

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

จัดทำโดย : งานแผนงาน

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา



สารบัญ

| | หน้า |
|---|------|
| สารบัญ | |
| รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 | 1 |
| ปัญหาและอุปสรรค | 10 |
| ข้อเสนอแนะ | 10 |
| ภาคผนวก | |
| ภาพโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 | 11 |

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของวิทยาลัยการจัดการ เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากร โดยกำหนดหลักการและแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาวิทยาลัยการจัดการ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการทุจริตและประพฤตินิคมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2568 และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2568-2572 ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพงานที่ทันสมัย และมีธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ พัฒนาระบบบริหารงานที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล เพื่อเป็นองค์กรที่มีผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาที่ดี มีประสิทธิภาพ (Good Performance Management and Development) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และความสุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร บุคลากรภายในหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

วิทยาลัยการจัดการ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามมาตรการที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของวิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ตามแนวทางในการบูรณาการด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันกัน เพื่อตอบสนองกับนโยบายรัฐบาลและนโยบายมหาวิทยาลัยพะเยา ในการดำเนินการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ อันจะนำไปสู่การพัฒนาระบบการบริหารงานภาครัฐของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพ และลดโอกาสในการทุจริตและประพฤตินิคมขอได้ต่อไป

งานแผนงาน
วิทยาลัยการจัดการ

ส่วนที่ 1

รายงานผลการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่ วิทยาลัยการจัดการ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และได้มีการดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ประกอบด้วย 3 ประเด็น ยุทธศาสตร์ 3 เป้าประสงค์ และ 7 กลยุทธ์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1 : บุคลากรมหาวิทยาลัย มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 1 : เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน (ITA) โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภายในดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย (UPITA)

กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

กลยุทธ์ที่ 3 : ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 1 : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

เป้าประสงค์ที่ 2 : การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 2 : วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 4 : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

จากประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด สามารถนำมากำหนดแผนงาน/โครงการ และ กำหนดค่า เป้าหมายแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : จำนวน 1 แผนงาน 2 โครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : จำนวน 2 แผนงาน 6 โครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : จำนวน 1 แผนงาน 2 โครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.1 บุคลากรมหาวิทยาลัย มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 1.1 : ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA)

กลยุทธ์ที่ 1.2 : สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

แผนงานที่ 1.1 การปลูกฝังวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากรในมหาวิทยาลัยพะเยา และการพัฒนากลไกและองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามแนวทางการประเมิน ITA

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท) | ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|-----------|-----------------------------------|---------------------------|--|---|--------------|
| <p>1) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของวิทยาลัยการจัดการ พะเยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p> <p>- จัดอบรมเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานภายในดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย (UPITA) เพื่อพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ (UPITA)</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ</p> <p>ผลสรุป</p> <p>- จำนวนผู้เข้าร่วม 25 คน (ผู้บริหาร และบุคลากร)</p> <p>- ผู้ประเมินความพึงพอใจ จำนวน 25 คน</p> <p>- เตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภายใน UP ITA</p> <p>ด้านความรู้ความเข้าใจ</p> <p>หลังจากที่เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>- ผู้บริหาร และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ ITA ร้อยละ 80</p> <p>ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>- ผู้บริหาร และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย (UPITA) และสามารถยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ (UPITA) ในอยู่ในระดับผ่านดี</p> <p>ด้านการนำไปใช้</p> | 3,000 บาท | 3,000 บาท | 2 กุมภาพันธ์ 2568 | ผลการประเมิน UPITA ของวิทยาลัยการจัดการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ 85 คะแนนขึ้นไป | ผลการประเมิน UPITA ของวิทยาลัยการจัดการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ปี 68 ร้อยละ 89.78 | งานแผนงาน |

