



วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

# แผนปฏิบัติการ ป้องกันการค้าทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



โดย  
งานแผนงาน

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มีความสอดคล้องกับแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน สร้างมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส และยังเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนจริยธรรมภายในหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรรับทราบและประพฤติตน ละลายต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

วิทยาลัยการจัดการ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผู้บริหาร บุคลากรได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ทั้งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยเพื่อให้ผู้บริหารกำกับ ติดตาม เฝ้าระวังความเสี่ยงการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานของตนเองและมีแนวทางป้องกันแก้ไข เพื่อไม่ส่งผลกระทบต่อหน่วยงานและมหาวิทยาลัยให้เสียชื่อเสียงและขาดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานตามพันธกิจ

งานแผนงาน

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<b>ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล</b>	
1.1 ที่มา	2-4
1.2 กรอบแนวทางการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	4-10
1.3 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	11
<b>ส่วนที่ 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด</b>	12-14
<b>ส่วนที่ 3 แผนงาน โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัดการดำเนินงาน</b>	15-17
<b>ส่วนที่ 4 การติดตามและประเมินผล</b>	18

## ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล

### 1.1 ที่มา

1. ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์ การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ โดยผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทยล่าสุด ประเมินโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ หรือ Transparency International (TI) ปี 2564 ประเทศไทยได้คะแนน 35 คะแนนจากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ 110 จากการจัดอันดับทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมดำเนินงานและร่วมตรวจสอบประเมินผลเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

2. นโยบายรัฐบาลได้ให้ความสำคัญการมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาการทุจริตของภาครัฐ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนระดับที่ 1 ทำหน้าที่เป็นกรอบทิศทางพัฒนาประเทศไทยในภาพรวมที่ครอบคลุมการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาประเทศด้านความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมเข้าด้วยกัน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนโดยมี แผนระดับที่ 2 เป็นกลไกสำคัญในการถ่ายทอดแนวทางการขับเคลื่อนประเทศในมิติต่าง ๆ ของยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และแผนระดับที่ 3 เป็นแผนเชิงปฏิบัติที่ระบุการดำเนินงานภายใต้แผนงานโครงการที่มีความชัดเจนตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อที่จะสนับสนุนให้แผนระดับที่ 2 และยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้บนความสอดคล้องเชื่อมโยงกันของแผนทุกระดับ เพื่อมุ่งเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบคุณธรรมและจริยธรรม สร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับประเทศปัจจุบัน นโยบายและแผนพัฒนาประเทศในทุกระดับจึงเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่เป้าหมาย “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

3. งานสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใส วิทยาลัยการจัดการ เป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานตามพันธกิจและมีหน้าที่บทบาทหน้าที่สำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของวิทยาลัยการจัดการ มีความสอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 /แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 - 2580 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) /แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) /แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 - 2570 /นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2562 - 2565 /แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 พ.ศ. 2566 - 2570 ของสำนักงาน ป.ป.ช. /แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา และการพัฒนาวิทยาลัยการจัดการ ระยะ 5 ปี ปิงปประมาณ พ.ศ. 2567 - 2571 เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยทุกแผนมีการสอดประสานและมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน คือ ความโปร่งใส และ

ธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศมีค่าคะแนนสูงขึ้น

## 1.2 กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ โดยเป็นแผนย่อย ที่ถ่ายทอดแผนระดับที่ 1, 2 และ 3 ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของแผนแม่บท ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับ 1 ระดับ 2 และแผนระดับ 3 ดังนี้

**1.2.1 แผนระดับ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580** เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชารัฐ”

**ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ** มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” ประเด็นยุทธศาสตร์ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### 1.2.2 แผนระดับที่ 2

#### 1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดการพัฒนา ดังภาพต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน ภายในปี 2570/2575/2580)	ไม่เกิน 43 ไม่น้อยกว่า 57	ไม่เกิน 32 ไม่น้อยกว่า 62	ไม่เกิน 20 ไม่น้อยกว่า 73
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานในประเทศไทย (คะแนนต่อปี)	ไม่น้อยกว่า 89	ไม่น้อยกว่า 91	ไม่น้อยกว่า 93

