



รายงานผลการดำเนินการ
ป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.2567
วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

โดย
งานแผนงาน

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากร โดยได้กำหนดหลักการและแนวทาง ในการขับเคลื่อนการพัฒนา วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของวิทยาลัยการจัดการ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ภายใต้ พันธกิจที่ 5 บริหารจัดการ ทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และความสุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร บุคลากรภายใน หน่วยงานในการต่อต้าน การทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) วิทยาลัยการจัดการ จึงได้จัดทำรายงานผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการรายงานผลการ ดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามมาตรการที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัย พะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแนวทางในการบูรณาการด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริต คอรัปชั่นร่วมกัน เพื่อตอบสนองกับนโยบายรัฐบาลและนโยบายมหาวิทยาลัยพะเยา ในการดำเนินการเสริมสร้าง ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ อันจะนำไปสู่การพัฒนากระบวนการบริหารงานภาครัฐ ของประเทศไทยให้มี ประสิทธิภาพ และลดโอกาสในการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ต่อไป

งานแผนงาน
วิทยาลัยการจัดการ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา	4-8
ปัญหาและอุปสรรค	9
ข้อเสนอแนะ	9
ภาคผนวก	
ภาพกิจกรรมโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา	11-20

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามที่ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และได้มีการดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรมตามมาตรการที่กำหนดไว้ โดยแบ่งเป็น 3 เป้าประสงค์ ดังนี้

1. เป้าประสงค์ที่ 1 ส่งเสริมค่านิยมสุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมในการต่อต้าน การทุจริตให้กับบุคลากรทุกคน เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรอย่างเป็นระบบ

2. เป้าประสงค์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดำเนินงานบริหารงานการมีส่วนร่วมและคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนร่วมเป็นหลัก

3. เป้าประสงค์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยในการปราบปราม การทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

วิทยาลัยการจัดการ จึงขอรายงานผลการประเมินความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมดังกล่าว ได้แก่ ผลการใช้งบประมาณและการเบิกจ่ายจริง และผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม รวมทั้งสิ้น 20 โครงการ/กิจกรรม โดยแบ่งเป็น 1 โครงการ และ 19 กิจกรรม ตามมาตรการที่กำหนดไว้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 1 ส่งเสริมค่านิยมสุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและสร้างกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกคน เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรอย่างเป็นระบบ

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย (ร้อยละ)	ผลลัพธ์ (ร้อยละ)	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่										
	1. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบนและส่งเสริมความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร 3. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์และบุคลากรทุกระดับ มีการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ได้อย่างถูกต้อง	1.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส วิทยาลัยการจัดการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่	จำนวนบุคลากรวิทยาลัยการจัดการเข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	100	1,500 บาท	ไม่เบิกจ่ายงบประมาณในการดำเนินการ	27 ม.ค 2567	ผู้บริหาร หัวหน้าสำนักงาน และหัวหน้างานและบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ เข้าโครงการฯ คิดเป็นร้อยละโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส วิทยาลัยการจัดการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยมีส่วนร่วมในการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในระบบ UP ITA และร่วมกันจัดทำข้อมูลด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	งานแผนงาน
		2. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy ของผู้บริหาร หัวหน้า	เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตประกาศนโยบาย No gift policy ต่อต้านการรับสินบนทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรวิทยาลัยการจัดการรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	100	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	27 ม.ค.2567	ผู้บริหาร หัวหน้าสำนักงาน และหัวหน้างานและบุคลากรวิทยาลัยการจัดการทุกคน ร่วมกันประกาศ	งานแผนงาน

