชาการ ตามมาตรา 7(3) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ตราในราชกิจจานุเบกษา หน้า 42 เล่ม 129 ตอน พิเศษ 81 ง ณ วันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2555 นับเป็น 1 คณะของมหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งอยู่ที่ เลขที่ 55 อาคารเวฟเพลส ชั้น 8 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

ปัจจุบัน วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินการจัดการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา ประกอบด้วย ระดับปริญญาโท 4 หลักสูตร ระดับปริญญาเอก 3 หลักสูตร บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรได้รับการยอมรับจากองค์กรวิชาชีพ เช่น สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้รับรองมาตรฐานการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรตั้งแต่ พ.ศ. 2555 ในปัจจุบันบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยการจัดการ ได้ประกอบวิชาชีพและอาชีพต่าง ๆ อย่างหลากหลาย เช่น ผู้บริหารสถานศึกษา ฝ่ายปกครอง อาจารย์มหาวิทยาลัย ครู ผู้จัดการสถานประกอบการ องค์กรเอกชน นักเทศก์ เป็นต้น

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา มุ่งมั่นสร้างความร่วมมือในการจัดการศึกษา ฝึกอบรม หรือจัดประชุมสัมมนากับหน่วยงานภายในและภายนอก ตลอดจนเป็นศูนย์กลางการประชุมของผู้ทรงคุณวุฒิ และการประชุมสำคัญของมหาวิทยาลัย เช่น การประชุมสภามหาวิทยาลัย การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ การเป็นสถานที่จัดการศึกษาทางไกลระหว่างวิทยาลัยการจัดการและห้องเรียนที่มหาวิทยาลัยพะเยา จังหวัดพะเยา รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมภารกิจต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยตามที่ได้รับมอบหมาย

เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยพะเยา ได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก สู่ความสำเร็จของมหาวิทยาลัยพะเยา 5 ด้าน ดังนี้

1. ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย
5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของวิทยาลัยการจัดการ

การมุ่งสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายของมหาวิทยาลัยพะเยา วิทยาลัยการจัดการได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก สู่ความสำเร็จของวิทยาลัยการจัดการ 5 ด้าน ดังนี้

1. พัฒนาศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
2. วิจัยและพัฒนานวัตกรรมจัดการเชิงพื้นที่เพื่อชุมชน
3. บริการวิชาการด้วยศาสตร์การจัดการเพื่อชุมชนที่ยั่งยืน
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ของชาติ
5. บริหารจัดการที่ทันสมัย มีธรรมาภิบาล สู่องค์กรคุณภาพ

หลักสูตรและบริการของวิทยาลัยการจัดการ

ปีการศึกษา 2567 วิทยาลัยการจัดการมีหลักสูตรที่ทำการจัดการเรียนการสอน จำนวน 7 หลักสูตร แบ่งเป็นหลักสูตรในระดับปริญญาโท จำนวน 4 หลักสูตร และหลักสูตรระดับปริญญาเอก จำนวน 3 หลักสูตร ดังต่อไปนี้

หลักสูตรระดับปริญญาโท 4 หลักสูตร

1. หลักสูตรศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563)
2. หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว และการโรงแรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564)
3. หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว โรงแรม และธุรกิจบริการ (หลักสูตร พ.ศ. 2564)
4. หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564)

หลักสูตรระดับปริญญาเอก 3 หลักสูตร

1. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวและการโรงแรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564)
2. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563)
3. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว โรงแรม และธุรกิจบริการ (หลักสูตร พ.ศ. 2564)

**ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม สมรรถนะหลักและอัตลักษณ์บัณฑิตของ
วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา**

ปรัชญา	ปญญาชีวี เสฏฐชีวี นาม (ปัญญาชีวี เสฏฐะชีวี นาม) "ดำรงชีวิตด้วยปัญญาประเสริฐที่สุด" (A Life of Wisdom Is the Most Wondrous of All)
ปณิธาน	ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน (Wisdom for Community Empowerment)
วิสัยทัศน์	สถาบันชั้นนำที่มีความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมการบริหารจัดการยุคใหม่ เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชน สู่สากล อย่างยั่งยืน
พันธกิจ	1. พัฒนาศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต 2. วิจัยและพัฒนานวัตกรรมการจัดการเชิงพื้นที่เพื่อชุมชน 3. บริการวิชาการด้วยศาสตร์การจัดการเพื่อชุมชนที่ยั่งยืน 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ของชาติ 5. บริหารจัดการที่ทันสมัย มีธรรมาภิบาล สู่องค์กรคุณภาพ
อัตลักษณ์บัณฑิต	1) อัตลักษณ์ทางวิชาชีพ: ผู้นำนวัตกรรมการบริหารจัดการยุคใหม่ 2) อัตลักษณ์ทั่วไป: มีสุนทรียภาพ มีสุขภาพดี มีบุคลิกภาพดี
ค่านิยมองค์กร	U = Unity ความเป็นหนึ่งเดียว มุ่งสู่เป้าหมาย P = Professional ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพและมาตรฐาน C = Collaboration ร่วมมือกันอย่างมีประสิทธิภาพ M = Merit ตอบแทนชุมชนและสังคม
สมรรถนะหลักของ องค์กร (Core Competency)	1. พัฒนาศักยภาพคนให้มีสมรรถนะการวิจัยและนวัตกรรมการจัดการเชิงพื้นที่เพื่อชุมชนด้วยหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีคุณภาพ 2. วิจัยและบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้ในศาสตร์การบริหารจัดการโดยบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษและประสบการณ์สูง 3. บริหารจัดการที่ทันสมัย ให้บริการสถานที่เพื่อสร้างรายได้ ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีธรรมาภิบาลและจิตบริการ

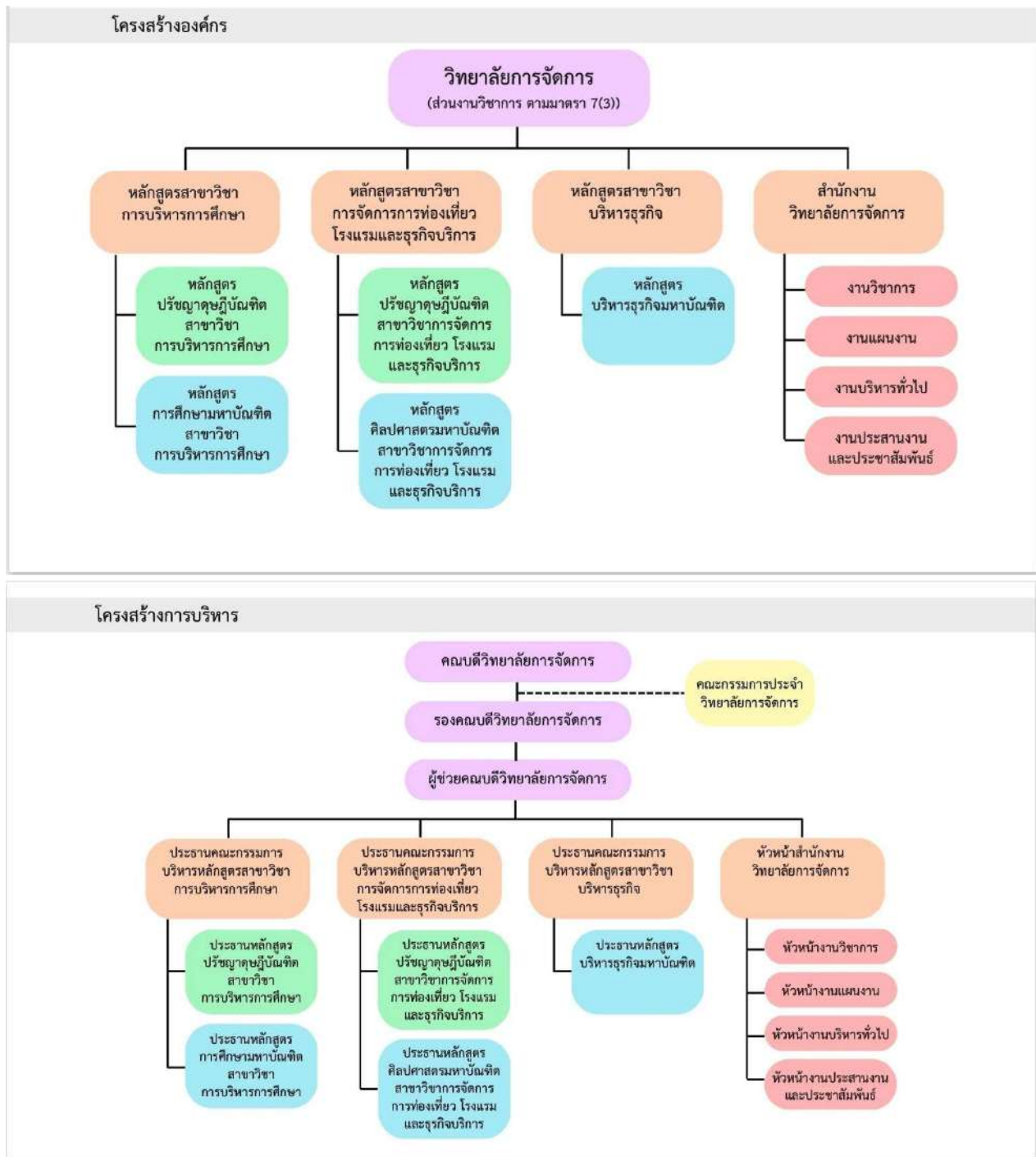


มหาวิทยาลัยพะเยา ได้กำหนดพันธกิจหลักที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 รวมทั้งสอดคล้องกับการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 และกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2564 ที่มีเป้าหมายในการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับการพลิกโฉมประเทศ (Reinvent the nation) เพื่อสร้างและพัฒนาคนสำหรับประชาคมโลก ให้เป็นที่รู้จักในระดับนานาชาติ

มหาวิทยาลัยพะเยา จึงได้กำหนดพันธกิจหลักและประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-based and Community) มุ่งเน้นสร้างความเข้มแข็งของสังคมด้วยการเตรียมคนไทยที่มีคุณภาพในศตวรรษที่ 21 การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนประเทศ พัฒนาระบบการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย ระบบวิจัยและนวัตกรรมคุณภาพสูง รวมทั้งการพัฒนาระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ทั้งด้านการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ที่มุ่งเน้นสมรรถนะและจริยธรรม พัฒนาระบบการเงินและงบประมาณ แก้ไขข้อจำกัด และมุ่งเน้นบริหารงานแบบธรรมาภิบาล เพื่อ “สานความคิดสร้างจิตใจ” ให้เกิดพลังความสามัคคี ร่วมสร้างแต่สิ่งที่ดี อันจะนำมาซึ่งชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของชุมชน และประเทศชาติ

วิทยาลัยการจัดการ ได้ตอบสนองนโยบายมหาวิทยาลัยพะเยา พันธกิจหลักและประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-based and Community) มุ่งเน้นสร้างความเข้มแข็งของสังคมด้วย การเตรียมคนไทยที่มีคุณภาพในศตวรรษที่ 21 การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนประเทศตาม 17 แนวทาง Value-based Economy) และการทำงานแบบจตุรภาคี (Quadruple Helix) พัฒนาระบบการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย ระบบวิจัยและนวัตกรรมคุณภาพสูง รวมทั้งการพัฒนาระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ทั้งด้านการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ที่มุ่งเน้นสมรรถนะและจริยธรรม พัฒนาระบบการเงินและงบประมาณ แก้ไขข้อจำกัด และมุ่งเน้นบริหารงานแบบธรรมาภิบาล เพื่อ “สานความคิดสร้างจิตใจ” ให้เกิดพลังความสามัคคี ร่วมสร้างแต่สิ่งที่ดี อันจะนำมาซึ่งชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของชุมชน ประเทศชาติ และนานาชาติ

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้แบ่งโครงสร้างองค์กรตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ดังนี้



ภาพแสดงโครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหารงานวิทยาลัยการจัดการ

ด้านการบริหารจัดการ

ผลการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายประจำปี

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2567 ของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประกอบด้วยงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจำนวน 15,800,524.16 บาท วิทยาลัยการจัดการใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น 14,435,707.61 บาท คิดเป็นร้อยละ 91.36 ของงบประมาณทั้งหมด งบประมาณคงเหลือ จำนวนเงิน 1,364,816.55 บาท คิดเป็นร้อยละ 8.64

งบประมาณรายจ่าย	จำนวนงบประมาณ (บาท)	คิดเป็น %	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	คิดเป็น %	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	คิดเป็น %
งบดำเนินงาน	14,427,224.16	91.31	13,176,418.51	83.39	1,250,805.65	7.92
ค่าตอบแทน	2,040,000.00		1,946,520.00		93,480.00	
ค่าใช้สอย	11,296,224.16		10,383,423.02		912,801.14	
ค่าวัสดุ	328,000.00		227,418.80		100,581.20	
ค่าสาธารณูปโภค	763,000.00		619,056.69		143,943.31	
งบลงทุน	619,500.00	3.92	611,380.00	3.87	8,120.00	0.05
ครุภัณฑ์โฆษณาและ เผยแพร่	559,500.00		557,380.00		2,120.00	
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	60,000.00		54,000.00		6,000.00	
งบอุดหนุน	753,800.00	4.77	647,909.10	4.10	105,890.90	0.67
ด้านการเตรียมคน (การจัดการศึกษา)	338,150.00		335,150.00		3,000.00	
ด้านวิจัยและนวัตกรรม	20,000.00		20,000.00		0.00	
ด้านบริการวิชาการ	20,000.00		20,000.00		0.00	
ด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	52,500.00		52,500.00		0.00	
ด้านการบริหารจัดการ	323,150.00		220,259.10		102,890.90	
รวมทั้งสิ้น	15,800,524.16	100	14,435,707.61	91.36	1,364,816.55	8.64

