



รายงานผล
การฝึกอบรมกิจกรรมการขับเคลื่อน
และเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.2568
วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา



จัดทำโดย
งานบุคคล

**รายงานผลการอบรมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรมวิทยาลัยการจัดการ
ภายใต้โครงการส่งเสริมระบบการบริหารและดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพตาม
เกณฑ์ ITA ประจำปีงบประมาณ 2568**

ในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุม L806 วิทยาลัยการจัดการ เวลา 13.00-16.30 น. โดยมี วิทยาลัยการจัดการนำ โดยคณบดีผู้บริหารสูงสุด รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ รักษาการแทนคณบดี วิทยาลัยการจัดการ และรองคณบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ พร้อมด้วยบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน ดำเนินโครงการส่งเสริมระบบการบริหารและดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์ ITA ประจำปีงบประมาณ 2568 และจัดกิจกรรม/อบรมขับเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้ ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประพฤติตนตามแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

ประเด็นในกิจกรรม “การส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร วิทยาลัยการจัดการ” ดังนี้

1. การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานหน่วยงาน ภายใน UP ITA และการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และมอบนโยบายการปฏิบัติงานตาม วัฒนธรรม No Gift Policy โดยมอบหมายรองคณบดี กำกับติดตามการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลของหน่วยงาน ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ 9 ด้านการเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ 10 ด้านการป้องกันการทุจริต รายงานผลการดำเนินงานต่อคณบดีอย่างต่อเนื่อง

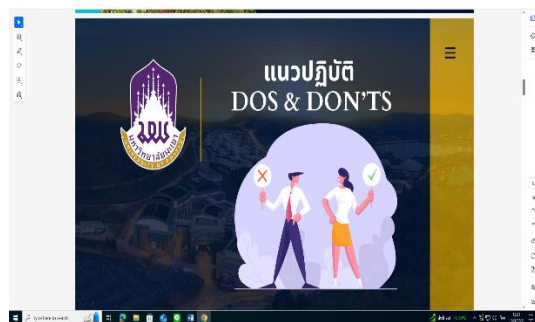
2. ทบทวนแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 และ แจ้งคำสั่งวิทยาลัยการจัดการ ที่ 0006/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนมาตรฐานทาง จริยธรรม วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำทางจริยธรรมและขับเคลื่อน จริยธรรมของวิทยาลัยการจัดการ สร้างความตระหนักรู้ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้บริหาร และ บุคลากรในแต่ละงาน เกี่ยวกับ “จริยธรรมในที่ทำงาน และพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ควรปฏิบัติ” เพื่อปลูก จิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงาน สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติ (Dos) และข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts) ในการประพฤติตนตามแนวทางใน การประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของการดำเนินงานตาม พันธกิจของวิทยาลัยการจัดการ

3. กิจกรรมการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยรอง ศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ ได้ประกาศแนวปฏิบัติของหน่วยงาน แก่บุคลากรของวิทยาลัยการจัดการทุกคนให้ยึดถือปฏิบัติตาม ประกาศเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของ

ก่านัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของวิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2568 อย่างเคร่งครัด เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมในหน่วยงานให้บุคลากรปฏิเสธการรับของขวัญและของก่านัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ลดความเสี่ยงจากการทุจริต และเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งได้ถ่ายภาพเชิงสัญลักษณ์แสดงเจตนารมณ์ยึดหยัดต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบร่วมกัน

4. กิจกรรมการสร้างการรับรู้ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 หมวด 13 การบริหารพัสดุ ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 หมวด 9 การบริหารพัสดุ ส่วนที่ 2 การยืม และส่วนที่ 3 การบำรุงรักษา การตรวจสอบ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานทราบแนวปฏิบัติในการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดอย่างถูกต้อง มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างเป็นระบบและสม่ำเสมอ มีการใช้และการบริหารพัสดุที่เหมาะสม คุ่มค่า เกิดประโยชน์ต่อองค์กรมากที่สุด รวมไปถึงป้องกันไม่ให้เกิดการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

แสดงภาพกิจกรรม/อบรมส่งเสริมจริยธรรมจิตสำนึกปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ



แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don't วิทยาลัยการจัดการ

วิทยาลัยการจัดการได้ดำเนินการส่งเสริมจริยธรรม โดยตระหนักถึงความสำคัญของการประพฤติตนทางจริยธรรมของการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร โดยนอกจากการจัดประชุมบุคลากรแล้ว ยังมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หลักวิทยาลัยการจัดการในหัวข้อประมวลจริยธรรม และเผยแพร่จริยธรรม Dos & Don't ให้แก่นิสิต ผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไปได้ทราบผ่านบอร์ดกิจกรรมประชาสัมพันธ์วิทยาลัยการจัดการ เพื่อสร้างความตระหนัก และความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อปฏิบัติประพฤติตนตามแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสืเทาของการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัยการจัดการ

