



แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)



จัดทำโดย

งานแผนงาน วิทยาลัยการจัดการ

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

55 อาคารเวฟเพลส ชั้น 8 ถนนวิทย์ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

โทร 02 655 3700 โทรสาร 02 655 1146

EMAIL: CMBKK.PR@UP.AC.TH

คำนำ

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ฉบับปรับปรุง แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2565) มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ แผนปฏิบัติราชการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ.2561-2564) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริตและปราบปรามทุจริต เพื่อให้บุคลากร วิทยาลัยการจัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต มีจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต ตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 จัดทำขึ้นโดยสอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ในยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย ประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล และเพื่อแสดงว่าวิทยาลัยการจัดการ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันทุจริต สร้างระบบการบริหารให้เกิดความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภายในวิทยาลัยการจัดการ อย่างเป็นรูปธรรม

งานแผนงาน วิทยาลัยการจัดการ

สารบัญ

หน้า

คำนำ

หลักการและเหตุผล

4-5

วัตถุประสงค์

ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

– ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580)

5-8

– ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยากับแผนยุทธศาสตร์ชาติ
และแผนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

9

– ความเชื่อมโยงของวิสัยทัศน์ ปรัชญา ปณิธาน ค่านิยมร่วม พันธกิจหลัก
และประเด็นยุทธศาสตร์ต่างๆ

10

– ความเชื่อมโยงพันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย
มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

11

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565-2569

12-24

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

25-26



หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2565) และแผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องโดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต และปราบปรามการทุจริตเพื่อให้

บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในการนี้ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และดำเนินการตามพันธกิจอย่างโปร่งใส โดยได้กำหนดกิจกรรมให้ครอบคลุมตามแนวทางขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความทุจริต
3. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561–2580)

ราชกิจจานุเบกษาได้ประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561–2580) เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาประเทศในระยะ 20 ปี โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" และเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" และมีเป้าหมายสำคัญ 3 ด้าน ได้แก่

1. ความมั่นคง ประกอบด้วยการมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลง ทั้งภายในและภายนอกประเทศในทุกระดับ ทั้งระดับประเทศ สังคม ชุมชน ครัวเรือน และปัจเจกบุคคล และมีความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง ประเทศมีความมั่นคง ในเอกราชและอธิปไตย มีสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ที่เข้มแข็ง เป็นศูนย์กลาง และที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชนระบบการเมืองมีความมั่นคงเป็นกลไกที่นำไปสู่การบริหารประเทศที่ต่อเนื่อง และโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สังคมมีความปรองดองและความสามัคคี สามารถผนึกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศชุมชนมีความเข้มแข็ง ครอบครัวมีความอบอุ่น ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคงพอเพียงกับการดำรงชีวิต มีที่

อยู่อาศัย และความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน และฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมมีความทางมั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ

2. ความมั่งคั่ง ประกอบด้วย ประเทศไทยมีการขยายตัวเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ยกเว้นเป็นประเทศในกลุ่ม รายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรได้รับผลประโยชน์ จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันมากขึ้น เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง สามารถสร้างรายได้ทั้งภายใน และภายนอกประเทศสร้างฐานเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคต และเป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาค ทั้งการคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้าการลงทุน และการทำธุรกิจ มีบทบาทสำคัญในระดับภูมิภาค และระดับโลก เกิดสายสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและการค้าอย่างมีพลัง และความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาคนอย่างต่อเนื่องได้แก่ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนการเงินทุนที่เป็นเครื่องมือเครื่องจักร ทุนทางสังคมและทุนทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

3. ความยั่งยืนประกอบด้วย การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ รายได้และคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจ ที่ไม่ใช่ทรัพยากรธรรมชาติเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมจนเกินความสามารถในการรองรับ และเสียของระบบนิเวศ การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสอดคล้องกับกฎระเบียบของประชาคมโลก ซึ่งเป็นที่ยอมรับร่วมกัน ความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดีขึ้น คนมีความรับผิดชอบต่อสังคมมีความเอื้ออาทร เสียสละ เพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม และประชาชนทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) คือ 1) เพื่อสร้างความ ประองดอง สมานฉันท์ 2) เพื่อเพิ่มกระจายโอกาสและคุณภาพการให้บริการของรัฐบาลอย่างทั่วถึง เท่าเทียมเป็นธรรม 3) เพื่อลดต้นทุนให้ภาคการผลิตและบริการ 4) เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร อุตสาหกรรม และบริการด้วยนวัตกรรม ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) มี 6 ยุทธศาสตร์ ซึ่งเกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ด้านความมั่นคง

