



แผนป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ.2568

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

PLAN TO PREVENT CORRUPTION AND MISCONDUCT

โดย
งานแผนงาน
วิทยาลัยการจัดการ

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 มีความสอดคล้องกับแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน สร้างมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่ง และยังเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนจริยธรรมภายในหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรรับทราบและ ประพฤติตน ละลายต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

วิทยาลัยการจัดการ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผู้บริหาร บุคลากรได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ทั้งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยเพื่อให้ผู้บริหารกำกับ ติดตาม เฝ้าระวังความเสี่ยงการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานของตนเองและมีแนวทางป้องกันแก้ไข เพื่อไม่ส่งผลกระทบต่อหน่วยงานและมหาวิทยาลัยให้เสีย ชื่อเสียงและขาดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานตามพันธกิจ

งานแผนงาน

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล	
1.1 ที่มา	3-4
1.2 กรอบแนวทางการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	4-11
1.3 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	12
ส่วนที่ 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด	13-15
ส่วนที่ 3 แผนงาน โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัดการดำเนินงาน	16-18
ส่วนที่ 4 การติดตามและประเมินผล	19

ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล

1.1 ที่มา

1. ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์ การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ โดยผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทยล่าสุด ประเมินโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ หรือ Transparency International (TI) ปี 2564 ประเทศไทยได้คะแนน 35 คะแนนจากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ 110 จากการจัดอันดับทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาคือการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบประเมินผลเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

2. นโยบายรัฐบาลได้ให้ความสำคัญการมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาคือการทุจริตของภาครัฐ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนระดับที่ 1 ทำหน้าที่เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาประเทศในภาพรวมที่ครอบคลุมการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาประเทศด้านความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมเข้าด้วยกัน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนโดยมี แผนระดับที่ 2 เป็นกลไกสำคัญในการถ่ายทอดแนวทางการขับเคลื่อนประเทศในมิติต่าง ๆ ของยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และแผนระดับที่ 3 เป็นแผนเชิงปฏิบัติที่ระบุการดำเนินงานภายใต้แผนงานโครงการที่มีความชัดเจนตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อที่จะสนับสนุนให้แผนระดับที่ 2 และยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้บนความสอดคล้องเชื่อมโยงกันของแผนทุกระดับ เพื่อมุ่งเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบคุณธรรมและจริยธรรม สร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับประเทศปัจจุบัน นโยบายและแผนพัฒนาประเทศในทุกระดับจึงเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นกรอบทิศทางการขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่เป้าหมาย “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

3. งานสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใส วิทยาลัยการจัดการ เป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานตามพันธกิจและมีหน้าที่บทบาทหน้าที่สำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของวิทยาลัยการจัดการ มีความสอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 /แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 - 2580 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) /แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) /แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 - 2570 /นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2562 - 2565 /แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 พ.ศ. 2566 - 2570 ของสำนักงาน ป.ป.ช. /แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา และการพัฒนาวิทยาลัยการจัดการ ระยะ 5 ปี ปิงปประมาณ พ.ศ. 2567 - 2571 เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยทุกแผนมีการสอดประสานและมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน คือ ความโปร่งใส และ

ธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศมีค่าคะแนนสูงขึ้น

1.2 กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ โดยเป็นแผนย่อย ที่ถ่ายทอดแผนระดับที่ 1, 2 และ 3 ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของแผนแม่บท ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับ 1 ระดับ 2 และแผนระดับ 3 ดังนี้

1.2.1 แผนระดับ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชารัฐ”

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” ประเด็นยุทธศาสตร์ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.2.2 แผนระดับที่ 2

1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดการพัฒนา ดังภาพต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน ภายในปี 2570/2575/2580)	ไม่เกิน 43 ไม่น้อยกว่า 57	ไม่เกิน 32 ไม่น้อยกว่า 62	ไม่เกิน 20 ไม่น้อยกว่า 73
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศไทย (คะแนนต่อปี)	ไม่น้อยกว่า 89	ไม่น้อยกว่า 91	ไม่น้อยกว่า 93

ภาพแสดง การกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของประเทศไทย

โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการ และกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดแผนย่อยไว้ 2 แผนย่อย ได้แก่ 1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2) การปราบปรามการทุจริต