		สำนักงาน หัวหน้างาน และบุคลากรวิทยาลัย การจัดการ	ของบุคลากรวิทยาลัย การจัดการ						เจตนาธรรม ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านการประชุม ร่วมกัน และเผยแพร่ ผ่านทางเว็บไซต์ของ วิทยาลัยการจัดการ	
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ										
	1. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภายในส่วนงาน/หน่วยงาน ได้รับทราบและจัดให้มีช่องทาง ในการตรวจ สอบการใช้จ่าย งบประมาณของ หน่วยงาน	1.กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณให้ บุคลากรภายในวิทยาลัย การจัดการได้รับทราบ และจัดให้มีช่องทางใน การตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณของ หน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณและ การใช้จ่ายงบประมาณ ให้บุคลากรทราบ	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แผนการใช้ จ่ายงบประมาณผ่าน เว็บไซต์วิทยาลัยการ จัดการ ร้อยละ 100	100	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 66 -30 ก.ย.67	วิทยาลัยการจัดการได้ เผยแพร่แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณให้ บุคลากรภายใน วิทยาลัยการจัดการ ได้รับทราบและผ่าน ทางเว็บไซต์ของ วิทยาลัยการจัดการ	งานประสานงาน และ ประชาสัมพันธ์
	2. พัฒนาระบบ งบประมาณให้มีการเปิดเผยข้อมูลและสร้าง การมีส่วนร่วมใน กระบวนการงบประมาณ ของทุกหน่วยงาน ตั้งแต่ เริ่มจัดทำคำขอ งบประมาณจนถึงการใช้ งบประมาณ และ ประเมินผลการใช้ งบประมาณ	2. การพัฒนาและปรับ ประสิทธิภาพกระบวนการ ใช้จ่ายงบประมาณการ เปิดเผยข้อมูล การมีส่วนร่วมในกระบวนการ	เพื่อพัฒนาระบบ งบประมาณให้มีการเปิดเผยข้อมูลและสร้าง การมีส่วนร่วมของ บุคลากรภายในและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียใน กระบวนการ งบประมาณของ วิทยาลัยการจัดการ	พัฒนาระบบงบประมาณ และเปิดเผยข้อมูลและ สร้างการมีส่วนร่วม ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80	100	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 66-30 ก.ย.67	วิทยาลัยการจัดการได้ พัฒนาปรับปรุงระบบ E-Budget เพื่อ ปรับปรุงกระบวนการ ใช้จ่าย งบประมาณ โดยได้เข้า ร่วมประชุมโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน ระบบบริหารจัดการ แผน และงบประมาณ (KM ระบบ E-Budget) จัดโดยกองแผนงาน	หัวหน้าสำนักงาน และ งานประสานงาน แลประชาสัมพันธ์
	3. เพิ่มช่องทางให้สามารถ ตรวจสอบ/แสดงความ คิดเห็น แจ้งเบาะแส เมื่อ พบว่ากระบวนการ งบประมาณ หรือมีการ ใช้จ่ายงบประมาณที่ส่อ	3. ช่องทางให้สามารถ ตรวจสอบ/แสดงความ คิดเห็น ทำการแจ้ง เบาะแสเมื่อพบว่า กระบวนการ	เพื่อเปิดให้บุคลากรและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงข้อมูล และแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ	มีช่องทาง ร้องเรียนการ ทุกจริต แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ร้อยละ 100	100	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 66 -30 ก.ย.67	วิทยาลัยการจัดการ ได้ มีการเปิดช่องทางแสดง ความคิดเห็นแจ้ง เบาะแสเมื่อพบว่า กระบวนการ	งานประสานงาน และ ประชาสัมพันธ์

	ถึงการทุจริต ยกตัวอย่าง เช่น ช่องทาง ออนไลน์ Web board, กล่องข้อความ ถาม-ตอบ เป็นต้น	งบประมาณหรือมีการใช้จ่าย งบประมาณที่สื่อถึงการทุจริต ยกตัวอย่าง เช่น ช่องทางออนไลน์ Web board, กล่องข้อความถาม – ตอบ	ปรับปรุงพัฒนาวิทยาลัยการจัดการ						งบประมาณหรือมีการใช้จ่าย งบประมาณที่สื่อถึงการทุจริต ยกตัวอย่าง เช่น ช่องทางข้อความถาม-ตอบ และช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในเว็บไซต์ของวิทยาลัยการจัดการ	
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ										
	1. หัวหน้าส่วนงาน/หน่วยงานกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างชัดเจน และปฏิบัติต่อบุคลากรภายในอย่างเป็นธรรม ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพ ของผลงาน	กิจกรรมการติดตามการประเมินผลการปฏิบัติงานของวิทยาลัยการจัดการ	เพื่อกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร และปฏิบัติต่อบุคลากรอย่างเป็นธรรม	มีการกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	100	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 66 -30 ก.ย.67	วิทยาลัยการจัดการได้มีการกำหนดแนวทางการประเมินและผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564	งานบุคคล
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ										
	1. หน่วยงานแจ้งขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของวิทยาลัยการจัดการไปใช้ ปฏิบัติงานให้รับทราบอย่างทั่วถึง และกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของวิทยาลัยการจัดการอย่างสม่ำเสมอ	งานพัสดุประชุมชี้แจงแนวทาง ขั้นตอนคู่มือการยืมทรัพย์สินของวิทยาลัยการจัดการ	เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของวิทยาลัยการจัดการไปใช้	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของวิทยาลัยการจัดการ ร้อยละ 80	80	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	27 ม.ค.2567	บุคลากรวิทยาลัยการจัดการรับทราบแนวปฏิบัติและขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของวิทยาลัยการจัดการ	งานพัสดุ
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต										
	1. จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแส อันควรสงสัย	1. กิจกรรมเปิดสายด่วน/สายตรง คณบดี 2. กิจกรรมการแสดงเจตจำนง สุจริต/	เพื่อเปิดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลและแสดงความเห็น	มีช่องทางที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแจ้งเบาะแส ร้อยละ 100	100	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 66 -30 ก.ย.67	ผลจากการเปิดช่องทางข้อความถาม-ตอบและช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตใน	งานแผนงาน และงานประสานงาน และประชาสัมพันธ์

	โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้อง ถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ และมีการติดตามรายงาน สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	ประกาศนโยบาย No gift policy ของคณบดี รองคณบดี หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน และบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ	ให้ข้อเสนอแนะปรับปรุงพัฒนาวิทยาลัยการจัดการ						เว็บไซต์ของวิทยาลัยการจัดการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไม่พบเรื่องร้องเรียนจากการที่คณบดี รองคณบดี หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน และบุคลากรวิทยาลัย	
	2. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน กล่าวแสดงเจตจำนงสุจริตในการประชุมบุคลากรภายในวิทยาลัยการจัดการ 3. วิทยาลัยการจัดการมีการวิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริตและมีการจัดทำและรายงานผลการควบคุมภายใน และนำผลจากการตรวจสอบไปปรับปรุง และพัฒนา 4. หน่วยงานสร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของวิทยาลัยการจัดการ	3. กิจกรรมนำผลการประเมิน UP ITA มาปรับปรุงการดำเนินงานในปีถัดไป	เพื่อนำผลประเมิน UP ITA มาปรับปรุงพัฒนาวิทยาลัยการจัดการในปีถัดไป	สามารถนำผล UP ITA มาปรับปรุงต่อไป ร้อยละ 80	80	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค. 66 -30 ก.ย.67	การจัดการทุกคนได้ประกาศ เจตนารมณ์ไม่ให้ ไม่รับของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ส่งผลให้ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ (UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับดี (90.01 คะแนน) เนื่องจากนำผลการประเมินจากปีที่ผ่านมามานำมาปรับปรุงการดำเนินงานผ่านการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของวิทยาลัยการจัดการ	

ปัญหาอุปสรรค

1. การดำเนินกิจกรรมในด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านทุจริต ได้รับความสนใจและเข้าร่วมจากบุคลากรยัง远远不够 กลุ่มที่สนใจส่วนใหญ่เป็นบุคลากรสายสนับสนุน บุคลากรสายวิชาการมีจำนวนน้อยที่เข้าร่วมโครงการอบรมด้านป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
2. ขาดการกระตุ้นเชิงรุกด้านส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการกระตุ้นและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

แนวทางแก้ปัญหา

ผู้บังคับบัญชาควรให้ความสำคัญ จริงจัง ในส่งเสริมให้บุคลากรทุกคน มอบหมายงานที่รับผิดชอบด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริตจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกแต่ละปีงบประมาณอย่างต่อเนื่อง สื่อสารทำความเข้าใจในลักษณะเป็นกันเอง มีภาษาที่เข้าใจง่าย มีรูปภาพที่สื่อถึงสิ่งที่ควรทำ ไม่ควรทำ

ข้อเสนอแนะ

- พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบในชั้นตอน อย่างโปร่งใส และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น
- ควรกำหนดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน และมีความเชื่อมโยงต่อเนื่องกันทุกปีงบประมาณ
- ควรพิจารณากำหนดให้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่างๆ เช่น คลิปวิดีโอ infographic ทดแทนในกรณีที่ไม่สามารถจัดกิจกรรม/อบรม/สัมมนาได้

