



วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2565



เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัยการจัดการ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

1. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับพันธกิจของวิทยาลัยการจัดการคือ การผลิตคนไทยศตวรรษที่ 21 วิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์ บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย บริหารงานทันสมัยด้วยหลักธรรมาภิบาล
2. การกำหนดกระบวนการคัดเลือกคนเข้าสู่ตำแหน่งด้วยระบบคุณธรรมและดำเนินการด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสนในการพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มทักษะความสามารถโดยการจัดฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานในหน่วยงานต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ
4. ส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณภาพการสอนตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ (Professional Standard Framework, PSF) มีแนวความคิดและทักษะที่ทันสมัยมีความก้าวหน้าทางวิชาการและประพฤติปฏิบัติตามประกาศจรรยาบรรณของพนักงานสายวิชาการ
5. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีระบบสวัสดิการและผลประโยชน์ของบุคลากร ยกย่องความเป็นอยู่และมาตรฐานการทำงานของบุคลากร