



**วิทยาลัยการจัดการ**  
มหาวิทยาลัยพะเยา (กรุงเทพฯ)  
College of Management Bangkok  
University of Phayao

**รายงานผลการฝึกอบรมกิจกรรม  
การขับเคลื่อนและเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน  
ประจำปี พ.ศ. 2569**



## ผลการอบรม/กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา เล็งเห็นความสำคัญของการดำเนินงานด้วยความคุณธรรมและความโปร่งใส จึงได้จัดกิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้:

### ครั้งที่ 1: การมอบนโยบายและวางรากฐานการปฏิบัติงาน (5 เมษายน 2569) มีประเด็นสำคัญคือ

1. วิทยาลัยฯ ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยนำผลการประเมินปีที่ผ่านมาวิเคราะห์จุดอ่อน (Gap Analysis) เพื่อกำหนดแนวทางพัฒนาเชิงรุก โดยเฉพาะหมวดการป้องกันการทุจริตและการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้ รองคณบดี กำกับติดตามการปรับปรุงข้อมูลสาธารณะ (OIT) อย่างใกล้ชิด ในตัวชี้วัดที่ 8 (การเปิดเผยข้อมูล) และตัวชี้วัดที่ 9 (การป้องกันการทุจริต) เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใสตามมาตรฐานที่กำหนด

2. ทบทวนแนวทางปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 พร้อมแจ้งคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่องแต่งตั้ง คณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (คำสั่งที่ 631/2569) เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการทำงานอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการสร้างความเข้าใจในแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ตามพันธกิจของวิทยาลัยฯ พร้อมเปิดโอกาสให้บุคลากรแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเรื่อง "จริยธรรมในที่ทำงาน" เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม ป้องกันการทุจริต และสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใสภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

3. กิจกรรมการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์ "งดรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่" (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ลงวันที่ 9 มกราคม 2569) เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกบุคลากรให้ปฏิเสธการรับผลประโยชน์ทุกชนิด มุ่งลดความเสี่ยงทุจริตและยกระดับความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมสื่อสารแนวทางปฏิบัติการรับ-ให้ตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ให้ชัดเจน และแสดงพลังเชิงสัญลักษณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

4. วิทยาลัยฯ ดำเนินการให้ความรู้ด้านการบริหารพัสดุตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. 2560 (หมวด 13) และระเบียบกระทรวงการคลังฯ (หมวด 9) โดยเน้นย้ำ ระบบการยืม-คืนที่โปร่งใส และแนวทางการบำรุงรักษาพัสดุให้คุ้มค่าสูงสุด พร้อม ทบทวนมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) โดยห้ามนำทรัพย์สินของรัฐไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง เพื่อให้การบริหารพัสดุเป็นไปอย่างถูกต้อง มีระบบกำกับดูแลที่ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

### ผลลัพธ์ที่ได้:

1. บุคลากรรับทราบและแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการงดรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อลดความเสี่ยงในการรับสินบน
2. บุคลากรมีความเข้าใจในเกณฑ์การประเมิน ITA ปี 2569 และแนวทางปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมหน่วยงาน
3. มีแผนการปรับปรุงข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่ชัดเจนและมีผู้รับผิดชอบตรงจุดเกิดความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส คุ้มค่า และพร้อมขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การประเมิน ITA ในระดับที่สูงขึ้น

## ครั้งที่ 2: กิจกรรม ประชุมติดตามความพร้อม ITA 2569 และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy สู่แนวทางปฏิบัติ (19 เมษายน 2569)

วิทยาลัยการจัดการได้จัดกิจกรรม ประชุมติดตามความพร้อม ITA 2569 และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy สู่แนวทางปฏิบัติ" โดยสืบเนื่องจากการประชุมเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2569 ที่ผ่านมา เพื่อเป็นการต่อยอดการดำเนินงานให้เห็นผลเป็นรูปธรรม ในวันที่ 19 เมษายน 2569 วิทยาลัยการจัดการ ได้จัดประชุมติดตามและประเมินผลการเตรียมความพร้อม โดยมีสาระสำคัญดังนี้

- 1.ติดตามผล OIT คณบดีได้ติดตามความคืบหน้าการปรับปรุงข้อมูลสาธารณะในตัวชี้วัดที่ 8 และ 9 จากผลการวิเคราะห์จุดอ่อน (Gap Analysis) โดยรองคณบดีได้รายงานความคืบหน้าการปรับปรุงข้อมูลสาธารณะตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนอย่างครบถ้วน
- 2.ซักซ้อมแนวปฏิบัติ No Gift Policy: มีการร่วมกันกำหนดแนวทาง Do's & Don'ts ที่เป็นเอกลักษณ์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรนำไปใช้ในสถานการณ์จริงได้อย่างถูกต้อง
- 3.วางระบบกำกับดูแลพัสดุ: มีการทบทวนแบบฟอร์มและขั้นตอนการยืม-คืนทรัพย์สินราชการ ให้มีความรัดกุมและเป็นระบบดิจิทัลมากขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงการใช้ทรัพย์สินเพื่อประโยชน์ส่วนตัว"การกำกับดูแลที่ยั่งยืน: มอบหมายให้รองคณบดีกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างเป็นระบบและสม่ำเสมอ