ภาพแสดง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

2) แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ดำเนินการปรับปรุงแผนการปฏิรูป ประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นการปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยได้ดำเนินการตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ที่กำหนดให้รัฐมีหน้าที่ในการวางกลไกป้องกันตรวจสอบและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เข้มงวด เด็ดขาด และต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงภัยที่เกิดจากการทุจริต ตลอดจนจัดให้มีกลไกที่มีประสิทธิภาพและกลไกในการส่งเสริมการรวมตัวและมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อสอดส่องและป้องกันการทุจริต ได้ให้ความสำคัญกับกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชน อย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) จำนวน 5 กิจกรรม ดังนี้



3) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 - 2570

มีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” เป็นกลไกสำคัญในการถ่ายทอดแนวทางการขับเคลื่อนประเทศในมิติต่าง ๆ ของยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ ทำหน้าที่เป็นแผนระบุทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาที่ประเทศควรให้ความสำคัญและมุ่งดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีมิติและหมวดหมู่ที่ช่วยขับเคลื่อนเป้าหมายการมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม ที่ช่วยขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

มิติที่ 4 มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

4) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2562 - 2565

เป็นแผนหลักของชาติที่เป็นกรอบทิศทางการดำเนินการป้องกัน แจ่งเตือน แก้ไข หรือระงับยับยั้งภัยคุกคามเพื่อธำรงไว้ซึ่งความมั่นคงแห่งชาติภายใต้วิสัยทัศน์ “มีเสถียรภาพภายในประเทศ มีศักยภาพในการลดภัยข้ามเขตพรมแดนไทย มีบทบาทสร้างสรรค์ในภูมิภาคและประชาคมโลก” โดยมีนโยบายความมั่นคงแห่งชาติและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ

นโยบายที่ 9 : เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รองรับวัตถุประสงค์ 3.4.5 เพื่อพัฒนาศักยภาพของภาครัฐ และส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็งของทุกภาคส่วน ในการรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่กระทบกับความมั่นคง

แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต รองรับนโยบายที่ 9 : เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต โดยมีเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์คือหน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต รวมทั้งประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

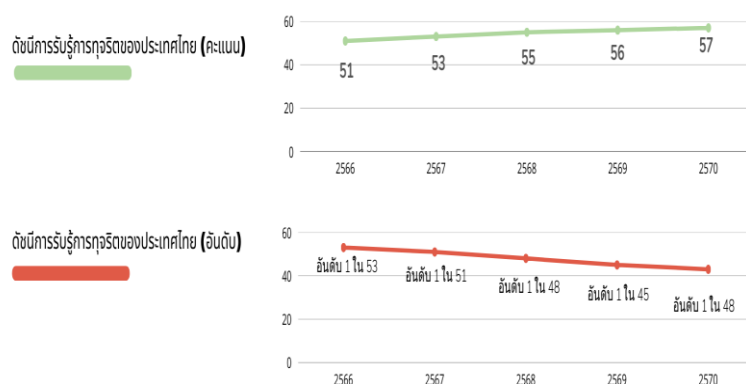
1.2.3 แผนระดับที่ 3

1) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 พ.ศ. 2566 - 2570

ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 – 2580 ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด มุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

เป้าหมายในภาพรวมคือประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย



ภาพแสดง ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย

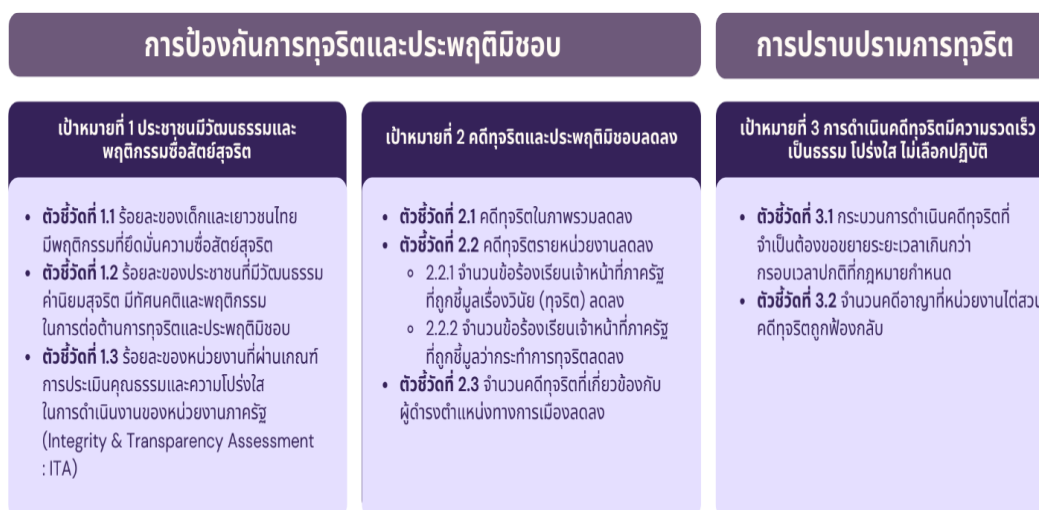
หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ITA)

หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ (เกณฑ์ 85 คะแนน ขึ้นไป)



ภาพแสดง หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ITA)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 2 แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต



ภาพแสดง แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) โดยศึกษาความจำเป็น สถานการณ์ปัจจุบันและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง และกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่มีความ เชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และแผนระดับ 3 ตามนัยยะ ของมติคณะรัฐมนตรี จำนวน 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 7 เป้าประสงค์ และ 9 กลยุทธ์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1 : บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ที่ 2 : เยาวชนระดับอุดมศึกษามีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 : ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา

กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ด้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต

เป้าประสงค์ที่ 3 : ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์กำหนด

กลยุทธ์ที่ 4 : ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ITA)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 4 : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

เป้าประสงค์ที่ 5 : เรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง

กลยุทธ์ที่ 5 : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ 6 : ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ที่ 6 : การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 7 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ กองทุน ป.ป.ช.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 7 : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 8 : พัฒนาคณะความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ 9 : พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี

ดิจิทัล

3) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 พ.ศ. 2566 - 2570 ของ สำนักงาน ป.ป.ช. และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2560 – 2580 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานต้นตวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ” ทั้งนี้ ในวันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยพะเยา โดยกองแผนงาน จัดประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 2 (1/2568) ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบ Microsoft Teams โดยมีคณะทำงานและผู้เข้าร่วมการประชุมรวมทั้งหมดจำนวน 109 คน วัตถุประสงค์และประเด็นการประชุมโดยสรุปดังนี้

1. เพื่อสร้างการรับรู้กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) แก่ผู้บริหารของส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

2. ชี้แจงปฏิทินและกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้ระบบสารสนเทศ UP Integrity and Transparency Assessment หรือ UP ITA แก่ผู้บริหารของส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานทั่วทั้งองค์กรรองรับต่อกระบวนการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวนทั้งสิ้น 40 หน่วยงาน ในการเข้าร่วมรับการประเมิน UP ITA ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา

3. ร่วมหารือ ตอบข้อซักถาม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Integrity and Transparency Assessment : UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2568 ในเชิงวิเคราะห์ปรับปรุงข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของปีที่ผ่านมา เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยเร่งด่วน และมุ่งขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานทั่วทั้งองค์กรในปัจจุบันอย่างมีส่วนร่วมและเป็นรูปธรรม

4. มอบหมายผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยาทุกหน่วยงาน ร่วมกับคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน กำกับติดตามดำเนินการของหน่วยงาน ดังนี้

○ การประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และส่งเสริมกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามแนวนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมไปถึงรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

○ เผยแพร่ข้อมูล UP ITA ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานพร้อมนำเข้าข้อมูลในระบบสารสนเทศ UP ITA ภายในกรอบระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

○ ช่วยปฏิบัติงานสนับสนุนในด้านการสร้างการรับรู้ การสร้างวัฒนธรรมหรือปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา หรือการจัดกิจกรรมอันเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ให้เกิดขึ้นในหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

5. มอบหมายกองแผนงาน กำกับติดตามการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อรายงานผลการดำเนินงานด้านดังกล่าวของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ต่อคณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ต่อไป

ประกอบไปด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 เป้าประสงค์ 7 กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1 : บุคลากรมหาวิทยาลัย มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 1 : ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA)

กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภายในดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย (UPITA)

