



แผนปฏิบัติการ
วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

ข้อมูล ณ วันที่ 28 สิงหาคม 2563

คำนำ

แผนปฏิบัติการวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา การจัดทำแผนฯ ฉบับนี้เน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีการศึกษาแผนยุทธศาสตร์ชาติ และการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยและแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยการจัดการ รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการคณะวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นี้ประกอบด้วย โครงการตามแผนปฏิบัติการจำนวน 15 โครงการ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ 6 ยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุรินทร์ พันธุ์สวรรค์)
รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

หน้า

บทที่ 1 บทนำ

1.1 ความเป็นมา	4
1.2 จำนวนหลักสูตรวิทยาลัยการจัดการ	5
1.3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	5
1.4 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	6
1.5 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์คณะวิทยาลัยการจัดการ	7-8
1.6 กรอบความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ	9-10

บทที่ 2 โครงการตามแผนปฏิบัติการ

2.1 สรุปจำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	11
2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการจัดการ	
ด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน	11-13
ด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ	13
ด้านการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ	13
ด้านการเสริมสร้างและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้ยั่งยืน	13-14
ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากลหรือนานาชาติ	14-15
ด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส	15

บทที่ 3 การติดตามและรายงานผล

3.1 แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	16
3.2 ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน	17
3.3 กรอบเวลาการติดตามประเมินผล	17
3.4 องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน	18

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมา

มหาวิทยาลัยพะเยาได้สถาปนาจากวิทยาเขตของมหาวิทยาลัยนเรศวร สู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2553 โดยมีปณิธานความมุ่งมั่นสร้างมหาวิทยาลัยพะเยาเป็นคลังปัญญาของชุมชน ควบคู่กับการขยายขีดความสามารถของมหาวิทยาลัยให้ตอบสนองความต้องการของผู้เรียนได้หลากหลาย พร้อมทั้งก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ (Comprehensive University) และเสริมสร้างให้นิสิตเป็นทรัพยากรธรรมชาติ ที่มีมาตรฐานความรู้และวิชาชีพในระดับสากล

ในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2554 มีมติให้ความเห็นชอบโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา และเมื่อวันที่ 15 มกราคม 2554 ได้มีประกาศเรื่องการจัดตั้งวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นส่วนงานราชการตามมาตรา 7(3) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2555 ตราในพระราชกิจจานุเบกษา หน้า 42 เล่ม 129 ตอนพิเศษ 81 ณ วันที่ 16 พฤษภาคม 2555 วิทยาลัยการจัดการ (College of Management) มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาและติดต่อประสานงานกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่บริหารจัดการและส่งเสริมการปฏิบัติการกิจของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะการจัดการเรียนการสอน ในสาขาวิชาที่มีประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศและสนองความต้องการของผู้ที่ไม่สามารถเดินทางไปศึกษาหรือฝึกอบรม ณ มหาวิทยาลัยพะเยา จังหวัดพะเยา แต่เดิมวิทยาลัยการจัดการมีที่ตั้งอยู่ ณ อาคารคิวาเทล ชั้น 9 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร เริ่มจัดการเรียนการสอนตั้งแต่ปีการศึกษา 2555 ต่อมาเพื่อให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัว จึงได้ย้ายที่ตั้งมาอยู่ ณ อาคารเวฟเพลส ชั้น 8 ถนนวิทยุ-เพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร

1.2 จำนวนหลักสูตรวิทยาลัยการจัดการ 5 หลักสูตร

- 1 หลักสูตรการศึกษาคุณวุฒิบัณฑิต (สาขาวิชาการบริหารการศึกษา)
- 2 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวและโรงแรม)
- 3 หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต (สาขาวิชาการบริหารศึกษา)
- 4 หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวและโรงแรม)
- 5 หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

1.3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

จำนวน : คน

ลำดับ	หลักสูตร	บุคลากร ปัจจุบัน	ตำแหน่ง				หมายเหตุ
			อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	
1	หลักสูตรการศึกษาคุณวุฒิบัณฑิต และหลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต	5	1	1	3	-	
2	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต และหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	7	4	-	3	-	
3	หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	2	1	1		-	

1.4 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จำนวน : คน

ลำดับ	สังกัด	บุคลากรปัจจุบัน	พนักงานฯ	ลูกจ้างชั่วคราว	หมายเหตุ
1	นักวิชาการศึกษา	4	4	-	
2	นักวิชาการเงินและบัญชี	2	2	-	
3	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	4	4	-	
4	คนงาน	2	2	-	

