



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566  
รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)  
วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา



„ซุกงูจุมกขมวรม๋อจฒขจจกฏกุก“

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	งบที่ใช้ไป	รายงานความก้าวหน้า
1	โครงการการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	- ร้อยละของผลการประเมินการศึกษาด้วยเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เป็นเลิศ EdPEX - ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับ หลักสูตร	เป้า ร้อยละ 100 ผล ร้อยละ 100	ต.ค 65 - ก.ย.66	นางสาวธนาภรณ์ ภูพฤษชาติ	103,000.00	76,550.00	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
2	โครงการประชาสัมพันธ์	- ชาวประชาสัมพันธ์ที่ได้รับการเผยแพร่ข้อมูลโดยตั้งบ่งชี้จำนวน 100 ครั้ง - ความพึงพอใจในการรับรู้ข่าวสารในโครงการ ไม่น้อยค่าเฉลี่ย x = 4.0	เป้า ร้อยละ 80 ผล ร้อยละ 80	ต.ค 65 - ก.ย.66	นางสาวสมฤดี ศรีสงคราม	95,000.00	31,150.00	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
3	โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ	- คณาจารย์ เจ้าหน้าที่และนิสิตเข้าร่วมกิจกรรม ค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ จำนวน 25 คน - ประเมินความพึงพอใจผู้ใช้บริการ จำนวน 25 คน ค่าเฉลี่ย x = 4.00	เป้า ร้อยละ 80 ผล ร้อยละ 80	พ.ย.65 - พ.ค.66	ดร.เพ็ญพิมพ์ พวงสุวรรณ	3,000.00	0	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ

	กิจกรรม ร่วมรณรงค์ สร้างจิตสำนึกต่อต้าน การทุจริต พร้อมขับเคลื่อน นโยบาย " No Gift Policy " ภายใต้ “โครงการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติภายใต้ หลักธรรมาภิบาลสู่การ บริหารจัดการอย่าง ยั่งยืนของวิทยาลัยการ จัดการ (ITA)”	- คณาจารย์ เจ้าหน้าที่และ นิสิตเข้าร่วมกิจกรรม ค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ จำนวน 50 คน  - ประเมินความพึงพอใจ ผู้ใช้บริการ จำนวน 50 คน ค่าเฉลี่ย x = 4.00	เป้า ร้อยละ 80 ผล ร้อยละ 80	พ.ย.65 - พ.ค.66	ดร.เพ็ญพิมพ์ พงสุวรรณ	ไม่มี	0	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
4	โครงการพัฒนาทักษะ บุคลากรของวิทยาลัย การจัดการ	- ร้อยละผู้เข้าร่วมพัฒนา ศักยภาพบุคลากร 25 คนขึ้น ไป  - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ (ค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 4.00)	เป้า ร้อยละ 80 ผล ร้อยละ 80	ต.ค 65 - ก.ย.66	นางสาวกัญญาภัทร ศรีอาจ	50,000.00	50,000.00	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
5	โครงการปรับปรุงภูมิ ทัศน์	- คณาจารย์ เจ้าหน้าที่และ นิสิตเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 40 คน  - ประเมินความพึงพอใจ ผู้ใช้บริการ ผลการประเมิน 4.0 ขึ้นไป	เป้า ร้อยละ 80 ผล ร้อยละ 80	ต.ค 65 - ก.ย.66	นางสาวกัญญาภัทร ศรีอาจ	30,000.00	0	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
6	โครงการทำบุญวันขึ้นปี ใหม่ไทย และรดน้ำดำ หัว	- ความพึงพอใจของบุคลากร ในการเข้าร่วมโครงการ ค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.00	เป้า ร้อยละ 80 ผล ร้อยละ 80	มี.ค.66 - เม.ษ.66	นางสาวสมฤดี ศรีสงคราม	18,000.00	14,270.00	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ

		- ความสำเร็จในการดำเนินโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80						
7	โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office)	- ความสำเร็จในการดำเนินโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - วิทยาลัยการจัดการผ่านการประเมินโครงการในระดับ B	เป้า ร้อยละ 80 ผล ร้อยละ 80	ต.ค 65 - ก.ย.66	นางสาวจิตรสุตา เวตมะโน	50,000.00	23,423.00	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ

**วิเคราะห์ ข้อดี ข้อเสีย ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ**  
**การดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566**