กลยุทธ์ที่ 3 : เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน (ITA) และสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างกระบวนการการรับรู้ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีความเข้าใจตรงกัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 2 : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์ที่ 4 : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 5 : วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน หน่วยงาน

เป้าประสงค์ที่ 3 : การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 6 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 4 : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี ดิจิทัล

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

แผนระดับ 1	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ			
แผนระดับ 2	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 เป้าหมายหลักที่ 3 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรมหมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วย ความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 – 2570) นโยบายที่ 9 เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต
แผนระดับ 3	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 สำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. 2566 - 2570)		แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	
	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
แผนย่อย	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
ยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
เป้าประสงค์	เป้าประสงค์ที่ 1 : บุคลากรมหาวิทยาลัย มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เป้าประสงค์ที่ 2 : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต เป้าประสงค์ที่ 3 : การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต		เป้าประสงค์ที่ 4 : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์	กลยุทธ์ที่ 1 : ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA) กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภายในดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย (UPITA) กลยุทธ์ที่ 3 : เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน (ITA) และสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างกระบวนการการรับรู้ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีความเข้าใจตรงกัน	กลยุทธ์ที่ 4 : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ที่ 5 : วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ 6 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล
ตัวชี้วัด	1. ผลการประเมิน UPITA วิทยาลัยการจัดการ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนเฉลี่ย) 85 คะแนนขึ้นไป 2. วิทยาลัยการจัดการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย (UPITA) ร้อยละ 100 3. วิทยาลัยการจัดโครงการ/กิจกรรม และประชุมบุคลากรภายในหน่วยงานสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และจัดการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับสินบนในรูปของขวัญและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ร้อยละ 100	1. มีนโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 นโยบาย 2. มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 มาตรการ 3. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนครบถ้วนตามประเด็นที่กำหนด ร้อยละ 100 4. เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบวิทยาลัยการจัดการลดลง ร้อยละ 10/ปีหรือไม่มีการร้องเรียนเกิดขึ้นเลย 5. มีการประชุมและการสัมมนาเพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือสร้างความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 100 6. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 80		1.ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100

ส่วนที่ 2

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และได้ดำเนินการแปลงแผนปฏิบัติการดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โดยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 3 กลยุทธ์ และ 3 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
1. บุคลากรมหาวิทยาลัย มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและ พฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	1. ยกระดับและพัฒนาผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของวิทยาลัยการ จัดการ (UPITA)	1. ผลการประเมิน UPITA ของวิทยาลัยการจัดการ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	85 คะแนนขึ้นไป
	2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ หน่วยงานภายในดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในมหาวิทยาลัย (UPITA)	2. วิทยาลัยการจัดการเข้า ร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน มหาวิทยาลัย (UPITA)	ร้อยละ 100
	3. เสริมสร้างองค์ความรู้ความ เข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน (ITA) และสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่ บุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างกระบวนการการ รับรู้ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมี ความเข้าใจตรงกัน	3. วิทยาลัยการจัด โครงการ/กิจกรรม และ ประชุมบุคลากรภายใน หน่วยงานสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรให้มี จิตสำนึกในการปฏิเสธการ รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) และจัดการมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการรับ	ร้อยละ 100

		สินบนในรูปของขวัญและ การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยา	
--	--	---	--

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย 2 เป้าประสงค์
3 กลยุทธ์ และ 6 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต	1. จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. มีนโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1 นโยบาย
		2. มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1 มาตรการ
	2. วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน	3. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนครบถ้วนตามประเด็นที่กำหนด	ร้อยละ 100
		4. เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบวิทยาลัยการ จัดการลดลง	ร้อยละ10/ปี หรือไม่มีการ ร้องเรียนเกิดขึ้นเลย
2. การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต	3. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	5. มีการประชุมและการสัมมนาเพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือสร้างความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ 100
		6. ร้อยละความสำเร็จของผล การดำเนินการเป็นไปตาม แผนปฏิบัติป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 80

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 1 กลยุทธ์ และ 1 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
1. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล	1. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี	ร้อยละ 100