1.5 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2570 (คณะวิทยาลัยการจัดการ)						
นโยบาย อว	สร้างคน	สร้างองค์ความรู้		สร้างนวัตกรรม		ยกเครื่องมหาวิทยาลัย
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1.การเตรียมคนและเสริม ศักยภาพคน	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม และการเป็นผู้นำด้านวิชาการ	3. การบริการวิชาการเพื่อ พัฒนา	4. การเสริมสร้างส่งเสริมการทำ นุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้ยั่งยืน	5.การเสริมสร้างและพัฒนา ความเป็นสากล	6.การบริหารที่มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย พะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่อสากล					
ผลลัพธ์ Outcome	- ผลิตทรัพยากรมนุษย์ให้ตรง กับการต้องการของประเทศและ สามารถเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต - นิสิตมีทักษะแนวคิดที่ดี เป็นคนดี คนเก่ง - พัฒนาอาจารย์ให้มีคุณภาพ ตามกรอบคุณภาพวิชาชีพ	การเข้าสู่ University Ranking	พัฒนาศักยภาพส่งเสริมบริการ วิชาการโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน	ส่งเสริมปลูกฝังความเป็นไทยและ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้ยั่งยืน	มีระบบกลไก สิ่งแวดล้อม สนับสนุนพัฒนาความเป็น สากล/นานาชาติ	- มีระบบเทคโนโลยี Smart Operation ที่ทันสมัย และ ผลักดันมหาวิทยาลัยพะเยาสู่ การเป็น Smart University - เป็นองค์กรบริหารด้วย หลักธรรมาภิบาล - UI Green
ผลลัพธ์ (Output)	- ผู้เรียนมีคุณภาพสมรรถนะ พร้อมที่จะประกอบอาชีพ - นิสิตมีทักษะการเรียนรู้ตลอด ชีวิตเพื่อพัฒนาวิชาชีพชั้นสูง - พัฒนาอาจารย์เข้าสู่อาจารย์ มืออาชีพ	- การจัดลำดับ University Ranking - ยกระดับการตีพิมพ์ระดับ นานาชาติ	พัฒนาชุมชนให้เป็นที่รู้จัก	- มีกิจกรรมที่ส่งเสริมและ แสดงออกถึงความเป็นไทย - ร่วมกับชุมชนในการอนุรักษ์สืบ สานศิลปวัฒนธรรมด้านต่างๆ	- อาจารย์/นิสิต มีการเข้า ร่วมการประชุมนานาชาติ - มีโครงการ/กิจกรรม ที่ พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็น นานาชาติ	- มีระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย บริหารจัดการองค์กรให้มี ประสิทธิภาพ - ผ่านการประเมิน ITA , UI Green
ตัวชี้วัดหลัก	- ทุกหลักสูตรได้รับการรับรอง จาก ศกอ. - จำนวนหลักสูตรที่ทันสมัย และ ตอบสนองต่อความต้องการของ ประเทศ - อาจารย์ได้รับการพัฒนาทุกปี	จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสาร นานาชาติเพิ่มขึ้นทุกปี	- กิจกรรมที่สร้างความรู้ให้แก่ ชุมชน - จำนวนบริการวิชาการ ที่เกิดประโยชน์ต่อ ชุมชน สังคม ประเทศ	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ แสดงออกถึงความเป็นไทย - จำนวนชุมชนที่ได้รับพัฒนาและ ทำนุบำรุงด้านศิลปวัฒนธรรม	- นิสิต/อาจารย์ เข้าร่วมการ ประชุมนานาชาติทุกปี - บุคลากรได้รับการพัฒนา เพื่อก้าวสู่ความเป็นสากล จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	- บุคลากรมีทักษะในการ บริหารจัดการงานที่มีคุณภาพ และต่อยอดเข้าสู่ (R2R) - เข้าร่วมการประเมิน ITA , UI Green และผ่านการประเมินอยู่ ในระดับดี

ตัวชี้วัดรอง	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างคุณภาพนิสิต - จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่พัฒนาอาจารย์	- จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยจากภายนอก			- จำนวนหลักสูตร/โครงการ/กิจกรรมของวิทยาลัยและเครือข่ายทางวิชาการ	
--------------	---	---	--	--	--	--

