



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564



คำนำ

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2564) ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ นโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ.2561-2564) โดยมุ่งเน้นมุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ของบุคลากร วิทยาลัยการจัดการ ต่อต้านการทุจริต ไม่เอาคอรักชั่น ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 จัดทำขึ้นเพื่อแสดงว่าวิทยาลัยการจัดการ เล็งถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยาและแผนยุทธศาสตร์คณะ ในยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส



สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
หลักการและเหตุผล	4
วัตถุประสงค์	4
ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580)	4
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564)	8
ผังแสดงความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2563-2567	9
Strategic Map ยุทธศาสตร์ เชิงลำดับความสำคัญ	10
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563-2567	11
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	14
ภาคผนวก	
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	17



หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนป้องกันการป้องกันและปราบปรามทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2565) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) แผนปฏิบัติการ 3 ปี (พ.ศ.256-2565) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาชนมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในการนี้ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นส่วนหนึ่งที่มีหน้าที่ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดภาครัฐ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และดำเนินการตามพันธกิจอย่างโปร่งใส โดยได้กำหนดกิจกรรมให้ครอบคลุมตามแนวทางการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี พ.ศ.2564 และให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความสุจริต
3. เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561–2580)

ในราชกิจจานุเบกษา ได้ประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาประเทศในระยะ 20 ปี โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” และมีเป้าหมายสำคัญ 3 ด้าน ได้แก่ ความมั่นคง ความมั่งคั่ง ความยั่งยืน

1. ความมั่นคง ประกอบด้วย การมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศในทุกระดับ ทั้งระดับประเทศ สังคม ชุมชน ครอบครัว และปัจเจกบุคคล และมีความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง ประเทศมีความมั่นคง ในเอกราชและอธิปไตย มีสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ที่เข้มแข็ง เป็นศูนย์กลางและที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน ระบบการเมือง 10 มีความมั่นคง เป็นกลไกที่นำไปสู่การบริหารประเทศ ที่ต่อเนื่อง และโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สังคม มีความปรองดองและความสามัคคี สามารถผนึกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศ ชุมชนมีความเข้มแข็งครอบครัวมีความอบอุ่น ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคงพอเพียงกับการดำรงชีวิต มีที่อยู่อาศัย และความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน และฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม มีความ มั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ

2. ความมั่งคั่ง ประกอบด้วย ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ยกกระดับเป็นประเทศในกลุ่ม รายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลงประชากรได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันมากขึ้น เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง สามารถสร้างรายได้ทั้งภายใน และภายนอกประเทศ สร้างฐานเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคต และเป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาค ทั้งการคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้าการลงทุน และการทำธุรกิจ มีบทบาทสำคัญในระดับภูมิภาค และระดับโลก เกิดสายสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและการค้าอย่างมีพลัง และความสมบูรณ์

ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนทางการเงินทุนที่เป็นเครื่องมือเครื่องจักร ทุนทางสังคม และทุนทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

3. ความยั่งยืนประกอบด้วย การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ รายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจที่ไม่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมจนเกินความสามารถในการรองรับและเยียวยาของระบบนิเวศ การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสอดคล้องกับกฎระเบียบของประชาคมโลก ซึ่งเป็นที่ยอมรับร่วมกัน ความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดีขึ้น คนมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเอื้ออาทรเสียสละเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม และประชาชนทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือและปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

นอกจากนี้แผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาประเทศในระยะ 20 ปี มีวัตถุประสงค์ คือ 1. เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ 2. เพื่อเพิ่มกระจายโอกาสและคุณภาพการให้บริการของรัฐอย่างทั่วถึงเท่าเทียม เป็นธรรม 3. เพื่อลดต้นทุนให้ภาคการผลิตและบริการ และ 4. เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร อุตสาหกรรม และบริการด้วยนวัตกรรม ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) มี 6 ยุทธศาสตร์ ซึ่งเกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ 6 ยุทธศาสตร์ รายละเอียด ดังนี้