จำแนกตามประเภทรายจ่าย ประกอบด้วย

1. รายจ่ายงบดำเนินงาน จำนวนเงิน 13,176,418.51 บาท คิดเป็นร้อยละ 83.39
2. รายจ่ายงบลงทุน จำนวนเงิน 611,380.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 3.87
3. รายจ่ายงบอุดหนุน จำนวนเงิน 647,909.10 บาท คิดเป็นร้อยละ 4.10

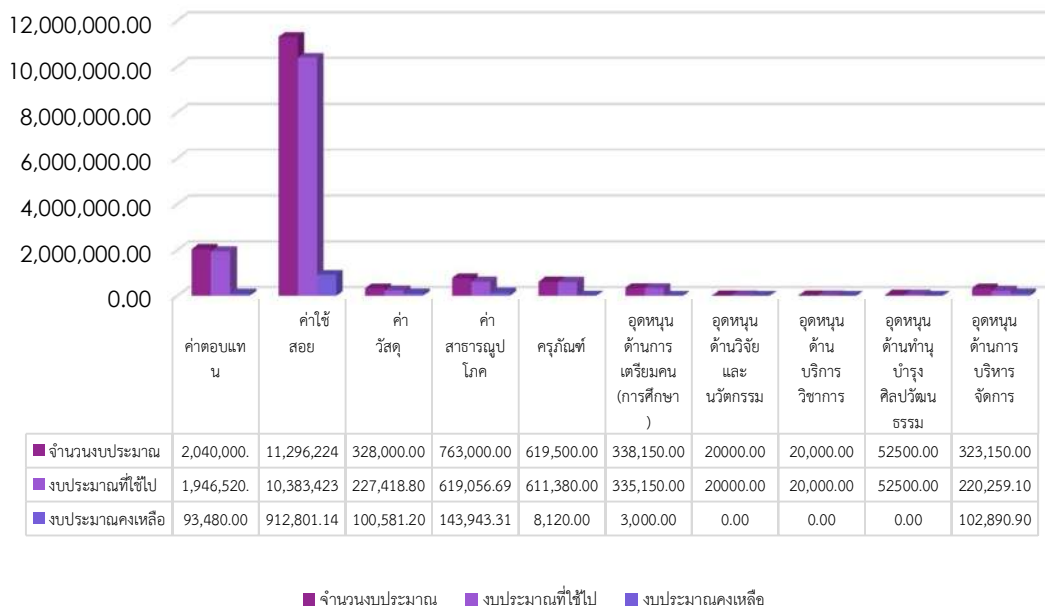
ปัญหาและอุปสรรค

1. การใช้จ่ายงบประมาณไม่ตรงตามแผนที่กำหนด ต้องมีการปรับเปลี่ยนแผน ทำให้การดำเนินโครงการล่าช้าไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้
2. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการดำเนินงานโครงการ ทำให้การดำเนินงานโครงการล่าช้า และคุณภาพของงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

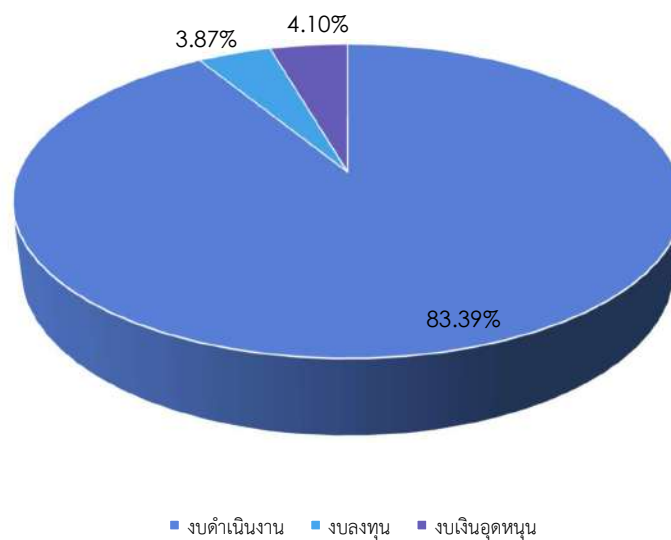
ข้อเสนอแนะ

1. ผู้บริหารควรกำกับติดตามการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการให้เป็นไปเป้าหมายที่กำหนดไว้ หากไม่มีการติดตามอย่างต่อเนื่อง อาจทำให้การดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อวิทยาลัยการจัดการและต่อภาพรวมของมหาวิทยาลัยด้วยนั้น
2. ควรมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปีงบประมาณเพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเกิดประโยชน์คุ้มค่าสูงสุด
3. มีการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยการจัดการ เพื่อให้บรรลุตามพันธกิจ 5 ด้าน

กราฟแสดงผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567



ร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567)

ตารางที่ 1 แสดงรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2566- กันยายน 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	งบประมาณที่ได้รับ				คะแนนตัวชี้วัดรวม (ร้อยละ)	
		งบประมาณตามแผนที่กำหนด	ผลการใช้จ่ายจริง	คงเหลือ	ร้อยละ	จำนวนตัวชี้วัดตามแผน	ร้อยละตัวชี้วัดที่บรรลุ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	7	338,150	304,740	33,410	90.11	100	100
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์ทางพาณิชย์	1	20,000	19,860.20	139.80	99.30	100	100
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	1	20,000	18,524.50	1,475.50	92.62	100	100
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	1	52,500	52,500	0	100	100	100
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	7	325,190	220,258.10	104,931.90	67.73	100	100

ตารางที่ 2 แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในแต่ละประเด็นของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567)

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน									
1	674101670	โครงการศึกษาดูงานตามรอยวิถี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	100	100	49,000	46,000	1 มิ.ย - 30 ก.ย.67	4	ดร.ธรินทร์ ราชานนท์
2	674101671	โครงการการประกันคุณภาพ การศึกษามายในระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2566 (AUN QA)	100	100	126,500	119,090	17 พ.ค - 25 ก.ย.67	4	น.ส.อนาวรณ์ ภู่อุทธชาติ
3	674101666	โครงการปฐมนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	100	100	18,000	17,000	22 พ.ย.66 - 2 ส.ค.67	4	น.ส.อนาวรณ์ ภู่อุทธชาติ
4	674101667	โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	100	100	9,000	9,000	17 พ.ค - 26 ก.ค.67	4	น.ส.ไอศิกา บุรณะ สัมฤทธิ์
5	674101668	โครงการบัณฑิตสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	100	100	65,650	57,650	19 พ.ย. 66 - 2 ส.ค.67	4	น.ส.ไอศิกา บุรณะ สัมฤทธิ์
6	674101669	โครงการพัฒนาและส่งเสริม กิจกรรมนิสิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	100	100	20,000	20,000	21 มี.ค.-2 ส.ค. 67	4	น.ส.อนาวรณ์ ภู่อุทธชาติ
7	674101679	โครงการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ และต่อยอดทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	100	100	50,000	36,000	12 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	4	น.ส.จิตติสุดา วัฒนโยน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์ทางพาณิชย์									
8	674104083	โครงการพัฒนาศักยภาพการวิจัย: การเขียนโครงการวิจัย การเลือกใช้สถิติเพื่อการวิจัยและการนำเสนอ	100	100	20,000	19,860.20	15 มิ.ย - 2 ส.ค. 67	4	ดร.วิลาสินี เขมะปัญญา

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่ เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
		จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567							
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อความเข้มแข็งของชุมชน									
9	674105078	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการ วิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติขั้นสูงและ การประยุกต์ใช้โปรแกรมสำเร็จรูป ทางสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	100	100	20,000	18,524.50	18 ก.ค. – 30 ก.ย. 67	4	ดา.ณัฐรินทร์ ปรีวงศ์กุลธร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ									
10	674103051	โครงการสืบสานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทย เพื่อความเป็น เอกลักษณ์ของชาติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	100	100	52,500	52,500	25 เม.ย. - 2 ส.ค. 67	4	น.ส.สมฤดี ศรีสงคราม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล									
11	674101672	โครงการอบรมและประเมินเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	100	100	60,000	15,594	1 ก.ย. – 30 ก.ย. 67	4	ผศ.ดร.ศิริพร แพทศรี
12	674101673	โครงการติดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	100	100	4,500	3,960	20 เม.ย. - 2 ส.ค. 67	4	น.ส.สวาทเดือน หวัดพงศ์
13	674101674	โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และ จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567	100	100	22,000	21,999	5 ม.ค. – 2 ส.ค. 67	4	น.ส.สวาทเดือน หวัดพงศ์
14	674101675	โครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัย การจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	100	100	85,000	85,000	1 มิ.ย. – 2 ส.ค. 67	4	น.ส.กัญญาภัทร ศรีอาจ

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่ เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
15	674101676	โครงการประชาสัมพันธ์วิทยาลัย การจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	100	100	85,000	45,311	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	4	น.ส.สมฤดี ศรีสงคราม
16	674101677	โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการจัดการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	100	100	1,500	0	5 ม.ค. – 2 ส.ค. 67	16	ดร.เพ็ญพิมพ์ พวงสุวรรณ
17	674101678	โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567	100	100	67,190	47,324.10	5 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	13	น.ส.จิตราสุตา เวทมนโน

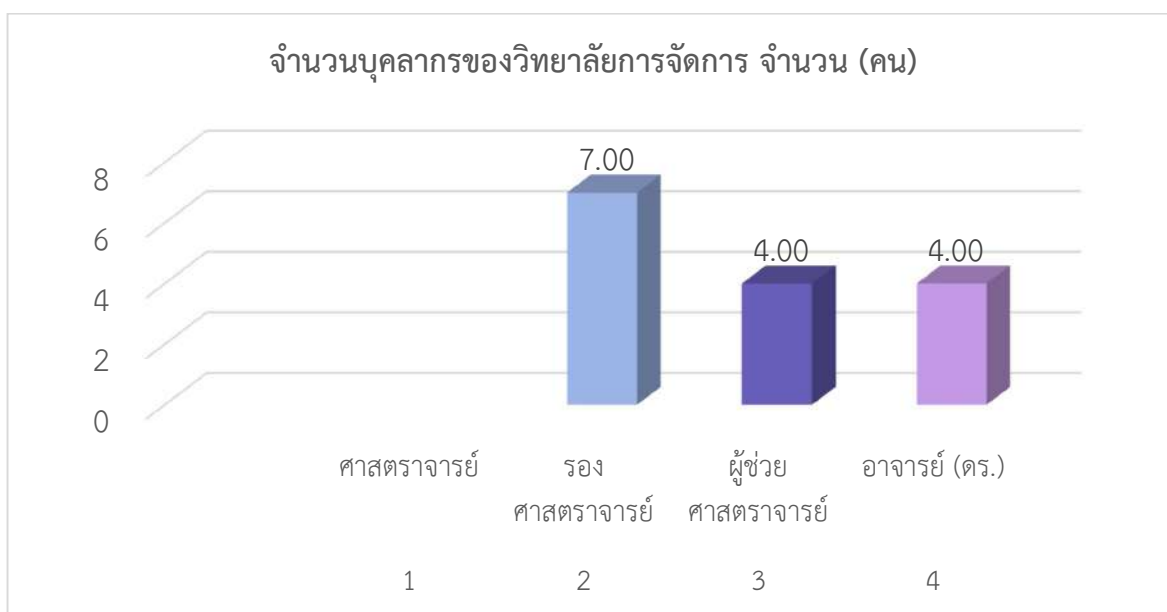
การพัฒนาศูนย์กลางวิทยาลัยการจัดการ

วิทยาลัยการจัดการ มีวัตถุประสงค์ร่วมกับมหาวิทยาลัยพะเยาในประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล โดยวิทยาลัยการจัดการกำหนดแผนการพัฒนาศูนย์กลางสายวิชาการและสายสนับสนุน มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนให้กับบุคลากร มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ วิทยาลัยการจัดการ

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 15 คน ประกอบไปด้วย ผู้ที่มีตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 26.7 และผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 4 คน ร้อยละ 26.7 รองศาสตราจารย์ จำนวน 7 คน ร้อยละ 46.6

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา เป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาอาจารย์ให้ใช้ความรู้ และใช้ทักษะที่หลากหลายในการสอนเพื่อการพัฒนาผู้เรียนตามทักษะศตวรรษที่ 21 พัฒนากรอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ ด้านการสอนของมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Professional Standard Framework, UP-PSF) ส่งเสริมจัดการเรียนการสอน ด้วยวิธีการเรียนรู้ที่หลากหลาย สร้างความรักในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีระบบการยกย่องหรือประกาศ เกียรติคุณแก่อาจารย์ และการให้แรงจูงใจแก่อาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ให้อาจารย์มีจำนวนผลงานเพิ่มขึ้นอย่าง ก้าวกระโดดและต่อเนื่อง