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส วิทยาลัยการจัดการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ในวันที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2567 นำโดยรองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ จัดประชุมบุคลากรภายในหน่วยงาน ณ ห้องประชุม L807 วิทยาลัยการจัดการ เพื่อร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการแสดงเจตนาธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งร่วมกันวางแผนการจัดทำข้อมูลของหน่วยงานด้านการประเมิน UP Integrity and Transparency Assessment (UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย รองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ, หัวหน้าสำนักงาน, หัวหน้างาน, คณาจารย์, พร้อมด้วยบุคลากรสายสนับสนุน บุคลากรสายวิชาการ

วัตถุประสงค์ในการประชุม

1. รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ ได้ประกาศแนวปฏิบัติของวิทยาลัยการจัดการแก่บุคลากรทุกคน โดยให้ยึดถือปฏิบัติตาม ประกาศเจตนาธรรม ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของวิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 27 มกราคม 2567 อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งได้ร่วมกันถ่ายภาพเชิงสัญลักษณ์แสดงเจตนาธรรมยึดหยัดต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมของวิทยาลัยการจัดการในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และมอบหมายให้เผยแพร่ประกาศเจตนาธรรม ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) บนเว็บไซต์วิทยาลัยการจัดการ เพื่อแสดงออกถึงเจตนาธรรม No Gift Policy

2. นำผลวิเคราะห์ข้อมูลจากการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของวิทยาลัยการจัดการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มาทบทวนและวางแผนปรับปรุงพัฒนาวิทยาลัยการจัดการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมอบหมายผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องดำเนินการปรับปรุงพัฒนา ทบทวนข้อมูล OIT ที่ได้รับมอบหมายให้แก้ไขและปรับให้สอดคล้องตามข้อเสนอแนะของที่ประชุมและเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ เพื่อผ่านเกณฑ์ประเมินแต่ละตัวชี้วัด ทั้ง IIT EIT OIT ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 คะแนนขึ้นไป

3. มอบหมาย รองคณบดี หัวหน้าสำนักงาน และหัวหน้างาน กำกับติดตามการจัดทำข้อมูลของหน่วยงานด้านการประเมิน UP Integrity and Transparency Assessment (UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2567





รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์
รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี
รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ



ผู้บริหารและบุคลากร แสดงถ่ายภาพเชิงสัญลักษณ์แสดงเจตนารมณ์ยึดมั่นต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

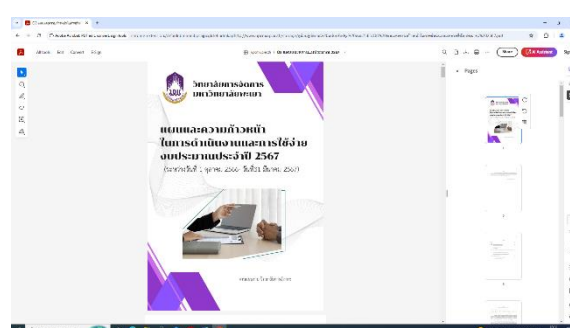
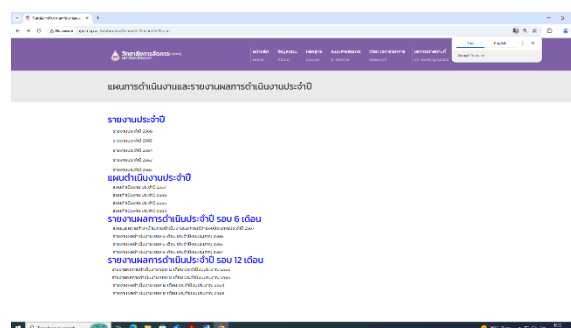
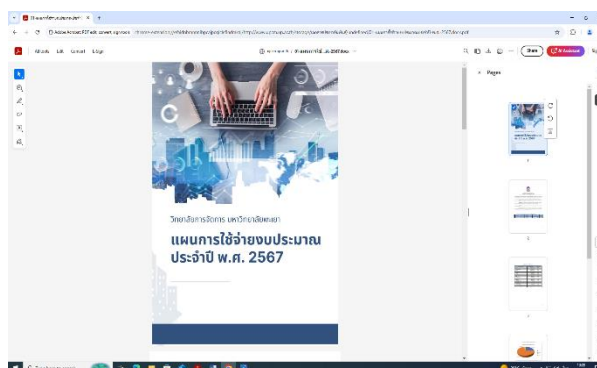
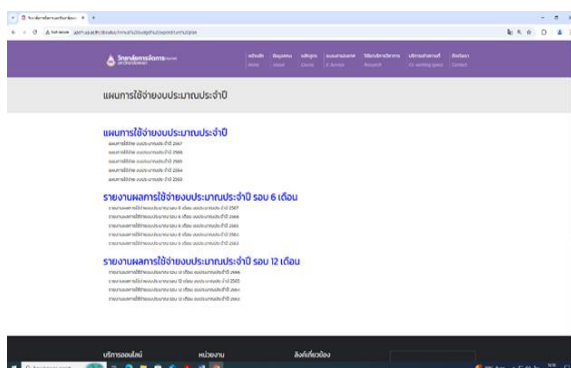
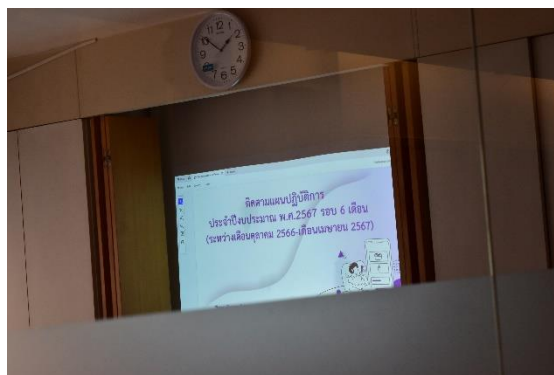
ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดยคณบดี รศ.ดร.รักชิต สุทธิพงษ์ รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ พร้อมด้วยผู้บริหาร และบุคลากร ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยใจความสำคัญของเจตนารมณ์มีดังต่อไปนี้

