



## วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา การสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร ปีงบประมาณ 2565

วิทยาลัยการจัดการดำเนินนโยบายในการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอโดยวิทยาลัยการจัดการ ตระหนักถึงวัฒนธรรมองค์กรของมหาวิทยาลัยพะเยา และค่านิยมของคณะโดยจัดให้บุคลากรใหม่ทุกคนต้องเข้ารับอบรมโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ของมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อทราบและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กรของมหาวิทยาลัยพะเยา วิทยาลัยการจัดการสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรและองค์กรโดยผ่านกิจกรรมต่างๆ ที่วิทยาลัยการจัดการจัดขึ้นเพื่อให้บุคลากรเกิดความรัก สามัคคี ความร่วมแรงร่วมใจกันทำงาน โดยการขับเคลื่อนความผูกพันผ่านการจัดกิจกรรมและโครงการต่างๆ มากมาย



ภาพแสดงความร่วมมือแรงร่วมใจของบุคลากรในการจัดกิจกรรมต่างๆ

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยาได้สนับสนุนเรื่องขวัญและกำลังใจตามนโยบาย ดังนี้

1. วิทยาลัยการจัดการ สนับสนุนเงินงบประมาณการทำประกันโควิดให้กับลูกจ้างชั่วคราว 2564-2565
2. วิทยาลัยการจัดการ ได้ดำเนินการจัดทำประกันสุขภาพกลุ่มของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และประกันโควิด ประจำปี 2564-2565
3. วิทยาลัยการจัดการ ได้จัดงานวันเกิดให้แก่บุคลากรวิทยาลัยการจัดการ ซึ่งในวันดังกล่าวจะมีกิจกรรมสร้างความประทับใจ เช่น อวยพรผ่านแอปพลิเคชัน และร่วมกันซื้อเค้กอวยพรวันเกิดให้บุคลากร



แสดงภาพการมอบเค้กเนื่องในวันคล้ายวันเกิดของบุคลากร

4. วิทยาลัยการจัดการ ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนของขวัญและผู้บริหารแจกของขวัญรวมทั้งเลี้ยงอาหาร เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร วิทยาลัยการจัดการ



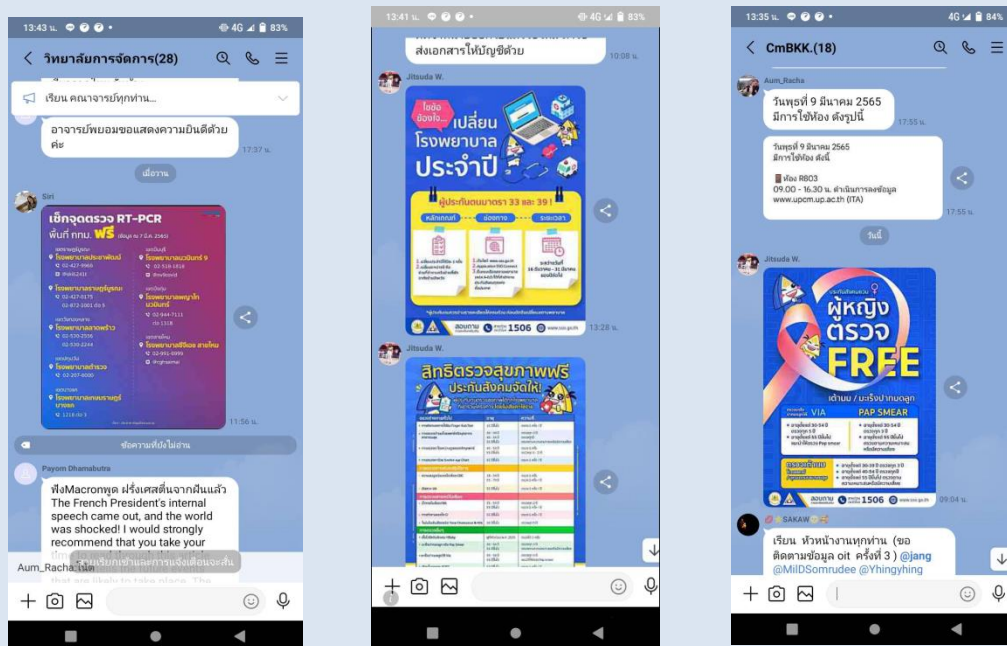
แสดงภาพจัดกิจกรรมเลี้ยงอาหารเนื่องในโอกาสต่างๆ

5. วิทยาลัยการจัดการ ทำการประชาสัมพันธ์แสดงความยินดีกับบุคลากรในกลุ่มไลน์ แอปพลิเคชัน ในวาระต่างๆ



แสดงภาพการประชาสัมพันธ์ร่วมแสดงความยินดีกับบุคลากรของวิทยาลัยการจัดการ

6. วิทยาลัยการจัดการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับบุคลากร เช่น เรื่องสุขภาพ ประกันสังคม ในกลุ่มไลน์แอปพลิเคชัน อย่างสม่ำเสมอ



แสดงภาพการแจ้งข่าวสารสวัสดิการต่างๆ รวมทั้งประกันสังคมให้แก่บุคลากรรับทราบ