แผนภูมิแสดงอัตราส่วนตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ

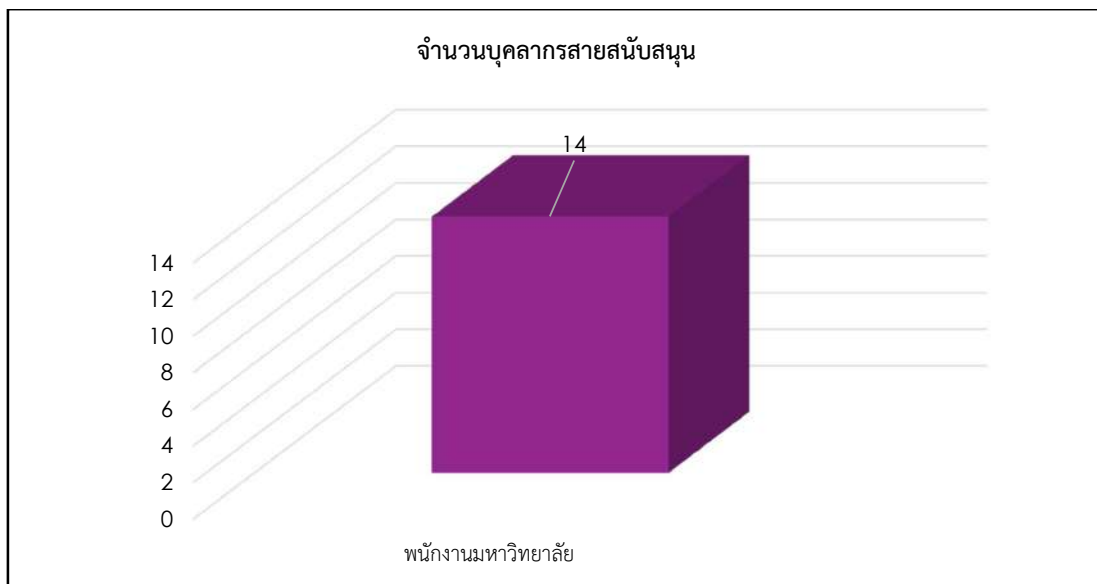
ตารางแสดงจำนวนตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ วิทยาลัยการจัดการ

ลำดับ	ส่วนงาน	ตำแหน่ง				รวม
		อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	(คน)
1	วิทยาลัยการจัดการ	4	4	7	-	15
รวมทั้งสิ้น		4	4	7	-	15

พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา มีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนทั้งสิ้น 14 คน ประกอบไปด้วย ผู้ที่มีตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวนทั้งหมด 14 คน คิดเป็นร้อยละ 100

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาพนักงานสายสนับสนุน ให้มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดี และมีความภาคภูมิใจในองค์กร มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และได้รับการอบรมพัฒนาตามความก้าวหน้าตามสายงาน เพื่อดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น



แผนภูมิแสดงอัตราส่วนตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุน

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการจัดการ

ลำดับ	สังกัด	พนักงานมหาวิทยาลัย	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม (คน)
1	วิทยาลัยการจัดการ	14	-	-	14
รวมทั้งสิ้น		14	-	-	14

บุคลากรสายสนับสนุนวิทยาลัยการจัดการ มีจำนวนทั้งสิ้น 14 คน ประกอบไปด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ วิทยาลัยการจัดการ มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาพนักงานสายสนับสนุนให้มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดี และมีความภูมิใจในองค์กร มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และได้รับการอบรมพัฒนาความก้าวหน้าตามสายงาน

ด้านการบริหารอัตรากำลัง

ในปีงบประมาณ 2567 วิทยาลัยการจัดการ มีบุคลากรทั้งสิ้น 28 คน แบ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน 2 คน ผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่อาจารย์ประจำ จำนวน 12 คน ประกอบด้วยอาจารย์ที่อุดมศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน 11 คน และคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน โดยมีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 10 คน จำแนกเป็น รองศาสตราจารย์ จำนวน 6 คน และผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 4 คน จากการวิเคราะห์ข้อมูล

จำนวนบุคลากรสายวิชาการของวิทยาลัยการจัดการ ในปี 2567 มีอัตราอาจารย์ที่มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษา และมีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 14 คน ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

อัตรามูลกรสยวขการ

ลำดับ	สาขาวิชา	จำนวนบุคลากร			คุณวุฒิการศึกษา			ตำแหน่งทางวิชาการ				
		ปฏิบัติ งาน	ศึกษา ต่อ	รวม	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ผศ.(ป. โท)	ผศ.(ป. เอก)	รศ.(ป. โท)	รศ.ป. เอก)	ศ.(ป. เอก)
1	การจัดการการ ท่องเที่ยวและ โรงแรม	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0
2	การจัดการการ ท่องเที่ยว โรงแรม และธุรกิจบริการ	4	0	4	0	1	3	0	1	1	1	0
3	บริหารการศึกษา	6	0	6	0	0	6	0	2	0	3	0
4	บริหารธุรกิจ	3	0	3	0	0	3	0	1	0	0	0
รวม		14	0	14	0	1	13	0	4	1	5	0

อัตรามูลกรสยสนับสนุน

ที่	รายชื่อบุคลากร	ตำแหน่ง	ประเภทสัญญาจ้าง
1	นางสาวจิตรสุดา เวตมะโน	นักวิชาการเงินและบัญชี	พนักงานมหาวิทยาลัย
2	ดร.เพ็ญพิมพ์ พวงสุวรรณ	นักวิชาการศึกษา	พนักงานมหาวิทยาลัย
3	นางสาวธนาภรณ์ ภูพฤษชาติ	นักวิชาการศึกษา	พนักงานมหาวิทยาลัย
4	นางสาวไอลดา บุรณะสัมฤทธิ์	นักวิชาการศึกษา	พนักงานมหาวิทยาลัย
5	นางสาวสมฤดี ศรีสงคราม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พนักงานมหาวิทยาลัย
6	นายวรพล ศรีศรกำพล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พนักงานมหาวิทยาลัย
7	นางสาวสกวเดือน หวัดพงศ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พนักงานมหาวิทยาลัย
8	นางวสนา โคตะสินธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พนักงานมหาวิทยาลัย
9	นางสาวกัญญาภัทร ศรีอาจ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พนักงานมหาวิทยาลัย
10	นางสาวรชตพรรณ วรบูรณ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พนักงานมหาวิทยาลัย

11	นายนิติพัฒน์ มงคลกุล	นักวิชาการเงินและบัญชี	พนักงานมหาวิทยาลัย
12	นางอัญชลี ธรรมลังกา	คณงาน	พนักงานมหาวิทยาลัย
13	นายทวี พรหมลิ	คณงาน	พนักงานมหาวิทยาลัย
14	นายสุวรรณ หลักฐาน	พนักงานขับรถ	พนักงานมหาวิทยาลัย

ด้านการพัฒนาบุคลากร

วิทยาลัยการจัดการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและประสบการณ์ในการทำงานของบุคลากร โดยสนับสนุนให้อาจารย์และเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม สัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประชุมเชิงวิชาการ ฯลฯ ประกอบกับคณะมีนโยบายสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้ได้หลากหลายช่องทางในยุคเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น การฝึกอบรมออนไลน์ การประชุมสัมมนาออนไลน์ ทำให้เกิดกระบวนการทัศน์ทางการศึกษาใหม่ เป็นการเสริมสร้างสมรรถนะ (Competency) ให้บุคลากร การสร้างขวัญและกำลังใจโดยเปิดโอกาสให้ไปศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ และร่วมแสดงความยินดีแก่บุคลากรที่ประสบความสำเร็จในด้านต่าง ๆ

รายชื่อบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาตนเองตามสายงาน จากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหลักสูตร ที่เข้าร่วมอบรม
สายวิชาการ			
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี	รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัย การจัดการ	10
2	ดร.ณัฐรินทร์ ปรีวงศ์กุลธร	อาจารย์ประจำ	36
3	รองศาสตราจารย์ ดร.ศักดิ์ชัย นิรัญทวี	อาจารย์ประจำ	1
4	รองศาสตราจารย์ ดร.อัจฉรา วัฒนาณรงค์	อาจารย์ประจำ	1
5	รองศาสตราจารย์ ดร.โกศล มีคุณ	อาจารย์ประจำ	-
6	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิภาภรณ์ ภูวัฒนกุล	อาจารย์ประจำ	-
7	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์ เอี่ยมคงสี	อาจารย์ประจำ	1
8	ดร.ธารินทร์ รสานนท์	อาจารย์ประจำ	1
9	รองศาสตราจารย์ ดร.เสรี วงษ์มณฑา	อาจารย์ประจำ	-
10	รองศาสตราจารย์ ดร.พยอม ธรรมบุตร	อาจารย์ประจำ	-
11	รองศาสตราจารย์ ขวลิย์ ณ ถลาง	อาจารย์ประจำ	-
12	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฬารัตน์ ขอบใจกลาง	อาจารย์ประจำ	5
13	ดร.ชมพูนุช จิตติถาวร	อาจารย์ประจำ	5
14	ดร.วิลาสินี เขมะปัญญา	อาจารย์ประจำ	15

สายสนับสนุน			
1	นางสาวจิตรสุตา เวตมะโน	รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงาน	12
2	ดร.เพ็ญพิมพ์ พวงสุวรรณ	รักษาการแทนหัวหน้างานแผนงาน	15
3	นางสาวกัญญาภัทร ศรีอาจ	รักษาการแทนหัวหน้างานบริหารทั่วไป	8
4	นางสาวธนาภรณ์ ภูพฤษชาติ	รักษาการแทนหัวหน้างานวิชาการ	5
5	นางสาวสมฤดี ศรีสงคราม	รักษาการแทนหัวหน้างาน ประสานงานและประชาสัมพันธ์	8
6	นางสาวสกาเตือน หวัดพงศ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	9
7	นายวรพล ศรีศรกำพล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	5
8	นางสาวไอลดา บุรณะสัมฤทธิ์	นักวิชาการศึกษา	8
9	นางวาสนา โคตะสินธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	9
10	นางสาวรชตพรพรณ วรบูรณ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	10
11	นายนิติพัฒน์ มงคลกุล	นักวิชาการเงินและบัญชี	5
12	นายทวี พรหมลิ	คนงาน	-
13	นางอัญชลี ธรรมลังกา	คนงาน	-
14	นายสุวรรณ ลักฐาน	พนักงานขับรถ	-

โครงการ	งบประมาณ
โครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	85,000.00 บาท
งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ	85,000.00 บาท
ช่วงระยะเวลาในการดำเนินโครงการ เดือนมิถุนายน – เดือนกรกฎาคม 2567	

ผลการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการจัดการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วิทยาลัยการจัดการ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 14 คนและสายสนับสนุน 14 คน รวมทั้งสิ้น 28 คน วิทยาลัยการจัดการจัดโครงการพัฒนาทักษะบุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาอาจารย์ให้ใช้ความรู้และใช้ทักษะที่หลากหลายในการสอนเพื่อการพัฒนา ผู้เรียนตามทักษะศตวรรษที่ 21 พัฒนารอบมาตรฐานวิชาชีพ อาจารย์ด้านการสอนของมหาวิทยาลัย พะเยา (UP Professional Standard Framework, UP-PSF) ส่งเสริมจัดการเรียนการสอน ด้วยวิธีการเรียนรู้ที่หลากหลาย สร้างความรักในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาพนักงานสายสนับสนุน ให้มี คุณภาพ มีทัศนคติที่ดี และมีความภาคภูมิใจในองค์กร มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย และได้รับการอบรมพัฒนาตามความก้าวหน้าตามสายงาน โดยโครงการพัฒนาทักษะบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ 2567 จัดขึ้น ในวันที่ 24 มิถุนายน 2567- 25 มิถุนายน 2567 ณ จังหวัดชลบุรี โดยกิจกรรมรับฟังบรรยาย และศึกษาดูงานด้านการจัดการเรียนการสอนที่ คณะบริหารธุรกิจ และคณะศึกษาศาสตร์มหาวิทยาลัยบูรพา

ปัญหาและอุปสรรค

1. บุคลากรบางส่วนติดภารกิจ ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการที่ต้องออกนอกพื้นที่ต่างจังหวัดได้
2. การใช้จ่ายงบประมาณโครงการเกินกว่างบประมาณที่ได้รับ จึงต้องมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ

ข้อเสนอแนะ

1. การจัดกิจกรรมแบบไปเข้าเย็นกลับ
2. บูรณาการร่วมกับโครงการอื่นเพื่อให้สามารถใช้งบประมาณและทรัพยากรร่วมกัน เป็นการบริหารจัดการงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด





ภาพกิจกรรมรับฟังคำบรรยาย





ภาพการศึกษาดูงานด้านการจัดการการท่องเที่ยว โรงแรม และธุรกิจบริการ ณ โรงแรม SPACE PATTAYA จังหวัดชลบุรี



ภาพการศึกษาดูงานด้านการจัดการเรียนการสอนที่ คณะบริหารธุรกิจ และคณะศึกษาศาสตร์มหาวิทยาลัยบูรพา

โครงการ	งบประมาณ
โครงการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2566 (AUN QA)	
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	126,500.00 บาท
งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ	126,500.00 บาท
ช่วงระยะเวลาในการดำเนินโครงการ เดือนมิถุนายน 2567 – เดือนกันยายน 2567	

ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร (AUN QA)

วิทยาลัยการจัดการ มีการจัดการเรียนการสอน จำนวน 7 หลักสูตร แบ่งเป็นระดับปริญญาโท 4 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก 3 หลักสูตร ดังนี้

1. หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
2. หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวและการโรงแรม
3. หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว โรงแรม และธุรกิจบริการ
4. หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
5. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
6. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวและการโรงแรม
7. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว โรงแรม และธุรกิจบริการ

วิทยาลัยการจัดการ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรและระดับคณะ จึงได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของการประเมินคุณภาพการศึกษาในระบบ AUN-QA ระดับหลักสูตร โดยแบ่งเป็น 2 องค์ประกอบการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ดังนี้ องค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน ตัวบ่งชี้ 1.1 การบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ. และการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์ AUN-QA Version 4.0 ระดับหลักสูตร ทั้งหมด 8 เกณฑ์ ซึ่งประเมินด้วยระดับคะแนน 7 ระดับ ด้วยความร่วมมือกันของบุคลากรของวิทยาลัยการจัดการทุกท่าน โดยผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรปรากฏ ดังนี้

ที่	หลักสูตร/สาขาวิชา	AUN. 1 Expected Learning Outcomes	AUN. 2 Programme Structure and Content	AUN. 3 Teaching and Learning Approach	AUN. 4 Student Assessment	AUN. 5 Academic Staff	AUN. 6 Student Support Services	AUN. 7 Facilities and Infrastructure	AUN. 8 Output and Outcomes
1	กศ.ม. (การบริหาร การศึกษา)	3	3	4	4	4	3	4	3
2	ปร.ด. (การบริหาร การศึกษา)	3	3	4	4	3	4	4	3
3	บธ.ม.	2	2	4	3	3	3	3	2
4	ศศ.ม. (การจัดการการ ท่องเที่ยวและการ โรงแรม)	2	-	-	-	3	-	3	2
5	ปร.ด. (การจัดการการ ท่องเที่ยวและการ โรงแรม)	2	-	-	-	3	-	3	2
6	ศศ.ม. (การจัดการการ ท่องเที่ยว โรงแรม และ ธุรกิจบริการ)	2	2	3	2	3	3	3	2
7	ปร.ด. (การจัดการการ ท่องเที่ยว โรงแรม และ ธุรกิจบริการ)	2	2	3	2	3	3	3	2

ปัญหาและอุปสรรค

การเก็บข้อมูลแต่ละหลักสูตร ไม่ต่อเนื่องจึงทำให้การรวบรวมข้อมูลเกิดความล่าช้า ไม่เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการเก็บข้อมูลของแต่ละหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง เพื่อจัดเก็บข้อมูลได้ถูกต้องและครบถ้วน ทำให้การรวบรวมข้อมูลสามารถดำเนินการได้ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด



The banner features the logos of the College of Management Bangkok (CMBK) and the University of Phayao. It includes two portraits of men, identified as Mr. Nuan Nuan and Mr. Satoru Janjira. The text in Thai and English describes a review meeting for the AUN QA M.B.A. 2566 program, specifically for Tourism, Hotel, and Service Business Management. The meeting is scheduled for February 19, 2567, and February 31, 2567, and will be held via Zoom Cloud Meeting at room L806.

