



รายงานประจำปี วิทยาลัยการจัดการ

ประจำปีงบประมาณ
2566

สาส์นจากคณบดี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 วิทยาลัยการจัดการ มีเป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก 5 ด้าน ดังนี้

- 1) ผลิดักำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต โดยการจัดการศึกษาเน้นศึกษาระบบการวิจัย (เพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับการศึกษาดูงานสถานที่จริง มุ่งเน้นการศึกษาค้นคว้าโดยผู้เรียนสามารถนำแนวคิดและทฤษฎีไปใช้ประโยชน์แก่ตน ชุมชนและสังคม และเพื่อพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม
- 2) วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม เน้นการทำวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมทางการบริหารการศึกษาและการท่องเที่ยวที่ส่งเสริมความก้าวหน้าของชุมชนและสังคมสร้างสรรค์งานวิจัยด้านการท่องเที่ยวและการบริหารการศึกษาที่พัฒนาชุมชน
- 3) บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม การให้บริการวิชาการด้านการท่องเที่ยวและการบริหารการศึกษาแก่บุคคลหรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน การบริการสถานที่ในการจัดอบรม/กิจกรรม/ประชุมแก่หน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นห้องเรียนออนไลน์ให้กับคณะที่มีอาจารย์พิเศษอยู่ที่กรุงเทพฯ รวมทั้งส่งเสริมภารกิจต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยตามที่ได้รับมอบหมาย
- 4) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย มีกิจกรรมที่ส่งเสริมปลูกฝังความเป็นไทยและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้กับบุคลากร ผู้รับบริการ และชุมชนในการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมด้านต่าง ๆ
- 5) บริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล สนับสนุนการพัฒนาองค์กรตามหลักการประกันคุณภาพการศึกษา โดยมีการประเมินคุณภาพการศึกษาทั้งในระดับหลักสูตรและระดับคณะ ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) และเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นประจำทุกปี

จากการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ข้าพเจ้ามีความภาคภูมิใจในการดำเนินงานตามพันธกิจหลักสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี และขอขอบคุณคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร ตลอดจนเจ้านิสิต และผู้มีส่วนร่วมทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความร่วมมือในการพัฒนาวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา มุ่งสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

รองศาสตราจารย์ ดร.รักชิต สุทธิพงษ์
รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|---------------------------|---------|
| ประวัติความเป็นมา | 10 - 14 |
| ด้านการบริหารจัดการ | 15 - 59 |
| ด้านวิชาการ | 60 - 76 |
| ด้านบริการวิชาการ | 77 - 80 |
| ด้านวิจัย | 81 - 81 |
| ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | 82 - 84 |

โครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา



รองศาสตราจารย์ ดร.รภษิต สุทธิพงษ์
รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี
รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ

คณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา



รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์
รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ
ประธานกรรมการ



รศ.ดร.ศักดิ์ชัย นิรัญทวี
กรรมการ



ผศ.ดร.ศิริพร แพรศรี
กรรมการ



รศ.ดร.เสรี วงษ์มณฑา
กรรมการ



ผศ.ดร.สมศักดิ์ เอี่ยมคงสี
กรรมการ



รศ.ดร.พยอม ธรรมบุตร
กรรมการ



ดร.ณัฐรินทร์ ปิรวงศ์กุลธร
กรรมการ



ผศ.ดร.จุฬารัตน์ ขอบใจกลาง
กรรมการ



นางสาวจิตรสุดา เวตมะโน
เลขานุการ



นางสาวธนาภรณ์ ภูพฤษชาติ
ผู้ช่วยเลขานุการ

ประธานหลักสูตร 7 หลักสูตร



รองศาสตราจารย์ ดร.ศักดิ์ชัย นิรัญทวี
ประธานหลักสูตร กศ.ด. การบริหารการศึกษา



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์ เอี่ยมคงสี
ประธานหลักสูตร กศ.ม. การบริหารการศึกษา



รองศาสตราจารย์ ดร.เสรี วงษ์มณฑา
ประธานหลักสูตร ปร.ด. การจัดการ
การท่องเที่ยว โรงแรม และธุรกิจบริการ
และประธานหลักสูตร ศศ.ม. การจัดการ
การท่องเที่ยว โรงแรม และธุรกิจบริการ



รองศาสตราจารย์ ดร.พยอม ธรรมบุตร
ประธานหลักสูตร ปร.ด. การจัดการ
การท่องเที่ยวและโรงแรม
และประธานหลักสูตร ศศ.ม. การจัดการ
การท่องเที่ยวและโรงแรม



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฬารณ์ ขอบใจกลาง
ประธานหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

อาจารย์ประจำวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

สาขาวิชาบริหารการศึกษา



รองศาสตราจารย์ ดร.ศักดิ์ชัย นิรุญทวี



รองศาสตราจารย์ ดร.อัจฉรา วัฒนานรงค์



รองศาสตราจารย์ ดร.โกศล มีคุณ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิภาภรณ์ ภูวัฒนกุล



ดร.ธารินทร์ รसानนท์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์ เอี่ยมคงสี

สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวและโรงแรม/ สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว โรงแรม และธุรกิจบริการ



รองศาสตราจารย์ ดร.พยอม ธรรมบุตร



รองศาสตราจารย์ ดร.เสรี วงษ์มณฑา



รองศาสตราจารย์ ชวลิย์ ณ ถลาง



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี



ดร.ณัฐรินทร์ ปรีวงศ์กุล

สาขาบริหารธุรกิจ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฬารณย์ ขอบใจกลาง



ดร.ชมพูนุช จิตติถาวร



ดร.วิลาสินี เขมะปัญญา

ประวัติความเป็นมาของวิทยาลัยการจัดการ



วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับการจัดตั้งเป็นส่วนงานวิชาการ ตามมาตรา 7(3) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ตราในราชกิจจานุเบกษา หน้า 42 เล่ม 129 ตอน พิเศษ 81 ง ณ วันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2555 นับเป็น 1 คณะของมหาวิทยาลัยพะเยา และมีที่ตั้งอยู่ เลขที่ 55 อาคารเวฟเพลส ชั้น 8 ถนนวิฑู แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 เป็นจุดยุทธศาสตร์สำคัญในกรุงเทพฯ

ปัจจุบัน วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินการจัดการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา ประกอบด้วย ระดับปริญญาโท 4 หลักสูตร ระดับปริญญาเอก 3 หลักสูตร บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรได้รับการยอมรับจากองค์กรวิชาชีพ ดังเช่น สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้รับรองมาตรฐาน การศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรตั้งแต่ พ.ศ. 2555 ในปัจจุบันบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยฯ ได้ประกอบวิชาชีพและอาชีพต่าง ๆ อย่างหลากหลาย เช่น ผู้บริหารสถานศึกษา ฝ่ายปกครอง อาจารย์มหาวิทยาลัย ครู ผู้จัดการสถานประกอบการ องค์กรเอกชน มัคคุเทศก์ เป็นต้น

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา มุ่งมั่นสร้างความร่วมมือในการจัดการศึกษา ฝึกอบรม หรือจัดประชุมสัมมนา กับหน่วยงานภายในและภายนอก ตลอดจนเป็นศูนย์กลางการประชุมของผู้ทรงคุณวุฒิ และการประชุมสำคัญของมหาวิทยาลัย เช่น การประชุมสภามหาวิทยาลัย การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ การเป็นสถานที่จัดการศึกษาทางไกลระหว่างวิทยาลัยการจัดการและห้องเรียนที่มหาวิทยาลัยพะเยา จังหวัดพะเยา รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมภารกิจต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยตามที่ได้รับมอบหมาย

เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยพะเยา ได้การกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก สู่ความสำเร็จของมหาวิทยาลัยพะเยา 5 ด้าน ดังนี้

1. ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย
5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของวิทยาลัยการจัดการ

การมุ่งสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายของมหาวิทยาลัยพะเยา วิทยาลัยการจัดการได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก สู่ความสำเร็จของวิทยาลัยการจัดการ 5 ด้าน ดังนี้

1. พัฒนาศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
2. วิจัยและพัฒนานวัตกรรมจัดการเชิงพื้นที่เพื่อชุมชน
3. บริการวิชาการด้วยศาสตร์การจัดการเพื่อชุมชนที่ยั่งยืน
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ของชาติ
5. บริหารจัดการที่ทันสมัย มีธรรมาภิบาล สู่องค์กรคุณภาพ

หลักสูตรและบริการของวิทยาลัยการจัดการ

ปีการศึกษา 2566 วิทยาลัยการจัดการมีหลักสูตรที่ทำการจัดการเรียนการสอน จำนวน 7 หลักสูตร แบ่งเป็นหลักสูตรในระดับปริญญาโท จำนวน 4 หลักสูตร และหลักสูตรระดับปริญญาเอก จำนวน 3 หลักสูตร โดยมีรายชื่อหลักสูตร ดังต่อไปนี้

หลักสูตรระดับปริญญาโท 4 หลักสูตร

1. การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการ บริหารการศึกษา (หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. 2563)
2. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว และการโรงแรม
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564)
3. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว การโรงแรม และธุรกิจบริการ
(หลักสูตร พ.ศ. 2564)
4. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564)

หลักสูตรระดับปริญญาเอก 3 หลักสูตร

1. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวและการโรงแรม
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2564)
2. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563)
3. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว การโรงแรม และธุรกิจบริการ
(หลักสูตร พ.ศ. 2564)

**ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม สมรรถนะหลักและอัตลักษณ์บัณฑิตของ
วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา**

| | |
|--|--|
| ปรัชญา | ปณฺญาชีวี เสฏฺฐชีวี นาม (ปณฺญาชีวี เสฏฺฐะชีวี นาม) "ดำรงชีวิตด้วยปัญญาประเสริฐที่สุด" (A Life of Wisdom Is the Most Wondrous of All) |
| ปณิธาน | ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน (Wisdom for Community Empowerment) |
| วิสัยทัศน์ | สถาบันชั้นนำที่มีความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมการบริหารจัดการยุคใหม่ เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชน สู่สากล อย่างยั่งยืน |
| พันธกิจ | <ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต 2. วิจัยและพัฒนานวัตกรรมการจัดการเชิงพื้นที่เพื่อชุมชน 3. บริการวิชาการด้วยศาสตร์การจัดการเพื่อชุมชนที่ยั่งยืน 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ของชาติ 5. บริหารจัดการที่ทันสมัย มีธรรมาภิบาล สู่อองค์กรคุณภาพ |
| อัตลักษณ์บัณฑิต | <ol style="list-style-type: none"> 1) อัตลักษณ์ทางวิชาชีพ: ผู้นำนวัตกรรมการบริหารจัดการยุคใหม่ 2) อัตลักษณ์ทั่วไป: มีสุนทรียภาพ มีสุขภาพดี มีบุคลิกภาพดี |
| ค่านิยมองค์กร | <p>U = Unity ความเป็นหนึ่งเดียว มุ่งสู่เป้าหมาย</p> <p>P = Professional ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพและมาตรฐาน</p> <p>C = Collaboration ร่วมมือกันอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>M = Merit ตอบแทนชุมชนและสังคม</p> |
| สมรรถนะหลักของ องค์กร (Core Competency) | <ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาศักยภาพคนให้มีสมรรถนะการวิจัยและนวัตกรรมการจัดการเชิงพื้นที่เพื่อชุมชนด้วยหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่มีคุณภาพ 2. วิจัยและบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้ในศาสตร์การบริหารจัดการโดยบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษและประสบการณ์สูง 3. บริหารจัดการที่ทันสมัย ให้บริการสถานที่เพื่อสร้างรายได้ ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีธรรมาภิบาลและจิตบริการ |

คำนิยาม



วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา จะสื่อให้เป็นที่รับรู้ของประชาคมใน มหาวิทยาลัยและสาธารณชนทั่วไปภายใต้คำนิยาม UPCM

- U = Unity (ความเป็นหนึ่งเดียว มุ่งสู่เป้าหมาย)
- P = Professional (ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพและมาตรฐาน)
- C = Collaboration (ร่วมมือกันอย่างมีประสิทธิภาพ)
- M = Merit (ตอบแทนชุมชนและสังคม)



มหาวิทยาลัยพะเยา ได้กำหนดพันธกิจหลักที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 - 2579 มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 รวมทั้งสอดคล้องกับการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 และกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2564 ที่มีเป้าหมายในการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับการพลิกโฉมประเทศ (Reinvent the nation) เพื่อสร้างและพัฒนาคนสำหรับประชาคมโลกให้เป็นที่รู้จักในระดับนานาชาติ

มหาวิทยาลัยพะเยา จึงได้กำหนดพันธกิจหลักและประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-based and Community) มุ่งเน้นสร้างความเข้มแข็งของสังคมด้วยการเตรียมคนไทยที่มีคุณภาพในศตวรรษที่ 21 การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนประเทศ พัฒนาระบบการเรียนรู้การสอนของมหาวิทยาลัย ระบบวิจัยและนวัตกรรมคุณภาพสูง รวมทั้งการพัฒนาระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ทั้งด้านการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ที่มุ่งเน้นสมรรถนะและจริยธรรม พัฒนาระบบการเงินและงบประมาณ แก้ไขข้อจำกัด และมุ่งเน้นบริหารงานแบบธรรมาภิบาล เพื่อ “สานความคิดสร้างจิตใจ” ให้เกิดพลังความสามัคคี ร่วมสร้างแต่สิ่งที่ดี อันจะนำมาซึ่งชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของชุมชนประเทศชาติ

วิทยาลัยการจัดการ ได้ตอบสนองนโยบายมหาวิทยาลัยพะเยา พันธกิจหลักและประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-based and Community) มุ่งเน้นสร้างความเข้มแข็งของสังคมด้วย การเตรียมคนไทยที่มีคุณภาพในศตวรรษที่ 21 การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนประเทศตาม 17 แนวทาง Value-based Economy) และการทำงานแบบจตุรภาคี (Quadruple Helix) พัฒนาระบบการเรียนรู้การสอนของมหาวิทยาลัย ระบบวิจัยและนวัตกรรมคุณภาพสูง รวมทั้งการพัฒนาระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ทั้งด้านการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ที่มุ่งเน้นสมรรถนะและจริยธรรม พัฒนาระบบ การเงินและงบประมาณ แก้ไขข้อจำกัด และมุ่งเน้นบริหารงานแบบธรรมาภิบาล เพื่อ “สานความคิดสร้างจิตใจ” ให้เกิดพลังความสามัคคี ร่วมสร้างแต่สิ่งที่ดี อันจะนำมาซึ่งชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของชุมชน ประเทศชาติ และนานาชาติ

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้แบ่งโครงสร้างองค์กรตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ดังนี้



แผนภูมิโครงสร้างองค์กร/โครงสร้างการบริหารงาน

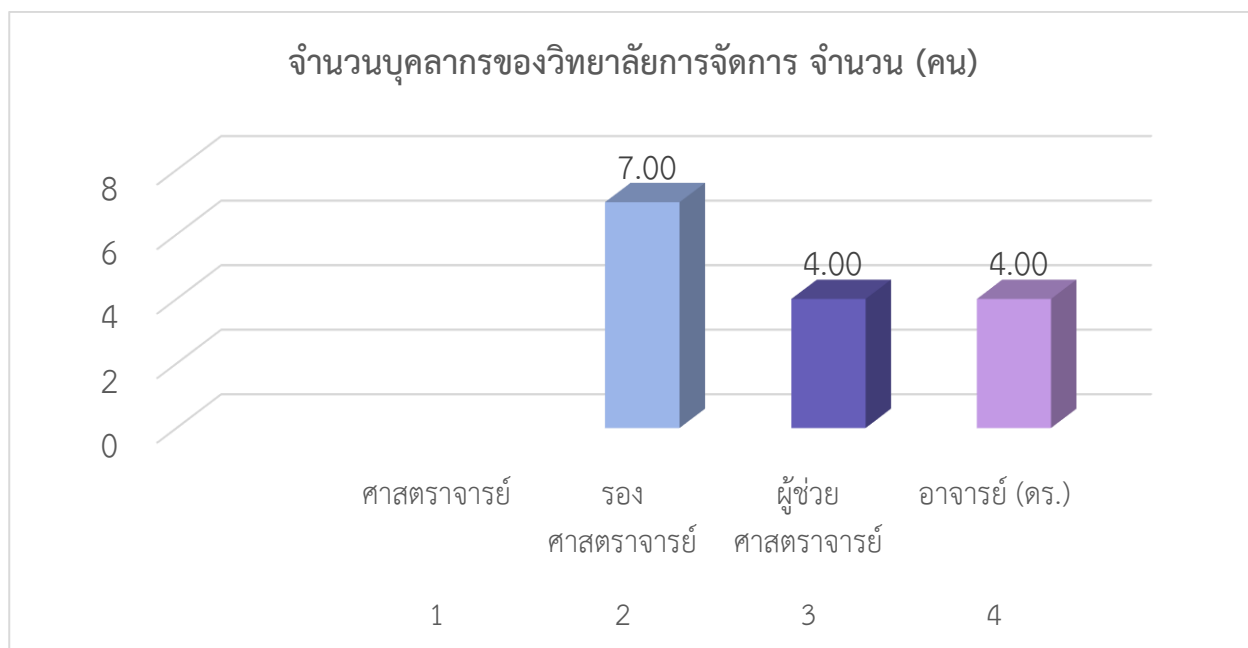
ผลการดำเนินงานด้านการบริหาร

วิทยาลัยการจัดการ มีวัตถุประสงค์ร่วมกับมหาวิทยาลัยพะเยาในประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล โดยวิทยาลัยการจัดการกำหนดแผนการพัฒนาคณากรสายวิชาการและสายสนับสนุน มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนให้กับบุคลากร มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ วิทยาลัยการจัดการ

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 15 คน ประกอบไปด้วย ผู้ที่มีตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 26.7 และผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 4 คน ร้อยละ 26.7 รองศาสตราจารย์ จำนวน 7 คน ร้อยละ 46.6

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา เป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาอาจารย์ให้ใช้ความรู้และใช้ทักษะที่หลากหลายในการสอนเพื่อการพัฒนาผู้เรียนตามทักษะศตวรรษที่ 21 พัฒนารอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ด้านการสอนของมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Professional Standard Framework, UP-PSF) ส่งเสริมจัดการเรียนการสอนด้วยวิธีการเรียนรู้ที่หลากหลาย สร้างความรักในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีระบบการยกย่องหรือประกาศเกียรติคุณแก่อาจารย์ และการให้แรงจูงใจแก่อาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ให้อาจารย์มีจำนวนผลงานเพิ่มขึ้นอย่างก้าวกระโดดและต่อเนื่อง



แผนภูมิแสดงอัตราส่วนตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ

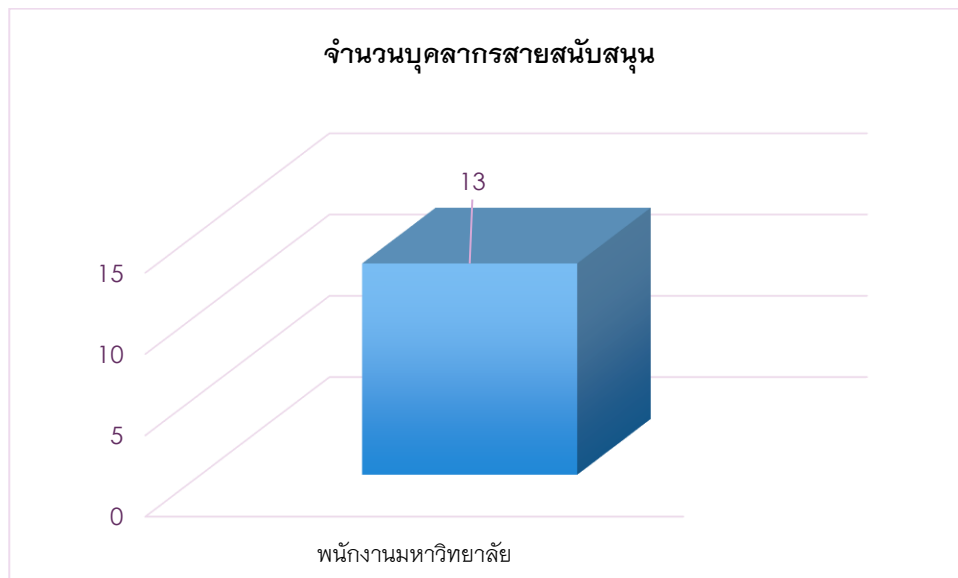
ตารางแสดงจำนวนตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ วิทยาลัยการจัดการ

| ลำดับ | ส่วนงาน | ตำแหน่ง | | | | รวม (คน) |
|-------------|-------------------|---------|-----|-----|----|-------------|
| | | อาจารย์ | ผศ. | รศ. | ศ. | |
| 1 | วิทยาลัยการจัดการ | 7 | 4 | 4 | - | 15 |
| รวมทั้งสิ้น | | 7 | 4 | 4 | - | 15 |

พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา มีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนทั้งสิ้น 13 คน ประกอบไปด้วย ผู้ที่มีตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวนทั้งหมด 13 คน คิดเป็นร้อยละ 100

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาพนักงานสายสนับสนุน ให้มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดี และมีความภาคภูมิใจในองค์กร มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และได้รับการอบรมพัฒนาตามความก้าวหน้าตามสายงาน เพื่อดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น



แผนภูมิแสดงอัตราส่วนตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุน

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการจัดการ

| ลำดับ | สังกัด | พนักงาน มหาวิทยาลัย | พนักงาน ราชการ | ลูกจ้าง ชั่วคราว | รวม (คน) |
|-------------|-------------------|------------------------|-------------------|---------------------|-------------|
| 1 | วิทยาลัยการจัดการ | 13 | - | - | 13 |
| รวมทั้งสิ้น | | 13 | - | - | 13 |