(1) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมืองขจัดคอร์รัปชันสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

- (3) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจน การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล
- (4) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศ ทุกระดับและรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา ความมั่นคงรูปแบบใหม่
- (5) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ
- (6) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการ ภัยพิบัติรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
- (7) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้อง จากแนวคิดสู่แนวระนาบมากขึ้น

2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (1) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนา ผู้ประกอบการค้า
- (2) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (3) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการยกระดับผลิตภาพแรงงาน และพัฒนา SMEs สู่สากล
- (4) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจ พัฒนาเขต เศรษฐกิจพิเศษชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ
- (5) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคง และพลังงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัยและพัฒนา
- (6) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนา กับนานาชาติประเทศ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ ฯลฯ

3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

- (1) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- (2) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง
- (3) ปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์

- (4) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี
- (5) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

4. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกัน

- (1) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจ และสังคม
- (2) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
- (3) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
- (4) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทูตทางวัฒนธรรม และความเข้มแข็งของชุมชน
- (5) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

5. ด้านการสร้างเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับ

- (1) จัดระบบอนุรักษ์ พื้่นฟู และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
- (2) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง 25 ลุ่มน้ำ เน้นการปรับ ระบบการบริหารจัดการ
อุทกภัยอย่างบูรณาการ
- (3) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (4) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (5) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (6) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

- (1) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (2) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (3) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- (4) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (5) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรม และเป็นสากล
- (6) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (7) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ



รูปภาพแสดง ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยากับแผนยุทธศาสตร์ชาติและแผนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ : มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากล



รูปภาพแสดง ความเชื่อมโยงของวิสัยทัศน์ ปรัชญา ปณิธาน ค่านิยมร่วม พันธกิจหลัก และประเด็นยุทธศาสตร์ต่างๆ

พันธกิจที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล



รูปภาพแสดง ความเชื่อมโยงพันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565-2569