| | | | | | | | |
|---|---|----------------------------|-------------------------------|-----------------------|---|--|------------------|
| | <p>- สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ 89.28</p> <p>- มีบุคลากรสามารถใช้ความรู้ไปถ่ายทอดต่อได้ เพิ่มขึ้นร้อยละ 10</p> | | | | | | |
| <p>2) กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบนในรูปของขวัญและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา</p> <p>- อบรมเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจในจริยธรรมและสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างกระบวนการรับรู้ให้ผู้มีส่วนได้เสียเสียทุกกลุ่มมีความเข้าใจตรงกัน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ</p> <p>ผลสรุป</p> <p>- จำนวนผู้เข้าร่วม 19 คน (ผู้บริหาร และบุคลากร)</p> <p>- ผู้ประเมินความพึงพอใจ จำนวน 19 คน</p> <p>- ผู้บริหารมอบนโยบายการปฏิบัติงานตามวัฒนธรรม No Gift Policy และทบทวน</p> <p>- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการทำปฏิบัตินี้</p> <p>- แสดงสัญลักษณ์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สอดคล้องตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy</p> <p>- เสริมสร้างแนวทางการประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563</p> <p>- เสริมสร้างแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565</p> <p>- แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564</p> <p>ด้านความรู้ความเข้าใจ</p> | <p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p> | <p>ไม่ได้ใช้งบ ประมาณ</p> | <p>17 มีนาคม 2568</p> | <p>ผู้บริหาร บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับสินบนในรูปของขวัญและของกำนัลทุกชนิดหรือทรัพย์สินประโยชน์อื่นใดโดยจรรยาจำนวน ร้อยละ 80</p> | <p>- ผู้บริหาร บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับสินบนในรูปของขวัญและของกำนัลทุกชนิดหรือทรัพย์สินประโยชน์อื่นใดโดยจรรยา และสามารถปฏิบัติ No Gift Policy ร้อยละ 80</p> | <p>งานแผนงาน</p> |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | <p>หลังจากเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. บุคลากรร่วมแสดงเจตนาธรรม สัญลักษณ์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สอดคล้องตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy โดย “ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”</p> <p>ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหาร บุคลากร ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy โดย “ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” อย่างเคร่งครัด - บุคลากรได้รับการปลูกฝังวัฒนธรรม ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 2.1 กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์ 2.1 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ 2.2 วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

แผนงานที่ 2.1 การป้องกันการทุจริตเชิงรุกภายในหน่วยงาน

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท) | ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|-----------------------|-----------------------------------|---------------------------|--|--|--------------|
| 1) ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ - จัดทำประกาศนโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ ผลสรุป - มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับหรือให้ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 2 ฉบับ ฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เผยแพร่ บนเว็บไซต์หลักของวิทยาลัยการจัดการ - คณบดี พร้อมผู้บริหาร ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับหรือให้ทรัพย์สิน ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักคณะ หลักฐาน http://www.upcm.up.ac.th/aboutus/no-gift-policy | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ | 29 มกราคม 2568 | มีนโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1 นโยบาย | มีนโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1 นโยบาย | งานแผนงาน |
| 2) มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน - มีการประชุมหรือจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือสร้างความเข้าใจเพื่อ | <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ ผลสรุป - จำนวนผู้เข้าร่วม 19 คน มีผู้ประเมินความพึงพอใจ จำนวน 19 คน - ผู้บริหารสร้างความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ | 2 กุมภาพันธ์ 2568 | มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1 มาตรการ | มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1 มาตรการ | งานแผนงาน |

| | | | | | | | |
|--|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|------------------|------------------|------------------|
| <p>ปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> | <p>การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>ด้านความรู้ความเข้าใจ</p> <p>หลังจากที่เข้าร่วมกิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - สามารถส่งเสริมการมีส่วนร่วมให้กับบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ <p>ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต <p>ด้านการนำไปใช้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต | | | | | | |
| <p>3) การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการประชุมหรือจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือสร้างความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ | <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ</p> <p>ผลสรุป</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนผู้เข้าร่วม 19 คน มีผู้ประเมินความพึงพอใจ จำนวน 19 คน - ถ่ายทอดและมอบนโยบายหรือสร้างความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ <p>ด้านความรู้ความเข้าใจ</p> <p>หลังจากที่เข้าร่วมกิจกรรม</p> | <p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> | <p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> | <p>2 กุมภาพันธ์ 2568</p> | <p>1 กิจกรรม</p> | <p>1 กิจกรรม</p> | <p>งานแผนงาน</p> |