ด้านความมั่นคง

1. เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง จัดคอร์รัปชันสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม
3. การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล 11
4. การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงรูปแบบใหม่
5. การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศการรักษาความสงบ เรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ
6. การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
7. การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวดิ่งสู่แนวระนาบมากขึ้น

ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

1. การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติการค้า
2. การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
3. การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการ ยกระดับผลิตภาพแรงงาน และพัฒนา SMEs สู่สากล
4. การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ
5. การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัยและพัฒนา
6. การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนา กับนานาชาติ ประเทศ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ ฯลฯ

ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

1. พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
2. การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง
3. ปลู่กฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์
4. การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี
5. การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

1. สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
2. พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
3. มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
4. สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทู่นทางวัฒนธรรม และความเข้มแข็งของชุมชน
5. พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

1. จัดระบบอนุรักษ์ พื้่นฟูและป้องกันการท าลายทรัพยากรธรรมชาติ
2. วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง 25 ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการ บริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ

3. การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
4. การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
5. การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
6. การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

1. การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม
2. การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
3. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
4. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
5. การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรม และเป็นสากล
6. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
7. ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2555 – 2559)

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2563–2566 มีความสัมพันธ์และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2555 – 2559) ทั้ง 10 ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

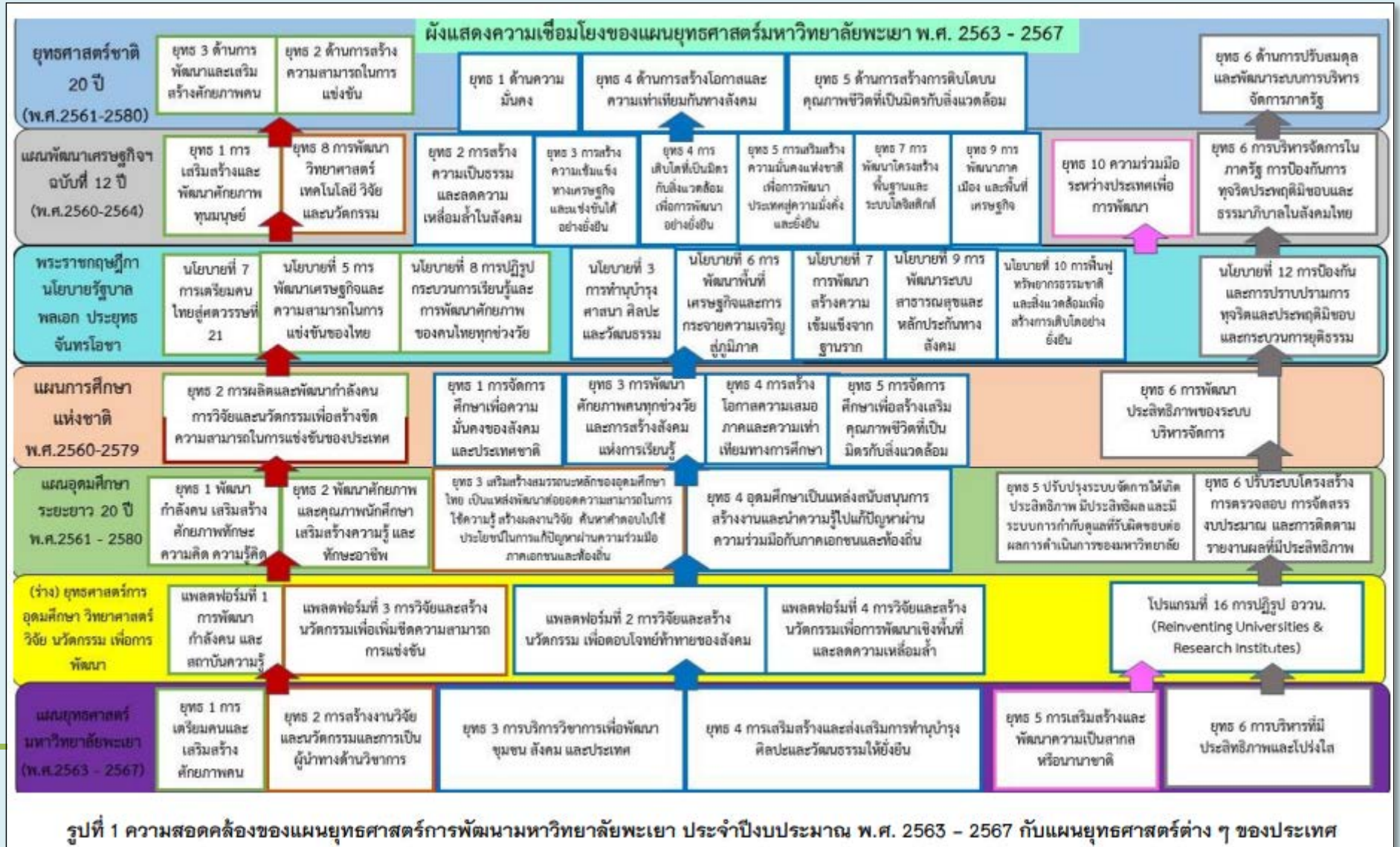
- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ยุทธศาสตร์ที่ 8 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ 10 ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

การติดตามและการรายงานผล

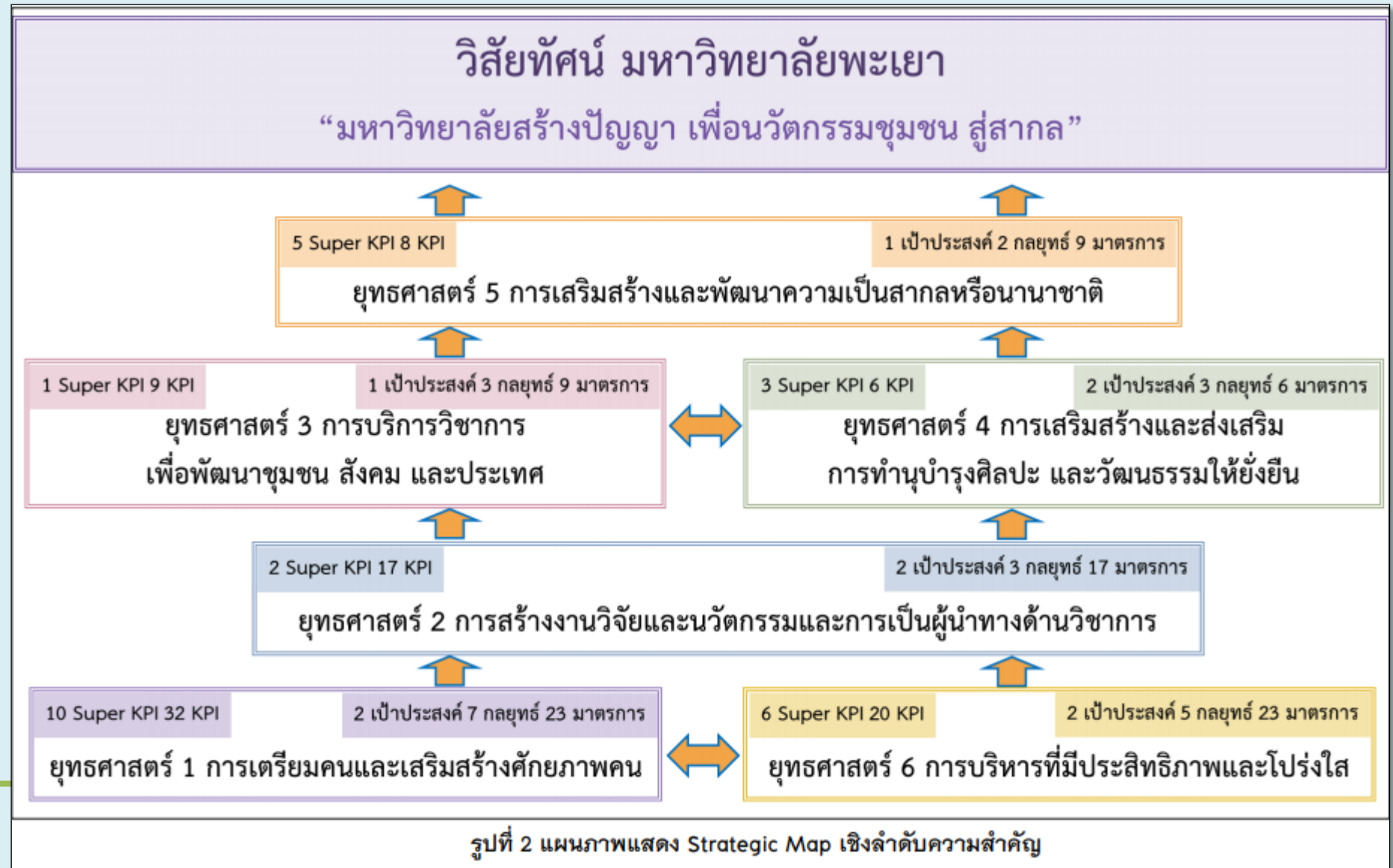
1. รายงานผลสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน
2. รายงาน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนดำเนินงานในปีต่อไป