**ภาพแสดง** การกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของประเทศไทย

โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนาวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการ และกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดแผนย่อยไว้ 2 แผนย่อย ได้แก่ 1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2) การปราบปรามการทุจริต



**ภาพแสดง** แผนสำคัญที่เป็นกลไกในการปราบปรามการทุจริต  
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

**2) แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)**

คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ดำเนินการปรับปรุงแผนการปฏิรูป ประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นการปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยได้ดำเนินการตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ที่กำหนดให้รัฐมีหน้าที่ในการวางกลไกป้องกันตรวจสอบและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เข้มงวด เด็ดขาด และต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงภัยที่เกิดจากการทุจริต ตลอดจนจัดให้มีกลไกที่มีประสิทธิภาพและกลไกในการส่งเสริมการรวมตัวและมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อสอดส่องและป้องกันการทุจริต ได้ให้ความสำคัญกับกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชน อย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) จำนวน 5 กิจกรรม ดังนี้



### 3) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 - 2570

มีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” เป็นกลไกสำคัญในการถ่ายทอดแนวทางการขับเคลื่อนประเทศในมิติต่าง ๆ ของยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ ทำหน้าที่เป็นแผนระบุทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาที่ประเทศควรให้ความสำคัญและมุ่งดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีมิติและหมวดหมู่ที่ช่วยขับเคลื่อนเป้าหมายการมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม ที่ช่วยขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

**มิติที่ 4 มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ**

**หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน**

**เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้**

**ตัวชี้วัดที่ 1.1 ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90**

**กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ**

**กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ**

### 4) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2562 - 2565

เป็นแผนหลักของชาติที่เป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกัน แจ่งเตือน แก้ไข หรือระงับยับยั้งภัยคุกคามเพื่อธำรงไว้ซึ่งความมั่นคงแห่งชาติภายใต้วิสัยทัศน์ “มีเสถียรภาพภายในประเทศ มีศักยภาพในการลดภัยข้ามเขตพรมแดนไทย มีบทบาทสร้างสรรค์ในภูมิภาคและประชาคมโลก” โดยมีนโยบายความมั่นคงแห่งชาติและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

#### นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ

นโยบายที่ 9 : เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รองรับวัตถุประสงค์ 3.4.5 เพื่อพัฒนาศักยภาพของภาครัฐ และส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็งของทุกภาคส่วน ในการรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่กระทบกับความมั่นคง

#### แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

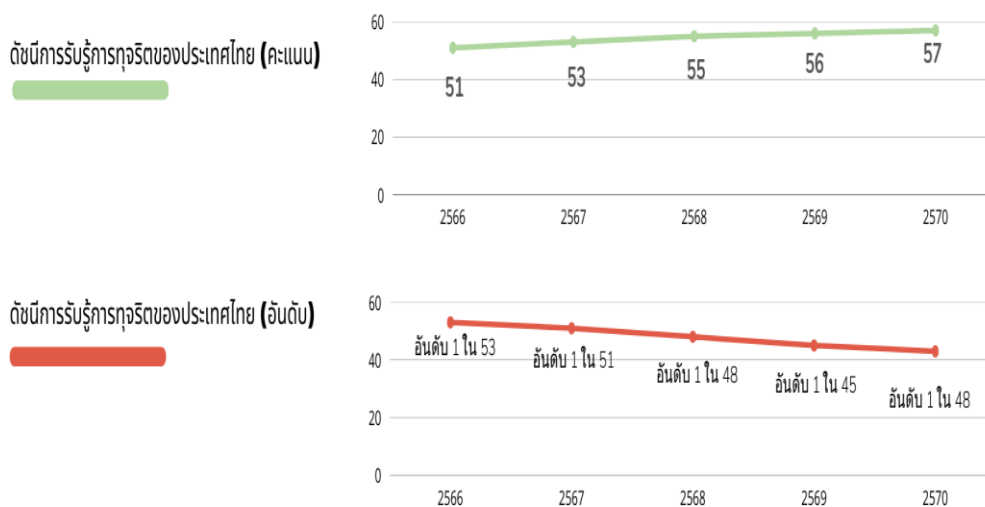
การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต รองรับนโยบายที่ 9 : เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต โดยมีเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์คือหน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต รวมทั้งประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

