

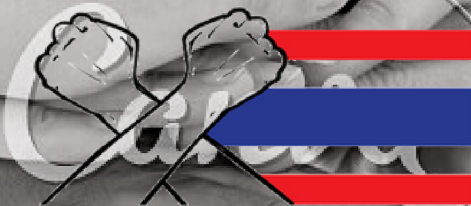


แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

โดย งานแผนงาน



ต่อต้าน



คอร์รัปชัน

ACT NOW : ร่วมกันสู้ ก่อนทุกอย่างเลว

คำนำ

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2564) ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคีรัฐ นโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง แผนปฏิบัติการราชการของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พ.ศ.2561-2564) โดยมุ่งเน้นมุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ของบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ ต่อด้านการทุจริต ไม่เอาคอร์รัปชัน ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จัดทำขึ้นเพื่อแสดงว่าวิทยาลัยการจัดการ เล็งถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยาและแผนยุทธศาสตร์คณะ ในยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส



สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
หลักการและเหตุผล	4
วัตถุประสงค์	4
ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580)	4
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570)	8
ผังแสดงความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2566-2570	9
Strategic Map ยุทธศาสตร์ เชิงลำดับความสำคัญ	10
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2570	11
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	14
 ภาคผนวก	
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน	17



หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนป้องกันการป้องกันและปราบปรามทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2565) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) แผนปฏิบัติการ 3 ปี (พ.ศ.256-2565) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาชนมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในการนี้ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นส่วนหนึ่งที่มีหน้าที่ขับเคลื่อนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดภาครัฐ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และดำเนินการตามพันธกิจอย่างโปร่งใส โดยได้กำหนดกิจกรรมให้ครอบคลุมตามแนวทางการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี พ.ศ.2564 และให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความสุจริต
3. เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561–2580)

ในราชกิจจานุเบกษา ได้ประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561–2580) เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาประเทศในระยะ 20 ปี โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” และมีเป้าหมายสำคัญ 3 ด้าน ได้แก่ ความมั่นคง ความมั่งคั่ง ความยั่งยืน

1. ความมั่นคง ประกอบด้วย การมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลง ทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศในทุกระดับ ทั้งระดับประเทศ สังคม ชุมชน ครัวเรือน และปัจเจกบุคคล และมีความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง ประเทศมีความมั่นคง ในเอกราชและอธิปไตย มีสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ที่เข้มแข็ง เป็นศูนย์กลาง และที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน ระบบการเมือง 10 มีความมั่นคง เป็นกลไกที่นำไปสู่การบริหารประเทศ ที่ต่อเนื่อง และโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สังคม มีความปรองดองและความสามัคคี สามารถผนึกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศ ชุมชนมีความเข้มแข็งครอบครัวมีความอบอุ่น ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคงพอเพียงกับการดำรงชีวิต มีที่อยู่อาศัย และความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน และฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม มีความ มั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ

2. ความมั่งคั่ง ประกอบด้วย ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ยกกระดับ เป็นประเทศในกลุ่ม รายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลงประชากรได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันมากขึ้น เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง สามารถสร้างรายได้ทั้ง ภายใน และภายนอกประเทศ สร้างฐานเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคต และเป็นจุดสำคัญของการ เชื่อมโยงในภูมิภาค ทั้งการคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้าการลงทุน และการทำธุรกิจ มีบทบาทสำคัญ

ในระดับภูมิภาค และระดับโลก เกิดสายสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและการค้าอย่างมีพลัง และความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาคนอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนทางการเงินทุนที่เป็นเครื่องมือเครื่องจักร ทุนทางสังคม และทุนทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

3. ความยั่งยืนประกอบด้วย การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ รายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจที่ไม่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมจนเกินความสามารถในการรองรับและเยียวยาของระบบนิเวศ การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสอดคล้องกับกฎระเบียบของประชาคมโลก ซึ่งเป็นที่ยอมรับร่วมกัน ความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดีขึ้น คนมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเอื้ออาทรเสียสละเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม และประชาชนทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือและปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