**ข้อดี/ข้อเสีย**

การดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ช่วย ย ก ะ ดั บ แ ล ะ พ ั ท ม น า ผล ก า ร ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ (UPITA) และเสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน (ITA) และสร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างกระบวนการการรับรู้ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีความเข้าใจตรงกัน

**ปัญหา/อุปสรรค**

**ด้านบุคลากร**

1. บุคลากรวิทยาลัยการจัดการยังขาดการให้ความสำคัญและความตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่สำคัญของการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) รวมถึงความเอาใจใส่ในข้อมูล TTI EIT และ OIT ยังไม่สามารถกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมในลักษณะตื่นตัวถึงแม้ได้รับการสื่อสารภายในหน่วยงานในลักษณะการจัดประชุมชี้แจงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส แต่บุคลากรยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆ ไม่เปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานที่มีรายละเอียดที่เพิ่มขึ้นและยังไม่เข้าใจข้อมูลตัวชี้วัด OIT ทำให้การรายงานผลยังมีข้อบกพร่องในหมวดบางหมวดของตัวชี้วัดด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

2. การประเมิน IIT บุคลากรยังไม่เชื่อมั่นว่ากระบวนการคุณธรรมและความโปร่งใสจะส่งผลต่อคุณธรรมและความโปร่งใสต่อผู้บริหารและบุคลากรภายในคณะจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้จริง

**ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ**

1. ข้อมูลการนำเข้าระบบ OIT มีตัวชี้วัดเยอะ จะต้องเก็บข้อมูลและจัดทำข้อมูลเยอะเกินไป
2. EIT การเข้าประเมิน ผ่านระบบออนไลน์ ผู้รับเข้าประเมินบางส่วนไม่ต้องการระบุตัวตน ทำให้ไม่สามารถกระตุ้นให้ผู้รับการเข้าประเมิน EIT มีส่วนร่วมในการประเมินแบบเชิงรุก

**ข้อเสนอแนะ**

ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม

รอบ 12 เดือน

(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566  
รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566)

โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของวิทยาลัยการจัดการ (ITA)

การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐและมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาหน่วยงานได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผลประเมินจะช่วยให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ให้ดียิ่งขึ้น และนอกจากนี้กระบวนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสยังเป็นข้อมูลสะท้อนตรงและในการปรับปรุงการบริหารงาน และกำกับดูแลการดำเนินงานของผู้บริหารให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใส และมีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินโครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ (ITA) ตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ภายใต้ยุทธศาสตร์วิทยาลัยการจัดการ ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ในวันที่ 15 มกราคม 2566 วิทยาลัยการจัดการ นำโดยรองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษาเป็นผู้รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ ได้ดำเนินการประชุม กำหนดแผนงานในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อตอบสนองนโยบายมหาวิทยาลัยพะเยา และเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต สร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านการคอร์รัปชัน และมุ่งเป็นหน่วยงานที่บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ “ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” พร้อมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ณ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา



ภาพที่ 1 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษาเป็นผู้รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ เป็นประธานดำเนินการประชุม กำหนดแผนงานในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใต้โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ (ITA)



ภาพที่ 2 บุคลากรวิทยาลัยการจัดการร่วมประชุม ในกำหนดแผนงานการดำเนินโครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ (ITA)



ภาพที่ 2 ผู้บริหาร บุคลากร แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อการทูลจรีตอรรีบั้ง ณ ห้องประชุม L807 ชั้น 8 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2566



กิจกรรม ร่วมรณรงค์สร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต  
พร้อมขับเคลื่อนนโยบาย " No Gift Policy " ภายใต้ “โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติภายใต้  
หลักธรรมาภิบาลสู่การบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของวิทยาลัยการจัดการ (ITA)” ประจำปีงบประมาณ  
2566

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ตอบสนองนโยบายและเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญ  
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อให้ผู้บริหารและ  
บุคลากรยึดถือปฏิบัติการตามนโยบายอย่างเคร่งครัด “โดยผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยาทุก  
คน ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในทุกเทศกาลหรือ  
โอกาสอื่นใดจากผู้มาติดต่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อการ  
ดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ดังภาพต่อไปนี้



ภาพที่ 1 ผู้บริหารและบุคลากรตอบสนองนโยบายและเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ  
หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2566



ภาพที่ 2 คณาจารย์และนิสิต วิทยาลัยการจัดการ ร่วมกัน ตอบสนองนโยบายและเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของ  
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2566

งานแผนงาน วิทยาลัยการจัดการ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 12 มกราคม 2565 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์  
ระบบ Microsoft Teams