บุคลากรสายสนับสนุนวิทยาลัยการจัดการ มีจำนวนทั้งสิ้น 13 คน ประกอบไปด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ วิทยาลัยการจัดการ มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาพนักงานสายสนับสนุนให้มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดี และมีความภูมิใจในองค์กร มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และได้รับการอบรมพัฒนาความก้าวหน้าตามสายงาน

ด้านการบริหารอัตรากำลัง

ในปีงบประมาณ 2566 วิทยาลัยการจัดการ มีบุคลากรทั้งสิ้น 27 คน แบ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการจำนวน 2 คน ผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่อาจารย์ประจำ จำนวน 12 คน ประกอบด้วยอาจารย์ที่คณบดีการศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน 11 คน และคณบดีการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน โดยมีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 10 คน จำแนกเป็น รองศาสตราจารย์ จำนวน 6 คน และผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 4 คน จากการวิเคราะห์ข้อมูลจำนวนบุคลากรสายวิชาการของวิทยาลัยการจัดการ ในปี 2566 มีอัตรารายอาจารย์ที่มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษา และมีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 13 คน ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

อัตรามูลนิธิสายวิชาการ

| ลำดับ | สาขาวิชา | จำนวนบุคลากร | | | คุณวุฒิการศึกษา | | | ตำแหน่งทางวิชาการ | | | | |
|-------|--|----------------|--------------|-----|-----------------|----------|-----------|-------------------|--------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| | | ปฏิบัติ งาน | ศึกษา ต่อ | รวม | ป. ตรี | ป. โท | ป. เอก | ผศ. (ป. โท) | ผศ. (ป. เอก) | รศ. (ป. โท) | รศ. (ป. เอก) | ศ. (ป. เอก) |
| 1 | การจัดการการท่องเที่ยวและ โรงแรม | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 2 | การจัดการการท่องเที่ยว โรงแรม และธุรกิจบริการ | 4 | 0 | 4 | 0 | 1 | 3 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 |
| 3 | บริหารการศึกษา | 6 | 0 | 6 | 0 | 0 | 6 | 0 | 2 | 0 | 3 | 0 |
| 4 | บริหารธุรกิจ | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| รวม | | 14 | 0 | 14 | 0 | 1 | 13 | 0 | 4 | 1 | 5 | 0 |

อัตรามูลนิธิสายสนับสนุน

| ที่ | รายชื่อบุคลากร | ตำแหน่ง | ประเภทสัญญาจ้าง |
|-----|------------------------|------------------------|--------------------|
| 1 | นางสาวจิตรสุดา เวตมะโน | นักวิชาการเงินและบัญชี | พนักงานมหาวิทยาลัย |
| 2 | ดร.เพ็ญพิมพ์ พวงสุวรรณ | นักวิชาการศึกษา | พนักงานมหาวิทยาลัย |

| | | | |
|----|---------------------------|----------------------------|--------------------|
| 3 | นางสาวธนาภรณ์ ภู่พฤษชาติ | นักวิชาการศึกษา | พนักงานมหาวิทยาลัย |
| 4 | นางสาวไอลดา บุรณะสัมฤทธิ์ | นักวิชาการศึกษา | พนักงานมหาวิทยาลัย |
| 5 | นางสาวสมฤดี ศรีสงคราม | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | พนักงานมหาวิทยาลัย |
| 6 | นายวรพล ศรีศรกำพล | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | พนักงานมหาวิทยาลัย |
| 7 | นางสาวสกาเดือน หวดพงศ์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | พนักงานมหาวิทยาลัย |
| 8 | นางวาสนา โคตะสินธุ์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | พนักงานมหาวิทยาลัย |
| 9 | นางสาวกัญญาภัทร ศรีอาจ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | พนักงานมหาวิทยาลัย |
| 10 | นางสาวรชตพรรณ วรบูรณ์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | พนักงานมหาวิทยาลัย |
| 11 | นางอัญชลี ธรรมลังกา | คนงาน | พนักงานมหาวิทยาลัย |
| 12 | นายทวี พรหมลี | คนงาน | พนักงานมหาวิทยาลัย |
| 13 | นายสุวรรณ หลักฐาน | พนักงานขับรถ | พนักงานมหาวิทยาลัย |

ด้านการพัฒนาบุคลากร

วิทยาลัยการจัดการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและประสบการณ์ในการทำงานของบุคลากร โดยสนับสนุนให้อาจารย์และเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม สัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประชุมเชิงวิชาการ ฯลฯ ประกอบกับคณะมีนโยบายสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้ได้หลากหลายช่องทางในยุคเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น การฝึกอบรมออนไลน์ การประชุมสัมมนาออนไลน์ ทำให้เกิดกระบวนการทัศน์ทางการศึกษาใหม่เป็นการเสริมสร้างสมรรถนะ (Competency) ให้บุคลากร การสร้างขวัญและกำลังใจโดยเปิดโอกาสให้ไปศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ และร่วมแสดงความยินดีแก่บุคลากรที่ประสบความสำเร็จในด้านต่าง ๆ

รายชื่อบุคลากรวิทยาลัยการจัดการที่เข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2566

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | จำนวนหลักสูตรที่เข้าร่วมอบรม |
|-------------------|---|--|------------------------------|
| สายวิชาการ | | | |
| 1 | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี | รักษาการแทนรองคณบดี วิทยาลัยการจัดการ | 6 |
| 2 | ดร.ณัฐรินทร์ ปรีวงศ์กุลธร | อาจารย์ประจำ | 32 |
| 3 | รองศาสตราจารย์ ดร.ศักดิ์ชัย นิธิภูทิว | อาจารย์ประจำ | 1 |
| 4 | รองศาสตราจารย์ ดร.อัจฉรา วัฒนาณรงค์ | อาจารย์ประจำ | 1 |
| 5 | รองศาสตราจารย์ ดร.โกศล มีคุณ | อาจารย์ประจำ | - |
| 6 | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิภาภรณ์ ภู่วัฒนกุล | อาจารย์ประจำ | - |
| 7 | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์ เอี่ยมคงสี | อาจารย์ประจำ | 1 |
| 8 | ดร.ธารินทร์ รसानนท์ | อาจารย์ประจำ | 1 |
| 9 | รองศาสตราจารย์ ดร.เสวี วงษ์มณฑา | อาจารย์ประจำ | - |
| 10 | รองศาสตราจารย์ ดร.พยอม ธรรมบุตร | อาจารย์ประจำ | - |
| 11 | รองศาสตราจารย์ ชวลีย์ ณ ถลาง | อาจารย์ประจำ | - |
| 12 | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฬารัตน์ ขอบใจกลาง | อาจารย์ประจำ | 4 |

| | | | |
|--------------------|------------------------------|--|----|
| 13 | ดร.ชมพูนุช จิตติถาวร | อาจารย์ประจำ | 5 |
| 14 | ดร.วิลาสินี เขมะปัญญา | อาจารย์ประจำ | 13 |
| สายสนับสนุน | | | |
| 1 | นางสาวจิตรสุดา เวตมะโน | รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงาน | 9 |
| 2 | ดร.เพ็ญพิมพ์ พวงสุวรรณ | รักษาการแทนหัวหน้างาน แผนงาน | 11 |
| 3 | นางสาวกัญญาภัทร ศรีอาจ | รักษาการแทนหัวหน้างาน บริหารทั่วไป | 7 |
| 4 | นางสาวธนาภรณ์ ภู่พฤกษ์ชาติ | รักษาการแทนหัวหน้างาน วิชาการ | 3 |
| 5 | นางสาวสมฤดี ศรีสงคราม | รักษาการแทนหัวหน้างาน ประสานงานและประชาสัมพันธ์ | 5 |
| 6 | นางสาวสกาเดือน หวดพงศ์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | 7 |
| 7 | นางสาววรรษญา จารุชัยสิทธิกุล | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | 4 |
| 8 | นายวรพล ศรีศรกำพล | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | 3 |
| 9 | นางสาวธนวรรณ เขาวนัเกษม | นักวิชาการเงินและบัญชี | 3 |
| 10 | นางสาวโอลดา บุรณะสัมฤทธิ์ | นักวิชาการศึกษา | 5 |
| 11 | นางวาสนา โคตะสินธ์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | 9 |
| 12 | นางสาวรชตพรรณ วรบูรณ์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | 10 |
| 13 | นายทวี พรหมลิ | คนงาน | - |
| 14 | นางอัญชลี ธรรมลังกา | คนงาน | - |

ด้านการนำองค์กร และการกำกับดูแลองค์กร

ผลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยการนำของผู้บริหารสูงสุด ทีมผู้บริหาร บุคลากร ได้เข้ารับการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นครั้งแรก และได้รับการประเมินดังกล่าวผ่านระบบ UP-ITA คะแนนการประเมิน 71.79 คะแนน **ระดับผลการประเมิน C (ซี)** ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 วิทยาลัยการจัดการเข้ารับการประเมิน ผ่านระบบ UP-ITA คะแนนการประเมิน 75.05 คะแนน **ระดับผลการประเมิน B (บี)** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 วิทยาลัยการจัดการเข้ารับการประเมิน ผ่านระบบ UP-ITA คะแนนการประเมิน 90.65 คะแนน **ระดับผลการประเมิน A (เอ)** และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 วิทยาลัยการจัดการเข้ารับการประเมิน ผ่านระบบ UP-ITA คะแนนการประเมิน 90.01 คะแนน **ระดับผลการประเมิน A (เอ)** ทำให้วิทยาลัยการจัดการได้ระดับผลการประเมิน A (เอ) สองปีซ้อน แบ่งเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ตารางแสดงการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วนและผลการประเมินในแต่ละปี

| การเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ในปี 2566 | ผลการประเมิน 2566 ระดับประเมิน A | ผลการประเมิน 2565 ระดับประเมิน A | ผลการประเมิน 2564 ระดับประเมิน B |
|---|--|--|--|
| ส่วนที่ 1 การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงาน ภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) จำนวน 27 คน | 25.72 | 25.75 | 24.95 |
| ส่วนที่ 2 การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อ หน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) จำนวน 102 คน | 27.08 | 26.76 | 26.37 |
| ส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) จำนวน 43 ตัวอย่าง | 37.21 | 38.14 | 23.73 |





ภาพแสดงเกียรติบัตรเพื่อเชิดชูเกียรติที่เป็นหน่วยงานต้นแบบในการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ระดับผลการประเมิน A (เอ)



ภาพแสดงเกียรติบัตรเพื่อเชิดชูเกียรติที่เป็นหน่วยงานต้นแบบในการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ตารางแสดงรายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

| หัวข้อที่ได้รับการประเมิน | ปีงบประมาณ 2566 ผลการประเมิน A | ปีงบประมาณ 2565 ผลการประเมิน A | ปีงบประมาณ 2564 ผลการประเมิน B |
|---------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| การปฏิบัติหน้าที่ | 94.29 | 91.02 | 91.42 |
| การใช้งบประมาณ | 81.63 | 82.27 | 80.85 |
| การใช้อำนาจ | 84.88 | 84.57 | 82.3 |
| การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 82.87 | 81.99 | 80.11 |
| การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 85.03 | 89.23 | 81.11 |
| คุณภาพการดำเนินงาน | 89.23 | 90.03 | 89.23 |
| ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 92.94 | 90.07 | 87.92 |
| การปรับปรุงระบบการทำงาน | 88.63 | 87.5 | 86.53 |
| การเปิดเผยข้อมูล | 93.33 | 95.45 | 63.64 |
| การป้องกันการทุจริต | 92.31 | 95 | 55 |
| ผลการประเมินหน่วยงานงาน | 90.01 | 90.65 | 75.05 |

ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสวิทยาลัยการจัดการ ในปีงบประมาณ 2563 ผลการประเมินเฉลี่ยร้อยละ 71.79 ปีงบประมาณ 2564 ผลการประเมินเฉลี่ยร้อยละ 75.05 ปีงบประมาณ 2565 ผลการประเมินเฉลี่ยร้อยละ 90.65 และปีงบประมาณ 2566 ผลการประเมินเฉลี่ยร้อยละ 90.01 ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2565 ถึง 2566 อยู่ระดับผลการประเมิน A (เอ) สองปีซ้อน วิทยาลัยการจัดการ โดยผู้บริหารสูงสุด คณาจารย์และบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน นำข้อมูลดังกล่าว เป็นแนวทางในการดำเนินงานเชื่อมโยงผลการประเมินที่ได้รับสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง อีกทั้งนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการอย่างต่อเนื่อง



ภาพแสดงผู้บริหารสูงสุด คณาจารย์และบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน เข้าร่วมกิจกรรม ITA ผลงานจัดทำ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวินิจฉัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2571

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวិทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2571 จัดทำขึ้นโดยผู้บริหารสูงสุด ทีมผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ โดยใช้กระบวนการวางแผนเชิงกลยุทธ์ ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education for Performance; EdPEX) โดยมีองค์ประกอบของแผน ได้แก่ โครงร่างองค์กร (Organization Profile) การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของวิทยาลัยการจัดการ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรด้วย 7s McKinney การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกด้วย PEST Analysis ความ ได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยการจัดการ กำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective; OS) ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ (Performance Improvement System) การประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ และระบบการปรับปรุงพัฒนา วิทยาลัยการจัดการ บุคลากรทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการจัดแผนยุทธศาสตร์ครั้งนี้ เป็นส่วนสำคัญที่ทำให้การบริหารวิทยาลัยการจัดการ ก้าวไปข้างหน้าอย่างมีทิศทางที่ชัดเจน เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ร่วมกันและสามารถดำเนินงานตามนโยบาย พันธกิจของวิทยาลัยการจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยาได้ดำเนินการตามกระบวนการดังนี้

กระบวนการที่ 1 [เมษายน 2566] ศึกษาพระราชบัญญัติ กฎกระทรวง ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องแผนยุทธศาสตร์ชาติ ศึกษาคู่มือการประเมินการกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ วิเคราะห์นโยบายและแผนของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เกณฑ์ประเมินและข้อมูลตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์องค์กร และผลการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา และการเปรียบเทียบ (Benchmark) จากการจัดอันดับใน Ranking ในระดับชาติ และนานาชาติ เช่น THE (Times Higher Education) SCOPUS รับนโยบายการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนเชิงพื้นที่ (SDG Localization) และเศรษฐกิจฐานชีวภาพ BIO Circular Economy ตามข้อกำหนดของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ของสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

กระบวนการที่ 2 [เมษายน 2566] ประชุมทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย โดยมีอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และคณบดีเข้าร่วม จุดประสงค์คือให้หลักการและแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2571 ให้บรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย



กระบวนการที่ 3 [มิถุนายน 2566] นำผลลัพธ์จากกระบวนการที่ 1 และ 2 มาใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาและนำมาวางแผนกลยุทธ์การพัฒนาวิทยาลัยการจัดการ พร้อมจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2571

กระบวนการที่ 4 [มิถุนายน-กรกฎาคม 2566] จัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2571 (ระยะ 5 ปี) โดยพิจารณาจากผลในกระบวนการที่ 3 วิทยาลัยการจัดการจัดได้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายขององค์กร รวมทั้ง Workshop ปรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมี ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมกำหนดตัวชี้วัดที่เหมาะสมกับการดำเนินงานของคณะฯ พร้อมทั้งนโยบาย SDG Localization ผนวกกับผลการประเมินตนเองของมหาวิทยาลัยพะเยาตามเกณฑ์และตัวชี้วัดการกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ (Re-Inventing University) ตามคู่มือการประเมินการกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ต่อกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พร้อมทั้งเสนอ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2571 (ระยะ 5 ปี) ต่อมหาวิทยาลัยพะเยา



กระบวนการที่ 5 [กรกฎาคม 2566] วิทยาลัยการจัดการรับนโยบายและวิสัยทัศน์จากอธิการบดี และดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2571 (ระยะ 5 ปี) ฉบับสมบูรณ์



กระบวนการที่ 6 [สิงหาคม 2566] เสนอขอความเห็นชอบแผนพัฒนาวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2571 (ระยะ 5 ปี) ฉบับสมบูรณ์ ต่อมหาวิทยาลัยพะเยา

กระบวนการที่ 7 [ตุลาคม 2566] ประกาศใช้แผนพัฒนาวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2571

นอกจากนี้ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2571 ได้เสนอพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการประจำหน่วยงาน ก่อนส่งแผนยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าวไปยังกองแผนงาน มหาวิทยาลัยพะเยา

ผลงานด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ 2566

ทุนสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดโครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562 และได้ผ่านเกณฑ์การประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office) ระดับดีมาก (G เงิน) จากกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม นับเป็นจุดเริ่มต้น ในการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนจนถึงปัจจุบัน ในการนี้ ผู้บริหารและบุคลากร วิทยาลัยการจัดการ ได้ตระหนักถึงเป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยพะเยา และตามพันธกิจหลักของวิทยาลัยการจัดการ ส่งเสริมการดำเนินการ ด้านการศึกษา และสำนักงานสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตามประเด็นหลักของเกณฑ์ UI Green Metric เพื่อพัฒนาสู่การเป็นองค์กรต้นแบบในการสร้างความยั่งยืน ทุนสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน ประจำปี 2566 ดังนี้

1. ทุนสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ จากกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ร่วมกับศูนย์วิจัยตรวจประเมินและให้การรับรองมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาลัยการจัดการผ่านการเข้าร่วมโครงการ “การเพิ่มประสิทธิภาพในการประยุกต์ใช้มาตรฐานสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกของสำนักงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และสถาบันการศึกษาในประเทศไทย” ทุนสนับสนุน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

2. ทุนอุดหนุนการดำเนินโครงการบูรณาการยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาวิทยาลัยพะเยา Super KPI 5.3 UI Green รหัสโครงการ 664102133 รางวัลชมเชย กลุ่ม A (ศึกษา วิจัย) ในโครงการเสริมสร้างความยั่งยืนของเศรษฐกิจชุมชนบนพื้นฐาน ทุนวัฒนธรรมและการจัดการความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น: กรณีศึกษาคลองมะเดื่อ สมุทรสาคร ทุนสนับสนุน 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

3. วิทยาลัยการจัดการมีจำนวนบุคลากรสอบผ่านผู้ตรวจประเมินสำนักงานสีเขียวเพิ่ม 6 คน ทำให้วิทยาลัยการจัดการ มีจำนวนบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบประกาศนียบัตรผู้ตรวจประเมินสำนักงานสีเขียวจำนวน 8 คน

4. รางวัล “รองชนะเลิศ อันดับที่ 1” ประเภทส่วนงาน ในโครงการ UP DMS Ranking Awards 2023 มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีเกณฑ์การประเมิน “ประหยัดค่าใช้จ่ายจากการใช้ระบบ UP DMS ประจำปี 2565” ตั้งแต่ 1 มกราคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2565

ผลงานด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอน

มีระบบประกันคุณภาพการศึกษา AUN QA, EdPEX เพื่อพัฒนาระบบการเรียนการสอนและการบริหารจัดการของวิทยาลัยการจัดการ รวมทั้งระบบจัดการสารสนเทศบัณฑิตศึกษา ระบบบริหารจัดการวิทยานิพนธ์ ระบบฐานข้อมูลหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติและระบบจัดการสารสนเทศบัณฑิตศึกษา บุคลากรสายวิชาการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถในการให้คำปรึกษาวิจัยและการพัฒนานวัตกรรมคณาจารย์ดูแลให้คำปรึกษานิสิตอย่างใกล้ชิด ชัดเจน สามารถพัฒนาศักยภาพนิสิตและก่อให้เกิดความผูกพันกับสถาบัน รวมทั้งความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสมัยใหม่ๆ ที่สนับสนุนการดำเนินงานที่หลากหลาย ส่งผลต่อการพัฒนานวัตกรรม รูปแบบการจัดการเรียนการสอน วิจัยและบริการวิชาการ

ผลการดำเนินงาน

ศิษย์เก่าดีเด่น

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา (กรุงเทพ)
College of Management Bangkok University of Phayao

วิทยาลัยการจัดการ
ขอแสดงความยินดี กับ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ ร.ต.ดร.
ธนรัตน์ รัตนพงศ์ระ

ศิษย์เก่าวิทยาลัยการจัดการ
รุ่นเข้าศึกษา ปีการศึกษา 2557
หลักสูตรปริญญาตรีบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว

ได้รับรางวัล
**ศิษย์เก่า
ดีเด่น**
ประจำปี 2565

ด้านความสำเร็จในอาชีพ
จากสถาบันวิจัยเทคนิควิศวกรรม

ได้รับรางวัลเกียรติยศจากสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยพะเยา
ในวันอันยิ่งใหญ่พร้อมปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชา
วิทยาลัยการจัดการท่องเที่ยว

www.upcm.up.ac.th | www.facebook.com/cmcbkk.up | โทร. 02 655 3700

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา (กรุงเทพ)
College of Management Bangkok University of Phayao

วิทยาลัยการจัดการ
ขอแสดงความยินดี กับ

ดร.
บุษประวีณ์ ลิขิตศรีณย์

ศิษย์เก่าวิทยาลัยการจัดการ
รุ่นเข้าศึกษา ปีการศึกษา 2557
หลักสูตรปริญญาตรีบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว

ได้รับรางวัล
**ศิษย์เก่า
ดีเด่น**
ประจำปี 2565

ด้านผลงานดีเด่นสร้างคุณประโยชน์แก่สังคม
จากสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยพะเยา

ได้รับรางวัลเกียรติยศจากสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยพะเยา
ในวันอันยิ่งใหญ่พร้อมปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชา
วิทยาลัยการจัดการท่องเที่ยว

www.upcm.up.ac.th | www.facebook.com/cmcbkk.up | โทร. 02 655 3700

ผลการดำเนินงาน

ศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน

| | | |
|--|---|---|
| <p>วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา (กรุงเทพ) College of Management Bangkok University of Phayao</p> <p>ขอแสดงความยินดี</p> <p>นายอับดุลเลาะห์ หลดีโต</p> <p>รุ่นเข้าศึกษา ปีการศึกษา 2562 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการศึกษา</p> <p>ได้รับรางวัลชนะเลิศการแข่งขันศิลปวัฒนธรรมระดับ 4 ภาค ประจำปี 2566 รางวัลครูสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น ประจำปี 2566 รางวัล TOP VOLUNTEER AWARD 2023 จิตอาสาดีเด่น ประจำปี 2566 จาก มูลนิธิเพื่อเยาวชนและสังคม (มูลนิธิโครงการพัฒนาสังคม เยาวชน 2427)</p> <p>โทร. 02 655 1000, 02 655 3700 www.upcm.up.ac.th cmcbkk.up</p> | <p>วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา (กรุงเทพ) College of Management Bangkok University of Phayao</p> <p>ขอแสดงความยินดี</p> <p>นายชัยดำรงค์ สิงห์เจริญวัฒน์</p> <p>รุ่นเข้าศึกษา ปีการศึกษา 2563 ปริญญาตรี หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการศึกษา</p> <p>ได้รับรางวัลชนะเลิศการแข่งขันศิลปวัฒนธรรมระดับ 4 ภาค ประจำปี 2566 รางวัลครูสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น ประจำปี 2566 รางวัล TOP VOLUNTEER AWARD 2023 จิตอาสาดีเด่น ประจำปี 2566 จาก มูลนิธิเพื่อเยาวชนและสังคม (มูลนิธิโครงการพัฒนาสังคม เยาวชน 2427)</p> <p>โทร. 02 655 1000, 02 655 3700 www.upcm.up.ac.th cmcbkk.up</p> | <p>วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา (กรุงเทพ) College of Management Bangkok University of Phayao</p> <p>ขอแสดงความยินดี</p> <p>นายรักพงษ์ ขอลือ</p> <p>ศิษย์เก่า รุ่นเข้าศึกษา ปีการศึกษา 2561 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการศึกษา</p> <p>ได้รับรางวัลชนะเลิศการแข่งขันศิลปวัฒนธรรมระดับ 4 ภาค ประจำปี 2566 รางวัลครูสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น ประจำปี 2566 รางวัล TOP VOLUNTEER AWARD 2023 จิตอาสาดีเด่น ประจำปี 2566 จาก มูลนิธิเพื่อเยาวชนและสังคม (มูลนิธิโครงการพัฒนาสังคม เยาวชน 2427)</p> <p>โทร. 02 655 1000, 02 655 3700 www.upcm.up.ac.th cmcbkk.up</p> |
| <p>วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา (กรุงเทพ) College of Management Bangkok University of Phayao</p> <p>ขอแสดงความยินดี</p> <p>ดร.ดุสิตพร ชกกา</p> <p>รุ่นเข้าศึกษา ปีการศึกษา 2557 ปริญญาตรี หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการศึกษา</p> <p>ได้รับรางวัลชนะเลิศการแข่งขันศิลปวัฒนธรรมระดับ 4 ภาค ประจำปี 2566 รางวัลครูสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น ประจำปี 2566 รางวัล TOP VOLUNTEER AWARD 2023 จิตอาสาดีเด่น ประจำปี 2566 จาก มูลนิธิเพื่อเยาวชนและสังคม (มูลนิธิโครงการพัฒนาสังคม เยาวชน 2427)</p> <p>โทร. 02 655 1000, 02 655 3700 www.upcm.up.ac.th cmcbkk.up</p> | <p>วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา (กรุงเทพ) College of Management Bangkok University of Phayao</p> <p>ขอแสดงความยินดี</p> <p>ดร.ปฎิภาณ เหวดระกุล</p> <p>รุ่นเข้าศึกษา ปีการศึกษา 2555 ปริญญาตรี หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการศึกษา</p> <p>ได้รับรางวัลชนะเลิศการแข่งขันศิลปวัฒนธรรมระดับ 4 ภาค ประจำปี 2566 รางวัลครูสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น ประจำปี 2566 รางวัล TOP VOLUNTEER AWARD 2023 จิตอาสาดีเด่น ประจำปี 2566 จาก มูลนิธิเพื่อเยาวชนและสังคม (มูลนิธิโครงการพัฒนาสังคม เยาวชน 2427)</p> <p>โทร. 02 655 1000, 02 655 3700 www.upcm.up.ac.th cmcbkk.up</p> | <p>วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา (กรุงเทพ) College of Management Bangkok University of Phayao</p> <p>ขอแสดงความยินดี</p> <p>นายยุทธพงษ์ ศรีวิชัยมูล</p> <p>รุ่นเข้าศึกษา ปีการศึกษา 2557 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการศึกษา ชั้น 1</p> <p>ได้รับรางวัลชนะเลิศการแข่งขันศิลปวัฒนธรรมระดับ 4 ภาค ประจำปี 2566 รางวัลครูสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น ประจำปี 2566 รางวัล TOP VOLUNTEER AWARD 2023 จิตอาสาดีเด่น ประจำปี 2566 จาก มูลนิธิเพื่อเยาวชนและสังคม (มูลนิธิโครงการพัฒนาสังคม เยาวชน 2427)</p> <p>โทร. 02 655 1000, 02 655 3700 www.upcm.up.ac.th cmcbkk.up</p> |

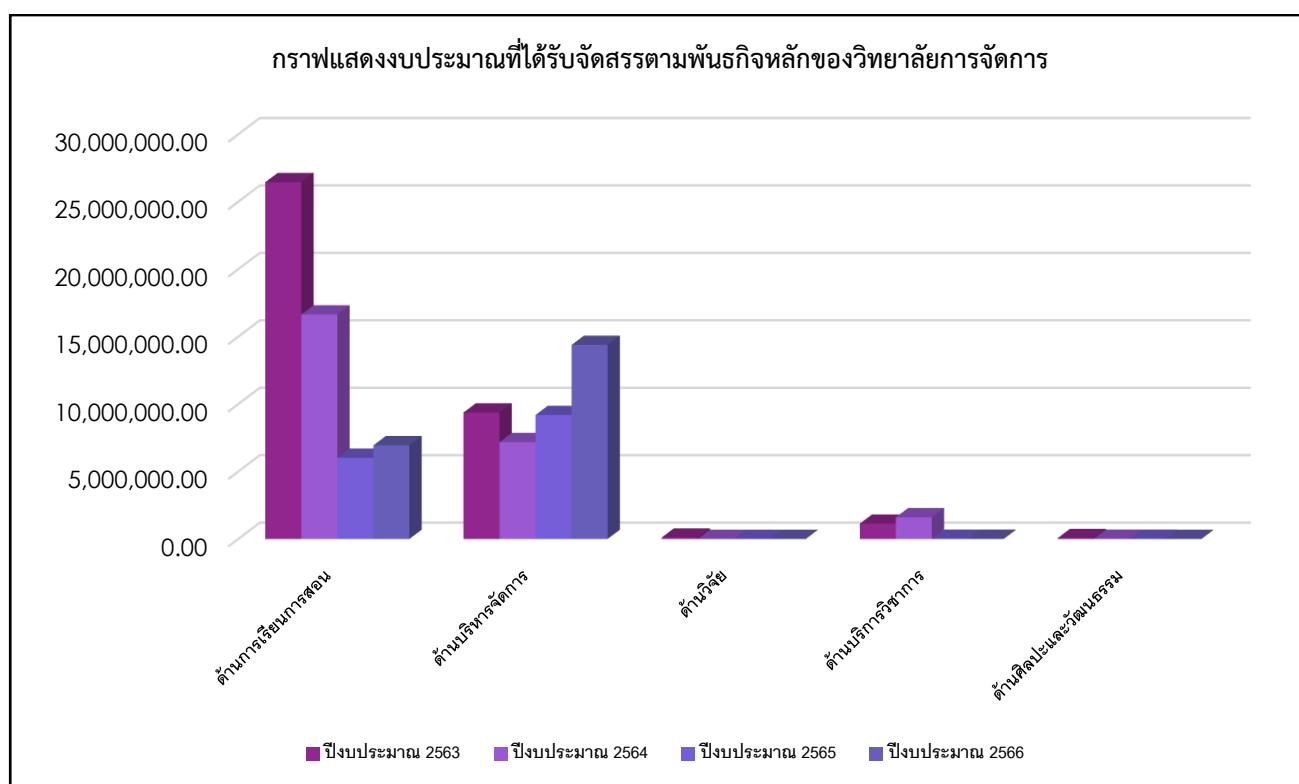
ภาพแสดงรางวัลความสำเร็จศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน

ด้านงบประมาณ การเงิน ตลาด และกลยุทธ์

วิทยาลัยการจัดการมีแนวทางในการจัดสรรงบประมาณ โดยคำนึงถึงความสำคัญและความจำเป็นตามพันธกิจหลัก 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการ ด้านวิจัย ด้านบริการวิชาการ และด้านศิลปะและวัฒนธรรม ดังนี้

ตารางแสดงงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามพันธกิจหลักของวิทยาลัยการจัดการ

| พันธกิจ | ปีงบประมาณ | | | |
|----------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|
| | 2563 | 2564 | 2565 | 2566 |
| ด้านการเรียนการสอน | 26,447,505.00 | 16,639,029.00 | 6,015,900.00 | 6,941,772.52 |
| ด้านบริหารจัดการ | 9,372,145.00 | 7,173,430.00 | 9,188,473.16 | 14,384,745.96 |
| ด้านวิจัย | 100,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| ด้านบริการวิชาการ | 1,130,000.00 | 1,604,790.00 | 5,000.00 | 9,230.00 |
| ด้านศิลปะและวัฒนธรรม | 60,000.00 | 3,000.00 | 3,000.00 | 0.00 |



ด้านการบริหารงบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2566 ของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประกอบด้วย งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน 21,335,748.48 บาท งบประมาณที่ใช้ไปทั้งสิ้น 20,818,489.34 บาท คิดเป็นร้อยละ 97.58 ของงบประมาณทั้งหมด งบประมาณคงเหลือ จำนวนเงิน 517,259.14 บาท คิดเป็นร้อยละ 2.42

| งบประมาณรายจ่าย | จำนวนงบประมาณ (บาท) | คิดเป็น % | งบประมาณที่ใช้ไป (บาท) | คิดเป็น % | งบประมาณคงเหลือ (บาท) | คิดเป็น % |
|-----------------------|---------------------|-----------|------------------------|-----------|-----------------------|-----------|
| งบบุคลากร | 3,480,000.00 | 16.31 | 3,480,000.00 | 16.31 | 0.00 | 0.00 |
| ค่าจ้างผู้ทรงคุณวุฒิ | 3,480,000.00 | | 3,480,000.00 | | 0.00 | |
| งบดำเนินงาน | 14,334,868.48 | 67.19 | 13,881,659.34 | 65.06 | 453,209.14 | 2.12 |
| ค่าตอบแทน | 2,186,882.00 | | 2,045,010.00 | | 141,872.00 | |
| ค่าใช้สอย | 11,266,985.96 | | 11,019,472.77 | | 247,513.19 | |
| ค่าวัสดุ | 246,000.00 | | 213,689.92 | | 32,310.08 | |
| ค่าสาธารณูปโภค | 635,000.52 | | 603,486.65 | | 31,513.87 | |
| งบลงทุน | 3,117,760.00 | 14.61 | 3,095,010.00 | 14.51 | 22,750.00 | 0.11 |
| ครุภัณฑ์ | 3,117,760.00 | | 3,095,010.00 | | 22,750.00 | |
| งบอุดหนุน | 403,120.00 | 1.89 | 361,820.00 | 1.70 | 41,300.00 | 0.19 |
| อุดหนุนเพื่อการศึกษา | 358,270.00 | | 316,970.00 | | 41,300.00 | |
| อุดหนุนวิจัย | 0.00 | | 0.00 | | 0.00 | |
| อุดหนุนกิจการนิสิต | 35,620.00 | | 35,620.00 | | 0.00 | |
| อุดหนุนบริการวิชาการ | 9,230.00 | | 9,230.00 | | 0.00 | |
| อุดหนุนทำนุบำรุงศิลปะ | 0.00 | | 0.00 | | 0.00 | |
| รวมทั้งสิ้น | 21,335,748.48 | 100 | 20,818,489.34 | 97.58 | 517,259.14 | 2.42 |

จำแนกตามประเภทรายจ่าย ประกอบด้วย

1. รายจ่ายด้านบุคลากร จำนวนเงิน 3,480,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 16.31
2. รายจ่ายงบดำเนินงาน จำนวนเงิน 13,881,659.34 บาท คิดเป็นร้อยละ 65.06
3. รายจ่ายงบลงทุน จำนวนเงิน 3,095,010.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 14.51
4. รายจ่ายงบอุดหนุน จำนวนเงิน 361,820.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.70

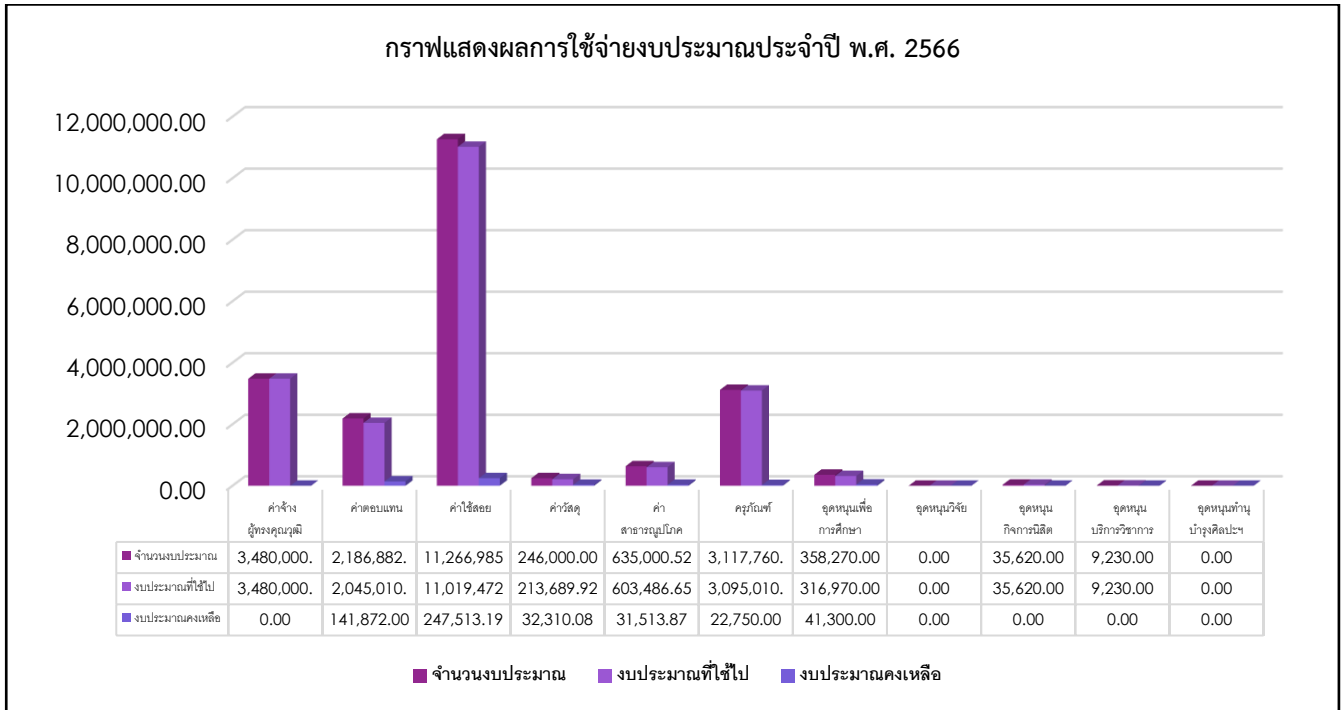
ปัญหาและอุปสรรค

1. โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี ไม่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ

ข้อเสนอแนะ

1. ผู้บริหารควรกำกับติดตามการดำเนินโครงการต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการที่ได้ตั้งงบประมาณไว้ เพื่อให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด หากไม่มีการติดตามอย่างต่อเนื่องอาจจะทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อวิทยาลัยการจัดการและต่อภาพรวมของมหาวิทยาลัยด้วย

2. ควรมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปีงบประมาณ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเกิดประโยชน์คุ้มค่าสูงสุด
3. มีการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ทั้ง 5 ด้าน ของวิทยาลัยการจัดการและมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ ทั้ง 5 ด้าน



ด้านการหารายได้

ในปีงบประมาณ 2566 วิทยาลัยการจัดการ มีรายได้จากการให้บริการสถานที่จากหน่วยงานภายนอก เช่น บริษัท โตโยต้า คอนเนคเต็ด เอเชีย แปซิฟิก จำกัด (สำนักงานใหญ่) สมาคมไทยแนะแนวการศึกษาต่อต่างประเทศ บริษัทโซลเวย์ เอเชีย แปซิฟิก บริษัท แกล็กโซสมิทไคลน์ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท ซิลลิคฟาร์ม จำกัด บริษัท แกรนท์ ธอนตัน จำกัด GENT Global Edutainment Networks Co.,Ltd กองทุนรวมสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์ควอลิตี้ เฮ้าส์ เป็นต้น และหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ ที่สนับสนุนเงินทุนทางด้านบริการวิชาการและงานวิจัยแก่วิทยาลัยการจัดการ เช่น กรมการท่องเที่ยว เป็นต้น

| ลำดับที่ | หน่วยงาน | งบประมาณ (บาท) |
|----------|------------------|----------------|
| 1 | ค่าบริการสถานที่ | 711,750.00 |

ปีงบประมาณ 2566 วิทยาลัยการจัดการมีรายได้จากช่องทางอื่น ๆ นอกเหนือจากรายได้หลักค่าธรรมเนียมการศึกษา จำนวนเงินทั้งสิ้น 711,750.00 บาท (เจ็ดแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ด้านบริการวิชาการและวิชาชีพ(แบบมีรายได้)

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา มุ่งมั่นสร้างความร่วมมือในการจัดการศึกษา ฝึกอบรม หรือจัดประชุมสัมมนา กับหน่วยงานภายในและภายนอก ตลอดจนเป็นศูนย์กลางการประชุมของผู้ทรงคุณวุฒิ และการประชุมสำคัญของมหาวิทยาลัย เช่น การประชุมสภามหาวิทยาลัย การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ การเป็นสถานที่จัดการศึกษาทางไกลระหว่างวิทยาลัยการจัดการและห้องเรียนที่มหาวิทยาลัยพะเยา จังหวัดพะเยา รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมภารกิจต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยตามที่ได้รับมอบหมาย

ในปีงบประมาณ 2566 วิทยาลัยการจัดการ มีรายได้จาก ผู้สนับสนุนงบประมาณ ผู้รับประโยชน์จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ (ชุมชน ผู้ประกอบการ) และผู้ใช้บริการสถานที่ เป็นต้น

ตารางแสดงด้านการบริการวิชาการและวิชาชีพ

| ด้านการบริการวิชาการและวิชาชีพ | |
|--|--|
| ผู้สนับสนุนงบประมาณ | 1. ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ และสามารถตอบโจทยความต้องการของผู้รับบริการวิชาการ |
| ผู้รับประโยชน์จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ (ชุมชน ผู้ประกอบการ) | 1. งานบริการวิชาการตอบโจทยความต้องการของผู้รับบริการ และแก้ปัญหาได้อย่างยั่งยืน 2. สัมพันธภาพที่ต่อเนื่องระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน และผู้ประกอบการ 3. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการทำงานร่วมกับคณะ องค์กร หรือชุมชน |
| ผู้ใช้บริการสถานที่ | 1. มีความพึงพอใจต่อการให้บริการสถานที่ 2. ผู้ใช้บริการกลับมาใช้ซ้ำ หรือเพิ่มจำนวนผู้ใช้บริการ |


ตารางแสดงผู้สนับสนุนงบประมาณ

| ลำดับที่ | หน่วยงาน | งบประมาณ/บาท | หมายเหตุ |
|--|--|--------------|-----------|
| ทุนอุดหนุนการดำเนินโครงการบูรณาการยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาวิทยาลัยพะเยา Super KPI 5.3 UI Green รหัสโครงการ 664102133 | | | |
| 1. | รางวัลชมเชย กลุ่ม A (ศึกษา วิจัย) ในโครงการเสริมสร้างความยั่งยืนของเศรษฐกิจชุมชนบนพื้นฐานทุนวัฒนธรรมและการจัดการความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น: กรณีศึกษาคลองมะเดื่อสมุทรสาคร บทความที่เข้าร่วมประกวด เรื่อง Enhancing Community Economic Sustainability Based on Cultural Capital and Local Wisdom Knowledge Management : A Case of Klong Maduea, Samut Sakhon ได้รับการตอบรับการตีพิมพ์ใน วารสาร มจร พุทธปัญญาปริทรรศน์ ปีที่ 9 ฉบับที่ 2 (มีนาคม-เมษายน 2567) TCI 1 | 15,000.00 | งานแผนงาน |
| ทุนสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ จากกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ร่วมกับศูนย์วิจัย ตรวจสอบและให้การรับรองมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล | | | |

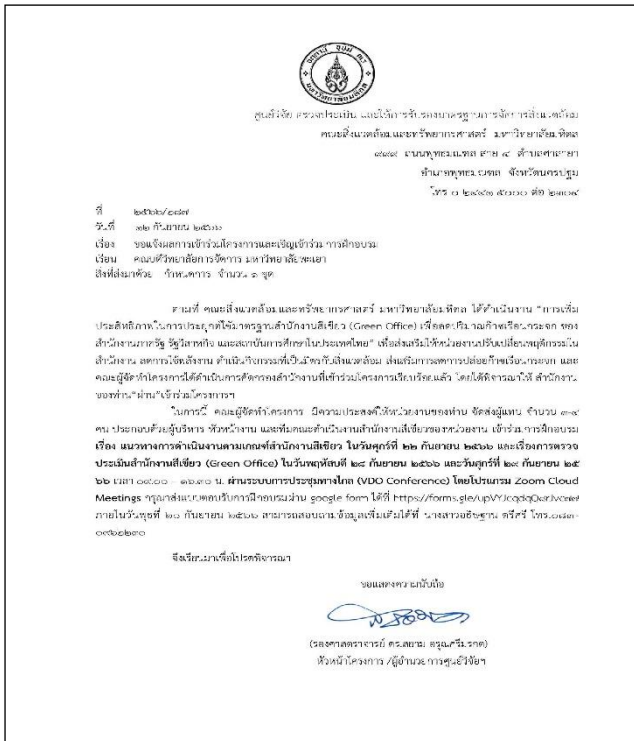
| | | | |
|---|---|--------|-----------|
| 1 | ผ่านการเข้าร่วมโครงการ “การเพิ่มประสิทธิภาพในการประยุกต์ใช้มาตรฐานสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกของสำนักงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และสถาบันการศึกษาในประเทศไทย” | 20,000 | งานแผนงาน |
| | รวมจำนวนเงิน | 35,000 | |

ประกาศผลการตัดสินโครงการการพัฒนาภาพและสิ่งแวดล้อม ตามเกณฑ์ UI Green สู่การเป็น มหาวิทยาลัยต้นแบบในการสร้างความยั่งยืน (Super KPI)

| ประเภทรางวัล | กลุ่มตัวชี้วัด | ชื่อโครงการ | หน่วยงาน | เงินสนับสนุน |
|-----------------------------|-----------------------|--|-------------------|---------------------------------------|
| ชมเชย | กลุ่ม A (ศึกษา วิจัย) | การเสริมสร้างความยั่งยืนของเศรษฐกิจชุมชนบนพื้นฐานทุนวัฒนธรรมและการจัดการความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น: กรณีศึกษาคอลงมะเตือ สมุทรสาคร | วิทยาลัยการจัดการ | 15,000.- |
| รวมเป็นเงินสนับสนุนทั้งสิ้น | | | | 15,000.- (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) |


 ดร.ปรีชญ์ ปิงเมืองเหล็ก
 หัวหน้างานสิ่งแวดล้อม

ภาพแสดงประกาศผลการตัดสินและเงินสนับสนุน



คุณเสวีจิต คุรุวงศ์ประภังกร และให้เกียรติมอบเงินรางวัลโครงการเสริมความยั่งยืน
 คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
 ๑๕๑๕ ถนนพุทธบูชา ตำบลศาลายา ๕๐๑๑๑ จังหวัดนครปฐม
 สำนักยุทธศาสตร์และจัดการระบบ
 โทร ๐ ๒๕๑๖๖ ๕๖๖๖๖ ต่อ ๒๒๑๑๕๔


ที่ ๒๕๑๖๖/๑๕๑๕
 วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕
 เรื่อง ขอแจ้งผลการเข้าร่วมโครงการและเชิญเข้าร่วม การฝึกอบรม
 เรื่อง คณะสิ่งแวดล้อมและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล
 สังกัดสำนักยุทธศาสตร์และจัดการระบบ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ดำเนินการ “การเพิ่มประสิทธิภาพในการประยุกต์ใช้มาตรฐานสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกของสำนักงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และสถาบันการศึกษาในประเทศไทย” เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจและหน่วยงานราชการ องค์กร หน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานราชการ เข้าร่วมโครงการและขอเชิญเข้าร่วมโครงการดังกล่าวได้ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการเรียบร้อยแล้ว โดยได้พิจารณาไว้ สังกัดหน่วยงานที่ “ผ่าน” เข้าร่วมโครงการ

ในการนี้ คณะผู้จัดทำโครงการ มีความประสงค์ให้หน่วยงานของท่าน จัดตั้งผู้แทน จำนวน ๑-๒ คน ประกอบด้วยผู้บริหาร เจ้าหน้าที่งาน และพนักงานสำนักงาน เข้าร่วมโครงการขอเชิญเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ขอเชิญหน่วยงานของท่านส่งมอบเอกสารส่งมอบงานที่ส่งมอบให้ ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ และแจ้งผลการขอประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office) ในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๕ และวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕ ๒๖ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ผ่านระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference) โดยโปรแกรม Zoom Cloud Meetings สามารถสมัครรับทราบลิงก์การประชุมได้ที่ <https://forms.gle/4pV1Cq50Qz8v7c5e9> ภายในวันพุธที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวอชัญญา ศรีศรี โทร.๐๒๕๑-๐๑๒๒๒๒๒๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ


 (รองศาสตราจารย์ ดร.ปิงเมืองเหล็ก)
 หัวหน้าโครงการ / ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยฯ

ภาพแสดงประกาศ”ผ่าน”การเข้าร่วมโครงการ “การเพิ่มประสิทธิภาพในการประยุกต์ใช้มาตรฐานสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกของสำนักงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และสถาบันการศึกษาในประเทศไทย”

ผู้รับประโยชน์จากการบริการวิชาการและวิชาชีพ (ชุมชน ผู้ประกอบการ)



การจัดการศึกษา วิทยาลัยการจัดการ

หลักสูตรระยะสั้น (UPskill / Reskill)

1. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรวิชามัคคุเทศก์เฉพาะภูมิภาค
กรณีเปลี่ยนผ่านประเภทใบอนุญาตจากมัคคุเทศก์เฉพาะ เป็น
มัคคุเทศก์เฉพาะภูมิภาค (ภาคกลาง) รุ่นที่ 2

งบประมาณ 44,000 บาท

2. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรวิชามัคคุเทศก์ทั่วไป รุ่นที่ 1

งบประมาณ 1,122,000 บาท

3. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการฝึกอบรมวิชามัคคุเทศก์
สำหรับผู้ที่เคยได้รับ ใบอนุญาต เป็นมัคคุเทศก์ทั่วไป (ไทย) รุ่นที่ 1

งบประมาณ 50,000 บาท



ภาพแสดงการประชาสัมพันธ์โครงการบริการวิชาการและวิชาชีพ(ชุมชน ผู้ประกอบการ)

ปัญหาและอุปสรรค

1. ปัจจุบันมีการเปิดโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพ แบบให้เปล่าเป็นจำนวนมาก

ข้อเสนอแนะ

1. เปิดหลักสูตร Non-Degree การเรียนการสอนนอกเหนือจากภาคปกติ เพื่อพัฒนาทักษะ ความสามารถ (Reskill/Upskill/New skill) เรียนจบจะได้รับประกาศนียบัตร โดยเปิดโอกาสให้คนทุกช่วงวัย ได้รับ การศึกษาตามความสนใจ สามารถนำไปใช้ประกอบอาชีพและในชีวิตประจำวันได้ รวมทั้งสะสมหน่วยกิตได้

การให้บริการเช่าห้องประชุม อบรม สัมมนา



Meeting Room ประชุม สัมมนา อบรม

ห้องประชุมให้เช่า ห้องอบรม-สัมมนาขนาดเล็ก
เดินทางสะดวก ใกล้รถไฟฟ้า พร้อมบริการ

พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน



บริการเช่าสถานที่ ห้องประชุม อบรม สัมมนา จำนวน 10 ห้อง ดังนี้

(1) ห้องประชุม L807 ขนาดพื้นที่ 91.76 (ตร.ม.)

→ ห้องประชุม L807

- จำนวนที่นั่ง : 45
- ต่อชั่วโมง : 1,200
- ครึ่งวัน : 6,000
- 1 วัน : 9,800

สิ่งอำนวยความสะดวก:

- 🔊 ระบบเสียง
- 📄 กระดานไวท์บอร์ด
- 📷 โปรเจคเตอร์/จอฉายภาพ



(2) ห้องอบรม/ห้องเรียน L804 ขนาดพื้นที่ 107.53 (ตร.ม.)

→ ห้องอบรม/ห้องเรียน L804

- จำนวนที่นั่ง : 50
- ต่อชั่วโมง : 1,400
- ครึ่งวัน : 7,000
- 1 วัน : 11,500

สิ่งอำนวยความสะดวก:

- 🔊 ระบบเสียง
- 📄 กระดานไวท์บอร์ด
- 📷 โปรเจคเตอร์/จอฉายภาพ



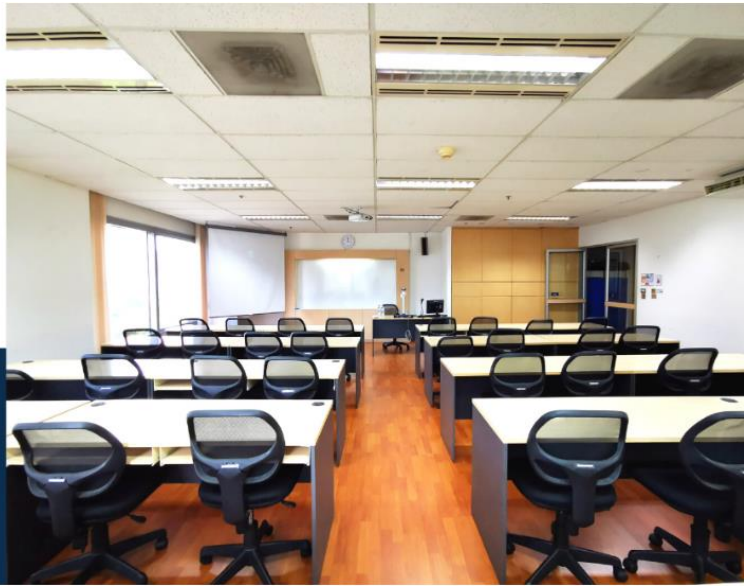
(3) ห้องอบรม/ห้องเรียน L805 ขนาดพื้นที่ 76.20 (ตร.ม.)

→ ห้องอบรม/ห้องเรียน L805

- จำนวนที่นั่ง : 45
- ต่อชั่วโมง : 1,200
- ครั้งวัน : 6,000
- 1 วัน : 9,800

สิ่งอำนวยความสะดวก:

- 🔊 ระบบเสียง
- 📄 กระดานไวท์บอร์ด
- 📺 โปรเจคเตอร์/จอฉายภาพ



(4) ห้องอบรม/ห้องเรียน L806 ขนาดพื้นที่ 98.64 (ตร.ม.)

→ ห้องอบรม/ห้องเรียน L806

- จำนวนที่นั่ง : 60
- ต่อชั่วโมง : 1,400
- ครั้งวัน : 7,000
- 1 วัน : 11,500

สิ่งอำนวยความสะดวก:

- 🔊 ระบบเสียง
- 📄 กระดานไวท์บอร์ด
- 📺 โปรเจคเตอร์/จอฉายภาพ



(5) ห้องอบรม/ห้องเรียน L808 ขนาดพื้นที่ 69.00 (ตร.ม.)

→ ห้องอบรม/ห้องเรียน L808

- จำนวนที่นั่ง : 50
- ต่อชั่วโมง : 1,400
- ครั้งวัน : 7,000
- 1 วัน : 11,500

สิ่งอำนวยความสะดวก:

- 🔊 ระบบเสียง
- 📄 กระดานไวท์บอร์ด
- 📺 โปรเจคเตอร์/จอฉายภาพ



(6) ห้องประชุมขนาดย่อม R803 ขนาดพื้นที่ 40.64 (ตร.ม.)

→ ห้องประชุมขนาดย่อม R803

- จำนวนที่นั่ง : 12
- ต่อชั่วโมง : 550
- ครั้งวัน : 1,600
- 1 วัน : 4,200

สิ่งอำนวยความสะดวก:

- 🔊 ระบบเสียง
- 📄 กระดานไวท์บอร์ด
- 📺 โปรเจคเตอร์/จอฉายภาพ



(7) ห้องประชุมขนาดย่อม R811 ขนาดพื้นที่ 32.93 (ตร.ม.)

→ ห้องประชุมขนาดย่อม R811

- จำนวนที่นั่ง : 15
- ต่อชั่วโมง : 600
- ครั้งวัน : 3,200
- 1 วัน : 4,600

สิ่งอำนวยความสะดวก:

- 🔊 ระบบเสียง
- 📄 กระดานไวท์บอร์ด
- 📺 โปรเจคเตอร์/จอฉายภาพ



(8) ห้องอบรม/ห้องเรียน R812 ขนาดพื้นที่ 32.93 (ตร.ม.)

→ ห้องอบรม/ห้องเรียน R812

- จำนวนที่นั่ง : 16
- ต่อชั่วโมง : 600
- ครั้งวัน : 3,200
- 1 วัน : 4,600

สิ่งอำนวยความสะดวก:

- 🔊 ระบบเสียง
- 📄 กระดานไวท์บอร์ด
- 📺 โปรเจคเตอร์/จอฉายภาพ



(9) ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ R804 ขนาดพื้นที่ 83.70 (ตร.ม.)

กรณี ขอใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ คัดอัตรา 200 บาท ต่อเครื่อง (พร้อมอินเทอร์เน็ต)

→ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ R804

- จำนวนที่นั่ง : 50
- ต่อชั่วโมง : 1,500
- ครั้งวัน : 7,000
- 1 วัน : 13,000

สิ่งอำนวยความสะดวก:

- 🔊 ระบบเสียง
- 📄 กระดานไวท์บอร์ด
- 📺 โปรเจคเตอร์/จอฉายภาพ



(10) ห้องอบรม สัมมนา R805 ขนาดพื้นที่ 149.50 (ตร.ม.)

→ ห้องอบรม สัมมนา R805

- จำนวนที่นั่ง : 120
- ต่อชั่วโมง : 1,900
- ครั้งวัน : 9,500
- 1 วัน : 16,500

สิ่งอำนวยความสะดวก:

- 🔊 ระบบเสียง
- 📄 กระดานไวท์บอร์ด
- 📺 โปรเจคเตอร์/จอฉายภาพ



อัตราค่าบริการ ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม



→ ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม
(ต่อคน/ต่อมื้อ)

| อาหารว่าง และเครื่องดื่ม | อาหาร |
|-----------------------------|-------------------|
| บุฟเฟต์ | |
| ชุด A 75 บาท/ชุด | ชุด A 350 บาท/คน |
| ชุด B 110 บาท/ชุด | ชุด B 390 บาท/คน |
| อาหารชุด | |
| ชุด A 200 บาท/ชุด | ชุด B 240 บาท/ชุด |

สรุปโครงการด้านบริหาร ปีงบประมาณ 2566

| ลำดับที่ | ชื่อโครงการ | งบประมาณ/บาท | ผู้รับผิดชอบ |
|----------|--|--------------|------------------------|
| 1 | โครงการสำนักงานสีเขียว(Green Office) | 50,000 | นางสาวจิตรสุตา เวตมะโน |
| 2 | โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของวิทยาลัยการจัดการ | 3,000 | ดร.เพ็ญพิมพ์ พวงสุวรรณ |
| 3 | โครงการประชาสัมพันธ์วิทยาลัยการจัดการ | 95,000 | นางสาวสมฤดี ศรีสงคราม |
| 4 | โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรของวิทยาลัยการจัดการ | 80,000 | นางสาวกัญญาภัทร ศรีอาจ |

ภาพกิจกรรม/โครงการด้านบริหาร ปีงบประมาณ 2566

โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office)

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินโครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ UI Green สู่การสร้างที่ยั่งยืน ลดการใช้พลังงาน ลดปริมาณขยะโดยการลดการใช้ การใช้ซ้ำ การนำกลับมาใช้ใหม่ การลดและเลิกใช้สารเคมีอันตราย รวมทั้งการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตอบสนองความต้องการของสังคมเพื่อความผาสุกโดยรวมผ่านการดำเนินโครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อช่วยลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นการตอบสนองต่อการลดภาวะโลกร้อน รวมถึงการส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและการมีส่วนร่วมของพนักงานในสำนักงาน ประกอบกับวิทยาลัยการจัดการ เข้าร่วมโครงการ “การเพิ่มประสิทธิภาพในการประยุกต์ใช้มาตรฐานสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกของสำนักงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และสถาบันการศึกษาในประเทศไทย” ภายใต้ทุนสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ซึ่งเป็นโครงการฯ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ร่วมกับศูนย์วิจัย ตรวจสอบประเมินและให้การรับรองมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และมีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ “การจัดการสิ่งแวดล้อมสำหรับสำนักงานสีเขียว ข้อกำหนด และเกณฑ์การให้คะแนน” วันพฤหัสบดีที่ 10 สิงหาคม 2566



ภาพกิจกรรมบุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการสำนักงานสีเขียว ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยได้รับเกียรติจาก ดร.ปรัชญ์ ปิงเมืองเหล็ก หัวหน้างานสิ่งแวดล้อม กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นวิทยากร

วันที่ 10 สิงหาคม 2566 เวลา 09.00 - 16.00 น. นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.รักจิต สุทธิพงษ์ รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ พร้อมด้วยคณาจารย์ และบุคลากร วิทยาลัยการจัดการ เข้าร่วมอบรมโครงการสำนักงานสีเขียว ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยได้รับเกียรติจาก ดร.ปรัชญ์ ปิงเมืองเหล็ก หัวหน้างานสิ่งแวดล้อม กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นวิทยากร พร้อมทั้งงานกองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นผู้ช่วยวิทยากร

หัวข้อ"การจัดการสิ่งแวดล้อมสำหรับสำนักงานสีเขียว ข้อกำหนด และเกณฑ์การให้คะแนน" และหัวข้อ "การลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกและการสร้างจิตสำนึกความเข้าใจการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างรู้คุณค่า" พร้อมกับ

การอบรมเชิงปฏิบัติการ "การจัดการสิ่งแวดล้อมสำหรับสำนักงาน 6 หมวด" เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจ ตระหนักถึงการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมไปประยุกต์ใช้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและการมีส่วนร่วม เพื่อลดการใช้พลังงานและทรัพยากร ลดการเกิดของเสียและและน้ำเสีย ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกสู่บรรยากาศรวมถึงมีการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในทุกภาคส่วน นำไปสู่การผลิตและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน



ภาพกิจกรรมการตรวจประเมินภายในสำนักงานสีเขียว (Green Office) วันศุกร์ที่ 11 สิงหาคม 2566

วันที่ 11 สิงหาคม 2566 เวลา 09.00 – 14.00 น. นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ พร้อม

ด้วยคณาจารย์ และบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ เข้าร่วมรับการตรวจประเมินสำนักงานสีเขียวภายในสำนักงานวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยได้รับเกียรติจากคณะกรรมการตรวจประเมินดำเนินการตรวจประเมินสำนักงานสีเขียวของวิทยาลัยการจัดการ โดยการสัมภาษณ์ ตรวจสอบข้อมูล สํารวจพื้นที่ จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

หมวดที่ 1 และหมวดที่ 4 ประเมินโดย ดร.ปรัชญ์ ปิงเมืองเหล็ก ตำแหน่ง หัวหน้างานสิ่งแวดล้อม กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยพะเยา

หมวดที่ 2 และหมวดที่ 3 ประเมินโดย ดร.เพ็ญพิมพ์ พวงสุวรรณ ตำแหน่ง รักษาการแทนหัวหน้างานแผนงาน วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

หมวดที่ 5 และหมวดที่ 6 ประเมินโดย นางสาวนริศรา ภาษิตวิไลธรรม ตำแหน่ง คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

โดยวิทยาลัยการจัดการ ได้รับผลการประเมินภายในสำนักงานสีเขียว 88.89 คะแนน จาก 100 คะแนนเต็ม ระดับผลการประเมิน **ระดับดีมาก (เงิน)**



ภาพกิจกรรมบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ เข้าร่วมอบรมในหัวข้อ แนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์สำนักงานสีเขียว วันที่ 22 กันยายน 2566

วันที่ 22 กันยายน 2566 เวลา 09.00 - 16.30 น. นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ พร้อมด้วยอาจารย์และบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 12 คน เข้าร่วมโครงการและการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพในการประยุกต์ใช้ มาตรฐานสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก ของสำนักงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และสถาบันการศึกษาในประเทศไทย ภายใต้ทุน

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ กรณีการตรวจประเมินแบบต่ออายุสำนักงานสีเขียว (Green Office) ในหัวข้อ "แนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์สำนักงานสีเขียว" ผ่านระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference) โดยโปรแกรม Zoom Cloud Meeting ณ ห้องR805

ทั้งนี้ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา “ผ่าน” การคัดเลือกเข้าร่วม โครงการดังกล่าว ซึ่งเป็นโครงการเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในสำนักงาน ดำเนินกิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งการบรรยายในหัวข้อดังกล่าว เป็นการบรรยายเกี่ยวกับ หมวดที่ 1 ถึงหมวดที่ 6 วิทยากรโดย รองศาสตราจารย์ ดร.สยาม อรุณศรีมรกต และ นางสาวฐิติธร บุญเรือง คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล



ภาพกิจกรรมการอบรมและสอบหลักสูตรการตรวจประเมินสำนักงานสีเขียว วันที่ 28-29 กันยายน 2566 ณ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

วันที่ 28-29 กันยายน 2566 เวลา 09.00 -16.30 น. นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ พร้อมด้วยอาจารย์และบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

จำนวน 6 คน เข้ารับการอบรมและสอบ ในหัวข้อ “หลักสูตรการตรวจประเมินสำนักงานสีเขียว” โครงการ “การเพิ่มประสิทธิภาพในการประยุกต์ใช้มาตรฐานสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกของสำนักงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และสถาบันการศึกษาในประเทศไทย” ภายใต้ทุนสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ผ่านระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference) โดยโปรแกรม Zoom Cloud Meeting ณ ห้อง R805

โดยวิทยาลัยการจัดการ ได้จัดส่งบุคลากร จำนวน 6 คน เข้ารับการอบรม เรื่อง “การตรวจประเมินสำนักงานสีเขียว Green Office” วันที่ 28-29 กันยายน 2566 ผ่านระบบการประชุมทางไกล (Video Conference) บน Application Zoom Cloud Meetings โดยบุคลากรที่เข้าร่วมครั้งนี้ ต้องเป็นคนที่ไม่เคยได้รับใบประกาศผู้ตรวจประเมินสำนักงานสีเขียว Green Office ผลการทดสอบบุคลากรของวิทยาลัยการจัดการ ผ่านการทดสอบดังกล่าว จำนวน 5 คน โดยมีผลคะแนน 70% ขึ้นไป

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา (กรุงเทพฯ) College of Management Bangkok University of Phayao

ขอแสดงความยินดีกับ green office

บุคลากรวิทยาลัยการจัดการ ที่สอบผ่านผู้ตรวจประเมินภายในสำนักงานสีเขียว

ภายใต้โครงการ การเพิ่มประสิทธิภาพในการประยุกต์ใช้ มาตรฐานสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก ของสำนักงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และสถาบันการศึกษาในประเทศไทย (ทุนสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ กรณีการตรวจประเมินแบบต่ออายุสำนักงาน (Green Office) จัดสอบผู้ตรวจประเมิน ไปเมื่อวันที่ 29 กันยายน 2566 ณ ห้อง R805 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ผ่านระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference) โดยโปรแกรม Zoom Cloud Meeting

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี
รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ

นางสาวจิตสุดา เวณะไพบูลย์
รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการ

นางสาวกัญญาภรณ์ ศรีอาจ
รักษาการแทนหัวหน้างานบริหารงานทั่วไป

ดร.ธนภรณ์ กุ่มพุกขยายดี
รักษาการแทนหัวหน้างานวิชาการ

นางสาวสมฤดี ศรีสงคราม
รักษาการแทนหัวหน้างานประสานงานและประชาสัมพันธ์

☎ 02 655 1100, 02 655 3700 | 🌐 www.upcm.up.ac.th | 📘 cmbkk.up

ภาพผู้ผ่านการสอบหลักสูตรการตรวจประเมินสำนักงานสีเขียว

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา รับการตรวจประเมินสำนักงานสีเขียว ประจำปี 2566

วันที่ 17 มกราคม 2567 เวลา 13.30 น. - 16.30 น. วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ ดร.ณัฐรินทร์ ปรีวงศ์กุลธร อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว โรงแรม และธุรกิจบริการ และบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ เข้ารับการตรวจประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office) ประจำปี 2566 ภายใต้โครงการ การเพิ่มประสิทธิภาพในการประยุกต์ใช้ มาตรฐานสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก ของสำนักงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และสถาบันการศึกษาในประเทศไทย ทุนสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ กรณีการตรวจประเมินแบบต่ออายุสำนักงาน (Green Office) ในรูปแบบ Online ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์จากระบบ Zoom Cloud Meeting และจัดประชุม ณ ห้อง L807 ชั้น 8 อาคารเวฟเพลส

ในการตรวจประเมินครั้งนี้ วิทยาลัยการจัดการ นำเสนอผลการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว ครบทั้ง 6 หมวด 23 ประเด็น 63 ตัวชี้วัด และตอบข้อซักถาม ต่อคณะกรรมการตรวจประเมิน ในประเด็นต่าง ๆ จากผู้รับผิดชอบ ทั้ง 6 หมวด จากนั้น คณะกรรมการตรวจประเมิน สุ่มสัมภาษณ์บุคลากรวิทยาลัยการจัดการ รวมทั้ง ได้ทำการเยี่ยมชม ตรวจสอบพื้นที่การดำเนินงานสำนักงานสีเขียวของวิทยาลัยการจัดการ และรับฟังข้อเสนอแนะ จากคณะกรรมการตรวจประเมิน เพื่อนำมาพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์สำนักงานสีเขียวต่อไป



ภาพกิจกรรมการตรวจประเมินสำนักงานสีเขียว (Green Office) ประจำปี 2566 วันที่ 17 มกราคม 2567

โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของวิทยาลัยการจัดการ

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นครั้งแรก และได้รับการประเมินดังกล่าวผ่านระบบ UP-ITA คะแนนการประเมิน 71.79 คะแนน **ระดับผลการประเมิน C (ซี)** ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 วิทยาลัยการจัดการเข้ารับการประเมิน ผ่านระบบ UP-ITA คะแนนการประเมิน 75.05 คะแนน **ระดับผลการประเมิน B (บี)** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 วิทยาลัยการจัดการเข้ารับการประเมิน ผ่านระบบ UP-ITA คะแนนการประเมิน 90.65 คะแนน **ระดับผลการประเมิน A (เอ)** และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 วิทยาลัยการจัดการเข้ารับการประเมิน ผ่านระบบ UP-ITA คะแนนการประเมิน 90.01 คะแนน **ระดับผลการประเมิน A (เอ)** แบ่งเป็น 3 ส่วน



ภาพแสดงเกียรติบัตรเพื่อเชิดชูเกียรติที่เป็นหน่วยงานต้นแบบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ระดับผลการประเมิน A (เอ)

ตารางแสดงการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วนและผลการประเมินในแต่ละปี

| การเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ในปี 2566 | ผลการประเมิน 2566 ระดับผลการ ประเมิน A | ผลการประเมิน 2565 ระดับผลการ ประเมิน A | ผลการประเมิน 2564 ระดับผลการ ประเมิน B |
|---|---|---|---|
| ส่วนที่ 1 การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงาน ภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) จำนวน 27 คน | 25.72 | 25.75 | 24.95 |
| ส่วนที่ 2 การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อ หน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) จำนวน 102 คน | 27.08 | 26.76 | 26.37 |
| ส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) จำนวน 43 ตัวบ่งชี้ | 37.21 | 38.14 | 23.73 |



ภาพแสดงผลประเมินภาพรวม

ตารางแสดงรายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

| หัวข้อที่ได้รับการประเมิน | ปีงบประมาณ 2566 ผลการประเมิน A | ปีงบประมาณ 2565 ผลการประเมิน A | ปีงบประมาณ 2564 ผลการประเมิน B |
|---------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| การปฏิบัติหน้าที่ | 94.29 | 91.02 | 91.42 |
| การใช้งบประมาณ | 81.63 | 82.27 | 80.85 |
| การใช้อำนาจ | 84.88 | 84.57 | 82.3 |
| การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 82.87 | 81.99 | 80.11 |
| การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 85.03 | 89.23 | 81.11 |
| คุณภาพการดำเนินงาน | 89.23 | 90.03 | 89.23 |
| ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 92.94 | 90.07 | 87.92 |
| การปรับปรุงระบบการทำงาน | 88.63 | 87.5 | 86.53 |
| การเปิดเผยข้อมูล | 93.33 | 95.45 | 63.64 |
| การป้องกันการทุจริต | 92.31 | 95 | 55 |
| ผลการประเมินหน่วยงาน | 90.01 | 90.65 | 75.05 |

ข้อเสนอแนะการประเมิน UP ITA ระดับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องปรับปรุงการดำเนินงานโดยเร่งด่วน จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน UP ITA (Pre-Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พบว่า ผลคะแนนตัวชี้วัด มีคะแนนสูงกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) 9 ตัวชี้วัด และพบว่า มี 1 ตัวชี้วัด ที่ได้คะแนนน้อยที่สุดและต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมายคือ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ซึ่งมีคะแนน 84.32 น้อยที่สุด มหาวิทยาลัยจึงจะดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงระบบการทำงานให้ดียิ่งขึ้นดังนี้

1. มหาวิทยาลัยควรปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเผยแพร่การดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 2 ประเด็น คือ

1.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งจากการตรวจประเมินพบว่า หน่วยงานภายในจัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ข้อความไม่เป็นไปตามที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด โดยในประกาศฯ ดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องมีข้อความ “เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” อีกทั้งประเด็นหัวข้อการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต หน่วยงานภายในได้แสดงผลการประเมินความเสี่ยงทั่วไปไม่ได้มีการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งจากการตรวจประเมินพบว่า หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ยังไม่ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง อีกทั้งยังไม่มีการจัดกิจกรรม/โครงการที่สอดแทรกสาระด้านจริยธรรม การดำเนินงานที่ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่เป็นรูปธรรม

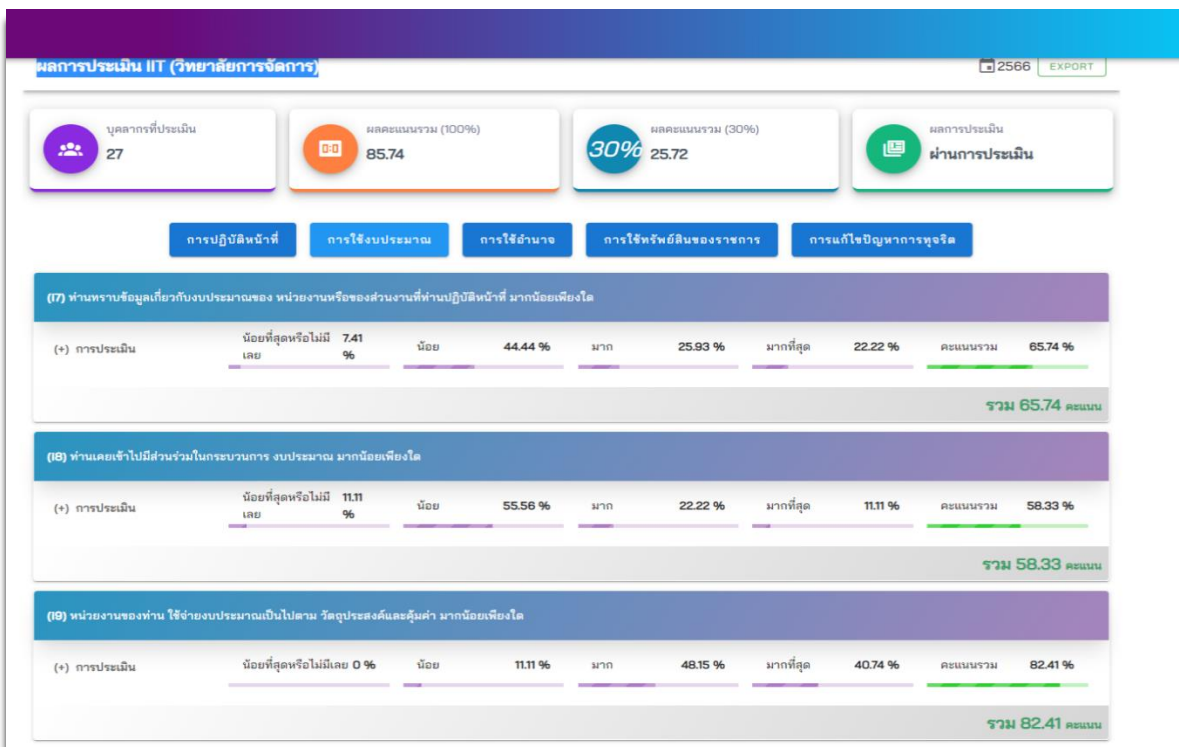
2. ส่วนผลประโยชน์ในด้านอื่น ๆ เช่น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ควรจัดโครงการ/กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน และมีการจัดทำรายงานผลดังกล่าวที่มีข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม, สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม, ผลจากการมีส่วนร่วม, การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน และมีการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน รายงานผลต่อคณะกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบต่อไป ส่วนตัวชี้วัดอื่น ๆให้นำผลการวิเคราะห์มากำหนดเป็นมาตรการและแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานได้นำไปปรับปรุงกระบวนการพัฒนาในด้านอื่น ๆ ต่อไป

ผลการประเมิน IIT วิทยาลัยการจัดการ คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) ดังนี้
การปฏิบัติหน้าที่
 ไม่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85)

การใช้งบประมาณ

มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) จำนวน 3 ข้อ

1. ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของ หน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด คะแนนจากการประเมิน 65.74
2. ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการ งบประมาณ มากน้อยเพียงใด คะแนนจากการประเมิน 58.33
3. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์และคําค่า มากน้อยเพียงใด คะแนนจากการประเมิน 82.41



ภาพแสดงผลประเมินการใช้งบประมาณ

การใช้อำนาจ

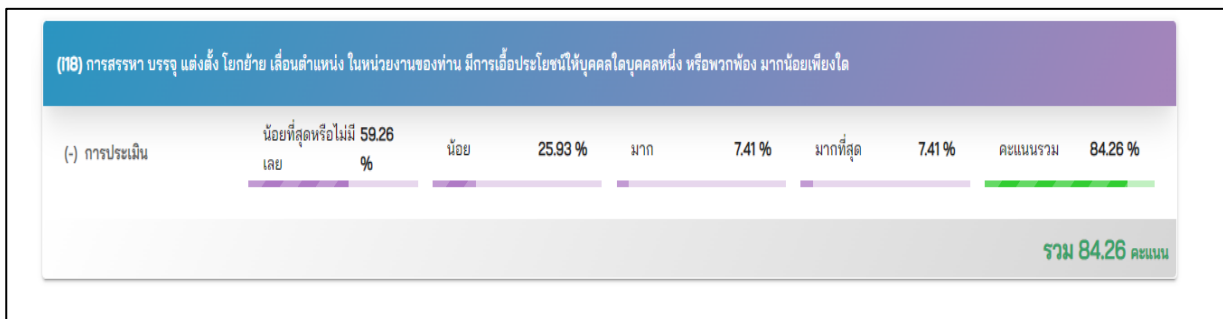
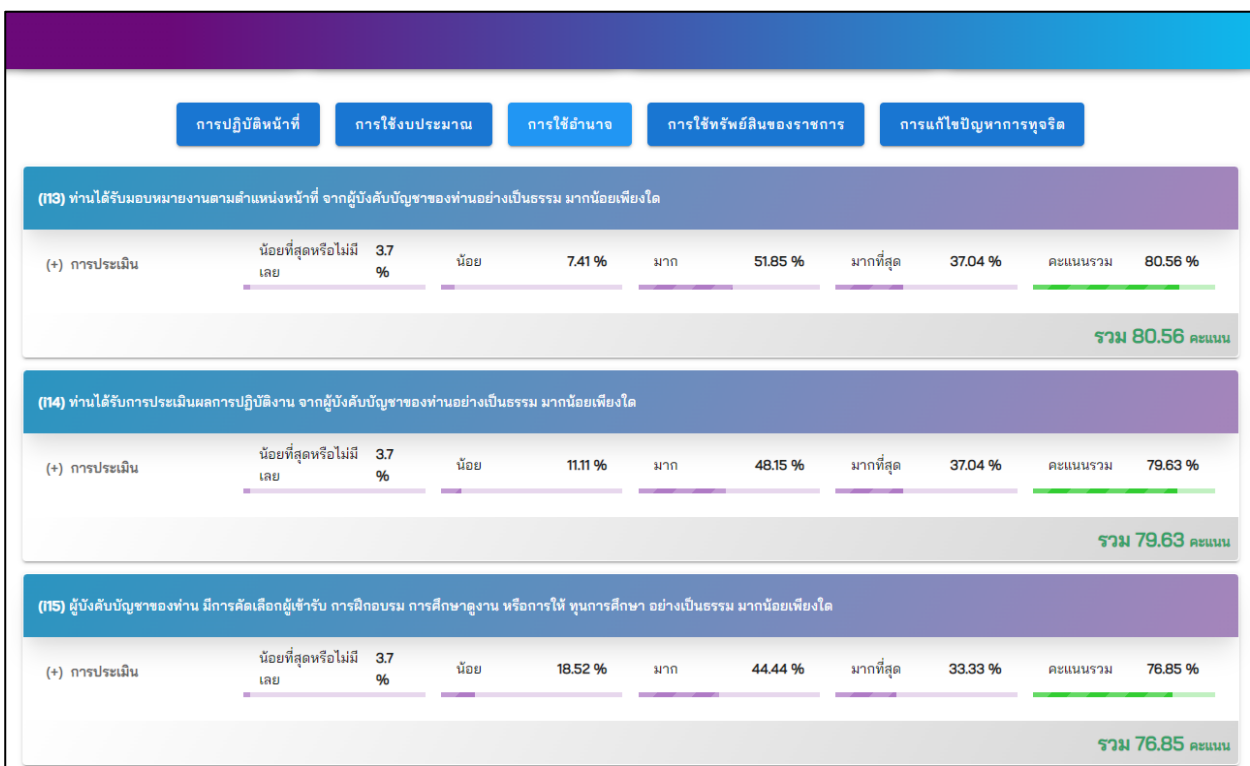
มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) จำนวน 4 ข้อ

1. ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด
คะแนนจากการประเมิน 80.56

2. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด
คะแนนจากการประเมิน 79.63

3. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ ทุนการศึกษา
อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด คะแนนจากการประเมิน 76.85

4. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด
บุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด คะแนนจากการประเมิน 84.26



ภาพแสดงผลประเมินการใช้อำนาจ

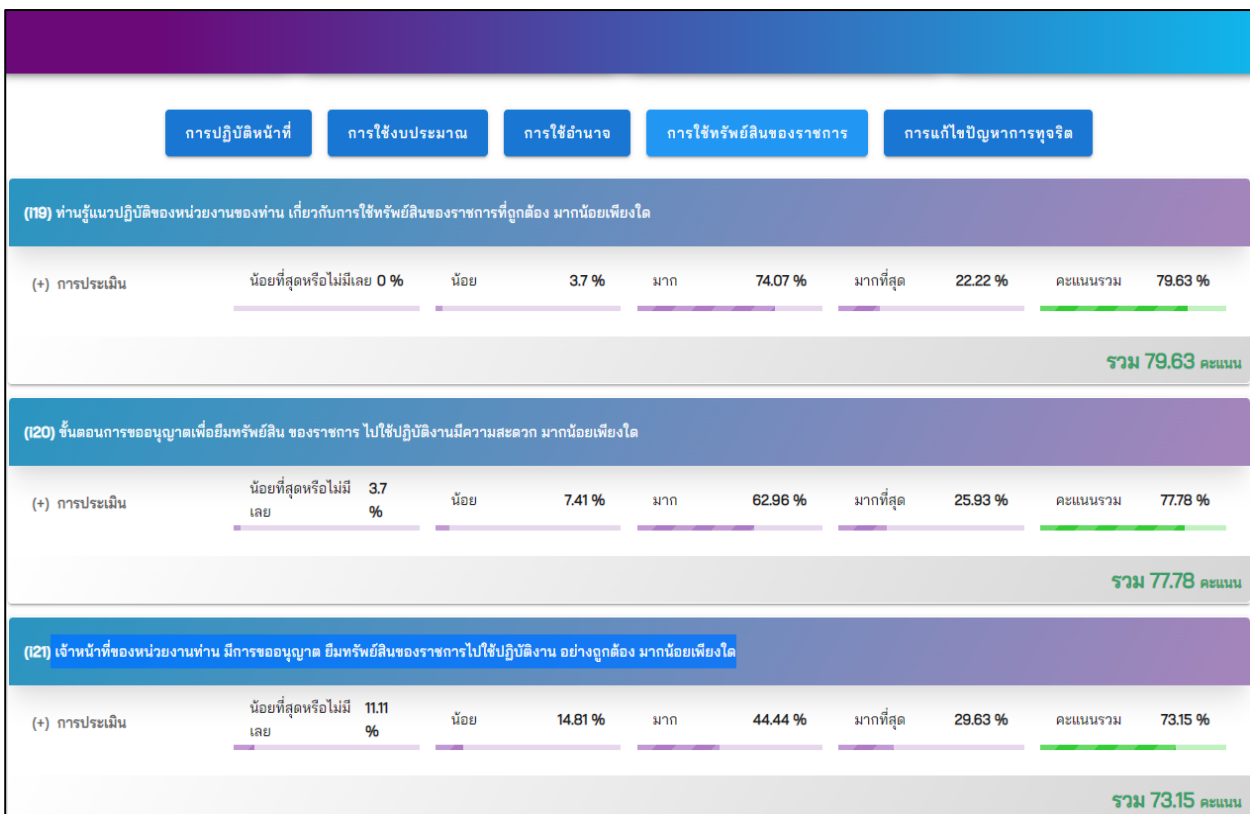
การใช้ทรัพย์สินของราชการ

มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) จำนวน 3 ข้อ

1. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด
คะแนนจากการประเมิน 79.63

2. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สิน ของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด
คะแนนจากการประเมิน 77.78

3. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาต ยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด คะแนนจากการประเมิน 73.15



ภาพแสดงผลการใช้ทรัพย์สินของราชการ



การแก้ปัญหาการทุจริต

มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) จำนวน 3 ข้อ

1. ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด คะแนนจากการประเมิน 81.48
2. หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด คะแนนจากการประเมิน 83.33
3. หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อ ส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้มากน้อยเพียงใด คะแนนจากการประเมิน 83.33

| (I27) ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด | | | | | | | |
|--|------------------------------|--------------|-------------|-------------------|------------------|-----------------|--|
| (+) การประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย 0 % | น้อย 11.11 % | มาก 51.85 % | มากที่สุด 37.04 % | คะแนนรวม 81.48 % | | |
| | | | | | | รวม 81.48 คะแนน | |
| (I28) หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | | | | | | | |
| (+) การประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย 0 % | น้อย 11.11 % | มาก 44.44 % | มากที่สุด 44.44 % | คะแนนรวม 83.33 % | | |
| | | | | | | รวม 83.33 คะแนน | |
| (I29) หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อ ส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้มากน้อยเพียงใด | | | | | | | |
| (+) การประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย 3.7 % | น้อย 3.7 % | มาก 48.15 % | มากที่สุด 44.44 % | คะแนนรวม 83.33 % | | |
| | | | | | | รวม 83.33 คะแนน | |