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา (กรุงเทพฯ)
College of Management Bangkok
University of Phayao

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา (กรุงเทพฯ)
College of Management Bangkok
University of Phayao

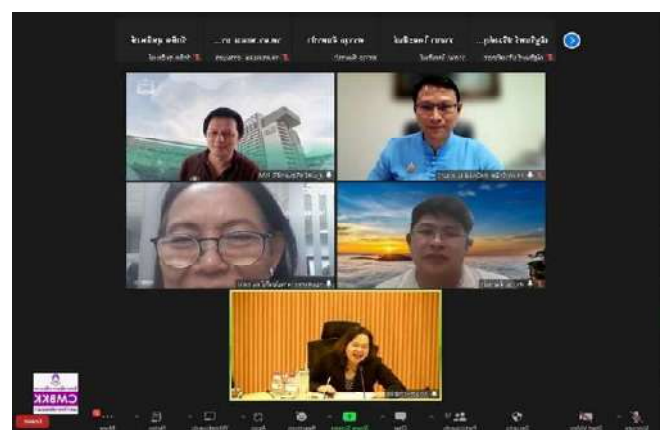
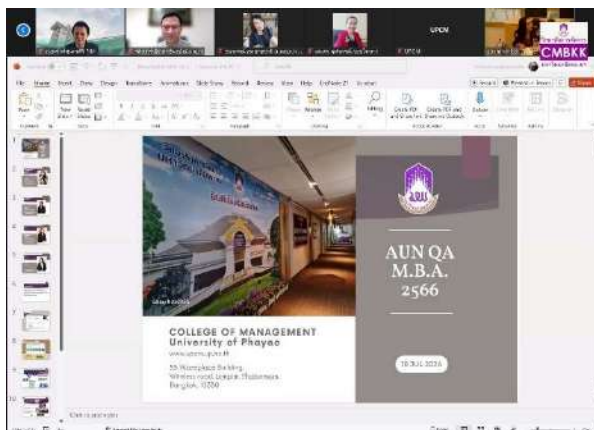
ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร
ตามเกณฑ์ (AUN QA) ประจำปีการศึกษา 2566
Tourism, Hotel, and Service Business Management

นายภูเบศร์ ศรีสุนทรศิริ
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
(ประธานกรรมการประเมิน)

ผศ.ศราวุธ จันทร์ขำ
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
และศิลปกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา
(กรรมการประเมิน)

วันศุกร์ที่ 19 กรกฎาคม 2567 และวันพุธที่ 31 กรกฎาคม 2567

ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จากระบบ ZOOM CLOUD MEETING
และจัดประชุม ณ ห้อง L806 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา



ภาพการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร (AUN QA)



วิทยาลัยการจัดการ
มหาวิทยาลัยพะเยา (กรุงเทพฯ)
College of Management Bangkok
University of Phayao



วิทยาลัยการจัดการ
มหาวิทยาลัยพะเยา (กรุงเทพฯ)
College of Management Bangkok
University of Phayao



ผศ.ดร.คมกฤษ ตาชม
คณบดีศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา
(ประธานกรรมการประเมิน)



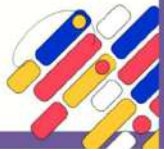
ดร.อภิญากรณ์ โสกา
คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา
(กรรมการประเมิน)

ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร
ตามเกณฑ์ (AUN QA) ประจำปีการศึกษา 2566

Educational Administration

ระหว่างวันที่ 25 - 26 กรกฎาคม 2567

ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์จากระบบ ZOOM CLOUD MEETING
และจัดประชุม ณ ห้อง R806 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา





ภาพการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร (AUN QA)

โครงการ	งบประมาณ
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส วิทยาลัยการจัดการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	1,500.00 บาท
งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ	0.00 บาท
ช่วงระยะเวลาในการดำเนินโครงการ เดือนมกราคม 2567 – เดือนพฤษภาคม 2567	

ผลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) วิทยาลัยการจัดการ

มหาวิทยาลัยพะเยาได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประเภทอุดมศึกษา เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

ดังนั้นกองแผนงาน มหาวิทยาลัยพะเยา ได้กำหนดการดำเนินการตรวจสอบและจัดทำข้อมูลในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ผ่านระบบ UP-ITA ทั้ง 35 ตัวชี้วัด ได้รับความร่วมมือจากคณะ วิทยาลัย กอง ศูนย์ หน่วย หรือส่วนงานเทียบเท่าทุกระดับภายใน จำนวน 40 หน่วยงาน โดยมีหน่วยงานระดับคณะ จำนวน 19 คณะ วิทยาลัยการจัดการ มีผลคะแนนเป็นอันดับ 1 ในระดับคณะ คะแนนการประเมิน 92.88 คะแนน ระดับผลการประเมิน “ผ่านดี” โดยมีหน่วยงานที่ได้รับรางวัลเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา (UP Integrity and Transparency Assessment: UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 17 หน่วยงาน

รายงานผลการประเมินวิทยาลัยการจัดการ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แบ่งเป็น 3 ส่วน ได้แก่ 1) การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) 2) การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และ 3) การประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน ดังนี้

การเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ในปี 2567	ผลการประเมิน 2567 ระดับผลการประเมิน ผ่านดี (คิดเป็นร้อยละ 100)	ผลการประเมิน 2566 ระดับผลการประเมิน A (คิดเป็นคะแนน)	ผลการประเมิน 2565 ระดับผลการ ประเมิน A (คิดเป็นคะแนน)
ส่วนที่ 1 การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ร้อยละ 30 คะแนน	86.33	25.72	25.75
ส่วนที่ 2 การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ร้อยละ 30 คะแนน	99.47	27.08	26.76
ส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) จำนวน 35 ตัวบ่งชี้	92.85	37.21	38.14

รายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

หัวข้อที่ได้รับการประเมิน	ปีงบประมาณ 2567 ผลการประเมิน “ผ่านดี”	ปีงบประมาณ 2566 ผลการประเมิน A	ปีงบประมาณ 2565 ผลการประเมิน A
การปฏิบัติหน้าที่	84.94	94.29	91.02
การใช้งบประมาณ	92.31	81.63	82.27
การใช้อำนาจ	96.15	84.88	84.57
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	77.24	82.87	81.99
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.09	85.03	89.23
คุณภาพการดำเนินงาน	99.81	89.23	90.03
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.74	92.94	90.07
การปรับปรุงระบบการทำงาน	98.82	88.63	87.5
การเปิดเผยข้อมูล	90.00	93.33	95.45
การป้องกันการทุจริต	100	92.31	95
ผลการประเมินหน่วยงาน	92.88	90.01	90.65

วิทยาลัยการจัดการ ได้รับประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ ผลคะแนนระดับ ผ่านดี ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2567 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ ผลคะแนนระดับ ผ่านดี ที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผลการประเมินระดับ ผ่านดี คะแนน 92.88



ภาพแสดง เกียรติบัตรเพื่อเชิดชูเกียรติที่เป็นหน่วยงานต้นแบบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ระดับผลคะแนนระดับ ผ่านดี

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภาพรวมของมหาวิทยาลัยพะเยาจากสำนักงาน ป.ป.ช.

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 95.04 คะแนน

ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรมีภาระงานประจำที่ต้องทำ การประสานงานและการขอข้อมูลทำให้ส่งงานล่าช้า

ข้อเสนอแนะ

- ทางผู้บริหาร ทีมบริหาร ต้องวางแผนและถ่ายทอดให้บุคลากรเข้าใจในหน้าที่ที่ต้องเพิ่มขึ้นในการเก็บข้อมูล จัดทำข้อมูลให้เป็นระบบ เป็นส่วนหนึ่งของงานที่ต้องดำเนินการ

โครงการ	งบประมาณ
โครงการสำนักงานสีเขียว (Green office) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	67,190.00 บาท
งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ	47,394.10 บาท
ช่วงระยะเวลาในการดำเนินโครงการ เดือนตุลาคม 2566 – เดือนกันยายน 2567	

ผลการดำเนินงานโครงการสำนักงานสีเขียว (Green office)

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดโครงการส่งเสริมสำนักงานสีเขียว (Green Office) ประจำปีงบประมาณ 2566 และประจำปีงบประมาณ 2567 อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งวิทยาลัยการจัดการ เข้าร่วมโครงการ “การเพิ่มประสิทธิภาพในการประยุกต์ใช้มาตรฐานสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกของสำนักงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และสถาบันการศึกษาในประเทศไทย” ภายใต้ทุนสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ซึ่งวิทยาลัยการจัดการ ได้รับการตรวจประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office) ระดับประเทศ เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2567 เวลา 13.00-16.30 น. โดยมีผลการตรวจประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office) ระดับประเทศ โดย วิทยาลัยการจัดการ ได้รับผลการประเมินสำนักงานสีเขียว 94.82 คะแนน จาก 100 คะแนนเต็ม ระดับผลการประเมิน ระดับดีเยี่ยม (G ทอง) ผลการตรวจประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office) ระดับประเทศ ทั้ง 6 หมวด 23 ประเด็น 63 ตัวชี้วัด

หมวด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
หมวด 1 การกำหนดนโยบาย การวางแผนการดำเนินงาน และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง	25	24.67
หมวด 2 การสื่อสารและสร้างจิตสำนึก	15	14.38
หมวด 3 การใช้ทรัพยากรและพลังงาน	15	13.75
หมวด 4 การจัดการของเสีย	15	15.00
หมวด 5 สภาพแวดล้อมและความปลอดภัย	15	13.27
หมวด 6 การจัดซื้อและจัดจ้าง	15	13.75
รวม	100	94.82



ภาพแสดง วิทยาลัยการจัดการ รับมอบโล่รางวัลตราสัญลักษณ์ G-Green (ระดับทอง) ระดับประเทศประจำปี 2566
จากกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรมีภาระงานประจำ การเก็บข้อมูลของแต่ละหมวดล่าช้า

ข้อเสนอแนะ

การจัดโครงการต้องทำอย่างต่อเนื่อง และมีการเก็บข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ตรงกับประเด็น
ปัญหาในแต่ละหมวดของสำนักงานถูกต้องแม่นยำที่สุด

วิทยาลัยการจัดการ เข้าร่วมกิจกรรม SHOW & SHARE UP-GREEN 2024 ครั้งที่ 2 ณ มหาวิทยาลัยพะเยา

จัดโดย กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอผลงานและแสดงผลงานการดำเนินงานประจำปีและการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนิสิตในด้านการพัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ UI Green สู่การเป็นมหาวิทยาลัยต้นแบบในการสร้างความยั่งยืน และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารจัดการด้านการพัสดุอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ โดยวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ส่งในกลุ่มตัวชี้วัด กลุ่ม A โครงการที่มีการเปลี่ยนแปลงทางด้านอันดับของมหาวิทยาลัยพะเยาอยู่ในระดับสูง โดย ดร.เพ็ญพิมพ์ พวงสุวรรณ หัวหน้างานแผนงาน ผู้เขียนบทความและนำเสนอบทความ เรื่อง “แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียวอย่างยั่งยืน กรณีศึกษา วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา” โดยมีดร.ณัฐรินทร์ ปริวงศ์กุลธร อาจารย์ประจำหลักสูตรสาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว โรงแรม และธุรกิจบริการ เป็นผู้นำเสนอร่วม

ทั้งนี้ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับรางวัลชนะเลิศ อันดับ 1 และเงินรางวัลจำนวน 5,000 บาท ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา อาคารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา จ.พะเยา



ภาพแสดง วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา โดย ดร.เพ็ญพิมพ์ พวงสุวรรณ หัวหน้างานแผนงาน
และดร.ณัฐรินทร์ ปริวงศ์กุลธร อาจารย์ประจำหลักสูตรฯ ขึ้นรับรางวัลชนะเลิศ อันดับ 1

โครงการ	งบประมาณ
โครงการประชาสัมพันธ์วิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	85,000.00 บาท
งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ	45,311.00 บาท
ช่วงระยะเวลาในการดำเนินโครงการ เดือนตุลาคม 2566 – เดือนกันยายน 2567	