1.6 กรอบความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2570 (คณะวิทยาการจัดการ)						
นโยบาย อว	สร้างคน	สร้างองค์ความรู้		สร้างนวัตกรรม		ยกเครื่องมหาวิทยาลัย
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1.การเตรียมคนและเสริมศักยภาพคน	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำด้านวิชาการ	3. การบริการวิชาการเพื่อพัฒนา	4. การเสริมสร้างส่งเสริมการทำงาน บำรุงศิลปวัฒนธรรมให้ยั่งยืน	5.การเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากล	6.การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย พะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล					
ผลลัพธ์ Outcome	1.การจัดการศึกษาตอบสนองต่อภาคการผลิต บริการ ชุมชนและสังคม เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ 2. อยู่และเรียนอย่างมีความสุข (Happiness & Wellness))	THE Impact Ranking TOP 10 THE World Ranking 2566 Scimago 2566	ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	Thainess & Cultural Enterprise	International Networking World Ranking Conferencing	1.มีระบบเทคโนโลยี Smart Operation ที่ทันสมัย และผลักดันมหาวิทยาลัยพะเยาสู่การเป็น Smart University 2. University Communication 3. SDG 6,7,11,12,13,15 4.UI Green
เป้าหมายคณะ ปี 64	1. นิสิตมีคุณภาพมีสมรรถนะมาตรฐานศึกษาและมาตรฐานวิชาชีพทักษะในศตวรรษที่ 21 2. มีระบบและกลไกในการดูแลให้คำปรึกษาแก่นิสิตอย่างใกล้ชิด 3. มุ่งเน้นพัฒนาหลักสูตร/สาขาให้สอดคล้องกับการผลิตทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับเข้าสู่ตลาดแรงงานปัจจุบันในการพัฒนาประเทศ 4. มุ่งเน้นผู้เรียนเกิดการรับรู้สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในชั้น	1. ผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติตามเกณฑ์ สกอ. 2. ส่งเสริมสนับสนุนงานวิจัยที่ส่งต่อการสร้างองค์ความรู้ใหม่ 3. มุ่งเน้นผลงานวิจัย นวัตกรรมสร้างปัญญารวมหมู่เชิงคู่ชุมชนให้เกิดองค์ความรู้ที่สามารถออกเผยแพร่ทางวิชาการ	1. สร้างความพึงพอใจในการให้บริการระดับดีแก่หน่วยงานภายในและภายนอกเพื่อต่อยอดการสร้างรายได้ ในการให้ค่าบริการพื้นที่ จัดกิจกรรมฝึกอบรม 2. การบริการวิชาการแก่ชุมชนผ่านการจัดทำโครงการต่างๆ เพื่อประโยชน์ต่อชุมชน สังคมและประเทศ	1. มีกิจกรรมมุ่งเน้นส่งเสริมนิสิตและบุคลากรได้สืบสานศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อสร้างอัตลักษณ์องค์กร 2. ร่วมพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านวัฒนธรรมกับชุมชนต่างๆ	1. เสริมสร้างหลักสูตร/โครงการ/กิจกรรมของวิทยาลัยและเครือข่ายทางวิชาการ 2. ส่งเสริมทักษะภาษาอังกฤษให้กับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน 3. บุคลากรสายวิชาการได้รับการอบรมพัฒนาตามเกณฑ์สมรรถนะ	1.มีระบบเทคโนโลยี Smart Operation ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานลดกำลังคน ต้นทุน ในการบริหารงาน 2. สร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรตระหนักด้านสิ่งแวดล้อมผ่านโครงการ Green Office ร่วมกับกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม 3. สร้างการรับรู้ ITA ร่วมกันในการดำเนินงานโปร่งใส

	เรียน และสามารถนำไปคิด วิเคราะห์ ประยุกต์ใช้ในวิชาชีพ สอดคล้องกับพันธกิจผลิต บัณฑิตที่เป็นคนดี คนเก่ง มีความสามารถในทางเทคโนโลยี สารสนเทศ 5. อาจารย์ได้รับการสนับสนุน ส่งเสริมทักษะด้านการสอนและ การวัดผลเพื่อสอดคล้องกับพันธ กิจผลิตตามกรอบคุณภาพ วิชาชีพอาจารย์ด้านการสอน (PSF)					ตรวจสอบได้
--	--	--	--	--	--	------------

บทที่ 2
โครงการตามแผนปฏิบัติการ

2.1 สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2564
วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