ส่วนที่ 3

แผนงาน โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด สามารถนำมากำหนดแผนงาน โครงการ/กิจกรรมและกำหนดค่าเป้าหมายแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : จำนวน 1 แผนงาน 2 โครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : จำนวน 2 แผนงาน 6 โครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : จำนวน 1 แผนงาน 2 โครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.1	บุคลากรวิทยาลัยการจัดการ มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
กลยุทธ์ 1.1	ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA)			
กลยุทธ์ 1.2	ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภายในดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย (UPITA)			
แผนงานที่ 1.1	การปลูกฝังวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย และการพัฒนากลไกและองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามแนวทางการประเมิน ITA			
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของวิทยาลัยการจัดการ พะเยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ผลการประเมิน UPITA ของวิทยาลัยการจัดการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนเฉลี่ย) ร้อยละ 85 คะแนนขึ้นไป	3,000	12 ม.ค. 68 – 30 มิ.ย. 68	งานแผนงาน
2. กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบนในรูปของของขวัญและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	บุคลากรวิทยาลัยการจัดการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับสินบนในรูปของของขวัญและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา จำนวน ร้อยละ 80	ไม่ใช่ งบประมาณ	12 ม.ค. 68 – 30 มิ.ย. 68	หัวหน้าสำนักงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 2.1	กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต			
กลยุทธ์ 2.1	จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
กลยุทธ์ 2.2	วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน			
แผนงานที่ 2.1	การป้องกันการทุจริตเชิงรุกภายในหน่วยงาน			
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	มีนโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 นโยบาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	งานแผนงาน
2. กิจกรรมมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 มาตรการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	งานสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใส
3. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนครบถ้วนตามประเด็นที่กำหนด ร้อยละ 100	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	งานสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใส
4. มีข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในวิทยาลัยการจัดการลดลง ร้อยละ 10 หรือไม่มีการร้องเรียนเกิดขึ้นเลย	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	งานประสานงานและประชาสัมพันธ์
5. กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	มีการประชุมหรือจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือสร้างความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 100	ไม่ใช้ งบประมาณ	4 ก.พ. 68	งานแผนงาน
6. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จำนวน ร้อยละ 80	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	งานสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใส

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ			
กลยุทธ์ 3.1	พัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล			
แผนงานที่ 3.1	การพัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด			
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. กิจกรรมสร้างแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	งานประสานงานและประชาสัมพันธ์
2. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	งานประสานงานและประชาสัมพันธ์

ส่วนที่ 4

การติดตามและประเมินผล

จากการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของวิทยาลัยการจัดการ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ ในการจัดทำโครงการแผนงาน โครงการ/กิจกรรม ที่บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บรรลุและสอดคล้องตามเป้าหมายในแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป้าหมายกระทรวง และเป้าหมายภาพรวม : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570) : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. กลไกการขับเคลื่อน

- 1) ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกันทำหน้าที่กำหนดกรอบ ทิศทาง และผลักดันการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของวิทยาลัยการจัดการดังกล่าว ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้
- 2) งานแผนงานและงานสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใส วิทยาลัยการจัดการ ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อน ติดตามความก้าวหน้า และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว พร้อมทั้งให้ความเห็นและข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาแผนปฏิบัติการในระยะต่อไป

2. การติดตามและประเมินผล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เพื่อกำกับ การดำเนินการตามแผน รับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงาน เป็นระยะ ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงาน ที่รับผิดชอบสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมกับงบประมาณ บริบทขององค์กร และปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี โดยกำหนดการติดตามและประเมินผลใน 2 ระดับ ประกอบด้วย

1) การประเมินภาพรวมของแผน โดยพิจารณาผลสำเร็จตามเป้าหมาย ปัญหา อุปสรรค เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนและวิธีการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของวิทยาลัยการจัดการและประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้อย่างตรงจุดโดยการประเมินภาพรวมของแผน จะประเมินผลเป็นรายปี (เมื่อสิ้นปีงบประมาณ) และประเมินผลเมื่อสิ้นสุดแผน

2) การติดตามประเมินผลในระดับเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม เป็นการประเมินการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและตัวชี้วัดและประเมินผลการดำเนินงานในระดับโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม มีการดำเนินการและเบิกจ่ายงบประมาณตามที่กำหนดโดยผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม และติดตามประเมินผล รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน ดังนี้

2.1) รายงานผลการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน

2.2) รายงานผลการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ รอบ 12 เดือน