| | | | | | | | |
|--|--|-------------------|-------------------|-----------------|---|---|------------------------------|
| | <ul style="list-style-type: none"> - ปลุกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสนบนผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ - เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ขององค์กร <p>ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรภายในองค์กรมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และสร้างความตระหนักในเรื่องการทุจริตภายในองค์กร <p>ด้านการนำไปใช้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ลดการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ | | | | | | |
| <p>4) ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน</p> <p>- ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนครบถ้วนตามประเด็นที่กำหนด</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ</p> <p>ผลสรุป</p> <p>- มีการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา</p> <p>หลักฐาน</p> <p>http://www.upcm.up.ac.th/aboutus/Corruption%20Prevention%20Action%20Plan</p> | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | 30 กันยายน 2568 | มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนครบถ้วนตามประเด็นที่กำหนด ร้อยละ 100 | มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนครบถ้วนตามประเด็นที่กำหนด ร้อยละ 100 | งานความเสี่ยงและความโปร่งใส |
| <p>5) มีข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ</p> <p>ผลสรุป</p> | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | 30 กันยายน 2568 | เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของวิทยาลัยการจัดการลดลง | ปี 2568 ไม่มีการร้องเรียนเกิดขึ้นเลย | งานประสานงานและประชาสัมพันธ์ |

| | | | | | | | |
|--|--|-------------------------------|-------------------------------|------------------------|---|---|------------------------------------|
| <p>- จัดทำช่องทางข้อร้องเรียนและสรุปลักษณะการร้องเรียน</p> | <p>- มีการรายงานสถิติการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา หลักฐาน http://www.upcm.up.ac.th/aboutus/Corruption%20Prevention%20Action%20Plan</p> <p>- มีช่องทางกรร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบบนเว็บไซต์หลักของวิทยาลัยการจัดการ หลักฐาน http://www.upcm.up.ac.th/aboutus/Complaint</p> | | | | <p>ร้อยละ 10/ปี หรือไม่มีการร้องเรียนเกิดขึ้นเลย</p> | | |
| <p>6) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี - รายงานผลการดำเนินงานการติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ ผลสรุป - มีการรายงานผลการดำเนินงานการติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 หลักฐาน http://www.upcm.up.ac.th/aboutus/Corruption%20Prevention%20Action%20Plan</p> | <p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p> | <p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p> | <p>30 กันยายน 2568</p> | <p>มีการรายงานผลการดำเนินงานการติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ร้อยละ 100</p> | <p>มีการรายงานผลการดำเนินงานการติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ร้อยละ 100</p> | <p>งานความเสี่ยงและความโปร่งใส</p> |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ 3.1 พัฒนาการกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

แผนงานที่ 3.1 การพัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤตินิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด

| โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท) | ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|-----------------------|-----------------------------------|---------------------------|---|---|------------------------------|
| 1) กิจกรรมสร้างแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบ - จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบ | <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ ผลสรุป - มีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบ 1 ฉบับ หลักฐาน http://www.upcm.up.ac.th/aboutus/Complaint | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 | ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100 | ปี 2568 ไม่มีการร้องเรียนเกิดขึ้นเลย | งานประสานงานและประชาสัมพันธ์ |
| 2) มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบ - สร้างช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบของวิทยาลัยการศึกษาระบบเปิด | <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ ผลสรุป - มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบ บนเว็บไซต์หลักวิทยาลัยการศึกษาระบบเปิด 1 ช่องทาง หลักฐาน http://www.upcm.up.ac.th/aboutus/Complaint | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 | ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100 | ปี 2568 ไม่มีการร้องเรียนเกิดขึ้นเลย | งานประสานงานและประชาสัมพันธ์ |

ปัญหาและอุปสรรค

1. การปลูกจิตสำนึกต้องใช้กระบวนการให้ความรู้กระตุ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งต้องอาศัยระยะเวลาในการการดำเนินงานที่รูปธรรมไม่ชัดเจน
2. การจัดกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระของการปฏิบัติงานประจำ ประกอบกับการกิจหน้าที่ของบุคลากรที่มีอยู่รอบด้าน ทำให้การจัดทำแผนและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
3. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตไม่สามารถตอบสนองต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ได้จริง ในแง่ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