ผลการดำเนินโครงการประชาสัมพันธ์วิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

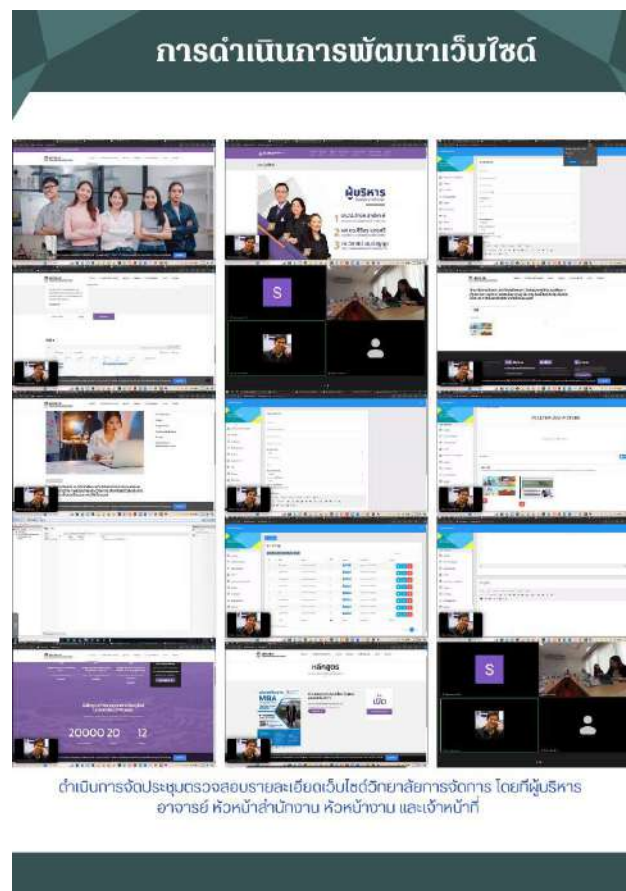
ด้วย วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้กำหนดพันธกิจสอดคล้องกับมหาวิทยาลัยพะเยา ในการกำหนดพันธกิจหลัก 5 ด้าน 1) ผลิดักลั้งคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต 2) วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม 3) บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม 4) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย 5) บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล วิทยาลัยการจัดการ จึงมุ่งสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ และเป้าหมายของวิทยาลัยการจัดการ และมหาวิทยาลัยพะเยา รวมทั้งใช้เป็นตัวชี้วัดสำหรับวัดประเมินตามสำเร็จของการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยการจัดการทุกด้าน โดยวิทยาลัยการจัดการ ดำเนินการเปิดรับสมัครนิสิตใหม่เข้าศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อพัฒนาทุนมนุษย์และเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน หลักสูตรที่ดำเนินการรับสมัคร ประกอบด้วย 1) หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว โรงแรม และธุรกิจบริการ 2) หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวและการโรงแรม 3) หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา 4) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิตบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว โรงแรม และธุรกิจบริการ 5) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิตสาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวและการโรงแรม 6) หลักสูตรการศึกษาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา และการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ภายในวิทยาลัยการจัดการจัดการทั้งโครงการจากหน่วยงานภายใน และโครงการหน่วยงานภายนอก ดังนั้นวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการประชาสัมพันธ์ เพื่อการบริหารจัดการที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

ทั้งนี้ ได้ดำเนินการให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยขับเคลื่อนการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก (World University Ranking) เพื่อดำเนินงานด้านข่าวสารภาษาอังกฤษและปรับปรุงเว็บไซต์ของคณะ วิทยาลัย กอง ศูนย์ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัด Webometrics ซึ่งเว็บไซต์วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นช่องทางที่สะดวกรวดเร็วในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านหลักสูตรการศึกษาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ให้กับหน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ ปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้าไปเสริมศักยภาพการทำงานของบุคลากร โดยการประยุกต์ใช้ไอซีทีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานภาครัฐและยกระดับการให้บริการ เว็บไซต์ถือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่สำคัญในการเข้าถึงการให้บริการ ทำให้ได้รับความสะดวกรวดเร็วในการใช้บริการที่ทั่วถึงและเท่าเทียม มหาวิทยาลัยพะเยาจึงส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานจัดทำเว็บไซต์ขึ้น เพื่อบริการข้อมูลด้านต่าง ๆ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของหน่วยงานสู่ประชาชนทั่วไปและกำหนดให้ทุกหน่วยงานปรับปรุงข้อมูลข่าวสาร ภายในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีข้อมูลที่เป็นประโยชน์ และเป็นปัจจุบัน พร้อมเผยแพร่ออกสู่สาธารณะ ผู้รับบริการข่าวสารจากเว็บไซต์ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ และให้เป็นกำหนดเทคนิคเพื่อการพัฒนาเว็บไซต์ที่อยู่ภายในมหาวิทยาลัยให้ Search Engines สามารถเข้าถึงได้ง่าย โดยใช้เทคนิคการทำ SEO (Search engine optimization) ทั้งในรูปแบบ On Page และแบบ Off Page เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานหรืออัลกอริทึม (Algorithm) ของ Search Engine นั้น เช่น google , Microsoft edge ทั้งเว็บไซต์ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รวมถึงเป็นการยกระดับในการพัฒนาและการดำเนินงาน ranking website รวมถึงรองรับกฎหมายใหม่ ๆ ที่ออกมา เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562, พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 เป็นต้น และปรับปรุงความปลอดภัยของระบบเว็บไซต์เพื่อให้มีความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

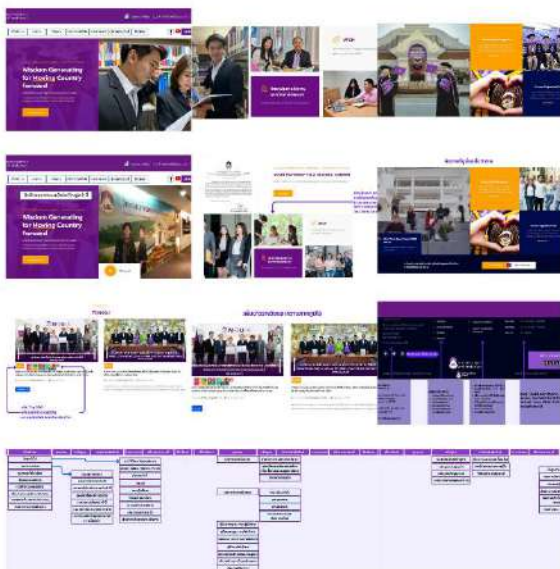




การดำเนินงานพัฒนาเว็บไซต์วิทยาลัยการจัดการ

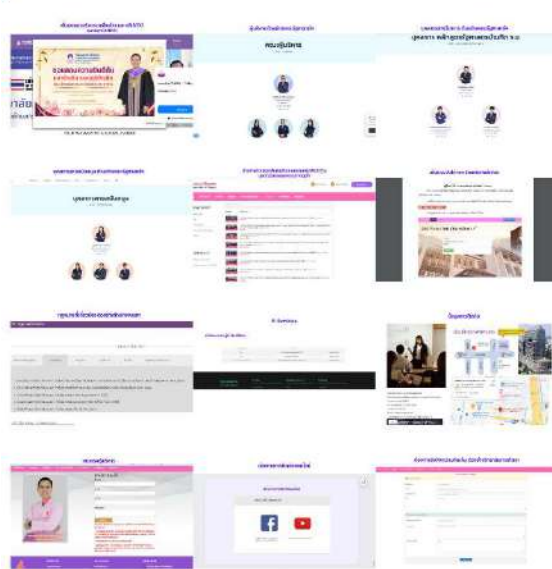


การดำเนินการพัฒนาเว็บไซต์



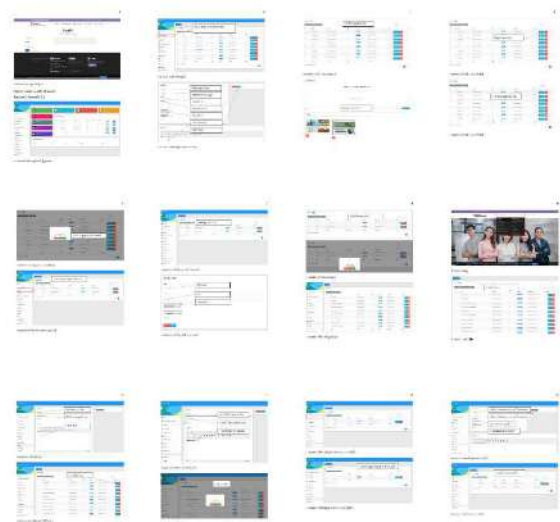
รายละเอียดบนหน้าเว็บไซต์ที่ดำเนินการตามหัวข้อเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานภายใน
วิทยาเขตการจัดการ โดยจะนำตัวอย่างมาจากคณะต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย

การดำเนินการพัฒนาเว็บไซต์



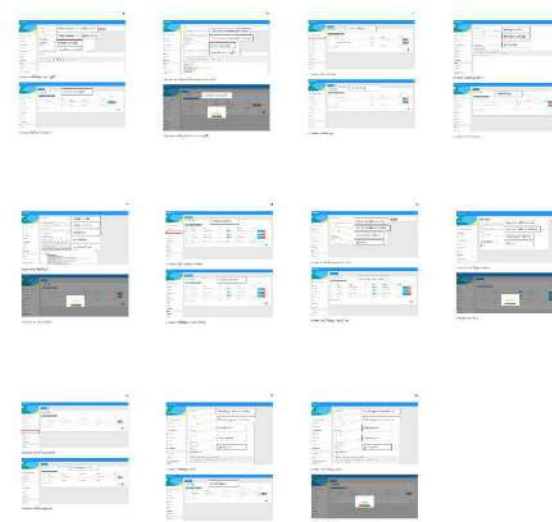
รายละเอียดบนหน้าเว็บไซต์ที่ดำเนินการตามหัวข้อเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานภายใน
วิทยาเขตการจัดการ โดยจะนำตัวอย่างมาจากคณะต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย

การดำเนินการพัฒนาเว็บไซต์



คู่มือเว็บไซต์

การดำเนินการพัฒนาเว็บไซต์



คู่มือเว็บไซต์

การดำเนินการพัฒนาเว็บไซต์



การดำเนินการพัฒนาเว็บไซต์



การดำเนินการพัฒนาเว็บไซต์





มีการกำหนดสิทธิในการเข้าถึงตามความจำเป็น/ความต้องการในการใช้ข้อมูล โดยผู้บริหารสามารถเข้าถึงข้อมูลทั้งหมดของวิทยาลัยเพื่อใช้ในการตัดสินใจอย่างทันการณ สามารถมอบสิทธิให้ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ประธานหลักสูตรมีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลในระบบ TQF online และระบบ Reg ในส่วนของหลักสูตรที่รับผิดชอบ อาจารย์ที่ปรึกษามีสิทธิเข้าถึงระบบ Reg ในส่วนข้อมูลของนิสิตที่รับผิดชอบ รองคณบดีและหัวหน้าสำนักงานมีสิทธิเข้าถึงในระบบบริหารบุคลากร และระบบการเงินการคลังผู้มีสิทธิเข้าถึง สามารถเลือกใช้ข้อมูลสารสนเทศซึ่งเป็นข้อมูลปัจจุบันและแนวโน้มที่ผ่านมาใช้ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงาน สำหรับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถขอข้อมูลต่างๆ ของวิทยาลัยฯ ผ่านทางช่องทางต่างๆ เช่น Website, Facebook, Line, TikTok, QR code เอกสารราชการ และโทรศัพท์ เป็นต้น โดยมีผู้รับผิดชอบทำหน้าที่ให้การให้ข้อมูล การมีช่องทางที่หลากหลายเป็นอีกวิธีหนึ่งในการบริหารความเสี่ยงกรณีที่ไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้

นอกจากนี้ ฝ่าย IT มีแผนบริหารความเสี่ยงเตรียมพร้อมในภาวะฉุกเฉิน กรณีมีการหยุดชะงักการทำงานของระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ มีระบบการตรวจสอบพร้อมทั้งแจ้งวัน เวลา มีการสำรองข้อมูลอย่างสม่ำเสมอและมีระบบกู้ข้อมูลเมื่อเกิดข้อผิดพลาด มีระบบไฟฟ้าสำรองสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบสารสนเทศของวิทยาลัยการจัดการ อีกทั้งวิทยาลัยการจัดการมีเจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญในการดูแลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อป้องกันความเสี่ยงรูปแบบใหม่ที่อาจเกิดขึ้น มีการลงโปรแกรม Deep Freeze ซึ่งเป็นโปรแกรมป้องกันการเปลี่ยนแปลงข้อมูลใน Hard disk เพื่อการป้องกันปัญหาการติด Virus Computer มีระบบรักษาความปลอดภัย Firewall และอุปกรณ์เครือข่าย รวมทั้งมีการเชื่อมโยงระบบความปลอดภัย ความพร้อมใช้งานในภาวะฉุกเฉินกับศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของมหาวิทยาลัยพะเยา citcoms ในการดูแลข้อมูลสารสนเทศ ดังนี้

ภาวะฉุกเฉิน	วิธีป้องกัน	ความถี่
1. ไฟฟ้าดับ	มีเครื่องสำรอง (UPS) สำหรับคอมพิวเตอร์	ตลอดเวลา
2. การโจมตีโดยไวรัส	1. มีการลงโปรแกรม Deep Freeze ซึ่งเป็นโปรแกรมป้องกันการเปลี่ยนแปลงข้อมูลใน Hard disk เพื่อการป้องกันปัญหาการติด Virus Computer 2. มีระบบรักษาความปลอดภัย Firewall และอุปกรณ์เครือข่าย รวมทั้งมีการเชื่อมโยงระบบความปลอดภัย ความพร้อมใช้งานในภาวะฉุกเฉินกับศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ของมหาวิทยาลัยพะเยา citcoms ในการดูแลข้อมูลสารสนเทศ 3. มีระบบ Authentication เป็นวิธีการที่ใช้ในการตรวจสอบผู้ที่มาใช้งานระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยระบบจะทำการตรวจสอบจาก Username และ Password	ทุกๆ 3 เดือน