วันที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2566 เวลา 13.30 น. มหาวิทยาลัยพะเยา โดยกองแผนงาน จัดประชุม คณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 1/2566 ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ นำโดยรองศาสตราจารย์ ดร. จิตติรัตน์ เขียวสุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน (ประธานคณะทำงานฯ) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรทิพย์ ชัยฉกรรจ์ ผู้ช่วยอธิการบดี (คณะทำงานและเลขานุการ) นางสาวจิตติพร มณีจันสุข ผู้อำนวยการกองแผนงาน (คณะทำงานและเลขานุการ) นางสาวชญาดา จินเอียด หัวหน้างานสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใส (ผู้ช่วยเลขานุการ) พร้อมด้วยผู้บริหารของหน่วยงานและผู้แทนคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของแต่ละหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย มีวัตถุประสงค์ของการประชุมและการมอบหมาย การดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้

1. แจ้งประกาศนโยบายของอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง นโยบายและเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยให้ผู้บริหารของหน่วยงานกำกับติดตามให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติ ตามประกาศอย่างเคร่งครัด

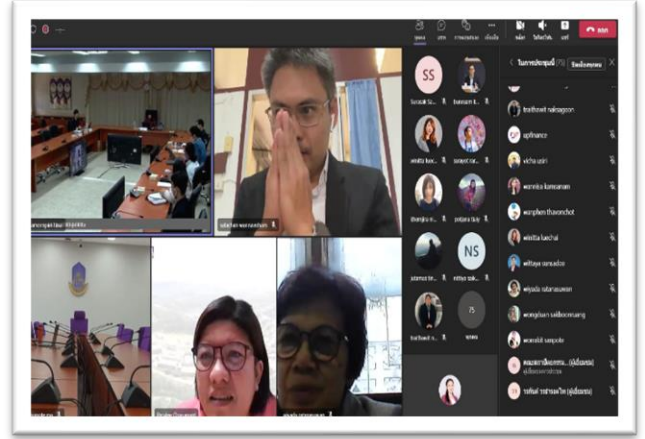
2. มอบหมายให้ผู้บริหารของแต่ละหน่วยงาน ส่งเสริมให้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากร ในสังกัดปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งกำกับ ติดตามการรายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy ในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน ของปีงบประมาณ แก่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและ มหาวิทยาลัยรับทราบอย่างต่อเนื่อง

3. เผยแพร่ชี้แจงกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ปรับเปลี่ยนองค์ประกอบด้านข้อมูล จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ทั้งในส่วนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT), ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

4. ร่วมกันกำหนดแผนงาน กรอบระยะเวลาการดำเนินงาน และมอบหมายหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการ กำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย รองรับการประเมิน ITA ระดับมหาวิทยาลัยพะเยา และการเตรียมความพร้อมในการประเมิน UP ITA ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทั้งทั้งองค์กรอย่างมีส่วนร่วม

5. เผยแพร่ชี้แจงการจัดทำแผนการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามกรอบแนวทางและเกณฑ์การประเมิน ชุณชน องค์กร อำเภอบ และจังหวัดคุณธรรมประจำปี ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) เพื่อกำหนด แผนงานและมอบหมายหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการกำกับติดตามการดำเนินงานในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด

6. แลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ภายใต้หลักการธรรมาภิบาล รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับจุดอ่อนและข้อควรปรับปรุงพัฒนาของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อมุ่งสร้างความร่วมมือระหว่างเครือข่ายสู่การปฏิบัติอย่างมีส่วนร่วม และเป็นรูปธรรม



งานแผนงาน วิทยาลัยการจัดการ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 12 มกราคม 2565 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Microsoft Teams

## ประชุมชี้แจงกระบวนการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) ผ่านระบบ Microsoft Teams

วันที่ 13 มกราคม 2566 เวลา 09.30 น. กองแผนงาน ได้จัดประชุมชี้แจงกระบวนการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Microsoft Teams ในการประชุมครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรทิพย์ ชัยฉกรรจ์ ผู้ช่วยอธิการบดี เป็นประธานในการกล่าวเปิดการประชุม สำหรับวัตถุประสงค์ของการจัดการประชุมครั้งนี้ เนื่องจากกองแผนงานได้เปิดให้ใช้งานระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) ผ่านลิงค์ <https://budget.up.ac.th> และมีการพัฒนาระบบอย่างต่อเนื่อง ทำให้กระบวนการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงานของเครือข่ายผู้ใช้งานระบบ e-Budget ได้อย่างเต็มศักยภาพ มีความรู้ ความเข้าใจ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงจัดการประชุมชี้แจงกระบวนการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) โดยมีหัวข้อดังต่อไปนี้

1. การกรอกข้อมูล Balance Score Card (BSC) ในข้อเสนอโครงการ
2. การถว้รายการเบิกค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถเบิกเกินงบประมาณที่ตั้งไว้ได้
3. การดำเนินการด้านพัสดุ ได้แก่ การจัดเรียงรายการแผนจัดซื้อจัดจ้าง การปรับส่วนลด 6 ตามฟอร์ม

05 06



งานแผนงาน วิทยาลัยการจัดการ เข้าร่วมประชุมชี้แจงกระบวนการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) ผ่านระบบ Microsoft Teams

โครงการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน (กลุ่มแผนงาน วิชาการ และปฏิบัติการ)  
ในระหว่างวันที่ 18 - 20 ธันวาคม 2565

โครงการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน (กลุ่มแผนงาน วิชาการ และปฏิบัติการ) ในระหว่างวันที่ 18 - 20 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมแคนทารี ฮิลล์ จังหวัดเชียงใหม่ โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นประธานในพิธีเปิด และบรรยายในหัวข้อ "ทิศทางและนโยบาย การบริหารงาน และบรรยายกรณีศึกษาให้ความรู้เพื่อการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน ของหัวหน้างาน และกิจกรรม Workshop หัวข้อ "คุณลักษณะของหัวหน้างานที่ดีในยุคดิจิทัล" และ "Team Building" โดย ดร.อรรถจณ์ สีหะอำไพ ที่ปรึกษาด้านสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถเรียนรู้วิธีการและเทคนิคในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับหัวหน้างาน เช่น ทักษะ การบริหารงาน และการบริหารคน เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานปัจจุบันได้อย่างรอบด้านและมีประสิทธิภาพ



รศ.ดร.อรรถจณ์ สีหะอำไพ

## โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงินการคลัง (KM) ครั้งที่ 1/2566

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงินการคลัง (KM) ครั้งที่ 1/2566 โดยมี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์อังคณา ปานเทือก เป็นประธานในการกล่าวเปิดโครงการ เพื่อซักซ้อม และทำความเข้าใจหัวข้อเรื่อง ดังนี้

1. แนวปฏิบัติการรับเงินบริจาคเพื่อสนับสนุนการศึกษาของมหาวิทยาลัย
2. การคืนเงินของลูกหนี้เงินยืม
3. ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยาที่มีการปรับปรุงและแก้ไข ดังนี้
  - 3.1 ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2566
  - 3.2 ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา (ฉบับที่ 2) พ.ศ.

2566

3.3 ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การรับเงิน การเก็บรักษาเงิน และการเบิกจ่ายเงิน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566

4. ประเด็นการนำหลักการบัญชีมาถือปฏิบัติและข้อเสนอแนะ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

5. การหักภาษี ณ ที่จ่าย

6. การเข้าร่วมโครงการเครือข่ายกองคลัง ประจำปี พ.ศ. 2566 และมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

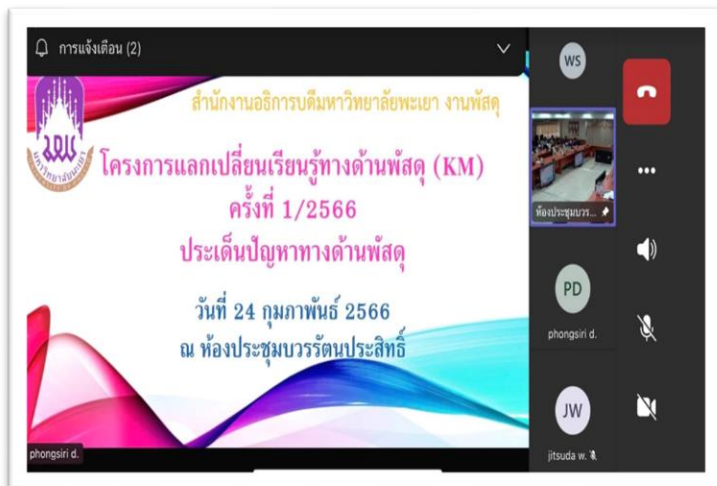
ด้านการเงินและบัญชี โดยได้รับความร่วมมือจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านงานการเงินในการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว เป็นอย่างดี



