



วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

การสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร

วิทยาลัยการจัดการ สร้างขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากรเพื่อสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวินัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา (พ.ศ.2563-2567) โดยมีระบบการประเมินความต้องการด้านทักษะ ด้านขีดความสามารถของบุคลากร มีการรับรองด้านอัตราค่าจ้าง ซึ่งจะมีการทบทวนโดย คณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการ โดยคณบดีมอบหมายรองคณบดี ร่วมกับคณะกรรมการบริหารหลักสูตรทุกหลักสูตร ประเมินความต้องการด้านขีดความสามารถและอัตราค่าจ้างของบุคลากรประจำหลักสูตร รองคณบดีร่วมกับงานบุคคล ประเมินความต้องการด้านขีดความสามารถและอัตราค่าจ้างของบุคลากรประจำคณะ การจัดสรรอัตราค่าจ้างสายวิชาการ สายบริการ ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวินัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา (พ.ศ. 2563-2567) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2565 และภาระงานตามพันธกิจของวิทยาลัยการจัดการ โดยบุคลากรทั้งสายวิชาการ สายบริการ ต้องมีคุณวุฒิที่ตรงกับตำแหน่งและสมรรถนะตามสายงาน รวมทั้งบุคลากรต้องได้รับการประเมินทักษะและสมรรถนะ ตามที่มหาวิทยาลัยพะเยากำหนด

การพัฒนาบุคลากร

วิทยาลัยการจัดการ ได้จัดตั้งระบบพี่เลี้ยงของสายวิชาการและสายบริการ จัดสรรงบประมาณให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาตนเองอย่างน้อย 3 ครั้งต่อปี คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาทักษะตามวิชาชีพ ในช่วงเวลาที่ผ่านมาเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลกระทบต่อการดำเนินโครงการต่างๆ ของวิทยาลัยการจัดการซึ่งเป็นพื้นที่อันตรายต่อการแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว จึงทำให้เกิดความติดขัดและเป็นอุปสรรคในการดำเนินโครงการ กอปรกับคณะมีนโยบายสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้ได้หลากหลายช่องทางในยุคเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น การฝึกอบรมออนไลน์ การประชุมสัมมนาออนไลน์ ทำให้เกิดกระบวนการค้นคว้าหาความรู้ใหม่เป็นเสริมสร้างสมรรถนะ (Competency) ให้บุคลากร การสร้างขวัญและกำลังใจที่ผ่านมาเปิดโอกาสศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ และกิจกรรมจัดเลี้ยงร่วมแสดงความยินดีแก่บุคลากรที่ได้รับผลสำเร็จ

ความผูกพันของบุคลากร

วิทยาลัยการจัดการ ตระหนักถึงวัฒนธรรมองค์การของมหาวิทยาลัยพะเยาและค่านิยมของคณะโดยจัดให้บุคลากรใหม่ทุกคนต้องเข้ารับอบรมโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ของมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อทราบและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์การของมหาวิทยาลัยพะเยาและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นมีความร่วมแรงร่วมใจกันทำงาน โดยการขับเคลื่อนความผูกพันผ่านการจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมซึ่งเป็นโครงการตามแผนปฏิบัติการ มีบุคลากรเข้าร่วมตามเป้าหมาย

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยาได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร
2. โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานวิทยาลัยการจัดการ
 - 2.1 การอบรมให้ความรู้และการแบ่งงานผู้รับผิดชอบตามแบบ OIT
 - 2.2 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ในหัวข้อการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน OIT ให้บุคลากรวิทยาลัยการจัดการ
 - 2.3 กิจกรรมร่วมรณรงค์สร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต “คนรุ่นใหม่ ไม่เอาคอร์รัปชั่น”
3. โครงการอบรมเทคนิคในการขอทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก
4. โครงการอบรมเชิงวิชาการ"สารสนเทศทางการบัญชีเพื่อการบริหารสถาบันอาชีวศึกษาเอกชน"
5. โครงการวางแผนก้าวสู่ความมั่นคงทางการเงิน
6. โครงการปฏิรูปทัศน์ วิทยาลัยการจัดการ
7. โครงการส่งเสริมผ้าไทยสืบสานวัฒนธรรม
8. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการตัวเลขมงคล 5.0
9. โครงการร้านค้า UP Café วิทยาลัยการจัดการ
10. โครงการสร้างอาชีพด้วยเครื่องดีมีสมุนไพรร

นอกจากนี้ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ยังมีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกอบรมออนไลน์ จากมหาวิทยาลัยพะเยา จังหวัดพะเยา และหน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษาต่างๆ ที่จัดหลักสูตรอบรมออนไลน์ฟรีให้แก่บุคลากรของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยาเพื่อพัฒนาองค์ความรู้สอดคล้องกับพันธกิจของวิทยาลัยการจัดการคือ การผลิตคนไทยศตวรรษที่ 21 วิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์ บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยาได้สนับสนุนเรื่องขวัญและกำลังใจตามนโยบาย ดังนี้