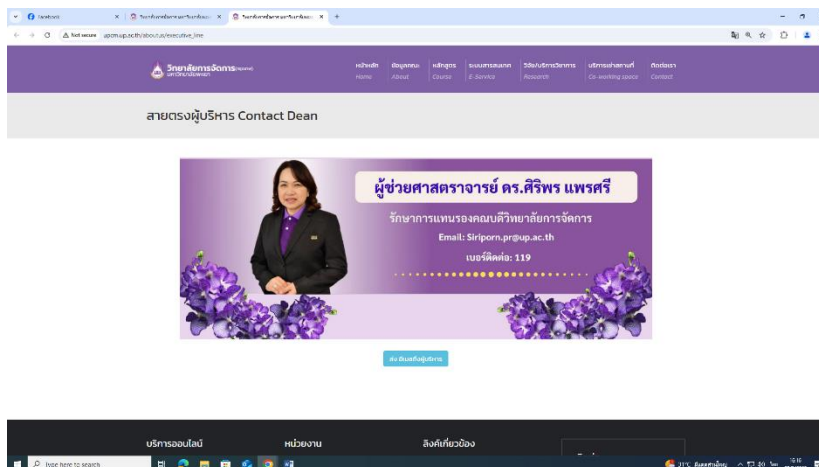
1. ไม่แสวงหา รับสินบน และให้ของกำนัล เป็นการตอบแทนทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการทุจริตและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน
2. ไม่ร่วมมือ สนับสนุนหรือรู้เห็นเป็นใจในการเรียกร้องหรือรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการทุจริตและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน
3. ผู้บริหารและบุคลากรมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และเท่าเทียม และเผยแพร่นโยบายดังกล่าวให้บุคลากรภายนอกทราบอย่างทั่วถึง ตลอดจนประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ และประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา



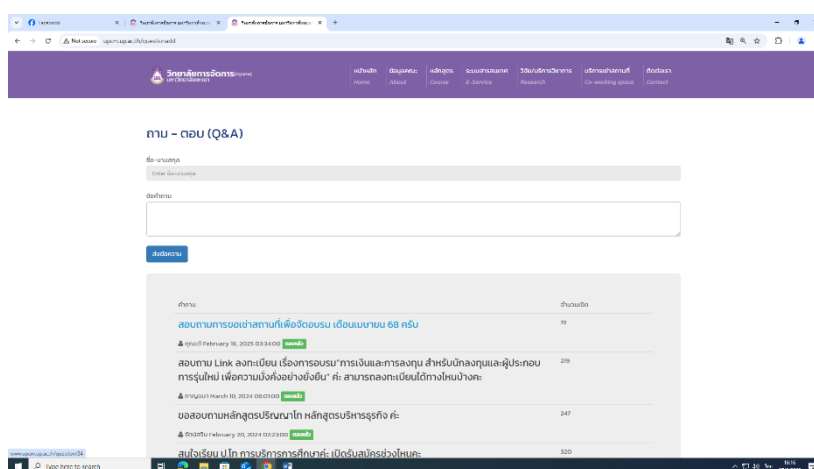
ในวันที่ 20 เมษายน 2567 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดยคณบดีประชุมทบทวนการดำเนินงานด้านงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณ โดยเปิดให้นักศึกษามีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ โดยเริ่มตั้งแต่การจัดทำคำของบประมาณ ไปจนถึงการใช้งบประมาณ ติดตามการใช้งบประมาณ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน และประเมินผลการใช้งบประมาณ โดยเปิดโอกาสสอบถาม ให้ข้อเสนอแนะ ในการตรวจสอบงบประมาณ ทั้งนี้ยังได้เผยแพร่ข่าวกิจกรรมประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้นักศึกษาทุกภาคส่วนได้รับทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์วิทยาลัยการจัดการ 3



วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเป็นช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแจ้งข้อมูล ให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงวิทยาลัยการจัดการ โดยจัดให้มีช่องทางข้อสอบ-ถาม และช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสามารถร้องเรียนผ่านช่องทางออนไลน์ สายตรง/สายด่วนถึงผู้บริหาร ช่องทางติดต่อเรา ออนไลน์ Facebook ,Line, Q&A ช่องทางแสดงความคิดเห็น ช่องทางการแจ้งเรียนการทุจริต



สายตรงถึงผู้บริหาร



Q&A ถาม-ตอบ

ช่องทางรับฟังความคิดเห็น
โปรดตอบคำถามตามข้อต่อไปนี้

1. ชื่อ - นามสกุล
Enter your answer
2. หมายเลขบัญชี
Enter your answer
3. E-mail
Enter your answer
4. สถานะปัจจุบัน
Enter your answer
5. โปรดเล่าเรื่องราวความคิดเห็น
Enter your answer

ช่องทางรับฟังความคิดเห็น

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการปฏิบัติการจัดการ การร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับความผิดและลักษณะการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อมูลการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อมูลผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน

ชื่อ - นามสกุล *

E-mail *

หมายเลขโทรศัพท์ *

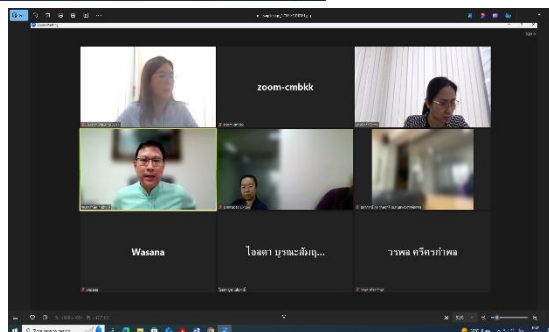
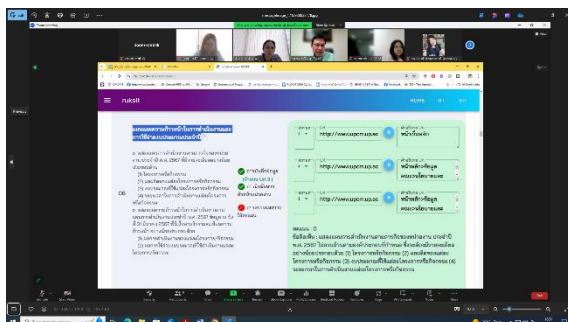
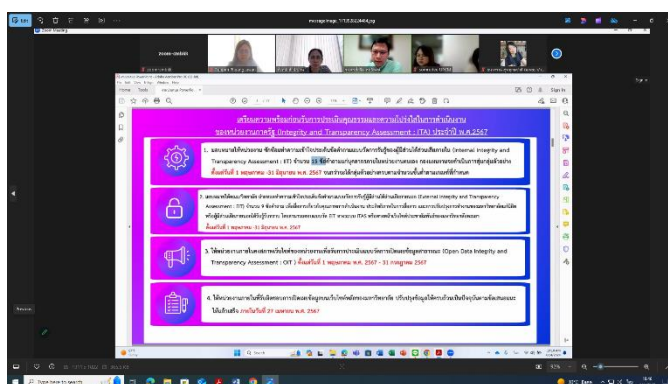
อีเมล *