วิทยาลัยการจัดการ งานการเงิน และงานพัสดุและจัดซื้อจัดจ้างเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการคลัง (KM) ครั้งที่ 1/2566 แบบออนไลน์

## โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านพัสดุ (KM) ครั้งที่ 1/2566 ประเด็นปัญหาทางพัสดุ

ในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 วิทยาลัยการจัดการ งานงบประมาณ งานการเงิน และงานพัสดุและจัดซื้อจัดจ้าง เข้าร่วมประชุมออนไลน์ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านพัสดุ (KM) ครั้งที่ 1/2566 โครงการดังกล่าวได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิทย์ ปัญญาวงศ์ รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ เป็นประธานในการกล่าวเปิดโครงการ วัตถุประสงค์ของโครงการจัดขึ้นเพื่อชี้แจงให้บุคลากรรับทราบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและบริหารงานพัสดุ รวมทั้งมีการชี้แจงการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรที่เข้าร่วมประชุมรับทราบ เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลการใช้งบประมาณอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และมีการบรรยายในหัวข้อ คุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุรวมถึงประเด็นปัญหาและข้อสงสัยของการปฏิบัติงานด้านพัสดุ และถามตอบปัญหาพัสดุ ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา



วิทยาลัยการจัดการ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านพัสดุ (KM) ครั้งที่ 1/2566 ประเด็นปัญหาทางพัสดุ  
ประกอบไปด้วย งานงบประมาณ งานการเงิน และงานพัสดุและจัดซื้อจัดจ้าง

## โครงการประกันคุณภาพการศึกษา

### ประชุมเชิงปฏิบัติการ Workshop การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ EdPEX

การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน เพื่อเป็นการตรวจสอบประเมินผลคุณภาพและมาตรฐาน การศึกษาจากภายในโดยบุคลากรของสถาบันการศึกษานั้นเอง หรือโดยหน่วยงานต้นสังกัดที่มีหน้าที่กำกับดูแล สถาบันการศึกษานั้น ผลจากการตรวจสอบคุณภาพภายใน คือ มีการวางระบบงานที่มีระบบและกลไกชัดเจน มีการดำเนินงานที่มีการพัฒนาฐานข้อมูลในด้านต่าง ๆ เพื่อมุ่งให้มีการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานของ สถาบันการศึกษาให้ดียิ่งขึ้น วิทยาลัยการจัดการ จึงเล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นอย่างยิ่งในการ ตรวจสอบประเมินผลคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของวิทยาลัยฯ ทั้งนี้เพื่อวิทยาลัยการจัดการมีการ ควบคุมคุณภาพการศึกษา เป็นการกำหนดมาตรฐานคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาเพื่อพัฒนาสถานศึกษา ให้เข้าสู่มาตรฐาน และประเมินระบบและกลไกการศึกษา ผลการศึกษา และผลการดำเนินงานการจัด การศึกษาตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้ในด้านการประกันคุณภาพศึกษาระดับหลักสูตรและระดับคณะ



ในวันที่ 9 ตุลาคม 2565 ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร วิทยาลัยการจัดการ  
เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ Workshop การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ EdPEX



## โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office)

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ดำเนินการจัดโครงการสำนักงานสีเขียว ประจำปีงบประมาณ 2565 เพื่อให้สอดคล้องตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยพะเยา ด้านที่ 5 บริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล 5.4.1.2 การจัดระบบและสภาพแวดล้อมด้านอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้รับการปรับปรุงพัฒนา และพันธกิจหลักของวิทยาลัยการจัดการ ด้านที่ 5 บริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล 5.8.1 พัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ UI Green สู่การเป็นมหาวิทยาลัยต้นแบบในการสร้างความยั่งยืน (SDG 11,15,17) และเพื่อเป็นการส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในสำนักงาน เพื่อลดการใช้พลังงานดำเนินกิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น ลดปริมาณขยะโดยการลดการใช้ การใช้ซ้ำ การนำกลับมาใช้ใหม่ การลดและเลิกใช้สารเคมีอันตราย รวมทั้งการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



ดร.ธารินทร์ รสานนท์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารการศึกษา  
พร้อมด้วย นางสาวจิตรสุตา เวตมะโน รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการ  
เป็นตัวแทนวิทยาลัยการจัดการ รับมอบถังขยะ จากสำนักงานสิ่งแวดล้อม กรุงเทพมหานคร