1. วิทยาลัยการจัดการ มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในวิทยาลัยการจัดการ เข้าร่วมการตรวจสุขภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2563
2. วิทยาลัยการจัดการ ได้ดำเนินการประกันสุขภาพกลุ่มของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และสนับสนุนเงินเพื่อจัดทำประกันสุขภาพกลุ่ม ประจำปี 2563
3. วิทยาลัยการจัดการ โดยงานบุคคลจัดทำวันเกิดของบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ เพื่อให้ผู้บริหาร ทราบและในวันดังกล่าวจะมีกิจกรรมสร้างความประทับใจ เช่น อวยพรผ่านแอปพลิเคชัน และแสดงความยินดีตามโอกาสสำคัญต่างๆ เช่น วันเกิด ได้เลื่อนตำแหน่ง ได้รับการบรรจุ เป็นต้น



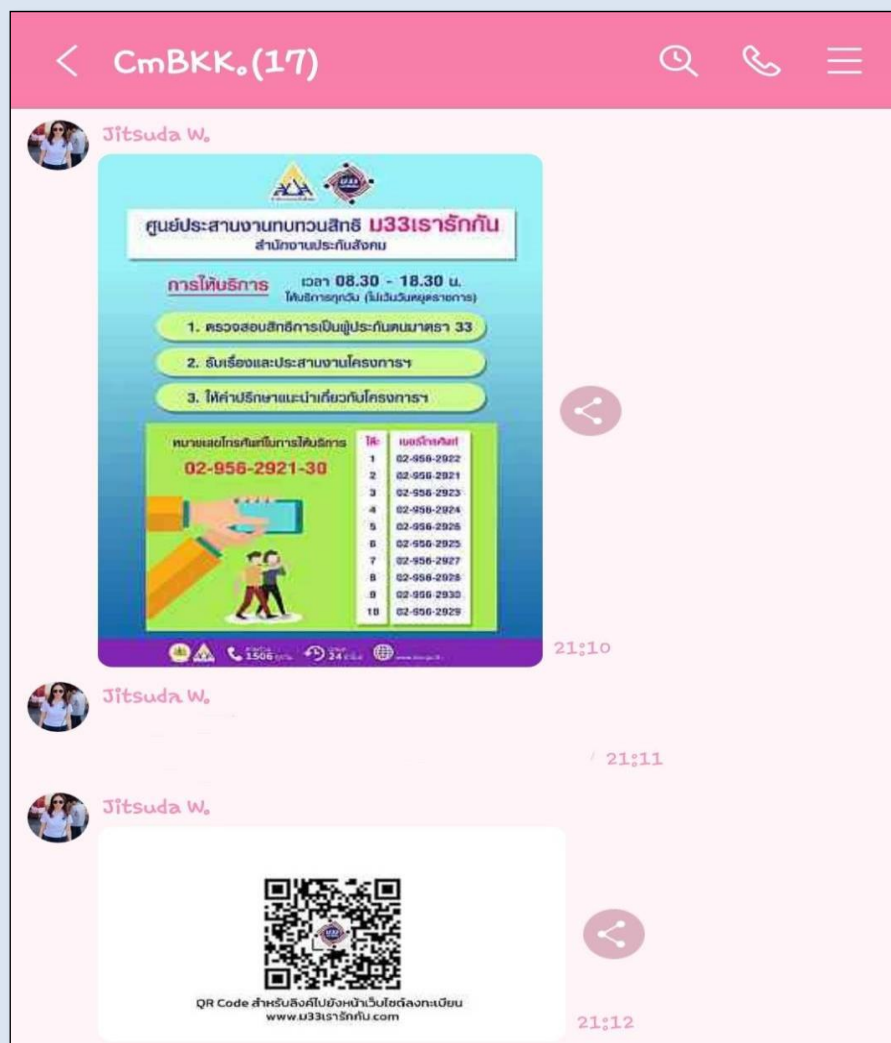
แสดงภาพการให้เค้กในวันเกิดของบุคลากร

4. วิทยาลัยการจัดการ ได้จัดกิจกรรมแลกของขวัญและผู้บริหารแจกของขวัญรวมทั้งเลี้ยงอาหาร เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร วิทยาลัยการจัดการ อย่างสม่ำเสมอ



แสดงภาพจัดกิจกรรมแลกของขวัญและผู้บริหารแจกของขวัญรวมทั้งเลี้ยงอาหาร

5. วิทยาลัยการจัดการ ได้ดำเนินแจ้งข่าวสารสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ รวมทั้งประกันสังคม ให้แก่บุคลากรของวิทยาลัยการจัดการทราบ



แสดงภาพการแจ้งข่าวสารสวัสดิการต่างๆ รวมทั้งประกันสังคมให้แก่บุคลากรทราบ