#### 1.2.3 แผนระดับที่ 3

1) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 พ.ศ. 2566 - 2570 ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 – 2580 ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด มุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

เป้าหมายในภาพรวมคือประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA)

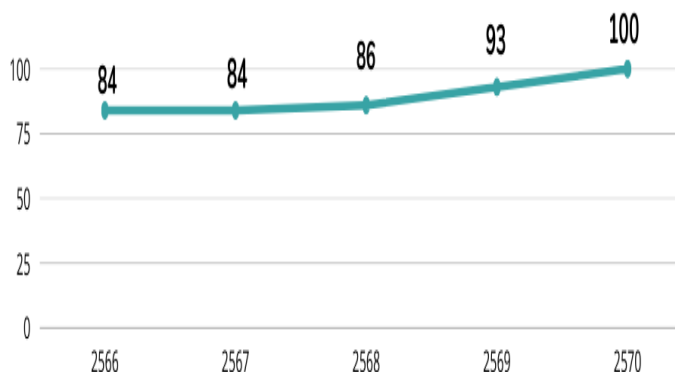
### ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย



ภาพแสดง ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย

### หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ITA)

หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ (เกณฑ์ 85 คะแนน ขึ้นไป)



ภาพแสดง หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ITA)



แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 2 แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต



### ภาพแสดง แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## 2) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) โดยศึกษาความจำเป็น สถานการณ์ปัจจุบันและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง และกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่มีความ เชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และแผนระดับ 3 ตามนโยบาย ของมติคณะรัฐมนตรี จำนวน 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 7 เป้าประสงค์ และ 9 กลยุทธ์ ดังนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :** การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

**เป้าประสงค์ที่ 1 :** บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ

**เป้าประสงค์ที่ 2 :** เยาวชนระดับอุดมศึกษามีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

**กลยุทธ์ที่ 1 :** ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

**กลยุทธ์ที่ 2 :** ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา

**กลยุทธ์ที่ 3 :** พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

**เป้าประสงค์ที่ 3 :** ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์

กำหนด

**กลยุทธ์ที่ 4 :** ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ITA)

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 :** การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

**เป้าประสงค์ที่ 4 :** กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

**เป้าประสงค์ที่ 5 :** เรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง

**กลยุทธ์ที่ 5 :** จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

**กลยุทธ์ที่ 6 :** ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**เป้าประสงค์ที่ 6 :** การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ 7 :** ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ กองทุน ป.ป.ช.

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 :** การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

**เป้าประสงค์ที่ 7 :** การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์ที่ 8 :** พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

**กลยุทธ์ที่ 9 :** พัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

### 3) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 พ.ศ. 2566 - 2570 ของ สำนักงาน ป.ป.ช. และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2560 – 2580 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานต้นตอจะอายุต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ว่า “ประเทศไทยปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 11(1/2567) เมื่อวันจันทร์ที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 เป้าประสงค์ และ 7 กลยุทธ์ ดังนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :** การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

**เป้าประสงค์ที่ 1 :** บุคลากรมหาวิทยาลัย มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**กลยุทธ์ที่ 1 :** ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA)

**กลยุทธ์ที่ 2 :** ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภายในดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย (UPITA)

**กลยุทธ์ที่ 3 :** เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน (ITA) และสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างกระบวนการการรับรู้ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีความเข้าใจตรงกัน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 :** การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

**เป้าประสงค์ที่ 2 :** กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

**กลยุทธ์ที่ 4 :** จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**กลยุทธ์ที่ 5 :** วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

**เป้าประสงค์ที่ 3 :** การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ 6 :** ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 :** การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

**เป้าประสงค์ที่ 4 :** การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์ที่ 7 :** พัฒนาการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

แผนระดับ 1	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ			
แผนระดับ 2	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 เป้าหมายหลักที่ 3 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรมหมวดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน	นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 – 2565) นโยบายที่ 9 เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต
แผนระดับ 3	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 สำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. 2566 - 2570)		แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570)	
	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
แผนย่อย	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
ยุทธศาสตร์	1. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	2. การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	3. การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	
เป้าประสงค์	1. บุคลากรวิทยาลัยการจัดการ มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต 2. การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	1. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	
ตัวชี้วัด	1. ผลการประเมิน UPITA วิทยาลัยการจัดการ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนเฉลี่ย) 85 คะแนน 2. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับสินบนในรูปแบบของขวัญและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1. มีนโยบายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 นโยบาย 2. มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 มาตรการ 3. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในพื้นที่เกี่ยวข้องกับสินบนครบถ้วน ตามประเด็นที่กำหนด ร้อยละ 100 4. เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบวิทยาลัยการจัดการลดลง ร้อยละ 10 ต่อปี หรือไม่มี 5. มีการประชุมหรือจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือสร้างความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 1 เรื่อง 6. การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จำนวน ร้อยละ 80	1. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100	
กลยุทธ์	1. ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ (UPITA) 2. เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน (ITA) และสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างกระบวนการการรับรู้ให้ผู้มีส่วนได้เสียเสียทุกกลุ่มมีความเข้าใจตรงกัน	1. จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน 3. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล	

## ส่วนที่ 2

### ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และได้ดำเนินการแปลงแผนปฏิบัติการดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โดยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต** ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 2 กลยุทธ์ และ 2 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
1. บุคลากรวิทยาลัยการจัดการ มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ (UPITA)	1. ผลการประเมิน UPITA ของวิทยาลัยการจัดการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนเฉลี่ย)	85 คะแนน
	2. เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน (ITA) และสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างกระบวนการรับรู้ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีความเข้าใจตรงกัน	2. บุคลากรวิทยาลัยการจัดการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับสินบนในรูปของขวัญและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย 2 เป้าประสงค์  
3 กลยุทธ์ และ 6 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต	1. จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. วิเคราะห์ผลการประเมิน ความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน	1. มีนโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1 นโยบาย
		2. มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1 มาตรการ
		3. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนครบถ้วนตามประเด็นที่กำหนด	ร้อยละ 80
		4. เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบวิทยาลัยการ จัดการลดลง	ไม่เกิน 2 เรื่อง/ปี หรือ ไม่มี
2. การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต	3. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	5. มีการประชุมและการสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือสร้างความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	1 เรื่อง
		6. การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ผลสัมฤทธิ์ ร้อยละ 80	ร้อยละ 80

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 1 กลยุทธ์ และ 1 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
1. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาการบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล	1. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี	ร้อยละ 80

**ส่วนที่ 3**  
**แผนงาน โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด**  
**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

จากประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด สามารถนำมากำหนดแผนงาน โครงการ/กิจกรรมและกำหนดค่าเป้าหมายแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : จำนวน 1 แผนงาน 2 โครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : จำนวน 2 แผนงาน 6 โครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : จำนวน 1 แผนงาน 2 โครงการ/กิจกรรม

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

เป้าประสงค์ที่ 1.1	บุคลากรวิทยาลัยการจัดการ มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
กลยุทธ์ 1.1	ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA)			
กลยุทธ์ 1.2	ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภายในดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย (UPITA)			
แผนงานที่ 1.1	การปลูกฝังวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย และการพัฒนากลไกและองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามแนวทางการประเมิน ITA			
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของวิทยาลัยการจัดการ พะเยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ผลการประเมิน UPITA ของวิทยาลัยการจัดการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนเฉลี่ย) ร้อยละ 85 คะแนน	1,500	1 ม.ค. 67 – 30 มิ.ย. 67	งานแผนงาน
2. กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบนในรูปของของขวัญและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	บุคลากรวิทยาลัยการจัดการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับสินบนในรูปของขวัญและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา จำนวน ร้อยละ 80	ไม่มี	1 ม.ค. 67 – 30 มิ.ย. 67	งานแผนงาน



