



การดำเนินการเพื่อการจัดการความเสี่ยงการทุจริต



วิทยาลัยการจัดการ
มหาวิทยาลัยพะเยา (กรุงเทพฯ)
College of Management Bangkok
University of Phayao

วิทยาลัยการจัดการ ร่วมรณรงค์กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต
พร้อมขับเคลื่อนนโยบาย "NO GIFT POLICY" ประจำปีงบประมาณ 2565

**ITA
2022**



 www.upcm.up.ac.th

 www.facebook.com/cmbkk.up

 โทร. 02 655 3700

 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา



ผลการดำเนินการเพื่อการจัดการความเสี่ยงการทุจริต รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564 ถึง มีนาคม 2565)

วิทยาลัยการจัดการได้ดำเนินงานบริหารจัดการความเสี่ยง ตามข้อ 036 จากการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งประกอบไปด้วย เหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความของความเสี่ยง มาตรการ และการดำเนินงานในการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256

(RM-Plan)

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ชื่อหน่วยงาน วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

☐ 1. มลพิษทางสิ่งแวดล้อมที่ 21	☐ 2. ภัยแล้งและน้ำท่วม	☐ 3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
☐ 4. ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความยั่งยืน	☒ 5. บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน	

ยุทธศาสตร์ 5.การพัฒนาระบบบริหารการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

คำเป้าหมาย ไม่มีการร้องเรียนหรือการสืบสวน แฉหาผลประโยชน์ให้กับตนเองของบุคลากร

กลยุทธ์ ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในวิทยาลัยการจัดการ

ลำดับ	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S-O-F-C-E-G)	สาเหตุ/ ปัจจัยเสี่ยง	ผลกระทบ ของความเสี่ยง	การควบคุมที่มีอยู่ ในปัจจุบัน	ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน (โอกาสผลกระทบ)	วิธีการ/ มาตรการจัดการ ความเสี่ยง	ดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (KRI)	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ
1	เรียกรับเงินบน แสวงหา ผลประโยชน์ให้กับ ตนเองของบุคลากร	O (Operation) ด้านการปฏิบัติงาน	ปัจจัยภายใน เนื่องจากหน่วยงานมีการ จัดซื้อจัดจ้างและมีการ ติดต่อวิสาหกิจข้างเป็น ประจำ ปัจจัยภายนอก บริษัทข้างยื่นข้อเสนอ ผลประโยชน์ส่วนได้ส่วนเสีย ให้แก่บุคลากร เพื่อ ผลประโยชน์ในการจัดซื้อจัด จ้าง	ผลกระทบด้าน กฎหมาย และ กฎระเบียบ และ ชื่อเสียงของ มหาวิทยาลัย	1. ยึด ระเบียบ มหาวิทยาลัยพะเยา ว่า ด้วย จรรยาบรรณ และ คุณธรรมของบุคลากร ในการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2554 2. ยึด ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยพะเยา ว่า ด้วยวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัย ของพนักงาน	1X2 = 2 (น้อย)	1. คณะมีงานความเสี่ยง และควบคุมภายใน ในการติดตามผลการ ดำเนินงานด้านความเสี่ยง และควบคุมภายใน 2. จัดโครงการอบรมเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของคณะ 3. มีช่องทางร้องเรียน การทุจริต	จำนวนเรื่องการ ร้องเรียนเกี่ยวกับการ รับเงินและ ผลประโยชน์กับข้อ หนังสือประมาณ ไม่ มีการเกิดขึ้นเลย	รองคณบดี วิทยาลัยการ จัดการ 30 ก.ย.65

(หน้า 1-4)

ภาพแสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ จากการ
ดำเนินงานบริหารจัดการความเสี่ยง 036 ประกอบไปด้วย เหตุการณ์ความเสี่ยง
ระดับความของความเสี่ยง มาตรการ/วิธีการจัดการความเสี่ยง

1. การแจ้งเวียนการประกาศเจตนารมณ์ “ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”

ผู้บริหาร บุคลากร วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางจรรยาบรรณของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม อย่างสูงสุดในการปฏิบัติงานต่อองค์กร รวมทั้งการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยผู้บริหารของหน่วยงานให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง วิทยาลัยการจัดการมีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพรวมทั้งจัดกิจกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

วิทยาลัยการจัดการ
 เลขรับ 0155
 วันที่ 1 มี.ค. 2565
 เวลา 14.13 น.