ปัญหาและอุปสรรค

1. บุคลากรมีภาระงานประจำที่ต้องทำ การประสานงานและการขอข้อมูลทำให้ส่งงานล่าช้า

ข้อเสนอแนะ

1. ทางผู้บริหาร ทีมบริหาร ต้องวางแผนและถ่ายทอดให้บุคลากรเข้าใจในหน้าที่ที่ต้องเพิ่มขึ้นในการเก็บข้อมูล จัดทำข้อมูลให้เป็นระบบ เป็นส่วนหนึ่งของงานที่ต้องดำเนินการ

โครงการประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ 2566 การออกบูธประชาสัมพันธ์หลักสูตรของวิทยาลัยการจัดการ

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา เข้าร่วมออกบูธประชาสัมพันธ์หลักสูตรและการรับเข้าศึกษาในงาน THAILAND UNIVERSITY EXPO 2022 โดย งานประสานงานและประชาสัมพันธ์ นำโดย ดร.ณัฐรินทร์ ปรีวงศ์กุลธรร อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว โรงแรม และธุรกิจบริการ พาบุคลากร วิทยาลัยการจัดการ เข้าร่วมออกบูธประชาสัมพันธ์หลักสูตรและการรับเข้าศึกษาในงาน THAILAND UNIVERSITY EXPO 2022 วันที่ 29 ตุลาคม 2565 ณ ศูนย์การค้าเจมอมอลล์ กรุงเทพมหานคร เกี่ยวกับการสร้างกิจกรรม พัฒนา ขยายโอกาส ยกระดับการเรียนรู้ บูรณาการศาสตร์ในทุกแขนง เพื่อตอบโจทย์ต่อการศึกษาในปัจจุบัน โดยเฉพาะยุคแห่งการพัฒนาอย่างไม่หยุดนิ่งในศตวรรษที่ 21 การเข้าร่วมออกบูธในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์หลักสูตร ของมหาวิทยาลัยพะเยา และเพื่อให้วิทยาลัยการจัดการ เป็นที่รู้จักแก่ผู้เข้าร่วมงาน โดยภายในงานมีผู้บริหารสถานศึกษา อาจารย์ และนักเรียนเข้าร่วมจากทั่วประเทศ ณ ศูนย์การค้าเจมอมอลล์ เขตจตุจักร กรุงเทพฯ



ภาพแสดงกิจกรรมออกบูธ วันที่ 29 ตุลาคม 2565 ณ ณ คณะอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
วิทยาเขตกำแพงแสน จ.นครปฐม



ภาพแสดงกิจกรรมออกบูธ วันที่ 27 กรกฎาคม 2566 ณ Bangkok City Suit กรุงเทพมหานคร





ภาพแสดงกิจกรรมออกบูธ วันที่ 27 สิงหาคม 2566 ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น หลักสี่ กรุงเทพมหานคร

การจัดทำวิดิทัศน์ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา การดำเนินการเขียนสคริปVDO

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ก่อตั้งเมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2566 ณ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

คณะผู้บริหาร วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประกอบด้วย

ตั้งอยู่เลขที่ 50/1 ถนนสายป่าน้อย ตำบลทรายมูล อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้ความสำคัญกับสังคมและชุมชน




- วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้ความสำคัญกับสังคมและชุมชน
- วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้ความสำคัญกับสังคมและชุมชน
- วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้ความสำคัญกับสังคมและชุมชน
- วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้ความสำคัญกับสังคมและชุมชน
- วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้ความสำคัญกับสังคมและชุมชน

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้ความสำคัญกับสังคมและชุมชน



กิจกรรมงานบุญบั้งไฟ

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้ความสำคัญกับสังคมและชุมชน



วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้ความสำคัญกับสังคมและชุมชน

Meeting Room
ประชุม สอน อบรม



บทสรุป

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้ความสำคัญกับสังคมและชุมชน

"สถาบันที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต และความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการบนฐานนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่มีเครือข่ายระดับโลก"

A life long learning and management-led excellent institution in innovation and technology with global network.

งานพิธีเปิดวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา



พิธีกรนำวันที่ 21 - 23 กรกฎาคม 2566

งานพิธีเปิดวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้ความสำคัญกับสังคมและชุมชน

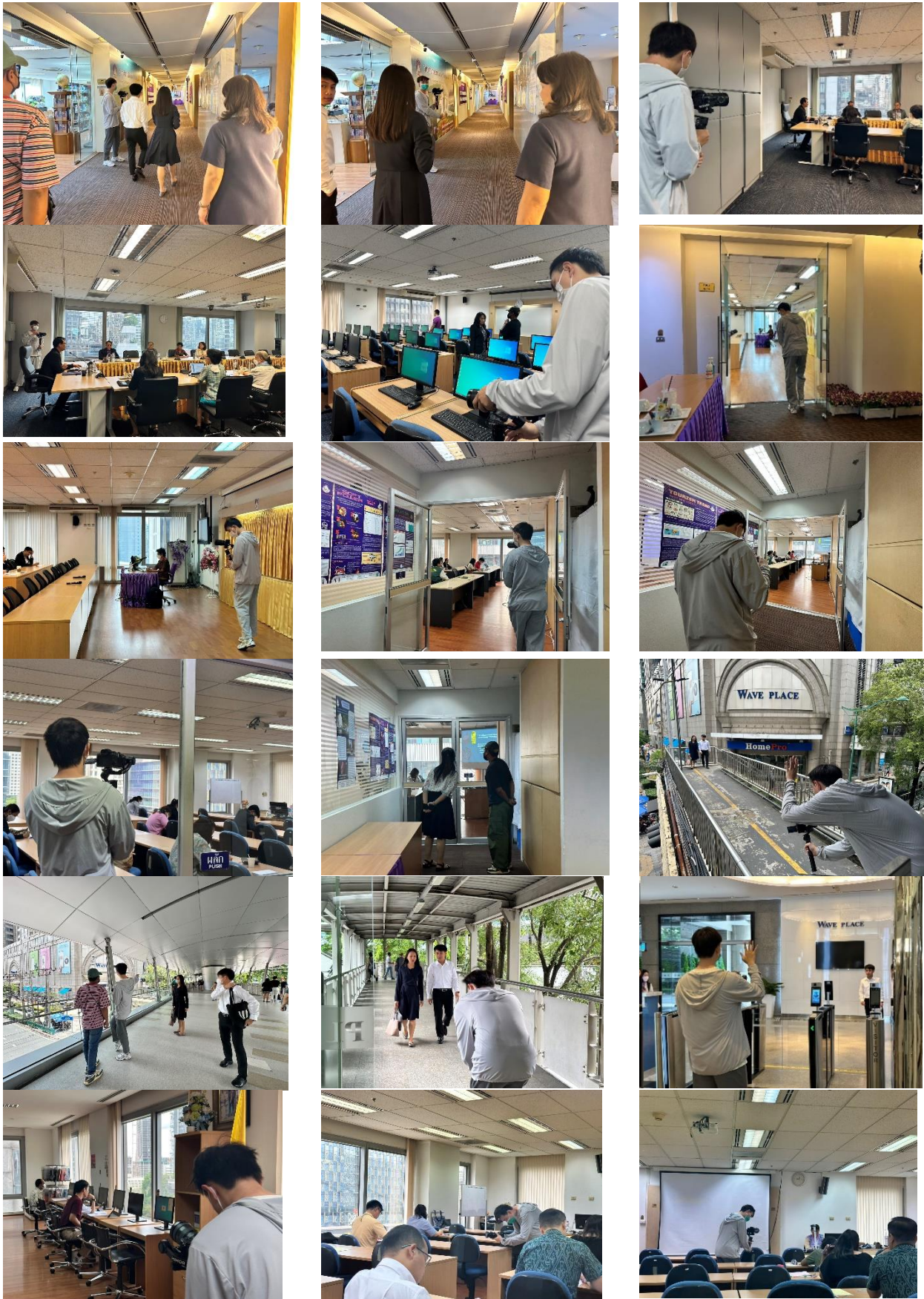


วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้ความสำคัญกับสังคมและชุมชน

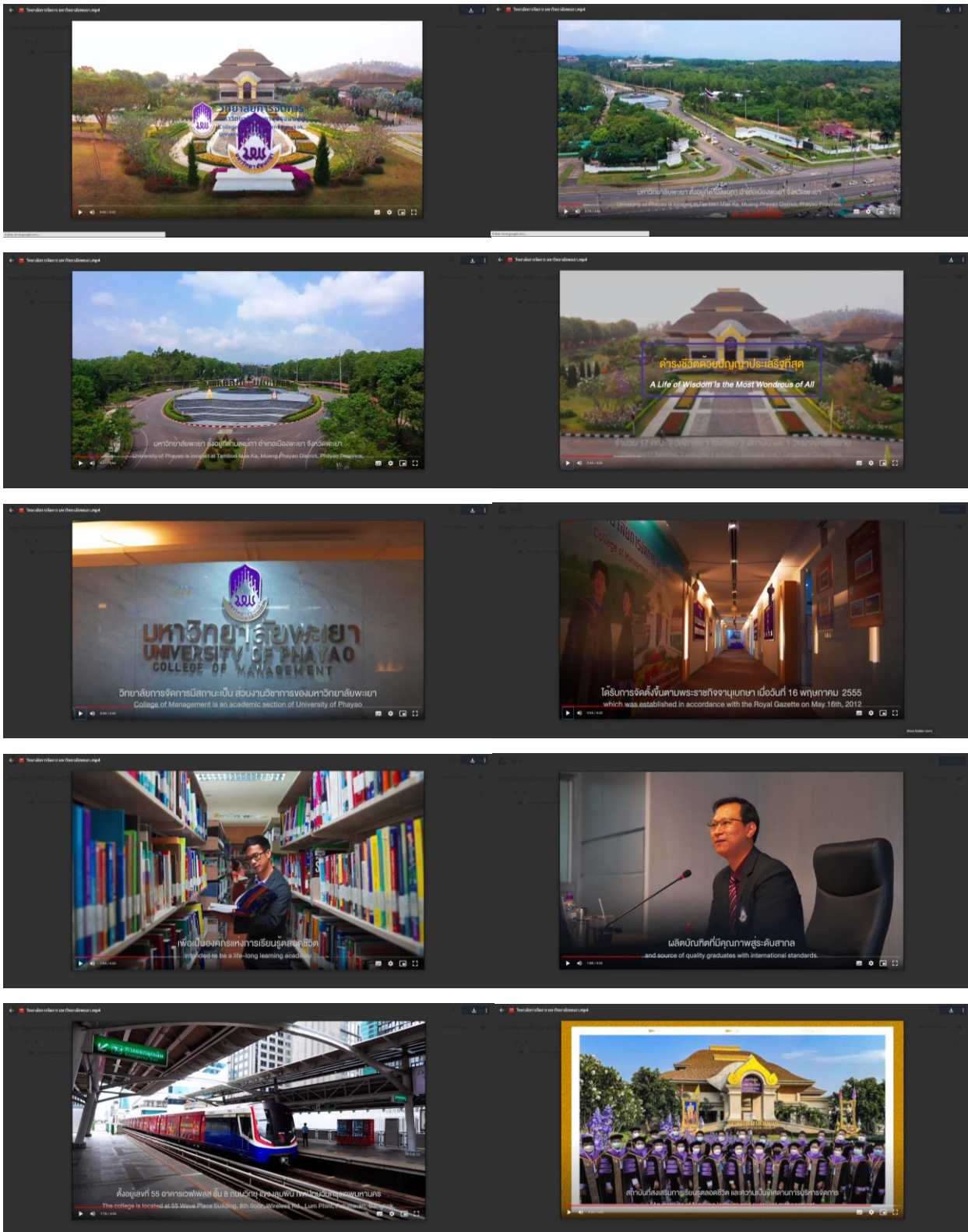
วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้ความสำคัญกับสังคมและชุมชน

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้ความสำคัญกับสังคมและชุมชน

การดำเนินการถ่ายทำ VDO

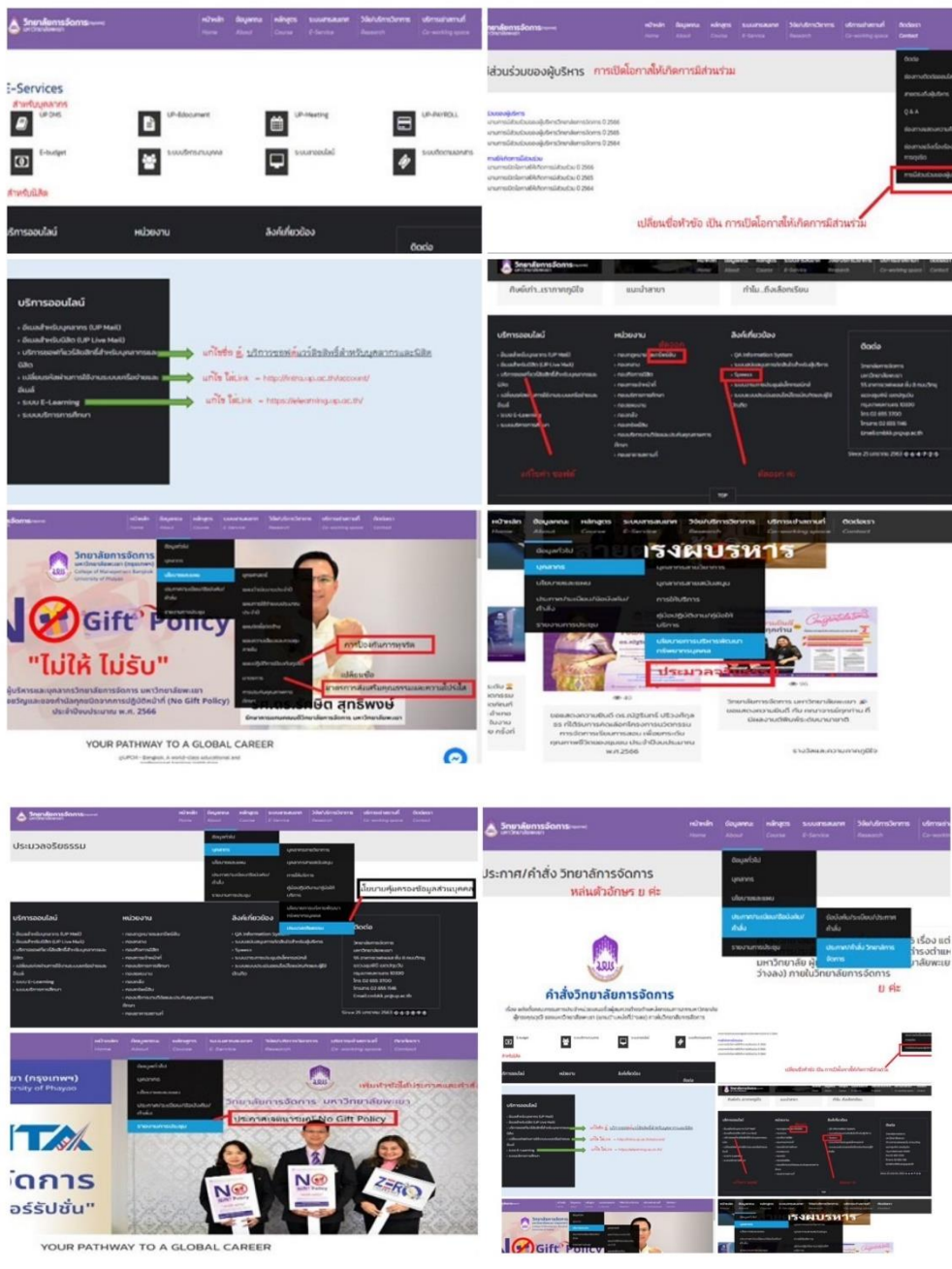


VDO ตัดต่อเสร็จ



ด้านการพัฒนาเว็บไซต์วิทยาลัยการจัดการ

วิทยาลัยการจัดการ ได้ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์วิทยาลัยการศึกษามหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อแสดงช่องทางสื่อสารข้อมูลประชาสัมพันธ์ของวิทยาลัย และเชื่อมโยงข้อมูลสำคัญให้ทันสมัย เพื่อรองรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี 2566 และประชุมการดำเนินงานจัดทำเว็บไซต์ Green University สำนักงานสีเขียว ปี 2566



วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร เพื่อให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานมีความถูกต้อง และน่าเชื่อถือ โดยวิทยาลัยการจัดการ จัดสรรงบประมาณในการพัฒนาเว็บไซต์และระบบสารสนเทศในปีงบประมาณ 2566 เพื่อพัฒนาเว็บไซต์ และจ้างเจ้าหน้าที่ดูแลระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ รวมถึงเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์เพิ่ม เพื่อรองรับการให้บริการทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก และมีการนำระบบสารสนเทศมาในการบริหารจัดการวิทยาลัยการจัดการในด้านต่างๆ ให้ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เช่น ระบบ E-Budget ด้านการบริหารจัดการงบประมาณ ระบบ Microsoft Dynamics AX (ERP) ด้านการเงินและพัสดุ เป็นต้น



ผลการดำเนินงานด้านงานวิชาการ

ด้านการผลิตบัณฑิต

วิทยาลัยการจัดการ มีการจัดการเรียนการสอน จำนวน 7 หลักสูตร แบ่งเป็นระดับปริญญาโท 4 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก 3 หลักสูตร ดังนี้

1. หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
2. หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวและการโรงแรม
3. หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว โรงแรม และธุรกิจบริการ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2564
4. หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
5. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
6. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวและการโรงแรม
7. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว โรงแรม และธุรกิจบริการ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2564

จำนวนนิสิต ณ ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2566

จำนวนนิสิต ณ ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2566 ของวิทยาลัยการจัดการ รวมจำนวนนิสิตปัจจุบันทั้งสิ้น 112 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2567) แสดงได้ดังตารางต่อไปนี้



รายงานสถิติจำนวนนิสิตปัจจุบัน จากแบบคณบดี, สาขาวิชา, หลักสูตร
ข้อมูล ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 19:05
กัญญาพัชญ์ (ก.)

| ลำดับ | คณะ / หลักสูตร / สาขาวิชา | ชั้นปีที่ 1 | | ชั้นปีที่ 2 | | ชั้นปีที่ 3 | | ชั้นปีที่ 4 | | ชั้นปีที่ 5 | | ชั้นปีที่ 6 | | ชั้นปีที่ 7 | | รวมทั้งรวม | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|---|-------------|------|-------------|------|-------------|------|-------------|------|-------------|------|-------------|------|-------------|------|------------------------------|------|----|----|----|---|----|---|----|--|----|--|----|--|---|--|----|--|----|--|---|--|---|--|----|--|---|--|---|--|---|--|---|--|---|--|---|--|---|--|----|--|----|--|----|--|---|--|----|--|----|--|-----|--|
| | | ชาย | หญิง | ชาย | หญิง | ชาย | หญิง | ชาย | หญิง | ชาย | หญิง | ชาย | หญิง | ชาย | หญิง | ชาย | หญิง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ระดับปริญญาโท 4 ภาค ปลาย | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| วิทยาลัยการจัดการ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | ศ.ม. (การจัดการท่องเที่ยวและโรงแรม) | | | | | 2 | 2 | | | | | | | | | | 0 | 2 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | รวมวิทยาลัยการจัดการ | | 2 | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | รวมระดับปริญญาโท 4 ภาค ปลาย | | 2 | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ระดับปริญญาโท 3 ภาค ศึกษ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| วิทยาลัยการจัดการ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | ศ.ม. (การบริหารการศึกษา) | 5 | 7 | 12 | 3 | 11 | 14 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | | | | | 11 | 19 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | ศ.ม. (การจัดการท่องเที่ยว โรงแรม และธุรกิจบริการ) | 1 | 6 | 7 | 2 | 2 | | | | | | | | | | | 1 | 8 | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | ศ.ม. (การจัดการท่องเที่ยวและโรงแรม) | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | 2 | 3 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | ศ.ม. (การจัดการท่องเที่ยวและโรงแรม) | | | | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | ศ.ม. (การจัดการท่องเที่ยวและโรงแรม) | | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | | | | | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | รวมวิทยาลัยการจัดการ | | 7 | | 14 | | 21 | | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | รวมระดับปริญญาโท 3 ภาค ศึกษ | | 7 | | 14 | | 21 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | รวมระดับปริญญาโท | | 7 | | 14 | | 21 | | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ระดับปริญญาเอก 4 ภาค ปลาย | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| วิทยาลัยการจัดการ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | ศ.ด. (การบริหารการศึกษา) | | | | | | | | | | | | 6 | 6 | 3 | 2 | 5 | 1 | 1 | 4 | 8 | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | ศ.ด. (การจัดการท่องเที่ยว โรงแรม และธุรกิจบริการ) | | | 3 | 3 | 9 | 5 | 14 | | 1 | 1 | | | | | | | | | 9 | 9 | 18 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | ศ.ด. (การจัดการท่องเที่ยวและโรงแรม) | | | | | | | 3 | 3 | 6 | | | | | | | | | | 3 | 3 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | ศ.ด. (การจัดการท่องเที่ยวและโรงแรม) | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | | | 0 | 2 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | ศ.ด. (การบริหารการศึกษา) | 1 | 2 | 3 | 7 | 1 | 8 | 4 | 3 | 7 | 3 | 1 | 4 | | | | | | | 15 | 7 | 22 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | รวมวิทยาลัยการจัดการ | | 1 | | 5 | | 6 | | 16 | | 6 | | 22 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | รวมระดับปริญญาเอก 4 ภาค ปลาย | | 1 | | 5 | | 6 | | 16 | | 6 | | 22 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | รวมระดับปริญญาเอก | | 1 | | 5 | | 6 | | 16 | | 6 | | 22 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | รวมทั้งรวม | | 8 | | 19 | | 27 | | 20 | | 21 | | 41 | | 9 | | 12 | | 21 | | 6 | | 4 | | 10 | | 6 | | 6 | | 3 | | 3 | | 6 | | 1 | | 1 | | 31 | | 29 | | 60 | | 1 | | 47 | | 65 | | 112 | |

ผลการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

การประกันคุณภาพการศึกษา

วิทยาลัยการจัดการ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรและระดับคณะ จึงได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของการประเมินคุณภาพในระบบ AUN-QA ระดับหลักสูตร โดยแบ่งเป็น 2 องค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน ตัวบ่งชี้ 1.1 การบริหารจัดการ หลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ. และการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์ AUN-QA Version 4.0 ระดับหลักสูตร ทั้งหมด 8 เกณฑ์ ซึ่งประเมินด้วยระดับคะแนน 7 ระดับ ด้วยความร่วมมือกันของบุคลากรของวิทยาลัยการจัดการ ทุกท่าน โดยผลการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรและระดับคณะปรากฏ ดังนี้

ผลการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร (AUN QA)

| ที่ | หลักสูตร/สาขาวิชา | AUN. 1 Expected Learning Outcomes | AUN. 2 Programme Structure and Content | AUN. 3 Teaching and Learning Approach | AUN. 4 Student Assessment | AUN. 5 Academic Staff | AUN. 6 Student Support Services | AUN. 7 Facilities and Infrastructure | AUN. 8 Output and Outcomes |
|-----|---|--|--|---|---------------------------------|-----------------------------|--|--|-------------------------------------|
| 1 | กศ.ม. (การบริหาร การศึกษา) | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 2 | ปร.ด. (การบริหาร การศึกษา) | 2 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| 3 | บธ.ม. | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 |
| 4 | ศศ.ม. (การจัดการการ ท่องเที่ยวและการ โรงแรม) | 2 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 |
| 5 | ปร.ด. (การจัดการการ ท่องเที่ยวและการ โรงแรม) | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 |
| 6 | ศศ.ม. (การจัดการการ ท่องเที่ยว โรงแรม และ ธุรกิจบริการ) | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | N/A |
| 7 | ปร.ด. (การจัดการการ ท่องเที่ยว โรงแรม และ ธุรกิจบริการ) | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 |

สรุปโครงการด้านพัฒนานิสิต ปีงบประมาณ 2566

| ลำดับ | ชื่อโครงการ | งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|-----------------------------|--|
| 1 | โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ | 6,000 | งานวิชาการ |
| 2 | โครงการปัจฉิมนิเทศ | 15,000 | งานวิชาการ |
| 3 | โครงการบัณฑิตสัมพันธ์ | 20,500 | งานวิชาการ |
| 4 | โครงการพัฒนานิสิตและส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ | 30,600 | สำนักงานวิทยาลัย และ งานวิชาการ |
| 5 | โครงการการศึกษาดูงานตามรายวิชาภูมิภาคศึกษา | 54,000 | ผศ.ดร.วิภาภรณ์ ภูวัฒน์กุล และ ดร. ธารินทร์ รसानนท์ |

ภาพโครงการด้านพัฒนานิสิต

โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่

| | |
|-----------------------------|--|
| ผลการดำเนินงานโครงการ | กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 80 คน ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 73.75 |
| งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | 6,000 บาท |
| ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | 6,000 บาท |
| ระยะเวลาที่ดำเนินการ | เดือนพฤษภาคม - มิถุนายน 2566 |
| ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ | คณาจารย์ให้การต้อนรับอย่างอบอุ่น |



โครงการปัจฉิมนิเทศ

| | |
|-----------------------------|--|
| ผลการดำเนินงานโครงการ | กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 66 คน ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 115 |
| งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | 10,500 บาท |
| ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | 9,120 บาท |
| ระยะเวลาที่ดำเนินการ | เดือนธันวาคม 2565 - กุมภาพันธ์ 2566 |
| ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ | กระชับพิธีการ พบปะพูดคุยกับเพื่อนที่สำเร็จการศึกษา การถ่ายภาพประทับใจ |



โครงการบัณฑิตสัมพันธ์

| | |
|-----------------------------|--|
| ผลการดำเนินงานโครงการ | กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 39 คน ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 51.28 |
| งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | 25,000 บาท |
| ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | 25,000 บาท |
| ระยะเวลาที่ดำเนินการ | เดือนธันวาคม 2565 - กุมภาพันธ์ 2566 |
| ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ | การลดลงของผู้เข้าร่วมโครงการเนื่องจากเป็นการมอบปริญญาบัตร |



โครงการพัฒนานิสิตและส่งเสริมทักษะการเรียนรู้

| | |
|-----------------------------|---|
| ผลการดำเนินงานโครงการ | กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 60 คน ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 200 |
| งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | 50,000 บาท |
| ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | 36,000 บาท |
| ระยะเวลาที่ดำเนินการ | เดือนตุลาคม 2565 - กันยายน 2566 |
| ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ | - |



โครงการการศึกษาตามรายวิชาภูมิภาคศึกษา

| | |
|-----------------------------|--|
| ผลการดำเนินงานโครงการ | กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 21 คน ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 95.24 |
| งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | 54,000 บาท |
| ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | 54,000 บาท |
| ระยะเวลาที่ดำเนินการ | เดือนพฤษภาคม - สิงหาคม 2566 |
| ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ | - |



ผลการประเมินคุณภาพภายในระดับคณะ (EdPEX)

มหาวิทยาลัยพะเยา ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะตามเกณฑ์ EdPEX ประจำปีการศึกษา 2565 โดยวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ตามเกณฑ์ EdPEX ประจำปีการศึกษา 2565 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 14 กันยายน 2566



กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมิน UP Edpex

หน่วยงานที่ประเมิน ___วิทยาลัยออร์จัดออร์_____ วัน Consensus_8_กันยายน_2566_ วัน Site Visit_14_กันยายน_2566

| Assessor | รายนาม | หน่วยงาน | เบอร์โทรศัพท์ | email |
|----------|-------------------------------|--|---------------|---------------------------|
| ประธาน | รศ.ดร.อชิวัฒน์ เจียววิวัฒนกุล | อาจารย์ประจำหลักสูตร สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล | 098-950-9056 | Athiwat.jia@mahidol.ac.th |
| กรรมการ | ผศ.ดร.ชลธิดา เทพหินลับ | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยพะเยา | 061-916-2651 | Chonthida.th@up.ac.th |
| กรรมการ | ผศ.ดร.สรายศ ว่าแจ้งใจ | ผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา | 088-252-7812 | Sarayot.ra@up.ac.th |

รายชื่อผู้สังเกตการณ์ผู้ประเมิน และผู้ประสานงาน

| ผู้สังเกตการณ์ | รายนาม | หน่วยงาน | เบอร์โทรศัพท์ | email |
|--------------------|-------------------------|--|---------------|--------------------------|
| ผู้สังเกตการณ์ (1) | ดร.สมศักดิ์ ธรรมวงษ์ | คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา | 091-853-5633 | somsakta@up.ac.th |
| ผู้สังเกตการณ์ (2) | ผศ.ดร.ธนาพร บุญมี | คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยา | 089-699-6990 | Thanaporn.bu@up.ac.th |
| ผู้ประสาน (1) | น.ส.รัตนา จุมปา | สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ | 089-999-9470 | rattanajm@hotmail.com |
| ผู้ประสาน (2) | น.ส.สรวดีเดือน หวัดพงษ์ | วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา | 082-429-5492 | sagawduan.22@hotmail.com |

ตารางกิจกรรมของคณะกรรมการประเมิน สำหรับการประเมินวิทยาลัยการจัดการ

| ขั้นตอนการดำเนินงาน | กำหนดวันเวลา |
|--|---------------------|
| 1. ฝ่ายเลขานุการจัดส่งรายงาน SAR ให้กับผู้ประเมินพร้อมข้อมูลและแบบฟอร์มในการจัดทำ IR | 9 สิงหาคม 2566 |
| 2. Team lead จัดทำ key factor ส่งให้กรรมการ | 11 สิงหาคม 2566 |
| 3. ผู้ประเมินจัดทำ IR ครบทุกหมวด และจัดส่งให้ฝ่ายเลขานุการ เพื่อจัดทำ Consolidate IR | 23 สิงหาคม 2566 |
| 4. ฝ่ายเลขานุการจัดทำ Consolidate IR และจัดส่งให้ผู้ประเมิน | 25 สิงหาคม 2566 |
| 5. Team lead กำหนด Item lead แจกแก่กรรมการ | 28 สิงหาคม 2566 |
| 6. Item lead จัดทำ V1 file ส่งให้ฝ่ายเลขานุการรวบรวม | 6 กันยายน 2566 |
| Consensus (Online) | 8 กันยายน 2566 |
| 7. คณะกรรมการลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมคณะ (Online) | 14 กันยายน 2566 |
| 8. คณะกรรมการส่งรายงานผลการตรวจประเมินให้ฝ่ายเลขานุการ (Feedback report) | ภายใน 5 ตุลาคม 2566 |

ภาพแสดงกรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมิน EdPEX


วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา (กรุงเทพฯ)
 College of Management Bangkok
 University of Phayao

ยินดีต้อนรับคณะกรรมการประเมิน

การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ปีการศึกษา 2565
 ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ
"Education Criteria for Performance Excellence" (EdPEX)



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิดา เทพหินลัท
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยพะเยา (กรรมการประเมิน)



รองศาสตราจารย์ ดร.อริวัฒน์ เจียวิวรรณ์กุล
อาจารย์ประจำหลักสูตร สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล (ประธานคณะกรรมการประเมิน)



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สรยศ ร่าเรใจ
ผู้ช่วยอธิการบดี คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา (กรรมการประเมิน)



ดร.สมศักดิ์ สรรวมวงษ์
คณบดีวิทยาลัยการแพทย์ มหาวิทยาลัยพะเยา (ผู้สังเกตการณ์)



ผศ.ดร.นภาพร บุญมี
คณบดีคณะศึกษาศาสตร์และศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยพะเยา (ผู้สังเกตการณ์)



น.ส.ธัญญา จุฬา
สถาบันบริหารกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา (ผู้ประสาน)



น.ส.สทาวเดือน คิวทอง
วิทยาลัยการศึกษามหาวิทยาลัยพะเยา (ผู้ประสาน)

Date 14 กันยายน, 2566 | **Time** 09.00 น. - 16.00 น.

ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จาระบบ ZOOM CLOUD MEETING
และจัดประชุม ณ ห้อง L807 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

02 655 1100, 02 655 3700 | www.upcm.up.ac.th | [f cmbkk.up](https://www.facebook.com/cmbkk.up)

ภาพแสดงคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ปีการศึกษา 2565

รายนามคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ปีการศึกษา 2565

รองศาสตราจารย์ ดร.อริวัฒน์ เจียวิวรรณ์กุล

อาจารย์ประจำหลักสูตร สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล
(ประธานคณะกรรมการประเมิน)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลธิดา เทพหินลัท

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยพะเยา
(กรรมการประเมิน)

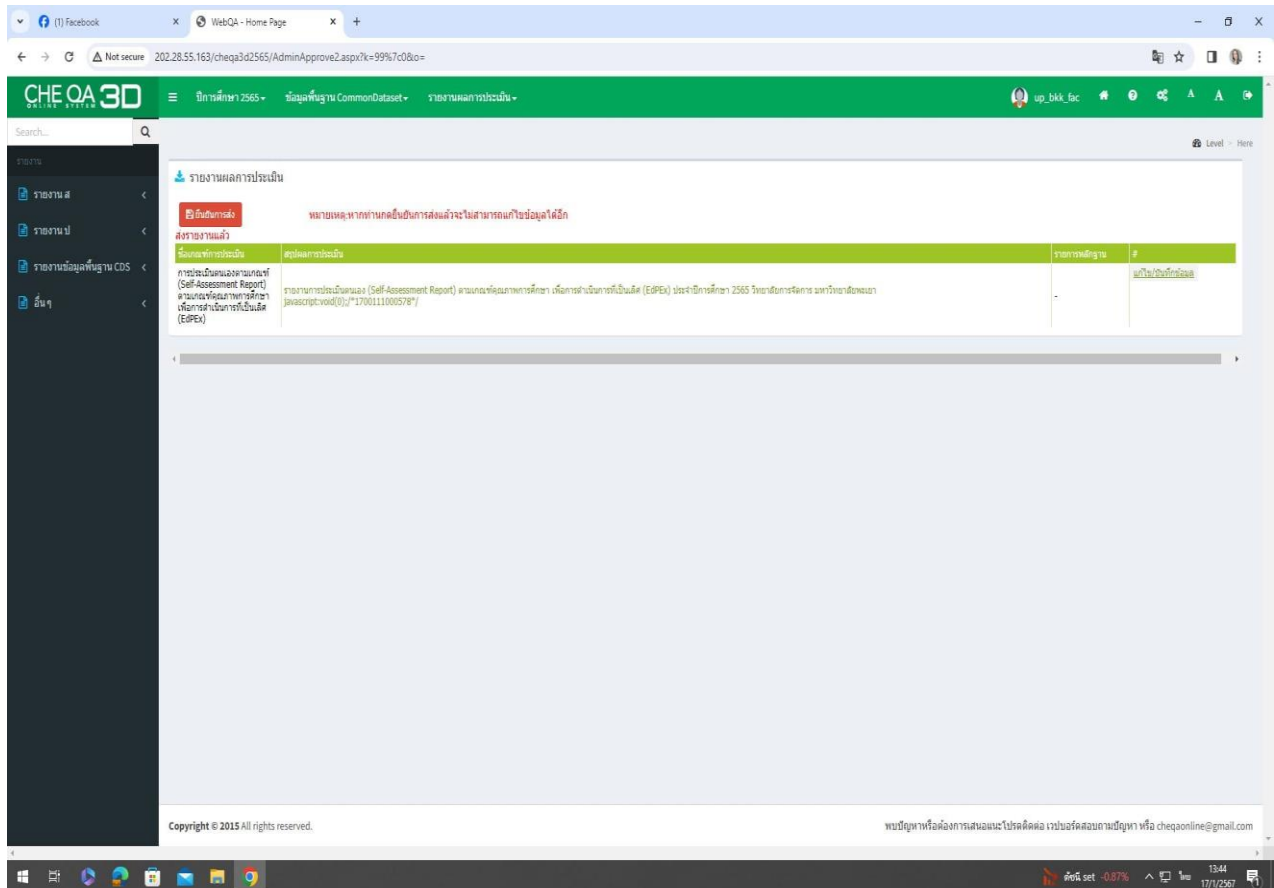
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สรยศ ร่าเรใจ

ผู้ช่วยอธิการบดี คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
(กรรมการประเมิน)



ภาพแสดงผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน เข้าร่วมการประเมิน
คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ปีการศึกษา 2565

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับรายงานการตรวจประเมิน (Feedback Report) ประจำปีการศึกษา 2565 เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว และเสนอรายงานผลดังกล่าว ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการ อีกทั้งวิทยาลัยการจัดการ ได้กรอกข้อมูลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ (Self-Assessment Report) ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ประจำปีการศึกษา 2565 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ในระบบรายงานผลการประเมินในระบบ CHE QA Online System



ภาพแสดงการกรอกข้อมูลรายงานผลการประเมินในระบบ CHE QA Online System

สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ ศูนย์พัฒนาคุณภาพองค์กร ขอความอนุเคราะห์จัดส่งแผนพัฒนาคุณภาพระดับคณะ (Improvement Plan) ระดับคณะ ภายในวันศุกร์ที่ 19 มกราคม 2567 โดยวิทยาลัยการจัดการ ได้จัดทำรายงานแผนพัฒนา (Improvement Plan) ระดับคณะ วิทยาลัยการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2565 โดยเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการพิจารณา และจัดส่งสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ ศูนย์พัฒนาคุณภาพองค์กรเรียบร้อยแล้ว

ตารางแสดงรายละเอียดผลการตรวจประเมินแยกรายหมวดและหัวข้อ

| รายการ | โอกาสในการพัฒนา (Opportunity for Improvement : OFI) | หมายเหตุ |
|--|--|--|
| หมวด 1 การนำองค์กร | | |
| 1.1 การนำองค์กรโดยผู้นำระดับสูง ระดับการประเมิน (band) = 2 | 1.1 ก(2) 4,6 AD 1.1 ค(1) 2,4,6 AD 1.1 ค(2) 2 A | ได้จัดทำแนวทาง การปรับปรุง เรียบร้อยแล้ว |
| 1.2 การกำกับดูแลองค์กร และการสร้าง ประโยชน์ให้สังคม ระดับการประเมิน (band) = 2 | 1.2 ก(2) 1,7 L 1.2 ข(1) 1,6 AD 1.2 ข(2) 4,6,8,10 AD 1.2 ค(2) 2,3,4,14 ADL | ได้จัดทำแนวทาง การปรับปรุง เรียบร้อยแล้ว |
| หมวด 2 กลยุทธ์ (Strategy) | | |
| 2.1 การจัดทำกลยุทธ์ ระดับการ ประเมิน (band) = 2 | 2.1 ก(2) 2,14 AD 2.1 ก(3) 9,14,15 AD 2.1 ก(4) 1,3,10,14 ADI 2.1 ข(2) 14,15 AD | ได้จัดทำแนวทาง การปรับปรุง เรียบร้อยแล้ว |
| 2.2 การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ ระดับการประเมิน (band) = 2 | 2.2 ก(3) 2,5,14 AD 2.2 ก(4) 2,4 AD 2.2 ก(6) 11 A 2.2 ข 12,14 A | ได้จัดทำแนวทาง การปรับปรุง เรียบร้อยแล้ว |
| หมวดที่ 3 ลูกค้า (CUSTOMERS) | | |
| 3.1 ความคาดหวังของลูกค้า | 3.1 ข(2) 1,8,9 AD | ได้จัดทำแนวทาง |

| | | |
|--|---|--|
| ระดับการประเมิน (band) = 2 | | การปรับปรุง เรียบร้อยแล้ว |
| 3.2 ความผูกพันของลูกค้า ระดับการประเมิน (band) = 2 | 3.2 ข(1) 8,9,11 L 3.2 ข(2) 8,11 AD 3.2 ค 1,8,9,14,15 A | ได้จัดทำแนวทาง การปรับปรุง เรียบร้อยแล้ว |
| หมวดที่ 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ (Measurement, Analysis, and Knowledge Management) | | |
| 4.1 การวัด วิเคราะห์ และปรับปรุงผล การดำเนินการของสถาบัน ระดับการประเมิน (band) = 2 | 4.1 ก(2) 13 4.1 ก(3) 11 12 A 4.1 ค(1) 2 11 AD 4.1 ค(2) 2 15 A | ได้จัดทำแนวทาง การปรับปรุง เรียบร้อยแล้ว |
| 4.2 การจัดการสารสนเทศ และการ จัดการความรู้ ระดับการประเมิน (band) = 2 | 4.2 ก(1) 12,13 L 4.2 ก(2) 2,13,15 A 4.2 ข(2) 2,4 A 4.2 ข(3) 2,14 A | ได้จัดทำแนวทาง การปรับปรุง เรียบร้อยแล้ว |
| หมวดที่ 5 บุคลากร (Workforce) | | |
| 5.1 สภาพแวดล้อมด้านบุคลากร ระดับการประเมิน (band) = 2 | 5.1 ก(1) 2,3,4 AD 5.1 ก(3) 4,7,12 A 5.1 ก(4) 4,9,12 AD 5.1 ข(2) 4,5 AD | ได้จัดทำแนวทาง การปรับปรุง เรียบร้อยแล้ว |
| 5.2 ความผูกพันของบุคลากร ระดับการประเมิน (band) = 2 | 5.2 ก(2) 4 AD 5.2 ค(2) 2,3,4 AD 5.2 ค(3) 2,3,4,12 A 5.2 ค(4) 2,4 A | ได้จัดทำแนวทาง การปรับปรุง เรียบร้อยแล้ว |
| หมวดที่ 6 การปฏิบัติการ (Operations) | | |
| 6.1 กระบวนการทำงาน | 6.1 ก(3) 8,9,10,15 L | ได้จัดทำแนวทาง |

| | | |
|---|--|--|
| ระดับการประเมิน (band) = 2 | 6.1 ข(3) 2,14 A 6.1 ค 2,8,10 A 6.1 ง 8,9,15 A | การปรับปรุง เรียบร้อยแล้ว |
| 6.2 ประสิทธิภาพของการปฏิบัติการ ระดับการประเมิน (band) = 2 | 6.2 ก 2 A 6.2 ค(1) 2 A 6.2 ค(2) 14,15 A | ได้จัดทำแนวทาง การปรับปรุง เรียบร้อยแล้ว |
| หมวด 7 ผลลัพธ์ (Results) | | |
| 7.1 ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และบริการที่ตอบสนองต่อลูกค้ากลุ่มอื่น และ ด้าน กระบวนการ ระดับการประเมิน (band) = 2 | 7.1 ก 1,8,9,14 LeT 7.1 ก,ข,ค 1,8,9,14 I 7.1 ก,ข,ค 1,8,9,14 C | ได้จัดทำแนวทาง การปรับปรุง เรียบร้อยแล้ว |
| 7.2 ผลลัพธ์ด้านลูกค้า ระดับการประเมิน (band) = 2 | 7.2 ก(1)(2) 1,4,8 I 7.2 ก(2) 8 C | ได้จัดทำแนวทาง การปรับปรุง เรียบร้อยแล้ว |
| 7.3 ผลลัพธ์ด้านบุคลากร ระดับการประเมิน (band) = 2 | 7.3 ก(1) 4,5,6,8,14 I | ได้จัดทำแนวทาง การปรับปรุง เรียบร้อยแล้ว |
| 7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์กร และการ กำกับดูแลองค์กร ระดับการประเมิน (band) = 2 | 7.4 ก(1-5) 2,3,4,9 I 7.4 ก(5) 4,6,8,10 LeT | ได้จัดทำแนวทาง การปรับปรุง เรียบร้อยแล้ว |
| 7.5 ผลลัพธ์ด้านงบประมาณ การเงิน ตลาด และกลยุทธ์ ระดับการประเมิน (band) = 2 | 7.5 ก(1,2) 1,8,14 I 7.5 ก(2) 1,8,14 LeT | ได้จัดทำแนวทาง การปรับปรุง เรียบร้อยแล้ว |



แบบฟอร์มแผนพัฒนาคุณภาพ
(Improvement Plan)
ระดับคณะ
ประจำปีการศึกษา 2565

วิทยาลัยการจัดการ
มหาวิทยาลัยพะเยา

แบบฟอร์มคุณภาพ (Improvement Plan)
วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

1

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ระดับคณะ...วิทยาลัยการจัดการ... ประจำปีการศึกษา.....2565...