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	มาตรการ	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	
			ผลผลิต	2565	2566	2567	2568			2569
5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ	5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)	5.1.1.1 ส่งเสริมสนับสนุนให้คณะ/หน่วยงานนำเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX) มาใช้ในการพัฒนาองค์กร	จำนวนคณะ/หน่วยงานที่นำเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX) มาใช้ในการพัฒนาองค์กร	1	1	1	1	1	โครงการประกันคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา	วิทยาลัยการจัดการ
	5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร	5.1.2.1 พัฒนาและบูรณาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร	จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร	1	1	1	1	1	กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์วิทยาลัยการจัดการ	วิทยาลัยการจัดการ
5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใсыังยืน	5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน	5.2.1.1 ส่งเสริมการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร	มีระบบและกระบวนการทำงาน (Work process) ด้านการส่งเสริมการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร	1	1	1	1	1	โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติภายใต้หลักธรรมาภิบาลสู่การบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของ วิทยาลัยการจัดการ (ITA)	วิทยาลัยการจัดการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	มาตรการ	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	
			ผลผลิต	2565	2566	2567	2568			2569
		5.2.1.2 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการประเมิน ITA ระดับคณะ/หน่วยงานไม่ต่ำกว่าระดับ A	A	A	A	A	A	โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติภายใต้หลักธรรมาภิบาลสู่การบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของ วิทยาลัยการจัดการ (ITA)	วิทยาลัยการจัดการ
		5.2.1.3 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากร นิสิต และนักเรียน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	จำนวนเรื่องหรือจำนวนข้อร้องเรียนด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ที่เข้าสู่กระบวนการรับเรื่อง ที่ได้รับการแก้ไขและส่งข้อมูลย้อนกลับไปยังผู้ร้องเรียน	0	0	0	0	0	สถิติข้อร้องเรียนด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี	วิทยาลัยการจัดการ
5.3สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ	5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถบุคลากร	5.3.1.1 ส่งเสริมพัฒนาขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากรตามความต้องการพัฒนาของมหาวิทยาลัย (CAPABILITY and CAPACITY)	มีระบบและกระบวนการทำงาน (Work process) ที่ครอบคลุมเครือข่ายอุปทาน (Supply network) ด้านการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร [EdPEx 6.1],	1	1	1	1	1		วิทยาลัยการจัดการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	มาตรการ	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			ผลผลิต	2565	2566	2567	2568	2569	
			[EdPEx 5] 1. ระบบประเมินความต้องการด้านขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร 2. วิธีการประเมินทักษะ และสมรรถนะบุคลากร 3. ระบบให้การรับรองคุณวุฒิ (certifications) หรือประกาศนียบัตรด้านทักษะความสามารถของบุคลากร 4. ระบบความก้าวหน้าของบุคลากรในระดับต่างๆ (staffing levels) 5. ระบบการสรรหาว่าจ้าง และดูแลบุคลากรใหม่ (New WORKFORCE Members)	1	1	1	1	1	วิทยาลัยการ จัดการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	มาตรการ	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			ผลผลิต	2565	2566	2567	2568	2569	
			6.ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR SMART) ฯลฯ						วิทยาลัยการ จัดการ
	5.3.3 ส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงาน	5.3.3.1 ความสำเร็จในงาน (Work Accomplishment)	มีระบบและกระบวนการทำงาน (Work process) ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงาน [EdPEx 6.1], [EdPEx 5] 1. ระบบและกลไกใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่จากสมรรถนะหลักขององค์กร 2. ระบบและกลไกการส่งเสริมสนับสนุนการมุ่งเน้นลูกค้าและธุรกิจ 3. ระบบและกลไกผลักดันให้ผลการดำเนินการที่เหนือกว่า	1	1	1	1	1	วิทยาลัยการ จัดการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	มาตรการ	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			ผลผลิต	2565	2566	2567	2568	2569	