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองแผนงาน งานสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใส โทร.๑๐๙๒

ที่ ขว ๓๓๑๐/ว๐๓๔๕ **วันที่** ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอแจ้งการประกาศเจตนารมณ์ “ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ/หัวหน้าหน่วย

ด้วยมหาวิทยาลัย ได้เล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมการป้องกันการทุจริต และประพฤติชอบตามแผนการปฏิรูปประเทศและนโยบายของรัฐบาล ที่สนับสนุนพันธกิจด้านบริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง เจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรที่บุคลากรทุกคน ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ถือเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล สู่วัฒนธรรมองค์กรปลอดการทุจริต

เพื่อขับเคลื่อนการประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวให้เกิดการปฏิบัติตามอย่างมีส่วนร่วม และปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กองแผนงาน จึงขอแจ้งการประกาศเจตนารมณ์ของมหาวิทยาลัย “ผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาทุกคน ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ” โดยขอความร่วมมือให้หน่วยงานของท่านแจ้งแก่บุคลากรในสังกัดทุกระดับรับทราบ และยึดถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน พร้อมทั้งร่วมกันเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ การประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือช่องทางอื่นตามที่เห็นสมควร เพื่อให้หน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนรับทราบเจตนารมณ์ขององค์กรอย่างทั่วถึง สามารถดาวน์โหลดประกาศดังกล่าวได้ตาม QR CODE ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง


 (นางสาวสุจิตพร มณีจันสุข)
 รักษาการแทนผู้อำนวยการกองแผนงาน



QR CODE ดาวน์โหลดประกาศ No Gift Policy
<http://shorturl.at/gwFYe>

แสดงบันทึกข้อความจากกองแผนงานการประกาศเจตนารมณ์ “ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”

เรียน คณะบดี

กองแผนงาน ขอแจ้งการประกาศเจตนารมณ์ “ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” โดยขอความร่วมมือให้หน่วยงานของท่านแจ้งแก่บุคลากรในสังกัดทุกระดับทราบและยึดถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

1. มอบงานประชาสัมพันธ์เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวทางสื่อสังคมออนไลน์หรือช่องทางอื่นตามที่เห็นสมควร
2. มอบงานแผนงานเวียนแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบต่อไป

(นางสาว วรัญญา จารุชัยสิทธิกุล)
4 มี.ค. 2565

(ดร. เพ็ญทิพย์ พวงสุวรรณ)
หัวหน้างานแผนงาน
4 มี.ค. 2565

(นางสาว จิตรสุดา เวทมะโน)
วิชาการแทนหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการ
4 มี.ค. 2565

(ผศ.ดร. ศิริพร แพรศรี)
วิชาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ
6 มี.ค. 2565

มอบตามเสนอ

(ผศ.ดร.ชลธิดา เทพหินลับ)
วิชาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ
7 มี.ค. 2565

แสดงบันทึกการมอบหมายงานการแจ้งเวียนการประกาศเจตนารมณ์ “ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”

2. บุคลากรเข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติภายใต้หลักธรรมาภิบาลสู่การบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของวิทยาลัยการจัดการ ในการดำเนินงานวิทยาลัยการจัดการ รวมทั้งจัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต “งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” เพื่อปลูกจิตสำนึกธรรมาภิบาล ให้บุคลากร นิสิต ต่อด้านทุจริต หยุดคอร์รัปชันที่ส่งผลกระทบต่อสังคมและเศรษฐกิจประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2565 ดังนี้

2.1 จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ในหัวข้อตัวชี้วัดของแบบวัด OIT ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติภายใต้หลักธรรมาภิบาลสู่การบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของวิทยาลัยการจัดการ เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2565 ณ ห้องประชุม L807 เวลา 13.30 – 15.00 น.

จัดทำโดยงานแผนงาน



แสดงภาพกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ในหัวข้อตัวชี้วัดของแบบวัด OIT ภายใต้
โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติภายใต้หลักธรรมาภิบาลสู่การบริหารจัดการ
อย่างยั่งยืนของวิทยาลัยการจัดการ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี
รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ





แสดงภาพกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ในหัวข้อตัวชี้วัดของแบบวัด OIT ภายใต้
โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติภายใต้หลักธรรมาภิบาลสู่การบริหารจัดการ
อย่างยั่งยืนของวิทยาลัยการจัดการ

2.2 รณรงค์กิจกรรมการเผยแพร่องค์ความรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
วิทยาลัยการจัดการและติดตามการดำเนินงานเว็บไซต์ตามตัวชี้วัด OIT โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
ชาติภายใต้หลักธรรมาภิบาลสู่การบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของวิทยาลัยการจัดการ วันที่ 30 มกราคม
2565 ณ ห้องประชุม L805 เวลา 13.30 – 15.00 น.