การปฏิบัติงานด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศประจำเดือน

- การดูแลระบบเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงต่าง ๆ
 - การบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์จำนวน 80 เครื่อง, เครื่องคอมพิวเตอร์แบบพกพาจำนวน 4 เครื่อง และเครื่องคอมพิวเตอร์เข้าจำนวน 12 เครื่อง รวมเป็น 96 เครื่อง
 - การบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์ จำนวน 4 เครื่อง
 - การบำรุงรักษาอุปกรณ์เก็บข้อมูลกลาง NAS Storage จำนวน 1 เครื่อง
- ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและระบบเครือข่ายไร้สาย
 - ดูแลอุปกรณ์กระจายสัญญาณ (Switch L.3 และ 1.2) จำนวน 7 เครื่อง
 - ระบบกล้องวงจรปิดจำนวน 7 ตัว และระบบจัดเก็บข้อมูลของกล้องวงจรปิด
 - ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตภายในและระบบเครือข่ายไร้สายทั้งหมด
- งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
 - การดูแลระบบการลงเวลาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
 - การดูแลระบบห้องประชุมทั้ง 2 ห้องประชุม
 - การประสานงานในการเข้าใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศระหว่างบุคคลภายนอกกับวิทยาลัยการจัดการ
 - การประสานงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศระหว่างวิทยาลัยการ (ศูนย์กรุงเทพฯ) กับศูนย์คอมพิวเตอร์มหาวิทยาลัยพะเยา การระบุตัวคนในการเข้าใช้ระบบอินเทอร์เน็ต
 - ขอบัญชีผู้ใช้งานอินเทอร์เน็ตสำหรับผู้มาติดต่อวิทยาลัยการจัดการ (ศูนย์กรุงเทพฯ) ในการเข้าใช้งานระบบอินเทอร์เน็ต และการดำเนินการด้านระบบสารสนเทศ
 - การดูแลและแก้ไขปัญหาการใช้งานระบบการประชุม Onsite และ Online การสอบวิทยานิพนธ์ของนิสิต
 - การดูแลและบริการระบบสารสนเทศสำหรับการจัดกิจกรรมสัมมนาของนิสิต

บริการให้เช่าห้องประชุม อบรม สัมมนา



Meeting Room ประชุม สัมมนา อบรม

ห้องประชุมให้เช่า ห้องอบรม-สัมมนาขนาดย่อม
เดินทางสะดวก ใกล้รถไฟฟ้า พร้อมบริการ

พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน



→ ห้องประชุม L806

- จำนวนที่นั่ง : 35
- ต่อชั่วโมง : 1,900
- ครึ่งวัน (ไม่เกิน 4 ชั่วโมง) : 9,500
- เต็มวัน (ไม่เกิน 8 ชั่วโมง) : 16,500

สิ่งอำนวยความสะดวก:



ระบบเสียง



กระดานไวท์บอร์ด



โปรเจคเตอร์/จอฉาย
ภาพ



→ ห้องอบรม/ห้องเรียน L807

- จำนวนที่นั่ง : 33
- ต่อชั่วโมง : 1,400
- ครึ่งวัน (ไม่เกิน 4 ชั่วโมง) : 7,000
- เต็มวัน (ไม่เกิน 8 ชั่วโมง) : 11,500

สิ่งอำนวยความสะดวก:



ระบบเสียง



กระดานไวท์บอร์ด



โปรเจคเตอร์/จอฉาย
ภาพ



→ ห้องประชุมขนาดย่อม R803

- จำนวนที่นั่ง : 16
- ต่อชั่วโมง : 600
- ครึ่งวัน (ไม่เกิน 4 ชั่วโมง) : 3,200
- เต็มวัน (ไม่เกิน 8 ชั่วโมง) : 4,600

สิ่งอำนวยความสะดวก:

- 🔊 ระบบเสียง
- 📺 กระดานไวท์บอร์ด
- 📷 โปรเจคเตอร์/จอฉายภาพ



→ ห้องอบรม/ห้องเรียน L808

- จำนวนที่นั่ง : 50
- ต่อชั่วโมง : 1,400
- ครึ่งวัน (ไม่เกิน 4 ชั่วโมง) : 7,000
- เต็มวัน (ไม่เกิน 8 ชั่วโมง) : 11,500

สิ่งอำนวยความสะดวก:

- 🔊 ระบบเสียง
- 📺 กระดานไวท์บอร์ด
- 📷 โปรเจคเตอร์/จอฉายภาพ



→ ห้องประชุมขนาดย่อม R811

- จำนวนที่นั่ง : 15
- ต่อชั่วโมง : 600
- ครึ่งวัน (ไม่เกิน 4 ชั่วโมง) : 3,200
- เต็มวัน (ไม่เกิน 8 ชั่วโมง) : 4,600

สิ่งอำนวยความสะดวก:

- 🔊 ระบบเสียง
- 📺 กระดานไวท์บอร์ด
- 📷 โปรเจคเตอร์/จอฉายภาพ



→ ห้องอบรม/ห้องเรียน R812

- จำนวนที่นั่ง : 16
- ต่อชั่วโมง : 600
- ครึ่งวัน (ไม่เกิน 4 ชั่วโมง) : 3,200
- เต็มวัน (ไม่เกิน 8 ชั่วโมง) : 4,600

สิ่งอำนวยความสะดวก:

- ระบบเสียง
- กระดานไวท์บอร์ด
- โปรเจคเตอร์/จอฉายภาพ



→ ห้องอบรม/ห้องเรียน L804

- จำนวนที่นั่ง : 50
- ต่อชั่วโมง : 1,400
- ครึ่งวัน (ไม่เกิน 4 ชั่วโมง) : 7,000
- เต็มวัน (ไม่เกิน 8 ชั่วโมง) : 11,500

สิ่งอำนวยความสะดวก:

- ระบบเสียง
- กระดานไวท์บอร์ด
- โปรเจคเตอร์/จอฉายภาพ



→ ห้องอบรม/ห้องเรียน L805

- จำนวนที่นั่ง : 45
- ต่อชั่วโมง : 1,200
- ครึ่งวัน (ไม่เกิน 4 ชั่วโมง) : 6,000
- เต็มวัน (ไม่เกิน 8 ชั่วโมง) : 9,800

สิ่งอำนวยความสะดวก:

- ระบบเสียง
- กระดานไวท์บอร์ด
- โปรเจคเตอร์/จอฉายภาพ



→ ห้องอบรม สัมมนา R805

- จำนวนที่นั่ง : 120
- ต่อชั่วโมง : 1,900
- ครึ่งวัน (ไม่เกิน 4 ชั่วโมง) : 9,500
- เต็มวัน (ไม่เกิน 8 ชั่วโมง) : 16,500

สิ่งอำนวยความสะดวก:

- 🔊 ระบบเสียง
- 🖨️ กระดานไวท์บอร์ด
- 📽️ โปรเจคเตอร์/จอฉายภาพ



→ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ R804

- จำนวนที่นั่ง : 50
- ต่อชั่วโมง : 1,500
- ครึ่งวัน (ไม่เกิน 4 ชั่วโมง) : 7,000
- เต็มวัน (ไม่เกิน 8 ชั่วโมง) : 13,000

สิ่งอำนวยความสะดวก:

- 🔊 ระบบเสียง
- 🖨️ กระดานไวท์บอร์ด
- 📽️ โปรเจคเตอร์/จอฉายภาพ



→ อัตราค่าบริการอุปกรณ์/ครุภัณฑ์ (กรณีเพิ่มเติม) ดังนี้

LCD Projector 1 เครื่องต่อครั้ง	3,000 บาท
กรณีนำ LCD Projector มาเองต่อครั้ง	500 บาท
Computer / 1 เครื่อง พร้อม WIFI ต่อครั้ง	220 บาท
เวที (ขนาด 60x60 เซนติเมตร จำนวน 48 อัน) ต่อครั้ง	2,500 บาท

→ อัตราค่าบริการอื่นๆ

กรณีนำอาหาร
อาหารว่างและเครื่องดื่มเข้ามาในพื้นที่ต่อครั้ง 2,000 บาท

โครงการ	งบประมาณ
โครงการอบรมและประเมินเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX	
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	60,000.00 บาท
งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ	16,594.00 บาท
ช่วงระยะเวลาในการดำเนินโครงการ วันที่ 1 กันยายน 2567 – วันที่ 30 กันยายน 2567	

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)

มหาวิทยาลัยพะเยา ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะตามเกณฑ์ EdPEX ประจำปีการศึกษา 2566 โดยวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะตามเกณฑ์ EdPEX ประจำปีการศึกษา 2566 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2567 และได้รับรายงานการตรวจประเมิน (Feedback Report) ประจำปีการศึกษา 2566 เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

รายงานการตรวจประเมิน (Feedback Report) ประจำปีการศึกษา 2566 ระดับคณะ วิทยาลัยการจัดการ (เอกสารแนบ 1) รายละเอียด ดังนี้

บทสรุปและผลการตรวจประเมินในภาพรวม (Key Theme)

หมวด	Brand
1.1 การนำองค์กรโดยผู้นำระดับสูง	3
1.2 การกำกับดูแลองค์กร และการสร้างประโยชน์ให้สังคม	2
2.1 การจัดทำกลยุทธ์	3
2.2 การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ	2
3.1 ความคาดหวังของลูกค้า	2
3.2 ความผูกพันของลูกค้า	2
4.1 การวัด วิเคราะห์ และปรับปรุงผลการดำเนินการของสถาบัน	2
4.2 การจัดการสารสนเทศ และการจัดการความรู้	2
5.1 สภาพแวดล้อมด้านบุคลากร	3
5.2 ความผูกพันของบุคลากร	2
6.1 กระบวนการทำงาน	3
6.2 ประสิทธิภาพของการปฏิบัติการ	2
7.1 ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และบริการที่ตอบสนองต่อลูกค้ากลุ่มอื่น และ ด้านกระบวนการ	2
7.2 ผลลัพธ์ด้านลูกค้า	2
7.3 ผลลัพธ์ด้านบุคลากร	2
7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์กร และการกำกับดูแลองค์กร	2
7.5 ผลลัพธ์ด้านงบประมาณ การเงิน ตลาด และกลยุทธ์	2
สรุประดับการประเมินในภาพรวมของกระบวนการ (Overall Band) วิทยาลัยการจัดการ มีผลคะแนน 158 คะแนน	2 (151-200)
สรุประดับการประเมินในภาพรวมของผลลัพธ์ (Overall Band) วิทยาลัยการจัดการ มีผลคะแนน 62 คะแนน	1 (0-125)
ผลคะแนนรวม 220 คะแนน	1



แสดงผลการประเมิน EdPEX ประจำปีการศึกษา 2566
คะแนนรวม 220 คะแนน



ภาพแสดงคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ปีการศึกษา 2566
รายนามคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ปีการศึกษา 2566
รองศาสตราจารย์ ดร.อริวัฒน์ เจียวิวรรณกุล
อาจารย์ประจำหลักสูตร สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล
(ประธานคณะกรรมการประเมิน)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ

รองคณบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาคุณภาพนิสิต มหาวิทยาลัยพะเยา

(ผู้ประเมินคุณภาพภายใน)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประลักษ์ โอภาสนันท์

อาจารย์ประจำ สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุ คณะพยาบาล มหาวิทยาลัยพะเยา

(ผู้ประเมินคุณภาพภายใน)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุกุล มะโนทน

รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

(ผู้สังเกตการณ์)

ดร.เอกพจน์ พรหมพันธ์

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและเทคโนโลยีการศึกษา คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

(ผู้สังเกตการณ์)



ภาพแสดงผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน เข้าร่วมการประเมิน
คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ปีการศึกษา 2566

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับรายงานการตรวจประเมิน (Feedback Report) ประจำปีการศึกษา 2566 เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว และเสนอรายงานผลดังกล่าว ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการ อีกทั้งวิทยาลัยการจัดการ ได้กรอกข้อมูลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ (Self-Assessment Report) ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ประจำปีการศึกษา 2566 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ในระบบรายงานผลการประเมินในระบบ CHE QA Online System

ปัญหาและอุปสรรค

1. บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจและการมองงานเป็นระบบและกระบวนการ

ข้อเสนอแนะ

1. ส่งเสริมให้บุคลากรอบรม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประกันคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)

ด้านการวิจัย

โครงการ	งบประมาณ
โครงการพัฒนาศักยภาพการวิจัย:การเขียนโครงร่างวิจัย การเลือกใช้สถิติเพื่อการวิจัยและการยื่นขอจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	20,000.00 บาท
งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ	19,860.20 บาท
ช่วงระยะเวลาในการดำเนินโครงการ วันที่ 1 มิถุนายน 2567 – วันที่ 31 กรกฎาคม 2567	

ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพการวิจัย:การเขียนโครงร่างวิจัย การเลือกใช้สถิติเพื่อการวิจัยและการยื่นขอจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ในปัจจุบันการวิจัยทางการศึกษามีความสำคัญ และเป็นพื้นฐานในการจัดการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อให้บัณฑิตมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการทำวิจัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งกระบวนการเขียนโครงร่างการวิจัย การเลือกใช้สถิติเพื่อการวิจัย เพื่อการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมในพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ชุมชน และประเทศ นอกจากนี้บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ศิษย์เก่า มีจำเป็นต้องได้รับองค์ความรู้ทางการวิจัยใหม่ๆ เพื่อการพัฒนาศักยภาพของตนเองในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการตระหนักและเห็นคุณค่าในการขอจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ก่อนจะดำเนินการวิจัย จากความสำคัญดังกล่าว วิทยาลัยการจัดการ จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพการวิจัย:การเขียนโครงร่างวิจัย การเลือกใช้สถิติเพื่อการวิจัย และการยื่นขอจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริงต่อไป

