

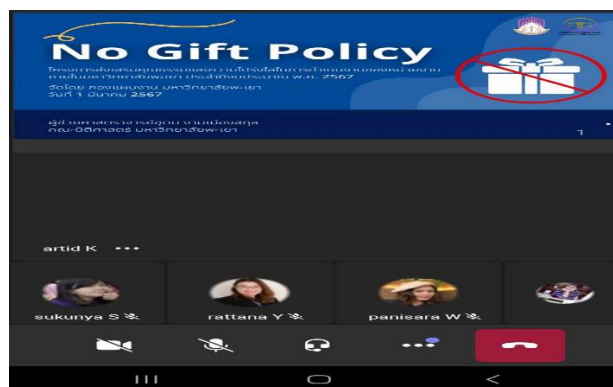
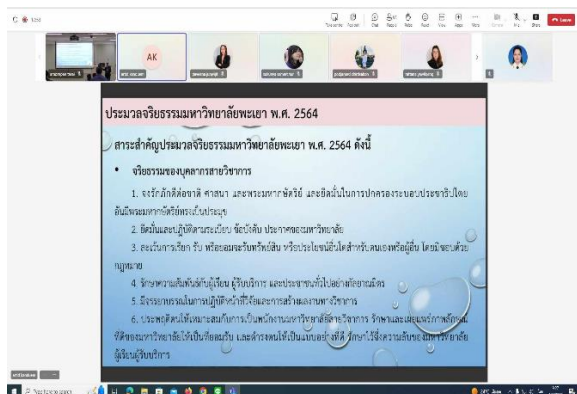
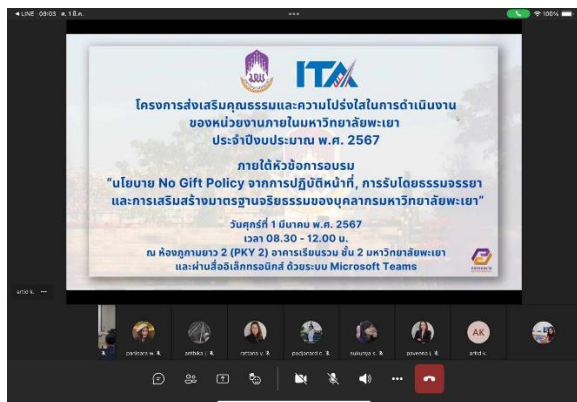


รายงานผล
การฝึกอบรมกิจกรรมการขับเคลื่อน
และเสริมส่งเสริมจริยธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.2567
วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา



จัดทำโดย
งานบุคคล

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา
รายงานผลการฝึกอบรมด้านจริยธรรม การเสริมสร้างจริยธรรมภายในวิทยาลัยการจัดการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



ในวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2567 ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการจัดการ ได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ ห้องภูกามยาว 2 (PKY 2) อาคารเรียนรวม ชั้น 2 มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.ฐิติรัตน์ เชื้อสุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ พร้อมด้วยทีมผู้จัดโครงการ ได้แก่ ผู้ช่วยอธิการบดี นายแพทย์สรวิศ บุญญฐี, ผู้อำนวยการกองแผนงาน, หัวหน้างานสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใส, หัวหน้างานงบประมาณ, หัวหน้างานแผนยุทธศาสตร์, หัวหน้างานธุรการ, หัวหน้างานสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ และบุคลากรกองแผนงาน การจัดโครงการในครั้งนี้ ได้รับเกียรติจากวิทยากรหลายท่าน ประกอบด้วย อาจารย์ประทุมพงษ์ ทองรอด รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน, ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดม งามเมืองสกุล คณบดีคณะนิติศาสตร์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎา ใจแก้วทิ รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะนิติศาสตร์ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งเป็นผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาของแต่ละหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวนทั้งสิ้น 142 คน

มีวัตถุประสงค์ของการจัดโครงการ เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ทางกฎหมายและแนวปฏิบัติที่เหมาะสมภายในองค์กรแก่ผู้บริหารของหน่วยงานและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังต่อไปนี้

1. หัวข้อการอบรมในโครงการ เรื่อง “สาระสำคัญของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา และสาระสำคัญของประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา” วิทยากรโดย อาจารย์ประจักษ์พงษ์ ทองรอด รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน

2. เรื่อง “สาระสำคัญของนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” และการรายงานผลตามนโยบายดังกล่าว

3. เรื่อง “สาระสำคัญของการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563 และการรายงานผลตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว” สาระสำคัญของ CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2023 วิทยากรโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดม งามเมืองสกุล คณบดีคณะนิติศาสตร์

4. เรื่อง “สาระสำคัญของการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมแก่ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา ที่สอดคล้องตามกรอบหลักเกณฑ์ทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76, พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5, ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2565 ข้อ 5 - 8, ข้อ 18 - 19 และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562 ข้อ 6 และข้อ 18 - 19 เรื่อง “แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา” เรื่อง “สาระสำคัญของข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย วินัย การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 1 วินัย และการรักษาวินัย, ข้อปฏิบัติ 10 ประการ, ข้อห้ามปฏิบัติ 10 ประการ และความผิดวินัยร้ายแรง” วิทยากรโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎา ใจแก้วทิ รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะนิติศาสตร์ ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตัวอย่างและกรณีศึกษา ตอบข้อซักถาม ระหว่างผู้เข้าร่วมโครงการ

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

ดำเนินกิจกรรม “การส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ”



ในวันที่ 27 มกราคม 2567 รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ จัดประชุมคณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน และบุคลากรสายสนับสนุน ณ วิทยาลัยการจัดการ 55 อาคารเวฟเพลส ชั้น 8 ถนนวิบูลย์ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ” ภายใต้โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสวิทยาลัยการจัดการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อขับเคลื่อนและยกระดับการปฏิบัติงานของวิทยาลัยการจัดการด้วยหลักคุณธรรมและจริยธรรม หลักความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาล อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องตามแนวทางและประกาศของมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง นโยบายและเจตรมณั้ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ในที่ประชุมดังกล่าว รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ พร้อมด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ และหัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ได้ร่วมกันประกาศและแสดงเจตนารมณั้ “วิทยาลัยการจัดการ” เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยาทุกคน ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในทุกเทศกาลหรือโอกาสอันใดจากผู้มา

ติดต่อ ผู้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับอย่างไม่เป็นธรรม พร้อมทั้งยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจ ในการให้ความร่วมมือในการสนับสนุนการปฏิบัติงานที่ทุจริต ขาดคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร

ทั้งนี้ ผู้บริหาร หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน คณาจารย์ และบุคลากร ได้ร่วมกันถ่ายภาพและแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ และให้บุคลากรทุกระดับยึดแนวประกาศ No Gift Policy ไม่ให้ไม่รับ อย่างเคร่งครัด และมอบหมายให้งานแผนงานรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน รายงานต่อผู้บริหารและคณะกรรมการประจำคณะรับทราบ