นอกจากนี้แผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561–2580) เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาประเทศในระยะเวลา 20 ปี มีวัตถุประสงค์ คือ 1. เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ 2. เพื่อเพิ่มกระจายโอกาสและคุณภาพการให้บริการของรัฐอย่างทั่วถึงเท่าเทียม เป็นธรรม 3. เพื่อลดต้นทุนให้ภาคการผลิตและบริการ และ 4. เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร อุตสาหกรรม และบริการด้วยนวัตกรรม ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561–2580) มี 6 ยุทธศาสตร์ ซึ่งเกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ 6 ยุทธศาสตร์ รายละเอียด ดังนี้

ด้านความมั่นคง

1. เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชันสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม
3. การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล 11
4. การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่
5. การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ
6. การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
7. การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่แนวนอนมากขึ้น

ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

1. การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติการค้า
2. การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
3. การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการ ยกกระดับผลิตภาพแรงงาน และพัฒนา SMEs สู่สากล
4. การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ
5. การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัยและพัฒนา
6. การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนา กับนานาประเทศ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ ฯลฯ

ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

1. พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
2. การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง
3. ปลู่ฝักระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์
4. การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาพที่ดี
5. การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

1. สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
2. พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
3. มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
4. สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทูทางวัฒนธรรม และความเข้มแข็งของชุมชน
5. พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

1. จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการท าลายทรัพยากรธรรมชาติ
2. วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง 25 ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการ บริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ

3. การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
4. การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
5. การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
6. การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

1. การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม
2. การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
3. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
4. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
5. การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรม และเป็นสากล
6. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
7. ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ระบุทิศทางและประเด็นการพัฒนาที่ประเทศควรให้ความสำคัญและมุ่งดำเนินการในระยะ 5 ปีที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ จึงจำเป็นต้องมีการปรับกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ให้เป็นแผนที่มีความชัดเจนในการกำหนดทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่ต้องการมุ่งเน้นและบรรลุผลภายในช่วงเวลาของแผน ให้สามารถชี้ชัดถึงเป้าหมายหลักที่ประเทศไทยต้องดำเนินการให้เกิดผล และเชื่อมโยงไปสู่เป้าหมายย่อยในมิติที่เกี่ยวข้องของแต่ละด้านที่ต้องเร่งดำเนินการหรือต้องมีการปรับเปลี่ยน เพื่อให้เป้าหมายหลักบรรลุผล สามารถเสริมสร้างให้ประเทศสามารถปรับปรุงจุดอ่อนลดข้อจำกัดที่มีอยู่เดิม และพัฒนาศักยภาพให้สอดคล้องกับพลวัตและเงื่อนไขใหม่ของโลก เพื่อให้ประเทศไทยสามารถเติบโตต่อไปได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ท่ามกลางกระแสการเปลี่ยนแปลง ความไม่แน่นอนและความซับซ้อนที่มากขึ้นของโลกยุคใหม่ 4 แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 จึงได้ถูกจัดทำขึ้น ให้เป็นแผนที่มีความชัดเจนในการกำหนดทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่ต้องการมุ่งเน้น โดยเริ่มต้นจากการสังเคราะห์วิเคราะห์แนวโน้ม พร้อมทั้งผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นทั้งภายในประเทศ ภูมิภาค และระดับโลก เพื่อประเมินความท้าทายและโอกาสในการพัฒนาประเทศภายใต้บริบทเงื่อนไขข้อจำกัดที่ประเทศไทยต้องเผชิญอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว โดยพิจารณาองค์ประกอบของการพัฒนาประเทศในมิติด้านต่าง ๆ ที่มีความเชื่อมโยงหรือเป็นองค์ประกอบของประเด็นยุทธศาสตร์ที่ระบุไว้ในยุทธศาสตร์ชาติอย่างรอบด้าน

ก่อนนำมาสู่การกำหนดจุดเน้นเชิงเป้าหมายที่ประเทศไทยต้องให้ความสำคัญและมุ่งเน้นดำเนินงานให้บรรลุผลในระยะของแผนพัฒนาฯ เพื่อให้ประเทศพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืนและสามารถบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างสัมฤทธิ์ผล

เป้าหมายทิศทางของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 ให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อให้ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง” ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติ ได้อาศัยหลักการและแนวคิด 4 ประการ ดังนี้

1. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยสืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ผ่านการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศอย่างมีเหตุผล ความพอประมาณ ภูมิคุ้มกัน บนฐานของความรู้ คุณธรรม และความเพียร โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับสถานการณ์และเงื่อนไข ระดับประเทศและระดับโลกทั้งในปัจจุบันและอนาคตอันใกล้ และศักยภาพของทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม และทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความสมดุล ในมิติต่าง ๆ ทั้งความสมดุลระหว่างการพัฒนาความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศกับความสามารถ ในการพึ่งตนเองได้อย่างมั่นคง ความสมดุลของการกระจายโอกาสเพื่อลดความเหลื่อมล้ำระหว่างกลุ่มคน และพื้นที่ และความสมดุลทางธรรมชาติเพื่อให้คนอยู่ร่วมกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน รวมถึงการบริหารจัดการองค์ความรู้ต่าง ๆ ของประเทศให้พร้อมรับมือกับความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง ทั้งภายนอกและภายในประเทศ นอกจากนี้ ในการวางแผนและการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติต้องอาศัย องค์ความรู้ทางวิชาการที่รอบด้านและพิจารณาด้วยความรอบคอบ ควบคู่กับการยึดถือผลประโยชน์ ของประชาชนส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมุ่งมั่น ผลักดันให้การพัฒนาบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

2. การสร้างความสามารถในการ “ล้มแล้ว ลุกไว” โดยมุ่งเน้นการพัฒนาใน 3 ระดับ ประกอบด้วย 1) การพร้อมรับ หรือ ระดับ “อยู่รอด” ในการแก้ไขข้อจำกัดหรือจุดอ่อนที่มีอยู่ ซึ่งเป็นผลให้ประชาชน ประสบความยากลำบากในการดำรงชีวิต หรือทำให้ประเทศมีความเปราะบางต่อการเปลี่ยนแปลง จากภายนอกและภายใน รวมถึงการสร้างความพร้อมในทุกระดับในการรับมือกับสภาวะวิกฤติที่อาจเกิดขึ้น ให้สามารถฟื้นคืนสู่ภาวะปกติได้อย่างรวดเร็ว 2) การปรับตัว หรือ ระดับ “พอเพียง” ในการปรับเปลี่ยน ปัจจัยที่จำเป็นเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่ในระดับครอบครัว ชุมชน พื้นที่ และประเทศ รวมถึงปรับทิศทาง รูปแบบ และแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลง ของโลกยุคใหม่ และ 3) การเปลี่ยนแปลงเพื่อพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืน หรือ ระดับ “ยั่งยืน” ในการผลักดัน ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างในมิติต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความสามารถของบุคคลและสังคม ในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อสนับสนุนให้ประเทศสามารถเติบโตได้อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

3. เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติโดยกำหนดทิศทางการพัฒนาที่อยู่ บนพื้นฐานของแนวคิด “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” มุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งในมิติของการมีปัจจัยที่จำเป็นสำหรับการดำรงชีวิตขั้นพื้นฐานที่เพียงพอ การมีสภาพแวดล้อมที่ดี การมีปัจจัยสนับสนุนให้มีสุขภาพที่สมบูรณ์ทั้งทางร่างกายและจิตใจ การมีโอกาสที่จะใช้ศักยภาพของตน ในการสร้างความเป็นอยู่ที่ดี และการมุ่งส่งต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไป

4. การพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว โดยให้ความสำคัญกับการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับการรักษาความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์จากฐานทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงการปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิต การให้บริการ และการบริโภคเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

การติดตามและการรายงานผล

1. รายงานผลสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน

2. รายงาน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนดำเนินงานในปีต่อไป

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.2566-2570)



รูปที่ 2.4 ความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2566-2570

ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา



รูปที่ 2.12 ความเชื่อมโยงของพันธกิจและประเด็นยุทธศาสตร์ด้านบริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2570