หน่วยงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา	15	1,354,500
1. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านการจัดการเรียนการสอน)	1	180,000
2. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านคุณภาพนิสิต)	4	561,500
3. โครงการด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ	0	0
4. โครงการด้านการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ	1	120,000
5. โครงการด้านการเสริมสร้างและส่งเสริมการทำงานบำรู้งศิลปะและวัฒนธรรมให้ยั่งยืน	5	3,000
6. โครงการด้านการเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากลหรือนานาชาติ	1	350,000
7. โครงการด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส	3	140,000

2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

(ใช้ข้อมูลจากระบบ e-budget :โดยเรียก report จากระบบ)

โครงการตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา				
1. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านการจัดการเรียนการสอน)				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการการประกันคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2563	รองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ นางสาวกนกพิชญ์ ศิริวิพัฒน์พงศ์	180,000	เดือน ส.ค. – ก.ย.
รวมงบประมาณ			180,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา				
2. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านคุณภาพนิสิต)				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการ UP NORTH	รองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ นางสาวกนกพิชญ์ ศิริวิพัฒน์พงศ์	326,500	เดือน ธ.ค. – ม.ค.
2	โครงการบัณฑิตสัมพันธ์	รองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ นางสาวกนกพิชญ์ ศิริวิพัฒน์พงศ์	155,000	เดือน ม.ค. – ก.พ.
3	โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่	รองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ นางสาวกนกพิชญ์ ศิริวิพัฒน์พงศ์	30,000	เดือน มิ.ย. – ส.ค.
4	โครงการปัจฉิมนิเทศ	รองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ นางสาวกนกพิชญ์	50,000	เดือน ม.ค.

		ศิริวิพัฒน์พงศ์		
รวมงบประมาณ			561,500	

โครงการตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา				
1. โครงการด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ				
	-	-	-	-

โครงการตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา				
2. โครงการด้านการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการให้คำปรึกษาและบริการ ITHESIS	รองคณบดีวิทยาลัย การจัดการ นางสาวกนกพิชญ์ ศิริวิพัฒน์พงศ์	120,000	เดือนต.ค. – พ.ย.
รวมงบประมาณ			120,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา				
3. โครงการด้านการเสริมสร้างและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้ยั่งยืน				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการถวายพระพรชัยมงคล พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี กลุ่มงานบริการ	0	เดือน ก.ค.
2	โครงการถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี กลุ่มงานบริการ	0	เดือนมิ.ย.
3	โครงการเทิดพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี	1,000	เดือน ก.ค.

	กรณ พระวรชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว	กลุ่มงานบริการ		
4	โครงการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี กลุ่มงานบริการ	1,000	เดือนมิ.ย.
5	โครงการส่งเสริมผ้าไทยสืบสานวัฒนธรรม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี กลุ่มงานบริการ	1,000	เดือนต.ค.- ส.ค.
รวมงบประมาณ			3,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะวิทยาลัยการจัดการ				
4. โครงการด้านการเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากลหรือนานาชาติ				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี 2564	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี นางสาววาสนา โคตะสินธ์	350,000	เดือน ก.ค.
รวมงบประมาณ			350,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะวิทยาลัยการจัดการ				
5. โครงการด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการวิทยาลัยรักษ์สิ่งแวดล้อม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี กลุ่มงานบริการ	10,000	เดือนต.ค.- ส.ค.
2	โครงการประชาสัมพันธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี กลุ่มงานบริการ	100,000	เดือนต.ค.- ส.ค.