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 2.1	กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต			
กลยุทธ์ 2.1	จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
กลยุทธ์ 2.2	วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน			
แผนงานที่ 2.1	การป้องกันการทุจริตเชิงรุกภายในหน่วยงาน			
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	มีนโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 นโยบาย	ไม่มี	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	งานสนับสนุนการบริหารจัดการความเสี่ยงและความโปร่งใส
2. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 มาตรการ	ไม่มี	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	งานสนับสนุนการบริหารจัดการความเสี่ยงและความโปร่งใส
3. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนครบถ้วนตามประเด็นที่กำหนดร้อยละ 100	ไม่มี	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	งานสนับสนุนการบริหารจัดการความเสี่ยงและความโปร่งใส
4. ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในวิทยาลัยการจัดการ ลดลง ร้อยละ 10 หรือ ไม่มี	ไม่มี	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	งานสนับสนุนการบริหารจัดการความเสี่ยงและความโปร่งใส
5. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	มีการประชุมหรือจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือสร้างความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 1 เรื่อง	ไม่มี	1 ม.ค. 67 – 31 มี.ค. 67	งานสนับสนุนการบริหารจัดการความเสี่ยงและความโปร่งใส
6. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จำนวน ร้อยละ 80	ไม่มี	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	งานสนับสนุนการบริหารจัดการความเสี่ยงและความโปร่งใส

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ			
กลยุทธ์ 3.1	พัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล			
แผนงานที่ 3.1	การพัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด			
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100	ไม่มี	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	งานสนับสนุนการบริหารจัดการความเสี่ยงและความโปร่งใส
2. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100	ไม่มี	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	งานสนับสนุนการบริหารจัดการความเสี่ยงและความโปร่งใส

## ส่วนที่ 4

### การติดตามและประเมินผล

จากการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของวิทยาลัยการจัดการ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ ในการจัดทำโครงการแผนงาน โครงการ/กิจกรรม ที่บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บรรลุและสอดคล้องตามเป้าหมายในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป้าหมายกระทรวง และเป้าหมายภาพรวม : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2(พ.ศ.2566 - 2570) : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### 1. กลไกการขับเคลื่อน

- 1) ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกันทำหน้าที่กำหนดกรอบ ทิศทาง และผลักดันการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของวิทยาลัยการจัดการดังกล่าว ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้
- 2) งานสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใส วิทยาลัยการจัดการ ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อน ติดตามความก้าวหน้า และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว พร้อมทั้งให้ความเห็น และข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาแผนปฏิบัติการในระยะต่อไป

#### 2. การติดตามและประเมินผล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เพื่อกำกับ การดำเนินการตามแผน รับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงาน เป็นระยะ ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงาน ที่รับผิดชอบสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมกับงบประมาณ บริบทขององค์กร และปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี โดยกำหนดการติดตามและประเมินผลใน 2 ระดับ ประกอบด้วย

- 1) การประเมินภาพรวมของแผน โดยพิจารณาผลสำเร็จตามเป้าหมาย ปัญหา อุปสรรค เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนและวิธีการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของวิทยาลัยการจัดการและประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้อย่างตรงจุดโดยการประเมินภาพรวมของแผน จะประเมินผลเป็นรายปี (เมื่อสิ้นปีงบประมาณ) และประเมินผลเมื่อสิ้นสุดแผน

- 2) การติดตามประเมินผลในระดับเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม เป็นการประเมินการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและตัวชี้วัดและประเมินผลการดำเนินงานในระดับโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม มีการดำเนินการและเบิกจ่ายงบประมาณตามที่กำหนดโดยผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม และติดตามประเมินผล รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน ดังนี้

- 2.1) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน

- 2.2) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ รอบ 12 เดือน