

๐35

การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร



วิทยาลัยการจัดการ
มหาวิทยาลัยพะเยา





**ต่อต้าน
คอร์รัปชัน**
ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต

การบริหารงานตามแนวนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยพะเยา ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรและนิสิตได้เล็งเห็นความสำคัญ และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการงานที่มีประสิทธิภาพอันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิดา เทพหินลัพ
คณบดีวิทยาลัยการจัดการ





**ต่อต้าน
คอร์รัปชัน**
ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต



วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา
การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร



วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดตั้งขึ้นเมื่อในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2554 มีมติให้ความเห็นชอบโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา และเมื่อวันที่ 15 มกราคม 2554 ได้มีประกาศเรื่องการจัดตั้งวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นส่วนงานราชการตามมาตรา 7(3) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2555 ตราในพระราชกิจจานุเบกษา หน้า 42 เล่ม 129 ตอนพิเศษ 81 ณ วันที่ 16 พฤษภาคม 2555 **วิทยาลัยการจัดการ (College of Management) มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นศูนย์กลางการจัดการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาและติดต่อประสานงานกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่บริหารจัดการและส่งเสริมการปฏิบัติการกิจของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะการจัดการเรียนการสอน ในสาขาวิชาที่มีประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศและสนองความต้องการของผู้ที่ไม่สามารถเดินทางไปศึกษาหรือฝึกอบรม มหาวิทยาลัยพะเยา จังหวัดพะเยา**

ค่านิยม มหาวิทยาลัยพะเยาได้กำหนดเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย คือ **“ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน”** โดยมีจุดเน้น คือ สร้างความรู้ โดยสร้างปัญญารวมหมู่เคียงคู่ชุมชน เอกลักษณ์ของ

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อสื่อให้เป็นที่รับรู้ของประชาคมในมหาวิทยาลัยและ
 สาธารณชนทั่วไปภายใต้ค่านิยมองค์กร “SMART UPCM”

S = Synergy	รวมพลัง
M = Mission	มุ่งสู่พันธกิจ
A = Achievement	มีความสำเร็จระดับสูง
R = Righteousness	ยึดมั่นความชอบธรรม
T = Technology	เชี่ยวชาญเทคโนโลยี
U = Unity	มีเอกภาพ
P = Professional	มืออาชีพ
C = Collaboration	การสร้างความร่วมมือ
M = Merit	ความดี/ความซื่อสัตย์

ค่านิยมร่วม

- 1. Competence** – หลักความรู้ความสามารถ (ให้ความสำคัญกับผู้ที่มีความสามารถสูงเป็นอันดับแรกก่อนเสมอ) (จึงเป็นหน้าที่ของทุกคนในองค์กรที่จะต้องช่วยกันยกระดับความรู้ความสามารถของตนเองให้ดียิ่งขึ้นตลอดเวลา) (เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เกิด Competitiveness และ Leadership)
- 2. Freedom** – หลักเสรีภาพ (มีเสรีภาพที่จะคิดที่จะทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์) (เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เกิด Excellence) (ทำให้เกิดความเป็นเลิศที่หลากหลายตามที่ตนเองถนัดหรือเชี่ยวชาญ)
- 3. Justice** – หลักความถูกต้องยุติธรรม (มีความถูกต้องและยุติธรรมอยู่ในหัวใจตลอดเวลา) (มีคุณธรรมและจรรยาบรรณ) (ทำให้เกิดความเคารพนับถือและความไว้วางใจซึ่งกันและกัน)
- 4. Generosity** – หลักความมีน้ำใจ (มีน้ำใจช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยให้ถือเป็น “สิทธิ” ของผู้ที่อ่อนแอกว่าที่จะได้รับความช่วยเหลือ และเป็น “หน้าที่” ของผู้ที่เข้มแข็งกว่าที่จะต้องให้การช่วยเหลือ) (ทำให้เกิดวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข)
- 5. Team Learning and Working** – หลักการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และทำงานเป็นทีม (เน้นการเรียนรู้จากการทำงานและการดำเนินชีวิต) (ทำให้เกิดปัญญารวมหมู่)
- 6. Shared Vision** – หลักการมีเป้าหมายร่วมกัน (มีเป้าหมายในการทำงานร่วมกัน) (ทำให้เกิดพลังสามัคคี) (ทำให้เกิดเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้)
- 7. Local and Global Spirit** – หลักความเชื่อมโยงระหว่างชุมชนและสากล (ยึดคติ “องค์ความรู้ที่ผลิตและที่ใช้เป็นระดับสากล ส่วนจิตวิญญาณอยู่ที่การรับใช้ชุมชนและสังคมไทย”) (ทำให้เกิดความเป็นสากล หรือ Internationalization)