5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)	5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)	5.4.1.1 สร้างความมั่นใจด้านสุขภาพความปลอดภัย (security) และความสะดวกในการเข้าถึงสถานที่ทำงานของบุคลากร	มีระบบและกระบวนการทำงาน (Work process) ด้านการส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัย บุคลากรและระบบการเข้าถึงสถานที่ทำงานของบุคลากร [EdPEx 6.1], [EdPEx 5]	1	1	1	1	1	วิทยาลัยการ จัดการ
	5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE Benefits and Policies)	5.4.2.3 สนับสนุนบุคลากรโดยจัดให้มีสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และนโยบายสนับสนุนความต้องการของบุคลากรที่หลากหลาย	มีระบบและกระบวนการทำงาน (Work process) ด้านระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร [EdPEx 6.1], [EdPEx 5] มีระบบและกระบวนการทำงาน (Work process)	2	2	2	2	2	วิทยาลัยการ จัดการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	มาตรการ	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			ผลผลิต	2565	2566	2567	2568	2569	
5.5 ความผูกพัน ของบุคลากร (Workforce Engagement)	5.5.1 สร้างค่านิยม ความรัก ความผูกพัน และการมีส่วนร่วมใน องค์กร (Assessment of Workforce ENGAGEMENT)	5.5.1.1 ส่งเสริมการ สร้างค่านิยมให้ บุคลากรเกิดความรัก ผูกพัน และการมีส่วน ร่วมในองค์กร (Drivers of ENGAGEMENT) ตามกลุ่มและประเภท บุคลากร	ด้านความผูกพันของ บุคลากร และ ขับเคลื่อนความผูกพัน [EdPEx 6.1], [EdPEx 5]	2	2	2	2	2	วิทยาลัยการ จัดการ
		5.5.1.2 พัฒนาระบบ การประเมินความ ผูกพัน และการมีส่วน ร่วมในองค์กร (Assessment of ENGAGEMENT)	มีระบบการประเมิน ความผูกพัน [EdPEx 6.1], [EdPEx 5]	1	1	1	1	1	วิทยาลัยการ จัดการ
5.6 วัฒนธรรม องค์กร (Organizational Culture)	5.6.1 เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ให้ เกิดการสื่อสาร ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรที่ดี ร่วมกัน	5.6.1.1 ส่งเสริมให้ หน่วยงานสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ให้ เกิดการสื่อสารค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ที่ดีร่วมกัน	มีระบบและ กระบวนการทำงาน (Work process) ด้านเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ให้ เกิดการสื่อสารค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ที่ดีร่วมกัน [EdPEx	1	1	1	1	1	วิทยาลัยการ จัดการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	มาตรการ	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			ผลผลิต	2565	2566	2567	2568	2569	
			1. มีระบบและกลไก การส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กร 2. มีวัฒนธรรมการ สื่อสารองค์กรที่เปิด กว้าง 3. วัฒนธรรมการ ทำงานที่ดีมี ประสิทธิภาพ						วิทยาลัยการ จัดการ
	5.6.2 กำหนด วัฒนธรรมองค์กรให้ สนับสนุนวิสัยทัศน์ และค่านิยม	5.6.2.1 ส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตาม วิสัยทัศน์และค่านิยม ร่วมของมหาวิทยาลัย	มีการส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตาม วิสัยทัศน์และค่านิยม ร่วมของมหาวิทยาลัย	1	1	1	1	1	วิทยาลัยการ จัดการ
	5.6.3 สร้าง วัฒนธรรมการทำงาน สู่ผลลัพธ์ที่มีต่อลูกค้า	5.6.3.1 ส่งเสริมการ สร้างวัฒนธรรมการ ทำงานสู่ผลลัพธ์ที่มีต่อ ลูกค้า	มีวัฒนธรรมการ ทำงานสู่ผลลัพธ์ที่มีต่อ ลูกค้า	1	1	1	1	1	วิทยาลัยการ จัดการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	มาตรการ	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			ผลผลิต	2565	2566	2567	2568	2569	
5.7 ผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาที่ดีและมีประสิทธิภาพ (PERFORMANCE Management and Development)	5.7.1 พัฒนาระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากร การสนับสนุนให้เกิดการทำงานที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี	5.7.1.1 ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการพัฒนาที่ดีและมีประสิทธิภาพ และนำแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practise) ไปใช้ ประโยชน์ การพัฒนาผลการปฏิบัติงาน (PERFORMANCE Development)	มีระบบและกระบวนการทำงาน (Work process) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practise) [EdPEx 6.1], [EdPEx 5] 1. การบริหาร คำตอบแทน การให้รางวัล การยกย่องชมเชย และการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน 2. การบริหาร คำตอบแทน การให้รางวัล การยกย่องชมเชย และการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน 3. การยอมรับความ เสี่ยงที่ผ่านการ	1	1	1	1	1	วิทยาลัยการ จัดการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	มาตรการ	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			ผลผลิต	2565	2566	2567	2568	2569	