แผนผังเชื่อมโยงนโยบายและยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2563-2567

ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา



Strategic Map ยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงเชิงลำดับความสำคัญ



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563-2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
1. บุคลากรมีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดีและมีความภูมิใจในองค์กร	1.1 จำนวนบุคลากรสมดุลงับการปฏิบัติงานตามภารกิจ	ทุกกลุ่มงาน	ทุกกลุ่มงาน	ทุกกลุ่มงาน	ทุกกลุ่มงาน	ทุกกลุ่มงาน	1.โครงการวิเคราะห์อัตรากำลังและสำรวจความสมดุลของภาระงานและจำนวนบุคลากร	10,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
	1.2 บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	1. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรใหม่เข้าร่วมปฐมนิเทศ	50,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
							2.โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ข้อบังคับระเบียบ ประกาศ คำสั่ง	35,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
							3.โครงการ R2R (Routine to Research)	10,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
							3. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างความสัมพันธ์และรายงานปัญหาในการปฏิบัติงาน	30,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
	1.3 จำนวนบุคลากรที่มี ความก้าวหน้าตามสายงาน 1) บุคลากรสายวิชาการยื่น ขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่ม	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 5 ร้อยละ 30	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 10 ร้อยละ 50	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 20 ร้อยละ 70	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 30 ร้อยละ 80	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 30 ร้อยละ 80	1. โครงการพัฒนา ศักยภาพผู้บริหาร	100,000	รองคณบดีฝ่าย บริหาร รองคณบดีฝ่าย บริหาร
							2. โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	350,000	รองคณบดีฝ่าย บริหาร
							3. โครงการส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้การ ขอตำแหน่งทาง วิชาการ	10,000	รองคณบดีฝ่าย บริหาร
	2) บุคลากรสายบริการได้รับ การอบรมพัฒนาตามเกณฑ์ สมรรถนะ						4. โครงการพัฒนา บุคลากรสายบริการ (Training Road Map)	10,000	รองคณบดีฝ่าย บริหาร
	1.4 ความพึงพอใจของ บุคลากรต่อสวัสดิการและ สภาวะแวดล้อมในการทำงาน	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 90	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 90	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 90	1. มีระบบสวัสดิการและ ผลประโยชน์ให้แก่ บุคลากร	50,000	รองคณบดีฝ่าย บริหาร
							2. โครงการศูนย์ส่งเสริม สุขภาพบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา	10,000	รองคณบดีฝ่าย บริหาร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		2563	2564	2565	2566	2567			
							(CMHB)		
							3. การสร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร เช่น โครงการแจ่มใสจิตใจเพื่อ งาน	15,000	รองคณบดีฝ่าย บริหาร
	1.7 จำนวนเครือข่ายศิษย์เก่า มหาวิทยาลัยพะเยา	จำนวน 1 เครือข่าย ต่อปี	จำนวน 1 เครือข่าย ต่อปี	จำนวน 1 เครือข่าย ต่อปี	จำนวน 1 เครือข่าย ต่อปี	จำนวน 1 เครือข่าย ต่อปี	1. สร้างเครือข่ายศิษย์เก่า	30,000	รองคณบดีฝ่าย บริหาร
2. มหาวิทยาลัยพะเยา มีการบริหารงานที่ ทันสมัย คล่องตัวและมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	2.1 รายงานการตรวจสอบ บัญชีและการตรวจสอบ ภายในได้รับการรับรอง	รายงาน ทาง การเงิน ประจำปี ได้รับ การ รับรอง	รายงาน ทาง การเงิน ประจำปี ได้รับ การ รับรอง	รายงาน ทาง การเงิน ประจำปี ได้รับ การ รับรอง	รายงาน ทาง การเงิน ประจำปี ได้รับ การ รับรอง	รายงาน ทาง การเงิน ประจำปี ได้รับ การ รับรอง	1. โครงการพัฒนาระบบ บัญชี	200,000	รองคณบดีฝ่าย บริหาร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงของยุทธศาสตร์ที่ 6