ช่องทางการแจ้งเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

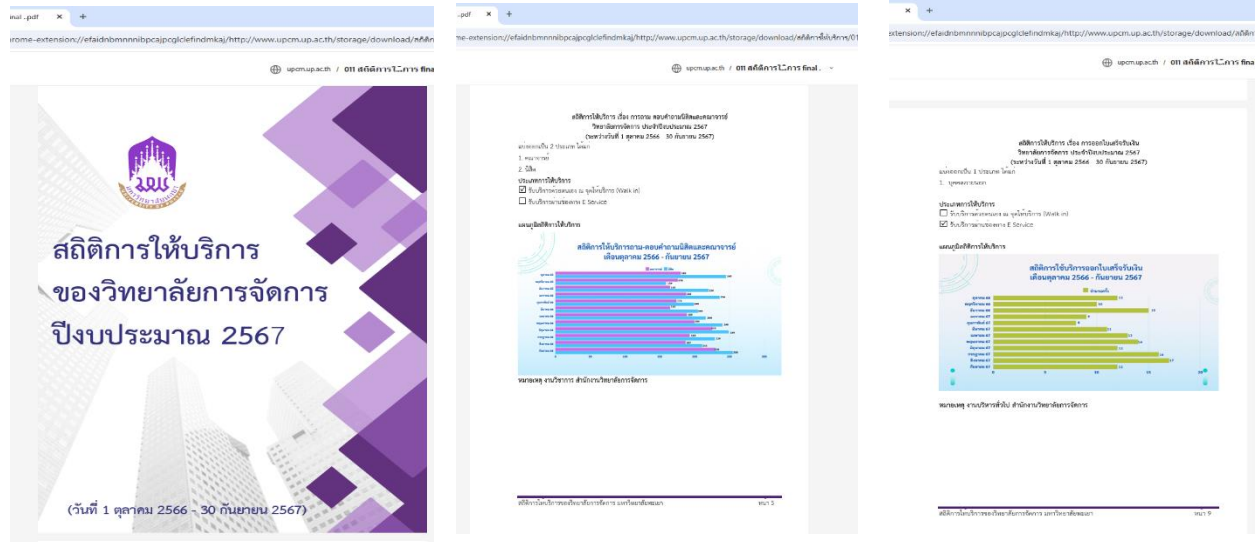
เมื่อวันที่ 3 เดือนธันวาคม 2566 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ ได้จัดประชุมหัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน ในการปรับปรุงเว็บไซต์วิทยาลัยการจัดการในการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้ และรองรับการเก็บข้อมูลและการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (UP ITA)



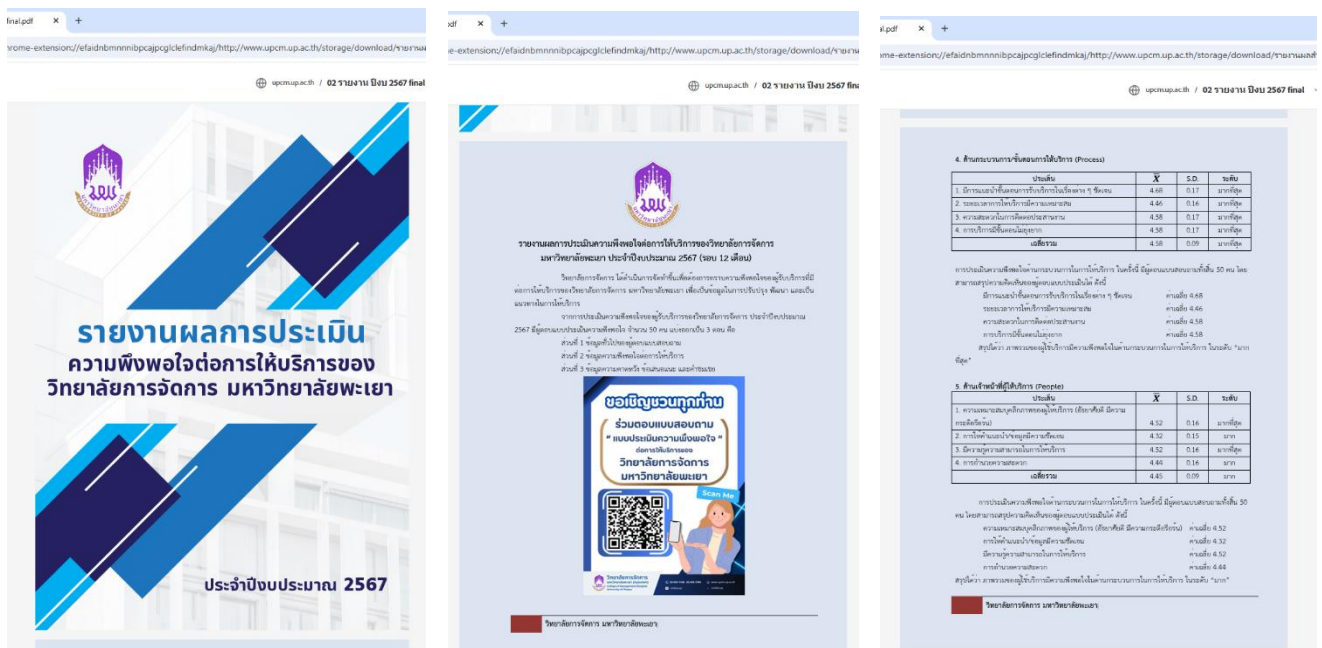
ในวันอังคารที่ 23 เมษายน 2567 วิทยาลัยการจัดการ โดยคณบดี หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน เข้าร่วมประชุมออนไลน์ ในการเตรียมความพร้อมการดำเนินงานก่อนรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