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิดา เทพหินลับ

รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา โดย รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จำนวน 2 ฉบับ เพื่อประกาศเจตจำนงสุจริตการบริหารของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ดังนี้

1. ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตการบริหารงานของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 1 ฉบับ สอดคล้องกับมหาวิทยาลัยพะเยาที่กำหนดนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2560 เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใสทั้ง 6 ด้าน ตามนโยบายของรัฐบาล โดยยึดถือเป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติ ตลอดจนเป็นค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัยพะเยาให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ควบคู่กับกฎระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงประกอบด้วย

ด้านความโปร่งใส

ด้านความพร้อมรับผิด

ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยรักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ จึงขอประกาศเจตจำนงการบริหารงานตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลพร้อมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรและนิสิตได้เล็งเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการงานที่มีประสิทธิภาพ อันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กร



ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต
การบริหารงานของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

ด้วยรัฐบาลมีนโยบายในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ได้รับมอบหมายจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ให้รับผิดชอบการประเมินหน่วยงานภาครัฐ ประเภทสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและในกำกับของรัฐ ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมหาวิทยาลัยพะเยาได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใสทั้ง ๖ ด้าน ตามนโยบายของรัฐบาล โดยยึดถือเป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติ ตลอดจนเป็นค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัยพะเยาให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ควบคู่กับกฎระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงประกอบด้วย

๑. ด้านความโปร่งใส
๒. ด้านความพร้อมรับผิด
๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงขอประกาศเจตจำนงการบริหารงานตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส
/ตามหลักธรรมาภิบาล

แสดงภาพประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตการบริหารงาน
ของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

– ๒ –

ตามหลักธรรมาภิบาลพร้อมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรและนิสิตได้เล็งเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการงานที่มีประสิทธิภาพ อันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กร



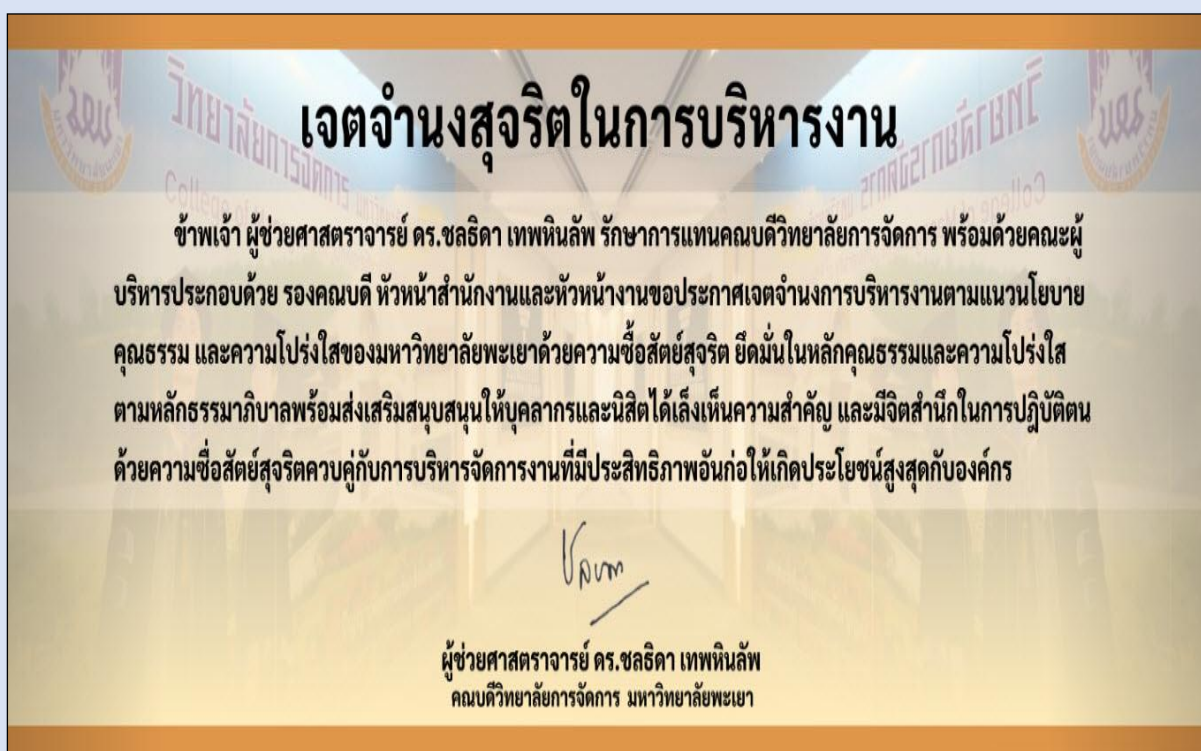
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลิดา เทพดินลพ)
รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ
๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

แสดงภาพประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตการบริหารงาน

ของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา



2. คำประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตการบริหารงานของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 1 ฉบับ



แสดงภาพคำประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตการบริหารงานของ
 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

จัดทำโดย ดร.เพ็ญพิมพ์ พวงสุวรรณ หัวหน้างานแผนงาน

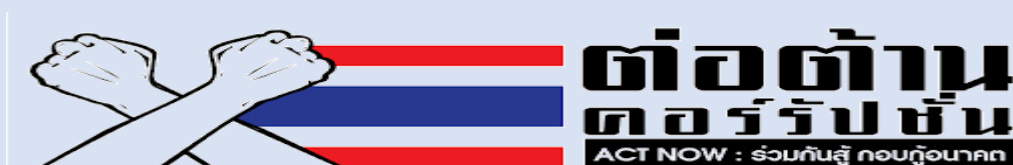
การมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ

ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ ปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางจรรยาบรรณของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม อย่างสูงสุดในการปฏิบัติงานต่อองค์กร รวมทั้งการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยผู้บริหารของหน่วยงานให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง วิทยาลัยการจัดการมีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพรวมทั้งจัดกิจกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

1. จัดโครงการอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานวิทยาลัยการจัดการ โดยผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2564 ณ ห้องประชุม L807 เวลา 15.00 – 17.00 น.



แสดงภาพ การอบรมให้ความรู้และการแบ่งงานผู้รับผิดชอบตามแบบ OIT
โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ
คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนวิทยาลัยการจัดการ





แสดงภาพ การอบรมให้ความรู้และการแบ่งงานผู้รับผิดชอบตามแบบ OIT
โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ
คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนวิทยาลัยการจัดการ



แสดงภาพ การอบรมให้ความรู้และการแบ่งงานผู้รับผิดชอบตามแบบ OIT
ในโครงการอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส



แสดงภาพ การอบรมให้ความรู้และการแบ่งงานผู้รับผิดชอบตามแบบ OIT
ในโครงการอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
โดย ดร.เพ็ญพิมพ์ พวงสุวรรณ รักษาการแทนหัวหน้างานแผนงาน

2. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ในหัวข้อการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน OIT ให้บุคลากรวิทยาลัยการจัดการ วันที่ 31 มกราคม 2564 ณ ห้องประชุม L807 เวลา 15.00 – 17.00 น.



แสดงภาพจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ในหัวข้อการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
ของหน่วยงาน OIT ให้บุคลากรวิทยาลัยการจัดการ

จัดทำโดย ดร.เพ็ญพิมพ์ พวงสุวรรณ หัวหน้างานแผนงาน



แสดงภาพจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ในหัวข้อการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
ของหน่วยงาน OIT ให้บุคลากรวิทยาลัยการจัดการ โดยหัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน



แสดงภาพจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ในหัวข้อการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
ของหน่วยงาน OIT ให้บุคลากรวิทยาลัยการจัดการ โดยหัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน



แสดงภาพจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ในหัวข้อการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน OIT ให้บุคลากรวิทยาลัยการจัดการ โดยหัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน

3. จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต “คนรุ่นใหม่ ไม่เอาคอร์รัปชัน” เพื่อปลูกจิตสำนึกองค์กร ให้บุคลากร นิสิต ต่อต้านทุจริต หยุดคอร์รัปชันที่ส่งผลกระทบต่อสังคมและเศรษฐกิจประเทศไทย โดยผู้บริหาร คณาจารย์ นิสิตและบุคลากรวิทยาลัยการจัดการวันที่ 6-7 กุมภาพันธ์ 2564



แสดงภาพจัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต “คนรุ่นใหม่ ไม่เอาคอร์รัปชัน” โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ คณาจารย์ นิสิตและบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ

จัดทำโดย ดร.เพ็ญพิมพ์ พวงสุวรรณ หัวหน้างานแผนงาน



แสดงภาพจัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต “คนรุ่นใหม่ ไม่เอาคอร์รัปชัน”
 โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ
 คณาจารย์ นิสิตและบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ

จัดทำโดย ดร.เพ็ญพิมพ์ พวงสุวรรณ หัวหน้างานแผนงาน

4. จัดกิจกรรมติดตามการดำเนินงานเว็บไซต์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน OIT โดยผู้บริหาร คณาจารย์ นิสิตและบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ ในวันเสาร์ที่ 6 กุมภาพันธ์ 2564 เวลา 15.00 เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมL807



แสดงภาพติดตามการดำเนินงานเว็บไซต์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน OIT โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนวิทยาลัยการจัดการ

5. จัดกิจกรรมติดตามผลการดำเนินงานองค์ประกอบการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2564 วันพุธที่ 10 มีนาคม 2564 เวลา 10.00-12.00 ณ ห้องประชุมL807



แสดงภาพติดตามการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน OIT
โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ
คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนวิทยาลัยการจัดการ

จัดทำโดย ดร.เพ็ญพิมพ์ พวงสุวรรณ หัวหน้างานแผนงาน

การช่วยเหลือเกื้อกูลและการทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วม รวมทั้งธรรมเนียมการปฏิบัติของบุคลากร เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการเสียสละในวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา และการเป็นผู้มีจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม

1. งานสัมมนา "นวัตกรรมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ภายหลังสถานการณ์ COVID-19" ในวันเสาร์ที่ 6 มีนาคม 2564 เวลา 09:00 – 16:00 น. ณ ห้อง R805



แสดงภาพ ผศ.ดร.ศิริพร แพรศรี รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ
ร่วมเปิดงานสัมมนา "นวัตกรรมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ภายหลังสถานการณ์ COVID-19"



แสดงภาพบรรยายบรรยายหัวข้อ "Post-COVID 19 Innovative Creative Tourism"

โดย รองศาสตราจารย์ ดร.เสรี วงษ์มณฑา

อาจารย์ประจำหลักสูตรการจัดการการท่องเที่ยวและโรงแรมวิทยาลัยการจัดการ

จัดทำโดย ดร.เพ็ญพิมพ์ พวงสุวรรณ หัวหน้างานแผนงาน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิดา เทพหินลับ รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา และคณาจารย์ เจ้าหน้าที่ นิสิต ผู้เข้าร่วมอบรม ร่วมงานสัมมนา "นวัตกรรมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ภายหลังสถานการณ์ COVID-19" ในวันเสาร์ที่ 6 มีนาคม 2564 เวลา 09:00 - 16:00 น. ณ ห้อง R805 และร่วมแกะสลักผลไม้เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ภูมิปัญญาไทย



แสดงภาพผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิดา เทพหินลับ
รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ
ร่วมแกะสลักผลไม้เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ภูมิปัญญาไทย