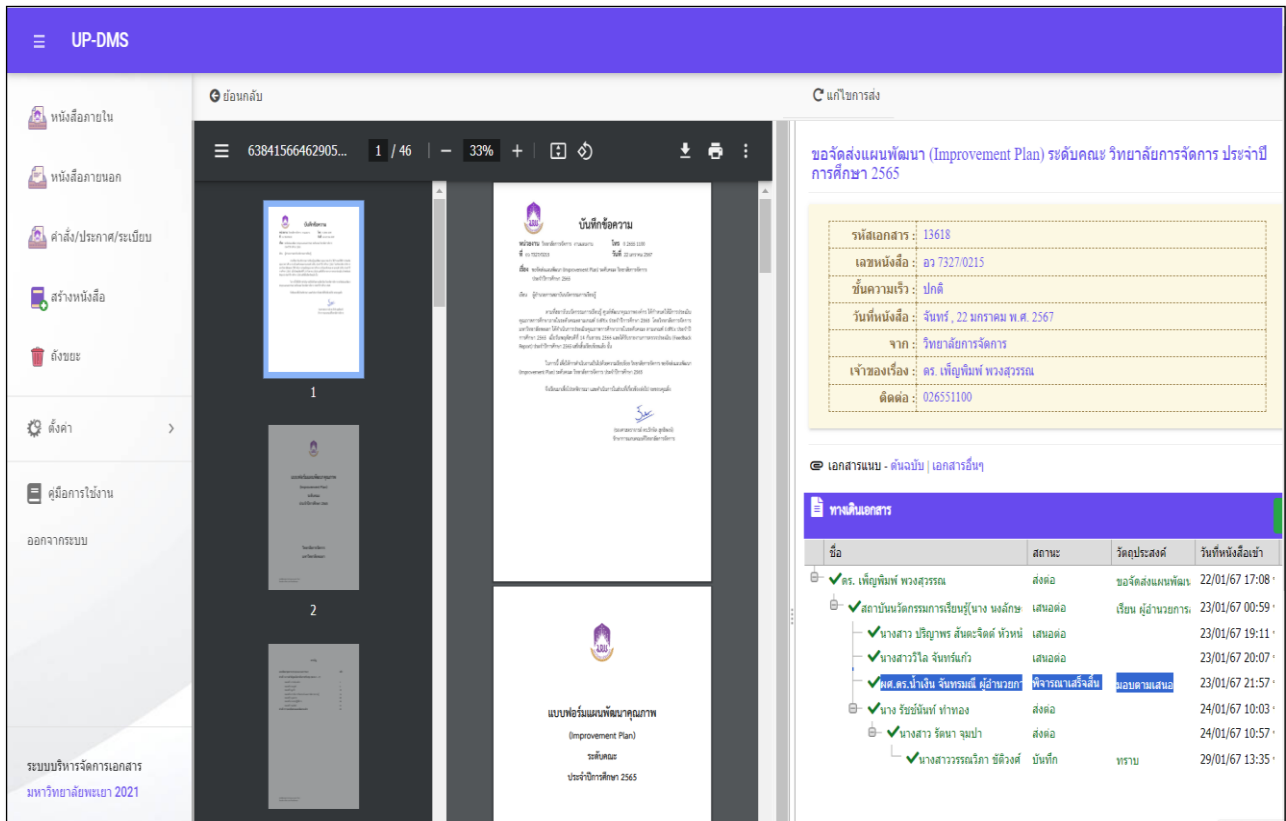
ส่วนที่ 1 ความสำคัญของโอกาสในการปรับปรุง (หมวด 1 – 7)

หมวดที่ 1 การนำองค์กร (Leadership)

| โอกาสในการพัฒนา (Opportunity for Improvement : OFI) | แนวทางการปรับปรุงพัฒนา (Quality Improvement Guidelines) | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|---|--|----------|
| 1.1 การนำองค์กรโดยผู้บริหารระดับสูง ระดับการประเมิน (band) = 2 | | | |
| 1.1 ก(2) 4,6 AD ไม่ชัดเจนว่าวิทยาลัยฯ มีแนวทางที่เป็นระบบในการประพฤติปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และแสดงความรับผิดชอบต่อการประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายอย่างมีจริยธรรมในลักษณะกิจกรรม ที่มีวิทยาลัยฯ แสดงให้เห็นถึงการดำเนินการที่มุ่งเน้นในลักษณะของการออกระเบียบข้อบังคับเพื่อให้ปฏิบัติตามเป็นหลักซึ่งการวางแผน แต่ยังไม่สามารถแสดงให้เห็นถึงการนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างชัดเจน ดังนั้น การทบทวนประเด็นของกฎหมายที่มีความสำคัญและหยิบยกขึ้นมาเพื่อใช้ในการปฏิบัติเป็นแบบอย่างจะช่วยเหลือส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความเข้าใจและสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | กำหนดประเด็นในการทบทวนแนวทางการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่สำคัญอย่างมีจริยธรรม และจัดกิจกรรมอบรมสัมมนาเพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรตามกฎหมายอย่างถูกต้อง โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส และมอบหมายให้บุคลากรจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาศูนย์ของมหาวิทยาลัย | คณบดี รองคณบดี ประธานหลักสูตร หัวหน้าสำนักงาน | |

แบบฟอร์มคุณภาพ (Improvement Plan)
วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

ภาพแสดงแบบฟอร์มแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ระดับคณะ
วิทยาลัยการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2565



ภาพแสดงการจัดส่งแบบฟอร์มแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ระดับคณะ
วิทยาลัยการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2565 ให้กับสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้
ศูนย์พัฒนาคุณภาพองค์กร

ปัญหาและอุปสรรค

1. บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจและการมองงานเป็นระบบและกระบวนการ

ข้อเสนอแนะ

1. ส่งเสริมให้บุคลากรอบรม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประกันคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)

ผลการดำเนินงานด้านบริการวิชาการ (แบบให้เปล่า)

สรุปโครงการด้านบริการวิชาการ ปีงบประมาณ 2566

| ลำดับ | ชื่อโครงการ | งบประมาณ/บาท | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|--------------|--|
| 1 | โครงการการจัดการองค์ความรู้ต่อยอดทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นตามแนวทางศาสตร์พระราชาเพื่อชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน | 10,000 | ดร.เพ็ญพิมพ์ พวงสุวรรณ |
| 2 | โครงการ "เพลินจิต เพลินใจ ปันน้ำใจสู่ชุมชน" CSR ณ บริเวณชุมชนพระเจดีย์ หลังสถานีตำรวจนครบาล ลุมพินี | ไม่มี | สโสมสรนิตติวิทยาลัยการ จัดการและวิทยาลัยการ จัดการ |

ภาพกิจกรรม/โครงการการจัดการองค์ความรู้ต่อยอดทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นตามแนวทางศาสตร์พระราชาเพื่อชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ 2566

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยพะเยา ร่วมกับคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และเครือข่ายภาคี ลงพื้นที่ ณ ศาลาอเนกประสงค์ บ้านโคกหัวถนน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือ มีส่วนร่วมในพัฒนาสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสร้างภาคีและผลประโยชน์ร่วมกัน ถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน และการให้ประชาชนมีโอกาสเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งเน้นความมีส่วนร่วมของชุมชนและสังคมในการส่งเสริมการเรียนรู้ภายในชุมชน เพื่อพัฒนาประชาชนในชุมชนตอบสนองต่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ เพื่อเสริมสร้างความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนท้องถิ่น (Societal Well-being) อย่างยั่งยืน



ภาพแสดงการเข้าร่วมโครงการการจัดการองค์ความรู้ต่อยอดทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นตามแนวทางศาสตร์พระราชาเพื่อชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน



กำหนดการ

โครงการจัดการองค์ความรู้ต่อชุมชนทางวัฒนธรรมและ
ภูมิปัญญาท้องถิ่น ตามแนวทางการศาสตร์พระราชาเพื่อชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
วันพฤหัสบดีที่ 24 พฤศจิกายน 2565

ณ ศาลาอเนกประสงค์ บ้านโคกหัวถนน ตำบลคลองมะเดื่อ อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

| | |
|----------------------|--|
| เวลา 08.30-08.30 น. | ออกเดินทางจากวิทยาลัยการจัดการไป ศาลาอเนกประสงค์ บ้านโคกหัวถนน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร |
| เวลา 08.30-08.55 น. | ลงทะเบียนและรายงานตัว ณ ศาลาอเนกประสงค์ บ้านโคกหัวถนน |
| เวลา 09.00-09.05 น. | กล่าวรายงาน โดย ดร.เพ็ญพิมพ์ พวงสุวรรณ หัวหน้าโครงการฯ |
| เวลา 09.05-09.10 น. | กล่าวเปิดงานโดย ผศ.ดร.อำนาจ เขียมล้ำอาจ คณบดีคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร |
| เวลา 09.10-10.00 น. | บรรยาย “เป็นเรื่อง เป็นเรา กระบวนการถอดอัตลักษณ์เพื่อออกแบบเรื่องราวและอัตลักษณ์ชุมชน” โดย นายวรธนสกล รักปทุม ที่ปรึกษาภาคคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร บรรยาย “ทุนทางวัฒนธรรมกับการส่งเสริมการท่องเที่ยวชุมชน” โดย อาจารย์เมทิกา พ่วงแสง อาจารย์ประจำคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร |
| เวลา 10.00-10.40 น. | บรรยาย “พลังของความร่วมมือ พลังของเครือข่าย คู่พลังของชุมชน” โดย ดร.ชัยวุฒิ ชัยฤกษ์ ผู้ช่วยคณบดี คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ดร.ไบเฟิร์น วงษ์บัวงาม อาจารย์ประจำคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร อาจารย์ญาณธร เขียวถาวร อาจารย์ประจำคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร |
| เวลา 10.40-11.40 น. | อบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำ “กระต่ายน้อย” ของที่ระลึก ทีมวิทยากรบรรยายและปฏิบัติภาคสนาม ดร.มกมาศ ชัยรัตน์ อาจารย์สุภาวดี โหมเกิดและดร.เกริกกิต ชัยรัตน์ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร |
| เวลา 11.40-11.50 น. | มอบของที่ระลึกให้แก่วิทยากรและเล่นเกมสวดอบคำถามกับผู้เข้าร่วมอบรม ผศ.ดร.อำนาจ เขียมล้ำอาจ คณบดีคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ผศ.ดร.ศิริพร แพรตศิ์ รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ นายชัยชัย บุญใช้ CEO IHERB GROUP นายวรธนสกล รักปทุม ที่ปรึกษา คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร |
| เวลา 11.50-12.00 น. | กล่าวปิดโครงการฯ โดย ผศ.ดร.อำนาจ เขียมล้ำอาจ คณบดีคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร |
| เวลา 12.30-13.30 น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา 13.30 -16.00 น. | เดินทางกลับและถึงวิทยาลัยการจัดการ โดยสวัสดิภาพ |

พิธีกร ดร.ณัฐรินทร์ ปรีวงศ์กุลธร อาจารย์ประจำวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา
นายจุติบดี จันทร์ทางสู ตัวแทนจากสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยพะเยา

จัดโดย งานแผนงาน วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

ภาพแสดงกำหนดการในโครงการฯ



ภาพแสดงกิจกรรมในโครงการฯ

ผลลัพธ์ที่สำคัญ

วิทยาลัยการจัดการ สามารถนำองค์ความรู้และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาวิสาหกิจชุมชน เศรษฐกิจฐานรากและเศรษฐกิจนวัตกรรม และส่งเสริมสุขภาพยั่งยืน ยกระดับรายได้ และยกระดับคุณภาพชีวิต

ปัญหาและอุปสรรค

ช่วงเวลาในการดำเนินโครงการฯ เกิดสถานการณ์โรคระบาดโควิด 19

ข้อเสนอแนะ

ควรจัดโครงการฯ อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาชุมชน

ภาพกิจกรรม/โครงการ โครงการ"เพลินจิต เพลินใจ ปันน้ำใจสู่ชุมชน" CSR ณ บริเวณชุมชนพระเจนน หลังสถานีตำรวจนครบาลลุมพินี ประจำปีงบประมาณ 2566

สโมสรนิสิตและวิทยาลัยการจัดการร่วมกับสถานีตำรวจนครบาลลุมพินี ได้ร่วมกันกิจกรรม CSR เพื่อสังคม “เพลินจิต เพลินใจ ปันน้ำใจ” ขึ้นเพื่อสร้างกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม สร้างความร่วมมือของเครือข่ายคุณธรรมในรูปแบบ “บวร” (บ้าน/ชุมชน วัด/ศาสนสถาน โรงเรียน/สถานที่ราชการ) โดยปลูกจิตสำนึกบุคลากร นิสิต ศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน ให้มีจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจสร้างวัฒนธรรมองค์กร และระบบนิเวศคุณธรรมที่เหมาะสมในการพัฒนาองค์กรสู่องค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน กิจกรรมประกอบด้วยไป มอบวัสดุอุปกรณ์การเรียน มอบชุดอาหารแห้ง เสื้อผ้า ของอุปโภคบริโภค ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน



ผลลัพธ์ที่สำคัญ

เกิดการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและเกิดการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อพัฒนาศักยภาพคนให้มีสมรรถนะการวิจัยและนวัตกรรมจัดการเชิงพื้นที่ชุมชน สร้างองค์ความรู้ให้นิสิตระดับบัณฑิตศึกษาคุณภาพความเกิดงานวิจัย งานบริการวิชาการ ตามปณิธานมหาวิทยาลัยพะเยา “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน” และวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยการจัดการ “เป็นสถาบันชั้นนำที่มีความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมการบริหารจัดการยุคใหม่ เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชน สู่สากลอย่างยั่งยืน”

ผลการดำเนินงานด้านวิจัย

| ลำดับ | ชื่อโครงการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|----------|---------------------------|
| 1 | โครงการการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของวิสาหกิจชุมชน หมู่ 6 ตำบลท่าเสา อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร | 100,000 | ดร.ณัฐรินทร์ ปริวงศ์กุลธร |

ภาพกิจกรรม/โครงการดำเนินงานด้านวิจัย ปีงบประมาณ 2566

โครงการการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของวิสาหกิจชุมชน หมู่ 6 ตำบลท่าเสา อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร เป็นนวัตกรรมกระบวนการเป็นส่วนช่วยในการเปลี่ยนแปลงของชุมชน หมู่ 6 ตำบลท่าเสา สามารถสร้างแผนการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญา สร้างนวัตกรรมเชิงบริการเพื่อการพัฒนาสร้างรายได้ชุมชน เพิ่มประสิทธิภาพของชุมชน การนำแผนลงสู่การดำเนินการ การประเมินผลและปรับแผนในรูปร่างจรร (Cyclic) ของชุมชน หมู่ 6 ตำบลท่าเสา อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร เป็นการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Action Research : PAR) โดยชุมชนและผู้ที่เกี่ยวข้องร่วมคิดร่วมทำ เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของวิสาหกิจ โดยชุมชนใช้นวัตกรรมด้านเชิงบริการเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจชุมชนต่อไป



ผลลัพธ์ที่สำคัญ

เป็นการพัฒนาศักยภาพชุมชนบนฐานการทำงานตามโครงการ 1 คณะ 1 โมเดล ของมหาวิทยาลัยพะเยา” ดำเนินโครงการบนกรอบแนวคิด บทบาทการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาพื้นที่ ตามนโยบายการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) โดยการดำเนินเพื่อเชื่อมโยงองค์ความรู้สู่การใช้ประโยชน์จริงในชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนตามแนวคิดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามปณิธาน “ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน”

ผลการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

สรุปโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ปีงบประมาณ 2566

| ลำดับ | ชื่อโครงการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|----------|------------------------|
| 1 | โครงการทำบุญวันขึ้นปีใหม่ไทยและรดน้ำดำหัว | 18,000 | นางสาวสมฤดี ศรีสงคราม |
| 2 | โครงการทำบุญวิทยาลัยการจัดการถวายเป็นพุทธบูชาและพิธีสักการะบูชาองค์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช | 15,000 | นางสาวจิตรสุดา เวตมะโน |

ภาพโครงการ/กิจกรรมทำบุญวันขึ้นปีใหม่ไทยและรดน้ำดำหัว

กิจกรรมสงฆ์พระและรดน้ำดำหัวคณะผู้บริหาร เป็นประเพณีรดน้ำดำหัว และพิธีการต่อเนื่องจากวันสงกรานต์ หรือวันขึ้นปีใหม่ของไทย เป็นประเพณีที่แสดงถึงความเคารพนบถนอบต่อบิดามารดา ผู้ใหญ่ หรือผู้มีพระคุณ เป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อบุพการี ของผู้น้อยและขอขมาลาโทษที่ผู้น้อยอาจเคยล่วงเกินผู้ใหญ่ อีกทั้งเป็นการขอพรเพื่อความ เป็นสิริมงคล แก่ตนเองตลอดไป บรรยากาศเต็มไปด้วยรอยยิ้ม ความอบอุ่น สนุกสนาน และเป็นกันเอง คณะผู้บริหาร คณาจารย์ ได้พบปะและอวยพรแก่ บุคลากร นิสิต เพื่อเป็นสิริมงคลที่ดีงาม ของวิทยาลัยการจัดการ ในวันที่ 8 เมษายน 2566 เวลา 10.00 น. เป็นต้นไป ณ ห้อง R 805 วิทยาลัยการจัดการ อาคารเวฟเพลส ชั้น 8 ถนนวิฑู แขวง ลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร



ผลลัพธ์ที่สำคัญ

วิทยาลัยการจัดการ สร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และยกระดับองค์ความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น สู่นวัตกรรมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่สากล เพื่อเสริมสร้างความเป็นอยู่ที่ดีของสังคม (Societal Well-being) ทั้งนี้ยังได้แสดงออกถึงความเป็นไทย

ปัญหาและอุปสรรค

อุปกรณ์ที่ใช้ในกิจกรรมไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ

ควรจัดให้มีกิจกรรมทำบุญวันขึ้นปีใหม่ไทยและรดน้ำดำหัวทุกปีเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีงามให้คงอยู่สืบไป

ภาพโครงการ/กิจกรรม โครงการทำบุญวิทยาลัยการจัดการถวายภัตตาหารเพลและพิธีสักการะบูชาองค์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช

โครงการทำบุญวิทยาลัยการจัดการถวายภัตตาหารเพลและพิธีสักการะบูชาองค์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช เป็นกิจกรรมที่วิทยาลัยการจัดการทำอย่างต่อเนื่อง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้องค์กรร่วมกันอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม เป็นสิริมงคลแก่วิทยาลัยการจัดการ และยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดี เป็นการให้เกิดสถานที่เพื่อความเป็นอยู่ที่ดี ร่มเย็นเป็นสุข





ผลลัพธ์ที่สำคัญ

วิทยาลัยการจัดการ สร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม เสริมสร้างความเป็นอยู่ที่ดีของวิทยาลัยการจัดการ ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร ตระหนักถึงค่านิยมองค์กร ความเป็นหนึ่งเดียว มุ่งสู่เป้าหมาย ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพและมาตรฐาน ร่วมมือกันอย่างมีประสิทธิภาพ ตอบแทนชุมชนและสังคม

ปัญหาและอุปสรรค

ยังขาดการประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้กับศิษย์เก่าที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญวิทยาลัยการจัดการถวายภัตตาหารเพลและพิธีสักการะบูชาองค์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช

ข้อเสนอแนะ

1. ควรจัดให้มีกิจกรรมทำบุญวิทยาลัยการจัดการถวายภัตตาหารเพลและพิธีสักการะบูชาองค์สมเด็จพระนเรศวรมหาราชเป็นประจำทุกปี เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่บุคลากรและนิสิตวิทยาลัยการจัดการ และเป็นการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีงามให้คงอยู่สืบไป
2. ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้กับศิษย์เก่าและผู้ที่ใช้บริการของวิทยาลัยการจัดการอย่างทั่วถึง เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือ และเป็นการสร้างความรักความผูกพันศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัยที่สำเร็จการศึกษา