ITA 2022

ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์การเผยแพร่องค์ความรู้คุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานวิทยาลัยการจัดการและติดตามการดำเนินงานเว็บไซต์ตามตัวชี้วัด OIT

วันอาทิตย์ที่ 30 มกราคม 2565
เวลา 13.30-15.00 น. ณ ห้อง L807

ดร.เพ็ญพิภพ พวงสุวรรณ (แล้ว)
วิชาการแทนหัวหน้างานแผนงาน

นางสาวภาณุเดช หวังพงศ์ (แล้ว)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

นางสาววรัญญา อารุณสิริกุล (ดี)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

วิทยาลัยการจัดการ
มหาวิทยาลัยพะเยา (กรุงเทพฯ)
College of Management Bangkok
University of Phayao

ITA 2022

หัวข้อติดตามตัวชี้วัดของแบบวัด OIT ภายใต้โครงการ
ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติภายใต้หลักธรรมาภิบาล
สู่การบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของวิทยาลัยการจัดการ

ITA 2022

ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์การเผยแพร่องค์ความรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานวิทยาลัยการจัดการและติดตามการดำเนินงานเว็บไซต์ตามตัวชี้วัด OIT

วันอาทิตย์ที่ 30 มกราคม 2565
เวลา 13.30-15.00 น. ณ ห้อง L807

ดร.เพ็ญพิภพ พวงสุวรรณ (แล้ว)
วิชาการแทนหัวหน้างานแผนงาน

นางสาวภาณุเดช หวังพงศ์ (แล้ว)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

นางสาววรัญญา อารุณสิริกุล (ดี)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

วิทยาลัยการจัดการ
มหาวิทยาลัยพะเยา (กรุงเทพฯ)
College of Management Bangkok
University of Phayao

แสดงภาพรณรงค์กิจกรรมการเผยแพร่องค์ความรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานวิทยาลัยการจัดการและติดตามการดำเนินงานเว็บไซต์ตามตัวชี้วัด OIT



แสดงภาพรณรงค์กิจกรรมการเผยแพร่องค์ความรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานวิทยาลัยการจัดการและติดตามการดำเนินงานเว็บไซต์ตามตัวชี้วัด OIT

2.3 วิทยาลัยการจัดการ ร่วมรณรงค์กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต พร้อมขับเคลื่อนนโยบาย "No Gift Policy" ประจำปีงบประมาณ 2565 วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 12.00 น. ณ ห้องประชุม R805 โดยผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นิสิต และบุคคลภายนอก เข้าร่วมรณรงค์กิจกรรมดังกล่าว เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมสุจริต ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหัวข้อตัวชี้วัดของแบบวัด OIT ภายใต้โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติภายใต้หลักธรรมาภิบาลสู่การบริหารจัดการอย่างยั่งยืน วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 12.00 น. ณ ห้องประชุม R805



แสดงภาพร่วมรณรงค์กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต พร้อมขับเคลื่อนนโยบาย
"No Gift Policy" ประจำปีงบประมาณ 2565

2.4 วิทยาลัยการจัดการ ร่วมรณรงค์กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต พร้อมขับเคลื่อนนโยบาย "No Gift Policy" ประจำปีงบประมาณ 2565 วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 12.00 น. ณ ห้องประชุม R805 นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ พร้อมด้วยคณาจารย์ บุคลากรที่สำเร็จการศึกษา เข้าร่วมรณรงค์กิจกรรมดังกล่าว เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 12.00 น. ณ ห้องประชุม R805



ภาพร่วมรณรงค์กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต พร้อมขับเคลื่อนนโยบาย
"No Gift Policy" ประจำปีงบประมาณ 2565

ประโยชน์ต่อบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ

1. บุคลากรวิทยาลัยการจัดการ สามารถปรับตัวให้เข้ากับองค์กรได้ง่ายขึ้น และสามารถใช้ชีวิตในการทำงานอย่างมีความสุขและราบรื่น เนื่องจากมีแบบแผนทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ที่ชัดเจน ทำให้เกิดการพิจารณาได้ว่าสิ่งใดผิด สิ่งใดถูก ควรทำหรือไม่ควรทำ
2. บุคลากรวิทยาลัยการจัดการ สามารถทราบทิศทางวัฒนธรรมองค์กรของวิทยาลัยการจัดการ เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับมหาวิทยาลัยพะเยา ทำให้การทำงานบรรลุผลสัมฤทธิ์และมุ่งสู่ความก้าวหน้า

ประโยชน์ต่อวิทยาลัยการจัดการ

1. เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร
2. เกิดแบบแผนและมาตรฐานในการผลักดันให้บุคลากรประพฤติตนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร และบรรลุวิสัยทัศน์ การกิจและยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



แสดงภาพความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์กับค่านิยมและวัฒนธรรม