			4. การจัดการผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากรด้านการ มุ่งเน้นลูกค้าและธุรกิจ 5. การจัดการผลการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรด้านการ บรรลุผลสำเร็จของ แผนปฏิบัติการ 6. การเรียนรู้และ สนับสนุนความ ต้องการพัฒนatanเอง ของบุคลากร ตามทิศ ทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัย 7. การเรียนรู้และ พัฒนาขององค์กรด้าน ความปรารถนาในการ เรียนรู้และพัฒนาของ บุคลากร 8. ระบบการเรียนรู้ และพัฒนาขององค์กร						วิทยาลัยการ จัดการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	มาตรการ	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			ผลผลิต	2565	2566	2567	2568	2569	
			ด้านสนับสนุนการ						
			ปรับปรุงผลการ ดำเนินการขององค์กร และความเสี่ยงที่ผ่าน การประเมินผลได้ผล เสียอย่างรอบด้าน 9. การเรียนรู้และ พัฒนาขององค์กรด้าน การสนับสนุน จริยธรรม และวิธี ปฏิบัติทางธุรกิจอย่าง มีจริยธรรม						วิทยาลัยการ จัดการ
	5.7.2 พัฒนา ประสิทธิผลของการ เรียนรู้และการพัฒนา (LEARNING and Development EFFECTIVENESS)	5.7.2.1 กำหนดวิธี ประเมินประสิทธิผล และประสิทธิภาพของ ระบบการเรียนรู้และ การพัฒนา	มีระบบและ กระบวนการทำงาน (Work process) ด้าน พัฒนาประสิทธิผล ของการเรียนรู้และการ พัฒนา และ ความก้าวหน้าสาย อาชีพ [EdPEx 6.1], [EdPEx 5]	2	2	2	2	2	วิทยาลัยการ จัดการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	มาตรการ	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			ผลผลิต	2565	2566	2567	2568	2569	
			1. มีระบบการจัดการ การพัฒนา ความก้าวหน้าตาม สายอาชีพของ บุคลากรและผู้นำใน อนาคตขององค์กร 2. มีแผนการสืบทอด ตำแหน่งของตำแหน่ง บริหาร ผู้นำ และ ตำแหน่งอื่นที่สำคัญ						
5.8 มหาวิทยาลัย ได้รับการจัดอันดับ สถาบันการศึกษา สีเขียวที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม ระดับโลก (UI Green)	5.8.1 พัฒนากายภาพ และสิ่งแวดล้อมตาม เกณฑ์ UI Green สู่ การเป็นมหาวิทยาลัย ต้นแบบในการสร้าง ความยั่งยืน	5.8.1.1 ส่งเสริมการ ดำเนินการตาม ประเด็นหลักของ เกณฑ์ UI Green Metric เพื่อพัฒนาสู่ การเป็นมหาวิทยาลัย ต้นแบบในการสร้าง ความยั่งยืน	จำนวนคณะ/หน่วยงาน ที่เข้าร่วมการจัดอันดับ ตามเกณฑ์การ ประเมินมหาวิทยาลัยสี เขียว (UI Green)	0	0	0	0	1	โครงการสำนักงาน สีเขียว วิทยาลัยการ จัดการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	มาตรการ	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	
			ผลผลิต	2565	2566	2567	2568			2569
			จำนวนคณะ/หน่วยงาน ที่เข้าร่วมการจัดอันดับ สำนักงานสีเขียว (Green Office) 1. มีระบบการจัดการ การพัฒนา ความก้าวหน้าตาม สายอาชีพของ บุคลากรและผู้นำใน อนาคตขององค์กร 2. มีแผนการสืบทอด ตำแหน่งของตำแหน่ง บริหาร ผู้นำ และ ตำแหน่งอื่นที่สำคัญ	0	0	0	0	1	โครงการสำนักงาน สีเขียว	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	งบที่ใช้ไป	รายงาน ความก้าวหน้า
1	โครงการประกันคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2564	- ร้อยละของผลการประเมินการ ศึกษาด้วยเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเป็นเลิศ EdPEX - ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านการ ประเมินคุณภาพการศึกษาระดับ หลักสูตร	ร้อยละ 100	พ.ค.-ก.ย. 65	น.สธนาภรณ์ ภูพฤษชาติ	40,000.00		☐ ดำเนินการแล้ว ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ
2	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ ประจำปีงบประมาณ 2565	- สามารถปรับปรุงบริเวณที่ใช้ในการดำเนินงานวิทยาลัยการจัดการตามที่กำหนดไว้ - ความพึงพอใจผู้ใช้บริการ	ร้อยละ 80	ต.ค. 64-ก.ย.65	น.ส.กัญญาภัทร ศรีอาจ	10,000.00		☐ ดำเนินการแล้ว ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ
3	โครงการประชาสัมพันธ์วิทยาลัยการจัดการและบริหารจัดการสู่องค์กร แห่งการเรียนรู้	- ชาวประชาสัมพันธ์ที่ได้รับ การเผยแพร่ข้อมูลโดยตั้ง บ่งชี้ จำนวน 100 ครั้ง - ความพึงพอใจในการรับรู้ข่าวสารในโครงการ	ร้อยละ 80	ต.ค. 64-ก.ย.65	น.ส.สมฤดี ศรีสงคราม	50,000.00		☐ ดำเนินการแล้ว ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ

		ค่าเฉลี่ย x = 4.0						
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	งบที่ใช้ไป	รายงานความก้าวหน้า
4	โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติภายใต้หลักธรรมาภิบาลสู่บริหารจัดการอย่างยั่งยืนของวิทยาลัยการจัดการ (ITA)	- คณาจารย์ เจ้าหน้าที่และนิสิตเข้าร่วมกิจกรรม ค่าเป้าหมาย- -ที่ตั้งไว้ จำนวน 25 คน - ประเมินความพึงพอใจผู้ให้บริการ จำนวน 25 คน	ร้อยละ 80	ม.ค.-พ.ค.65	ดร.เพ็ญพิมพ์ พวงสุวรรณ	3,000.00		☐ ดำเนินการแล้ว ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ
5	โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรในศตวรรษที่ 21 ของวิทยาลัยการจัดการ	- ร้อยละผู้เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพบุคลากร 25 คนขึ้นไป - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.00)	ร้อยละ 80	ต.ค. 64-ก.ย.65	น.ส.กัญญาภัทร ศรีอาจ	10,000.00		☐ ดำเนินการแล้ว ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