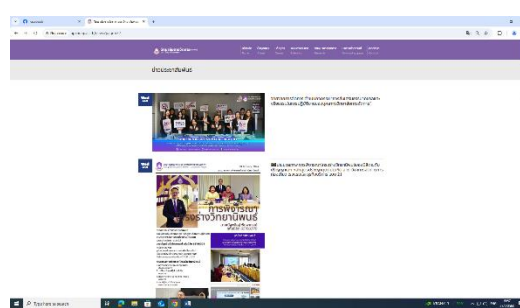
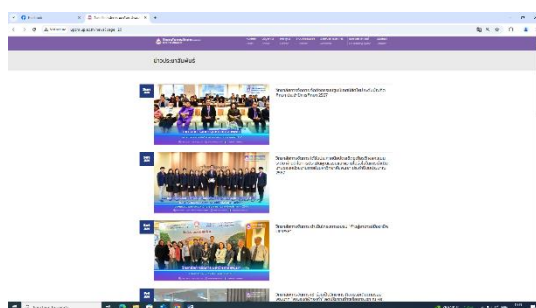
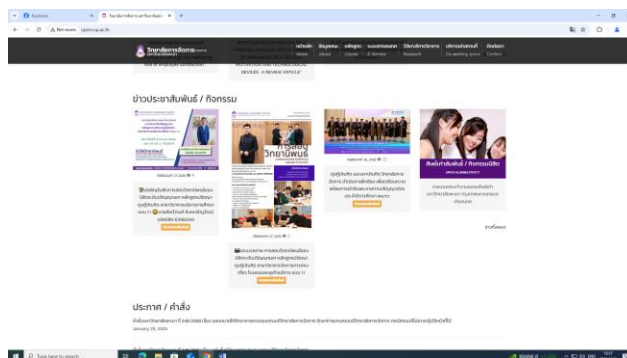
วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ได้มีผลสำรวจข้อมูลสถิติการให้บริการ มุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การดำเนินงานการให้บริการจากการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ และเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการผ่านเว็บไซต์ ในหัวข้อการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการวิทยาลัยการจัดการ



วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ได้มีการรายงานผลสำรวจความพึงพอใจการ ให้บริการ มุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การดำเนินงานการให้บริการจากการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ และเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการผ่านเว็บไซต์ ในหัวข้อการให้บริการ รายงานผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ วิทยาลัยการจัดการ



วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา มีเว็บไซต์หลักเพื่อใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร กิจกรรมต่าง ๆ โดยเว็บไซต์วิทยาลัยการจัดการ เผยแพร่ข่าวสารสาธารณะ ที่เกี่ยวกับภารกิจของหน่วยงาน ในบุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนรับทราบ และสามารถให้ข้อเสนอแนะ ปรับปรุงเว็บไซต์วิทยาลัยการจัดการได้



วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ เป็นหน่วยงานที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (UP ITA) ผลคะแนนระดับ ผ่านดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