ประเด็นความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบให้ไม่บรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้			
ปัจจัยภายใน	ระดับความเสี่ยง	ปัจจัยภายนอก	ระดับความเสี่ยง
1.ความร่วมมือของบุคลากรและความชัดเจนของนโยบาย	☒ RM ☐ IC	1.นโยบายของภาครัฐ	☒ RM ☐ IC
2.	☐ RM ☐ IC	2.	☐ RM ☐ IC

RM: Risk Management IC: Internal Control

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการวิทยาลัยรักษาสีสิ่งแวดล้อม	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80	ต.ค.63 – ส.ค.64	10,000 บาท	หัวหน้างานบริหาร
2	โครงการประชาสัมพันธ์	ร้อยละจำนวนข่าวสารที่เผยแพร่	ร้อยละ 80	ต.ค.63 – ส.ค.64	100,000 บาท	หัวหน้างานงานประสานงานและประชาสัมพันธ์
3	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์	ร้อยละพื้นที่ที่ได้รับการปรับปรุง	ร้อยละ 80	ต.ค.- ส.ค.	30,000 บาท	หัวหน้างานบริหาร
4	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 80	ธ.ค.63 – ก.ย.64	-	หัวหน้างานแผนงานและงานแผนงาน

จัดทำโดยงานแผนงาน วิทยาลัยการจัดการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3	กิจกรรมประชุมกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้างในระบบ E-budget	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80	ต.ค. 2563	-	หัวหน้างานบริหารและงานจัดซื้อจัดจ้าง
4	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ	ร้อยละ 80	ต.ค.63	-	หัวหน้างานแผนงานและงานแผนงาน
5	โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานวิทยาลัยการจัดการ - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ในหัวข้อการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (OIT) ภายใต้โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานวิทยาลัยการจัดการ - กิจกรรมติดตามตัวชี้วัดโครงการอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) - กิจกรรมติดตามตัวชี้วัดโครงการอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80	ม.ค.64 ม.ค.64 ก.พ.64 ก.พ.64	1,000 บาท	หัวหน้างานแผนงานและงานแผนงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	- กิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต “คนรุ่นใหม่ ไม่เอาคอร์รัปชั่น” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - กิจกรรมติดตามผลการดำเนินงานองค์ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564			มี.ค.64		

ภาคผนวก

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	รายงาน ความก้าวหน้า