### ผลลัพธ์ที่ได้

- 1.บุคลากรมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อการประเมิน ITA มากขึ้น ไม่มองว่าเป็นหน้าที่ของคนใดคนหนึ่ง แต่เป็นวัฒนธรรมของทั้งวิทยาลัยการลดความเสี่ยงการทุจริต
2. เกิดระบบการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินราชการที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ลดโอกาสการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
- 3.ความพร้อมในการรับการประเมิน: วิทยาลัยฯ มีความพร้อมด้านข้อมูลและเอกสารหลักฐานในการประเมิน UP ITA 2569 ครบถ้วนตามปฏิทินการประเมิน

แสดงภาพกิจกรรม/อบรมส่งเสริมจริยธรรมจิตสำนึกปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ  
ครั้งที่ 1: การมอบนโยบายและวางรากฐานการปฏิบัติงาน (5 เมษายน 2569)







ครั้งที่ 2: ภาพกิจกรรม ประชุมติดตามความพร้อม ITA 2569 และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy สู่แนวทางปฏิบัติ (19 เมษายน 2569)





## การส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ UP Academy

นอกเหนือจากการจัดกิจกรรมภายในวิทยาลัยฯ ยังได้ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าอบรมออนไลน์ผ่านระบบ UP Academy ในหลักสูตร "การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา" เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจด้านธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง โดยมีบุคลากรผ่านการอบรม และได้รับเกียรติบัตรรับรอง ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามมาตรฐานของมหาวิทยาลัยพะเยา

ตาราง ระบุจำนวนบุคลากรที่เข้าเรียนและผ่านการอบรม

บุคลากร	จำนวนทั้งหมด (คน)	จำนวนผู้ผ่าน การอบรม (คน)	คิดเป็นร้อยละ (Percentage)	หมายเหตุ
<b>สายวิชาการ</b> 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัย การจัดการ 2. ดร.ณัฐรินทร์ ปรีวงศ์กุลธร อาจารย์ประจำหลักสูตรการ จัดการการท่องเที่ยว โรงแรมและ ธุรกิจบริการ	2	2	100	ผ่านเกณฑ์และได้รับ เกียรติบัตร
<b>สายสนับสนุน</b> 1.นางสาวจิตรสุดา เวตมะโน รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงาน 2. ดร.เพ็ญพิมพ์ พวงสุวรรณ หัวหน้างานแผนงาน 3. นางสาวสมฤดี ศรีสงคราม หัวหน้างานประสานงานและ ประชาสัมพันธ์ 4. นางสาวไอลดา บุรณะสัมฤทธิ์ รักษาการแทนหัวหน้างาน วิชาการ 5. นางสาวกัญญาภัทร ศรีอาจ หัวหน้างานบริหารทั่วไป 6.นางสาวสกวเดือน หวัดพงศ์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7. นางสาวรชตพรรณ วรบูรณ์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 8. นายณธกร คุณารวีธร นักวิชาการเงินและบัญชี 9.นายวรพล ศรี ศรีกำพล 10.นางวาสนา โคตะสินธ์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 11.นายปิยะณัฐ ฤติกา นักวิชาการศึกษา	14	11	100	ผ่านเกณฑ์และ ได้รับเกียรติบัตร
รวม	15	13	81.25	ผ่านเกณฑ์และ ได้รับเกียรติบัตร

จากตารางสรุปผล พบว่าบุคลากรวิทยาลัยการจัดการให้ความสำคัญกับการพัฒนาตนเองด้านคุณธรรม และความโปร่งใส โดยมีผู้ผ่านการอบรมในระบบ UP Academy รวมทั้งสิ้น 13 คน คิดเป็นร้อยละ 81.25% ของบุคลากรทั้งหมด ซึ่งถือเป็นไปตามเป้าหมายการส่งเสริมองค์กรแห่งการเรียนรู้และธรรมาภิบาล"

**ผลลัพธ์ที่ได้** บุคลากรเกิดการการเรียนรู้ต่อเนื่อง ส่งผลให้วิทยาลัยการจัดการมีกลไกการกำกับดูแลตนเองที่เข้มแข็งขึ้น บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังและโปร่งใส ช่วยลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงาน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อมหาวิทยาลัยพะเยา"

### ภาพเกียรติบัตร