ข้อเสนอแนะ

การปรับปรุงการดำเนินตามแผนฯ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

1. กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ
2. พิจารณาสับส่นงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้มากกว่านี้
3. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผน แก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลในการดำเนินการของคณะ

ภาคผนวก

ภาพประกอบ

รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

กิจกรรม “การเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA วิทยาลัยการจัดการ” ประจำปีงบประมาณ 2568

วันอาทิตย์ที่ 2 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 – 15.00 น. วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ศิริพร แพรศรี รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน และบุคลากร สายสนับสนุน ได้ดำเนินกิจกรรม “การเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA วิทยาลัยการจัดการ” ภายใต้โครงการ ส่งเสริมระบบการบริหารและดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์ ITA ประจำปี งบประมาณ 2568 ณ ห้องประชุม L806 วิทยาลัยการจัดการ อาคารเวฟเพลส ชั้น 8 กรุงเทพมหานครโดยมี วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อสร้างมาตรการป้องกันและลดโอกาสการทุจริตมิชอบในหน่วยงาน และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ผู้ปฏิบัติงานเพื่อประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม สามารถตรวจสอบการทำงานได้ และยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงาน

ประเด็นในกิจกรรม “การเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA วิทยาลัยการจัดการ” ดังนี้

1. การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานหน่วยงานภายใน UP ITA และการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และมอบนโยบายการปฏิบัติงานตามวัฒนธรรม No Gift Policy โดยมอบหมายรองคณบดี กำกับติดตามการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลของหน่วยงานด้านการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ 9 ด้านการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 ด้านการป้องกันการทุจริต รายงานผลการดำเนินงานต่อคณบดีอย่างต่อเนื่อง

2. ทบทวนแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 และแจ้ง คำสั่งวิทยาลัยการจัดการ ที่ 0006/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา และส่งเสริมให้บุคลากรวิทยาลัยการจัดการ ตระหนักถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติ (Dos) และข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts) ใน การดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัยการจัดการ โดย รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ รักษาการแทนคณบดี วิทยาลัยการจัดการ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างบุคลากรของวิทยาลัยการจัดการ ในแต่ละงาน เกี่ยวกับ “จริยธรรมในที่ทำงาน และพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ควรปฏิบัติ” เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงาน

3. กิจกรรมการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ โดยรอง ศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ ได้ประกาศแนวปฏิบัติของหน่วยงานแก่ บุคลากรของวิทยาลัยการจัดการทุกคนให้ยึดถือปฏิบัติตาม ประกาศแนวปฏิบัติของหน่วยงานแก่บุคลากรของวิทยาลัย

การจัดการทุกคนให้ยึดถือปฏิบัติตาม ประกาศเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของวิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2568 อย่างเคร่งครัด เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมในหน่วยงานให้บุคลากรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ลดความเสี่ยงจากการทุจริต และเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งได้ถ่ายภาพเชิงสัญลักษณ์แสดงเจตนารมณ์ยึดหยัดต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบร่วมกัน

4. กิจกรรมการสร้างการรับรู้ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 หมวด 13 การบริหารพัสดุ ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 หมวด 9 การบริหารพัสดุ ส่วนที่ 2 การยืม และส่วนที่ 3 การบำรุงรักษา การตรวจสอบ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานทราบแนวปฏิบัติในการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดอย่างถูกต้อง มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างเป็นระบบและสม่ำเสมอ มีการใช้และการบริหารพัสดุที่เหมาะสม คุ่มค่า เกิดประโยชน์ต่อองค์กรมากที่สุด รวมไปถึงป้องกันไม่ให้เกิดการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว



ประกาศวิทยาลัยการจัดการ เรื่อง เจตนาธรรม ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของวิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

The screenshot shows the full announcement page on the UCA website. At the top, there is a navigation bar with the UCA logo and menu items: หน้าหลัก (Home), เกี่ยวกับเรา (About), หลักสูตร (Course), บริการของเรา (E-Service), วิจัยและพัฒนา (Research), บริการสัมพันธ์ (Co-working space), and ติดต่อเรา (Contact). The main content area features the UCA logo and the title "ประกาศวิทยาลัยการจัดการ เรื่อง เจตนาธรรม ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของวิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘". The text explains the purpose of the policy, which is to ensure integrity and prevent conflicts of interest. It lists three key points: 1. Prohibiting the giving and receiving of gifts, 2. Prohibiting the acceptance of gifts from vendors or suppliers, and 3. Prohibiting the acceptance of gifts from students or staff. The announcement is signed by the Dean, Dr. S. Sornrat, on 17 April 2025. On the right side, there is a sidebar with a "Top Sale" section and a "Service" section.