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการเขียนโครงร่างการวิจัย การเลือกใช้สถิติเพื่อการวิจัย และการยื่นขอจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถเขียนโครงร่างวิจัยได้
3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถเลือกใช้สถิติเพื่อการวิจัยได้
4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความตระหนักและเห็นคุณค่าของการยื่นขอจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมาย : อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นิสิต ศิษย์เก่า 30 คน

ผลลัพธ์ : อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นิสิต ศิษย์เก่า จำนวน 60 คน Online 28 คน Onsite 32 คน

บรรลุ ตามเป้าหมายที่วางไว้

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

เป้าหมาย : เดือนมิถุนายน 2567

ผลลัพธ์ : วันที่ 22 เดือนมิถุนายน 2567

เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

งบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณ เงินรายได้ ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 20,000 บาท

เป้าหมาย : การเบิกจ่าย 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

ผลลัพธ์ : เบิกจ่ายจริง 19,860.20 บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันแปดร้อยหกสิบบาทยี่สิบสตางค์)

บรรลุเป้าหมายของการเบิกจ่าย ร้อยละ 99.30%

ผลลัพธ์ที่สำคัญ

ผู้เข้าร่วมอบรม สามารถนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับในการเขียนโครงร่างวิจัย การใช้เครื่องมือวิจัย และการยื่นขอจริยธรรม นำไปประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน เพื่อสามารถดำเนินการทางด้านงานวิจัยที่ดีขึ้น

ปัญหาและอุปสรรค

ระยะเวลาในการจัดอบรมไม่เพียงพอ มีบางหัวข้อ เช่น แนวทางการยื่นขอจริยธรรมในการวิจัยให้ผ่าน สถิติการวิจัยในการแสดงตัวอย่างการวิเคราะห์ข้อมูล ที่ผู้เข้ารับการอบรมอยากให้บรรยายเพิ่ม

ข้อเสนอแนะ

ผู้เข้าอบรมอยากให้มีการจัดบรรยายในหัวข้ออื่น ๆ เช่น การอบรมใช้เครื่องมือ AI ในการทำวิจัย สถิติการใช้ SEM



รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์
รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ
กล่าวเปิดโครงการ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพตรศรี
รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ
กล่าววัตถุประสงค์การดำเนินโครงการ



ดร.วิลาสินี เขมะปัญญา หัวหน้าโครงการ



ดร.วรรณกร พรประเสริฐ วิทยากร
อาจารย์สาขาวิชาวัดผลและประเมินผลการศึกษา
วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา
และกรรมการและเลขานุการจริยธรรมการวิจัย
ในมนุษย์ มหาวิทยาลัยพะเยา



ดร.วสพร ตันประเสริฐ ผู้ช่วยวิทยากร
นักบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ผู้ช่วยวิทยากร

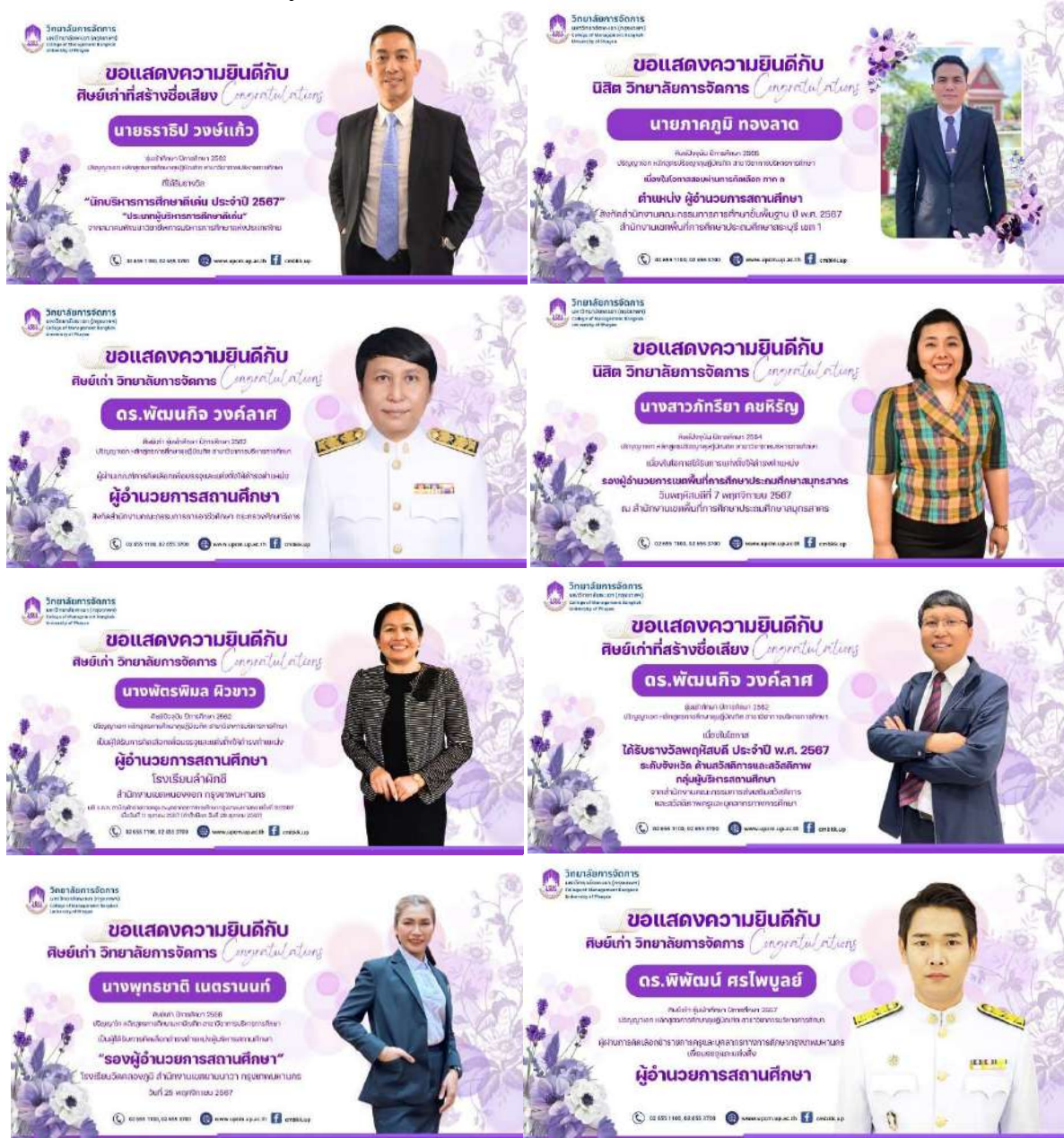


ภาพ วิทยากรบรรยาย ให้ความรู้ในการเขียนโครงร่างวิจัย เครื่องมือสถิติการวิจัย และการยื่นขอจริยธรรมในมนุษย์

ด้านการจัดการศึกษาและกิจการนิสิต

ผลงานด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอน

วิทยาลัยการจัดการมีระบบประกันคุณภาพการศึกษา AUN QA, EdPEx เพื่อพัฒนาระบบการเรียนการสอน และการบริหารจัดการของวิทยาลัยการจัดการ รวมทั้งระบบจัดการสารสนเทศบัณฑิตศึกษา ระบบบริหารจัดการ วิทยานิพนธ์ ระบบฐานข้อมูลหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติและระบบจัดการสารสนเทศ บัณฑิตศึกษา บุคลากรสายวิชาการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถในการให้คำปรึกษาวิจัยและการพัฒนา นวัตกรรมคณาจารย์ดูแลให้คำปรึกษานิสิตอย่างใกล้ชิด สามารถพัฒนาศักยภาพนิสิตและก่อให้เกิดความผูกพันกับสถาบัน ส่งผลต่อการพัฒนานวัตกรรม รูปแบบการจัดการเรียนการสอน วิจัยและบริการวิชาการ



ภาพแสดงรางวัลความสำเร็จศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน

โครงการ	งบประมาณ
โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่	
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	9,000.00 บาท
งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ	9,000.00 บาท
ช่วงระยะเวลาในการดำเนินโครงการ เดือนพฤษภาคม 2567 - เดือนมิถุนายน 2567	

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดการเรียนการสอนในปีการศึกษา 2567 ระดับบัณฑิตศึกษา ใน 3 สาขาวิชา ได้แก่ 1) สาขาวิชาการบริหารการศึกษา 2) สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว โรงแรม และธุรกิจบริการ และ 3) สาขาวิชาบริหารธุรกิจ โดยมีบุคลากรจากภาครัฐและภาคเอกชนเข้ามาศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาในยุคแห่งข้อมูลข่าวสารและสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

วิทยาลัยการจัดการจึงเล็งเห็นความสำคัญในการแนะนำให้นิสิตใหม่ที่เข้าศึกษาได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยพะเยา นิสิตสามารถปรับตัวและวางแผนในการศึกษาตลอดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาได้ ตลอดจนวิทยาลัยการจัดการได้แนะนำผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน รวมถึงแนะนำห้องเรียนและสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ภายในวิทยาลัยการจัดการให้นิสิตใหม่ได้รู้จัก วิทยาลัยการจัดการจึงกำหนดจัดโครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ขึ้น เพื่อให้นิสิตทราบข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และระเบียบปฏิบัติทางการศึกษาของวิทยาลัยการจัดการ และมหาวิทยาลัยพะเยา และเพื่อให้นิสิตใหม่ได้ทำความรู้จักและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนิสิต คณาจารย์ และบุคลากรของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา นั้น

ผลการดำเนินงานโครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่

1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจากกลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ 80 บรรลุตามเป้าหมาย และผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 บรรลุตามเป้าหมาย
2. นิสิตทราบข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และระเบียบปฏิบัติทางการศึกษาของวิทยาลัยการจัดการ และมหาวิทยาลัยพะเยามากขึ้น
3. นิสิตได้ทำความรู้จักและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนิสิต คณาจารย์ และบุคลากรของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา
4. นิสิตมีความพึงพอใจกิจกรรมปฐมนิเทศนิสิตใหม่ คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับอย่างอบอุ่น

ปัญหาและอุปสรรค

ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมจำกัด ข้อมูลที่นิสิตได้รับยังไม่ครบถ้วน

ข้อเสนอแนะ

ควรเพิ่มระยะเวลาในการจัดกิจกรรม เพื่อให้นิสิตใหม่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน ระหว่างคณาจารย์ เพื่อนิสิตให้มากยิ่งขึ้น



ภาพกิจกรรมปฐมนิเทศนิสิตใหม่ ประจำปีการศึกษา 2567

โครงการ	งบประมาณ
โครงการปัจฉิมนิเทศ	
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	18,000.00 บาท
งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ	17,000.00 บาท
ช่วงระยะเวลาในการดำเนินโครงการ เดือนธันวาคม 2567 - เดือนกุมภาพันธ์ 2568	

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้กำหนดจัดโครงการปัจฉิมนิเทศ เพื่อเป็นการแสดงความยินดีกับบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนิสิต คณาจารย์ และบุคลากรของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา และเป็นการชี้แนะให้บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษานั้นมีแนวทางในการดำเนินชีวิต การดำเนินงานและประกอบคุณงามความดีเพื่อตนเอง หน่วยงาน และประเทศชาติต่อไป

ผลการดำเนินงานโครงการปัจฉิมนิเทศ

1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจากกลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ 80 บรรลุตามเป้าหมาย และผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 บรรลุตามเป้าหมาย
2. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนิสิต คณาจารย์ และบุคลากรของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ก่อให้เกิดความรักความผูกพันกับสถาบันที่สำเร็จการศึกษา
3. บัณฑิตได้รับความรู้ และปัจฉิมโอวาทจากผู้บริหารวิทยาลัยการจัดการ อาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิ อาจารย์ผู้สอน สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการทำงานและการดำรงชีวิตต่อไป

ปัญหาและอุปสรรค

มีการเพิ่มกิจกรรมทำให้ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมไม่เป็นไปตามกำหนดการ

ข้อเสนอแนะ

ควรวางแผนการจัดกิจกรรมให้ชัดเจน



ภาพกิจกรรมปัจฉิมนิเทศ ประจำปีการศึกษา 2567

โครงการ	งบประมาณ
โครงการบัณฑิตสัมพันธ์	
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	85,000.00 บาท
งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ	68,060.00 บาท
ช่วงระยะเวลาในการดำเนินโครงการ เดือนธันวาคม 2567 - เดือนกุมภาพันธ์ 2568	

ผลการดำเนินงานโครงการบัณฑิตสัมพันธ์

ในปีการศึกษา 2566 วิทยาลัยการจัดการมีผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาและประสงค์เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร จำนวนประมาณ 22 คน วิทยาลัยจึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญในการช่วยเหลือ ดูแล ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อให้การเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บัณฑิตทุกคนมีความประทับใจในวิทยาลัยการจัดการ และมหาวิทยาลัยพะเยา ในการร่วมกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยพะเยาจัดขึ้นเพื่อให้ นิสิตที่สำเร็จการศึกษาเกิดความภาคภูมิใจในการเป็นบัณฑิตมหาวิทยาลัยพะเยา รวมถึงบัณฑิตได้รับความรู้และปณิธิ โอวาทจากผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยา

1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจากกลุ่มเป้าหมาย 22 คน เข้าร่วม 18 คน คิดเป็นร้อยละ 81.81 บรรลุตามเป้าหมาย และผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 บรรลุตามเป้าหมาย
2. บัณฑิตได้รับความรู้ และปณิธิโอวาทจากผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยา สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการทำงานและการดำรงชีวิตต่อไป
3. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบัณฑิต คณาจารย์ และบุคลากรของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ก่อให้เกิดความรักความผูกพันกับสถาบันที่สำเร็จการศึกษา

ปัญหาและอุปสรรค

1. จำนวนบัณฑิตที่เข้าร่วมพิธีพระราชทานปริญญาบัตรลดลง เนื่องจากติดภารกิจและไม่สามารถมางาน เพื่อเข้าร่วมโครงการได้
2. อากาศร้อนในพื้นที่ห้องแถวหลังห้องพิธีพระราชทานปริญญาบัตร
3. การจัดแถวที่นั่งคับแคบ บัณฑิตเข้า-ออกลำบาก

ข้อเสนอแนะ

1. เพิ่มเครื่องปรับอากาศในพื้นที่ห้องพิธีพระราชทานปริญญาบัตรให้ทั่วถึง
2. ควรวางแผนการจัดแถวที่นั่ง เพื่อความเหมาะสม สะดวกในการเข้า-ออก



ภาพนิสิตเข้าร่วมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2566
วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 ณ มหาวิทยาลัยพะเยา

โครงการ	งบประมาณ
โครงการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้และต่อยอดทางวิชาการ	
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	50,000.00 บาท
งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ	48,000.00 บาท
ช่วงระยะเวลาในการดำเนินโครงการ เดือนตุลาคม 2566 - เดือนกันยายน 2567	

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ตระหนักถึงพันธกิจในการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ในการผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์จำเป็นที่จะต้องมีการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลาย เพื่อเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพนิสิตด้านวิชาการ วิทยาลัยจึงเล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินงานแบบบูรณาการด้านแนวความคิดและความเชี่ยวชาญด้านสังคมศาสตร์ของแต่ละวิชาร่วมกับภาคทฤษฎีที่นิสิตจะได้เพิ่มพูนความรู้จากหลักสูตร ได้รับการเรียนรู้ในรูปแบบใหม่ (Design Thinking) เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการไปต่อยอดในการเรียนระดับบัณฑิตศึกษา และนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยาและวิทยาลัยการจัดการในการผลิตบัณฑิตที่มีลักษณะพึงประสงค์ เพื่อให้บัณฑิตมีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาและนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน เพื่อส่งเสริมการสร้างโอกาสการเรียนรู้ที่ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพนิสิต

ผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้และต่อยอดทางวิชาการ

1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจากกลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ 80 บรรลุตามเป้าหมาย และผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 บรรลุตามเป้าหมาย
2. เกิดการเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยาและวิทยาลัยการจัดการในการผลิตบัณฑิตที่มีลักษณะพึงประสงค์
3. วิทยาลัยการจัดการได้ส่งเสริมการสร้างโอกาสการเรียนรู้ที่ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพนิสิต โดยการจัดกิจกรรมเชิญวิทยากรผู้มีความรู้ความสามารถมาบรรยายให้ความรู้กับนิสิต สามารถนำความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันได้

ปัญหาและอุปสรรค

อุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น คอมพิวเตอร์ไม่ทันสมัย สัญญาณอินเทอร์เน็ตขัดข้องบ่อย ทำให้การดำเนินโครงการติดขัด และล่าช้า

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้นอกห้องเรียนด้วย
2. ส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ให้หลากหลายสาขามากขึ้น
3. ควรตรวจสอบอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย สามารถรองรับระบบออนไลน์ให้ใช้งานได้อย่างต่อเนื่องไม่ติดขัด



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้และต่อยอดทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2567

ด้านบริการวิชาการ

โครงการ	งบประมาณ
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติขั้นสูงและการประยุกต์ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ	
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	20,000.00 บาท
งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ	20,000.00 บาท
ช่วงระยะเวลาในการดำเนินโครงการ เดือนมิถุนายน 2567 ถึงเดือนสิงหาคม 2567	

ผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติขั้นสูงและการประยุกต์ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ

ปัจจุบันการอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติขั้นสูงและการประยุกต์ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ มีความสำคัญในการจัดการเรียน การสอน และกระบวนการทำวิจัยในการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติขั้นสูงและการประยุกต์ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติได้อย่างถูกต้องในการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้ได้ผลการวิจัยที่สามารถนำไปพัฒนางานวิจัยให้ได้ประโยชน์สูงสุด นอกจากนั้นยังเป็นการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ บดคลากรสายสนับสนุน รวมถึงศิษย์เก่าที่ได้ตระหนักและเห็นคุณค่าในการวิเคราะห์ข้อมูลที่ต้องการ จากความสำคัญดังกล่าว วิทยาลัยการจัดการ จึงจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติขั้นสูงและการประยุกต์ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำไปปฏิบัติการการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติขั้นสูงและการประยุกต์ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติได้อย่างถูกต้องต่อไป

ผลลัพธ์ที่สำคัญ

ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติขั้นสูงและการประยุกต์ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ และกระบวนการทำวิจัยในการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติขั้นสูงและการประยุกต์ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติได้อย่างถูกต้องในการวิเคราะห์ข้อมูล สามารถนำผลการวิจัยที่สามารถนำไปพัฒนางานวิจัยให้ได้ประโยชน์สูงสุด

ปัญหาและอุปสรรค

ผู้เข้าร่วมบางรายขาดทักษะด้านการใช้โปรแกรมฯ ในการอบรม

ข้อเสนอแนะ

ผู้เข้าอบรมอยากให้มีการจัดบรรยายโดยใช้ระยะเวลาที่ยาวนานกว่านี้



รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์
รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ
กล่าวเปิดโครงการ



ดร.ณัฐรินทร์ ปรีวงศ์กุลธร (หัวหน้าโครงการ)



ดร.วรรณกร พรประเสริฐ วิทยากร
อาจารย์สาขาวิชาวัดผลและประเมินผลการศึกษา
วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา
และกรรมการและเลขานุการจริยธรรมการวิจัย
ในมนุษย์ มหาวิทยาลัยพะเยา



ดร.ชอุณวัฒน์ ปุ่บบางกระดี่ วิทยากร
รองผู้อำนวยการ โรงเรียนนพรัตน์พัฒนศาสตร์





ภาพการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติขั้นสูงและการประยุกต์ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กิจกรรม CSR

วันที่ 8 มิถุนายน 2567 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา และสโมสรนิสิตวิทยาลัยการจัดการ นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ พร้อมด้วยบุคลากร ดำเนินกิจกรรม CSR (Corporate Social Responsibility) ภายใต้โครงการ “เพลินจิต เพลินใจ ปันน้ำใจสู่ชุมชน” ร่วมบริจาคโต๊ะ เก้าอี้ และอุปกรณ์กีฬา จากวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา กรุงเทพฯ สู่ โรงเรียนวัดอัมพวนาราม(ดงมะม่วง) อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี ขึ้นเพื่อสร้างกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม สร้างความร่วมมือของเครือข่ายคุณธรรมในรูปแบบ “บวร” (บ้าน/ชุมชน วัด/ศาสนสถาน โรงเรียน/สถานที่ราชการ) โดยปลูกจิตสำนึกบุคลากร นิสิต ศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน ให้มีจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจสร้างวัฒนธรรมองค์กร และระบบนิเวศคุณธรรมที่เหมาะสมใน

การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน กิจกรรมประกอบไปด้วยไป มอบวัสดุอุปกรณ์การเรียน มอบชุดอาหารแห้ง เสื้อผ้า ของอุปโภคบริโภค ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ขอเป็นอีกหนึ่งที่จะสร้างโอกาสและแรงบันดาลใจ ในการ ร่วมกันพัฒนาคุณภาพชีวิตของนักเรียน ในการร่วม “ปันน้ำใจ” ให้กับน้องๆ

ผลลัพธ์ที่สำคัญ

เกิดการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและเกิดการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อพัฒนาศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะ การวิจัยและนวัตกรรมจัดการเชิงพื้นที่ชุมชน สร้างองค์ความรู้ให้บัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษาคุณภาพความเกิดงานวิจัย งานบริการวิชาการ ตามปณิธานมหาวิทยาลัยพะเยา “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน” และวิสัยทัศน์ของวิทยาลัย การจัดการ “เป็นสถาบันชั้นนำที่มีความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมการบริหารจัดการยุคใหม่ เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชน สู่สากล อย่างยั่งยืน”

ปัญหาและอุปสรรค

ช่วงเวลาในการดำเนินโครงการฯ น้อยเกินไป

ข้อเสนอแนะ

ควรจัดโครงการฯ อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาชุมชน



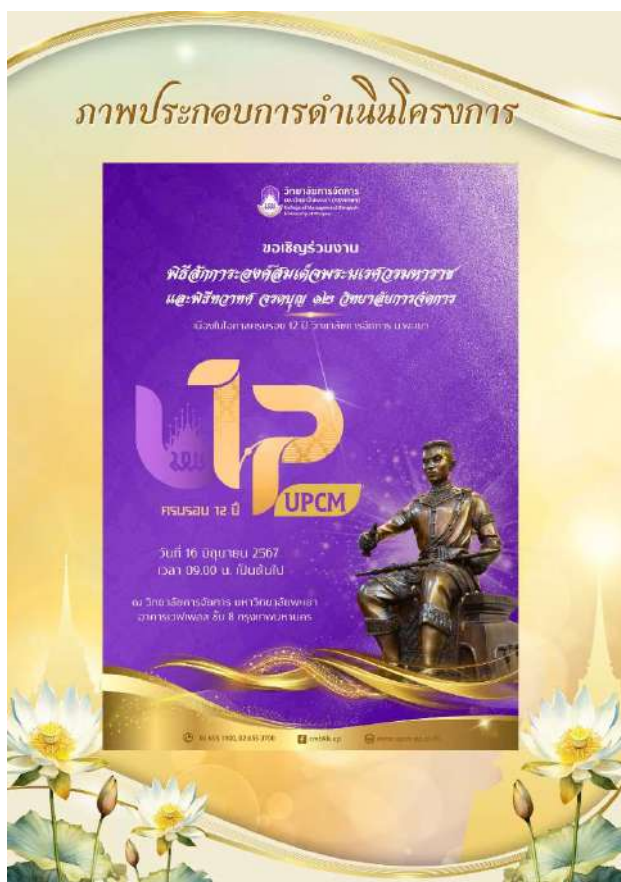
ภาพกิจกรรม CSR บริจาคและส่งมอบสิ่งของให้กับโรงเรียนที่ขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ทางการศึกษา



ภาพกิจกรรม CSR บริจาคและส่งมอบสิ่งของ ณ โรงเรียนวัดอัมพวนาราม(ดงมะม่วง) อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

โครงการ	งบประมาณ
โครงการสืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย เพื่อความเป็นเอกลักษณ์ของชาติ ประจำปีงบประมาณ 2567	
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	52,500 บาท
งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ	52,500 บาท
ช่วงระยะเวลาในการดำเนินโครงการ เดือนเมษายน 2567 – เดือนมิถุนายน 2567	
ผลการดำเนินโครงการ ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร วิทยาลัยการจัดการ สร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร ตระหนักถึงค่านิยมองค์กร ความเป็นหนึ่งเดียว มุ่งสู่เป้าหมายขององค์กร การทำงานร่วมกันอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพและมาตรฐานขององค์กร และเป็นการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีงามให้คงอยู่สืบไป	



ภาพกิจกรรมพิธีท้าวทศ จรตบุญ 12 วิทยาลัยการจัดการ : ทำบุญถวายเพล ครบรอบ 12 ปี
ในการจัดตั้งวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา



**ภาพโครงการ/กิจกรรมโครงการทำบุญวิทยาลัยการจัดการถวายเป็นพุทธบูชา
และพิธีสักการะบูชาสมเด็จพระนเรศวรมหาราช**

วิทยาลัยการจัดการ จัดพิธีสักการะสมเด็จพระนเรศวรมหาราช และพิธีทวาทศ จรดบุญ 12 วิทยาลัยการจัดการ ในโครงการสืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย เพื่อความเป็นเอกลักษณ์ของชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อให้ผู้บริหาร คณาจารย์ นิสิต และบุคลากร ได้ร่วมพิธีกรรมทางด้านศาสนา อาวุโส เพื่อความเป็นสิริมงคล แก่ชีวิต อันเป็นการสืบสานและอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทย ให้คงอยู่สืบไป คณะผู้บริหาร คณาจารย์ ได้พบปะและอวยพรแก่บุคลากร นิสิต เพื่อเป็นสิริมงคลที่ดีงาม ของวิทยาลัยการจัดการ ในวันอาทิตย์ที่ 16 มิถุนายน 2567 ณ ห้อง R 805 วิทยาลัยการจัดการ อาคารเวฟเพลส ชั้น 8 ถนนวิฑู แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร

ปัญหาและอุปสรรค

ยังขาดการประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้กับศิษย์เก่าที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญวิทยาลัยการจัดการถวายเป็นพุทธบูชาและพิธีสักการะบูชาของคณาจารย์และบุคลากร

ข้อเสนอแนะ

1. ควรจัดให้มีกิจกรรมทำบุญวิทยาลัยการจัดการถวายเป็นพุทธบูชาและพิธีสักการะบูชาของคณาจารย์และบุคลากรเป็นประจำทุกปี เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่บุคลากรและนิสิตวิทยาลัยการจัดการ และเป็นการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีงามให้คงอยู่สืบไป
2. ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้กับศิษย์เก่าและผู้ที่ใช้บริการของวิทยาลัยการจัดการอย่างทั่วถึง เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือ และเป็นการสร้างความรักความผูกพันต่อสถาบันการศึกษาของศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาแล้ว