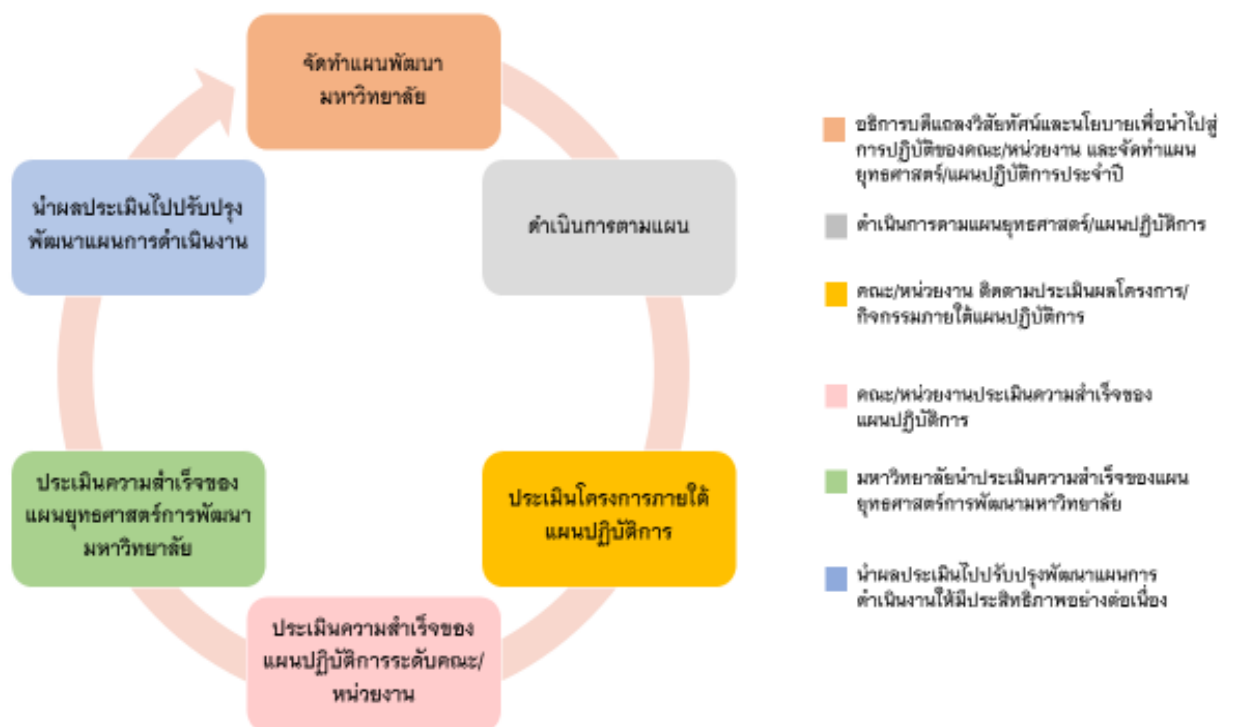
3	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี กลุ่มงานบริการ	30,000	เดือนต.ค.- ส.ค.
รวมงบประมาณ			140,000	

บทที่ 3

การติดตามและประเมินผล

3.1 แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค และเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อนำประสบการณ์จากการทำงานไปกำหนดนโยบายการบริหารงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าและบรรลุวิสัยทัศน์ของอธิการบดีต่อไป โดยมีกระบวนการประเมินด้วยการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเปรียบเทียบค่าเป้าหมายและแผนการดำเนินงานกับผลการดำเนินงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ ของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ ดังรูปแสดงผังการประเมินต่อไปนี้



รูปที่ 1 ผังการประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

กองแผนงาน พัฒนาระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (ระบบ e-BUDGET) เพื่อนำมาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ รวมทั้งติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ถูกต้องแม่นยำ เชื่อถือได้ และมีความโปร่งใส ตรวจสอบผลการดำเนินงานได้ตลอดเวลา ซึ่งจะสามารถนำผลลัพธ์จากระบบ E-BUDGET ไปวิเคราะห์และรายงานผลการวิเคราะห์ในเชิงสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยขณะนี้อยู่ในระหว่างการเปิดใช้งานระบบในระยะที่ 3 ด้านการจัดการวางแผนด้านงบประมาณประจำปี การวางแผนโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของหน่วยงานในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

3.2 ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ทราบความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมาย และตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ มีระบบและกลไกดังนี้

- 1) วางระบบการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ฯ เชิงบูรณาการที่มุ่งนำเสนอผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) โดยให้มีการประเมินตนเองเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และให้มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการที่เป็นกลาง กำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส มีมาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ
- 2) สร้างความสอดคล้องของการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ กับการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับของตัวชี้วัดการดำเนินงาน ตั้งแต่ระดับหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรรายบุคคล
- 3) ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ตามตัวบ่งชี้และตามกรอบเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
- 4) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อคณะบดี ต่ออธิการบดี คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ

3.3 กรอบเวลาการติดตามประเมินผล

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ปีงบประมาณละ 2 ครั้ง ผ่านทางการรายงานแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2564 – กันยายน 2564)

3.4 องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน

การรายงานผลประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา และเผยแพร่ตามข้อกำหนด ITA โดยมีองค์ประกอบของการรายงาน ดังนี้

- 1) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
- 2) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของยุทธศาสตร์การพัฒนาดคณะ พ.ศ. 2564

ซึ่งกระบวนการปฏิบัติงานทั้งหมด จะปฏิบัติการผ่านระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) และใช้ข้อมูลจากระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) ในการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณนั้นๆ

.....