This screenshot shows the same announcement page as above, but with a large "Watermark" overlaid on the left side. The watermark consists of the text "Watermark" in a stylized font. The rest of the page content, including the navigation bar, title, text, and signature, is identical to the previous screenshot.

วิทยาลัยการจัดการ เข้าร่วมอบรมเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วันที่ 17 มีนาคม 2568 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา เข้าร่วมอบรมเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Microsoft Team จัดโดย กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา

รายละเอียดการอบรมดังนี้

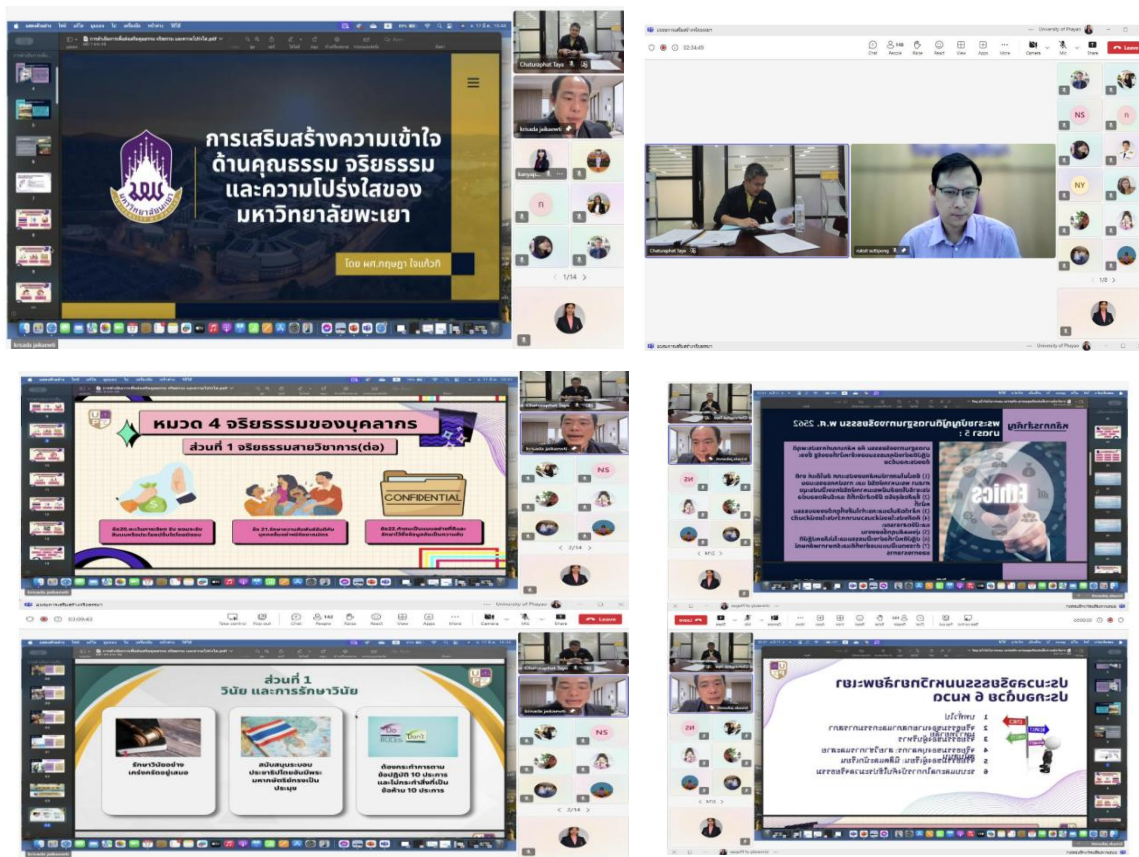
1. ซักซ้อมความเข้าใจ แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียน โดย นายศตฉัน วรรณโวหาร รักษาการแทนผู้อำนวยการ กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา

- แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป
- แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ร่วมหารือการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนด้านจริยธรรมในมหาวิทยาลัยพะเยา และบทบาทหน้าที่ของ

คณะทำงาน

2. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 จากแนวปฏิบัติ dos & don'ts โดย ผศ.กฤษฎา ใจแก้วทิ รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

วัตถุประสงค์ของการเข้าร่วมอบรม เพื่อให้บุคลากรมหาวิทยาลัยรับรู้รับทราบแนวปฏิบัติ dos & don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมอันเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัย ตามประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2564 ให้กับส่วนงาน/หน่วยงาน รวมถึงบุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจของระบบการจัดการข้อร้องเรียนตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง แนวทางการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. 2568



แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 แนวทางปฏิบัติการจัดการ การร้องเรียนกรณีการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
 บนเว็บไซต์

The screenshot shows a web browser window with the URL `uporn.up.ac.th/aboutus/Complaint`. The page header includes the university logo and navigation links: Home, About, Course, E-Service, Research, Co-working space, and Contact. The main heading is 'แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ'. Below it, a sub-heading reads 'แนวทางปฏิบัติการจัดการ การร้องเรียนกรณีการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ' with a note: 'ข้อมูลสงวนไว้ภายในหน่วยงานและเปิดเผยต่อสื่อมวลชนได้' (Information is reserved for internal use and can be disclosed to the media). The form is titled 'ส่งข้อมูลทางดิจิทัลโดยระบบของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ' (Send digital information via the system of the National Anti-Corruption Commission). It contains the following fields:

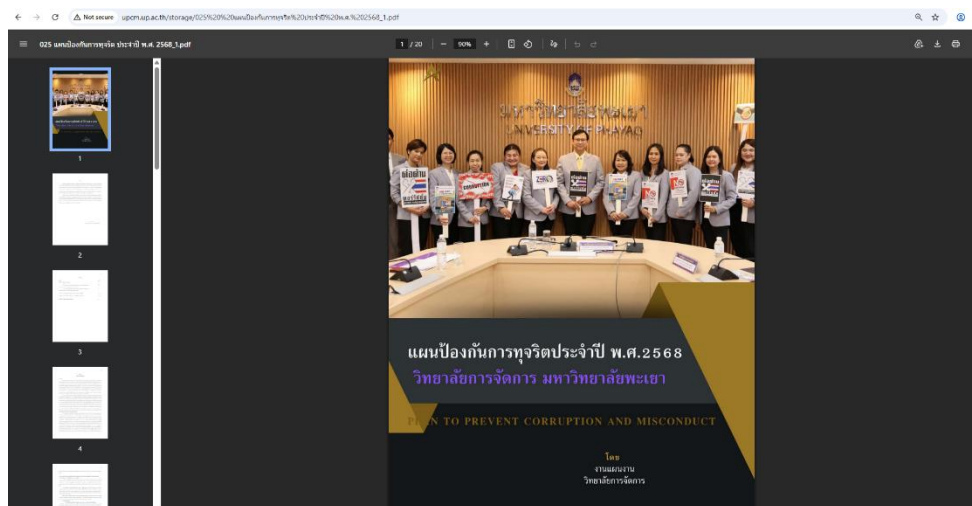
- ชื่อ - นามสกุล * (Name - Surname)
- Email * (Email)
- หมายเลขโทรศัพท์ * (Phone number)
- ที่อยู่ * (Address)

The screenshot shows the same web browser window and page header as above. The form is titled 'รายละเอียดเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่' (Details of the report of corruption and misconduct of officials). It contains the following fields:

- ประเภทของเรื่องร้องเรียน * (Type of report)
- ชื่อ นามสกุล และ สังกัดของเจ้าหน้าที่ผู้ถูกร้องเรียน * (Name, Surname, and affiliation of the official being reported)
- พิกัดเรื่องร้องเรียน * (Location of the report)
- วันและเวลาที่ทำการรายงาน * (Date and time of reporting)
- รายละเอียด * (Detailed description)
- สิ่งที่ต้องการดำเนินการ * (What action is requested)

 At the bottom of the form, there is a 'ส่งข้อมูล' (Send information) button.

แผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก
ของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
เผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก