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล												
เป้าประสงค์ที่ 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ												
กลยุทธ์ที่ 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)												
มาตรการ	ผลผลิต (output)						ผลลัพธ์ (outcome)					
	ตัวชี้วัด	2566	2567	2568	2569	2570	ตัวชี้วัด	2566	2567	2568	2569	2570
5.1.1.1 ส่งเสริม สนับสนุนให้คณะ/หน่วยงานนำเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX) มาใช้ในการพัฒนาองค์กร	ร้อยละของจำนวนคณะ/หน่วยงานที่ได้รับการประเมินภายใน ด้วยเกณฑ์ EdPEX (IQA) [EdPEX]	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100						
	จำนวนผลงานที่เกิดขึ้นจากกระบวนการพัฒนาองค์กรที่เป็น แบบอย่างที่ดี (รางวัล Best Practice) [Super KPI]	6 ผลงาน	6 ผลงาน	6 ผลงาน	6 ผลงาน	6 ผลงาน						
	ผลการประเมินประกันคุณภาพ การศึกษาภายนอก ระดับสถาบัน	ผ่าน เกณฑ์ สมศ	-	EdPEX 200	-	EdPEX 300						
5.1.1.1 ส่งเสริม สนับสนุนให้คณะ/	ร้อยละของจำนวนคณะ/หน่วยงานที่ได้รับการ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ						

หน่วยงานนำเกณฑ์ การประกันคุณภาพ องค์กรเพื่อความเป็น เลิศ (EdPEX) มาใช้ใน การพัฒนาองค์กร	ประเมินภายใน ด้วยเกณฑ์ EdPEX (IQA) [EdPEX]	100	100	100	100	100							
เป้าประสงค์ที่ 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ													
กลยุทธ์ที่ 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร													
มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต (output)					ผลลัพธ์ (outcome)						
		2566	2567	2568	2569	2570	ตัวชี้วัด	2566	2567	2568	2569	2570	
5.1.2.1 พัฒนาและ บูรณาการระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนา คุณภาพองค์กร	จำนวนระบบเทคโนโลยี สารสนเทศสนับสนุนการ พัฒนาคุณภาพองค์กร	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ							
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล													
เป้าประสงค์ที่ 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใอย่างยั่งยืน													
กลยุทธ์ที่ 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน													
มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต (output)					ผลลัพธ์ (outcome)						
		2566	2567	2568	2569	2570	ตัวชี้วัด	2566	2567	2568	2569	2570	
5.2.1.1 ส่งเสริมการ บริหารงานด้วยหลัก	มีระบบและกระบวนการ ทำงาน (Work process) ด้าน การส่งเสริมการบริหารงาน	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ							

ธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร	ด้วยหลักธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร [EdPEx 6.1], [EdPEx 1]												
5.2.1.2 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการประเมิน ITA ระดับคะแนนไม่ต่ำกว่า ระดับ A	A	A	≥A	≥A	≥A							
เป้าประสงค์ที่ 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถบุคลากร													
มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต (output)					ผลลัพธ์ (outcome)						
		2566	2567	2568	2569	2570	ตัวชี้วัด	2566	2567	2568	2569	2570	
5.3.1.1 ส่งเสริมพัฒนาขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากรตามความต้องการพัฒนาของมหาวิทยาลัย (CAPABILITY and CAPACITY)	มีระบบและกระบวนการทำงาน (Work process) ที่ครอบคลุมเครือข่ายอุปทาน (Supply network) ด้านการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร [EdPEx 6.1], [EdPEx 5] 1. ระบบประเมินความต้องการด้านขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร	6 ระบบ	6 ระบบ	6 ระบบ	6 ระบบ	6 ระบบ							

	2. วิธีการประเมินทักษะ และสมรรถนะบุคลากร 3. ระบบให้การรับรอง คุณวุฒิ (certifications) หรือ ประกาศนียบัตรด้านทักษะ ความสามารถของบุคลากร 4. ระบบความก้าวหน้าของ บุคลากรในระดับต่างๆ (staffing levels) 5. ระบบการสรรหา ว่าจ้าง และดูแลบุคลากรใหม่ (New WORKFORCE Members) 6.ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศสนับสนุนการ บริหารทรัพยากรบุคคล (HR SMART) ฯลฯ												
เป้าประสงค์ที่ 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ 5.3.2 การเตรียมบุคลากรให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง													
มาตรการ	ผลผลิต (output)						ผลลัพธ์ (outcome)						
	ตัวชี้วัด	2566	2567	2568	2569	2570	ตัวชี้วัด	2566	2567	2568	2569	2570	
5.3.2.1 บริหารจัดการ การเปลี่ยนแปลงด้าน	มีระบบการสร้างวัฒนธรรม องค์การการเรียนรู้	1	1	1	1	1							
		ระบบ	ระบบ	ระบบ	ระบบ	ระบบ							

บุคลากร (WORKFORCE Change Management)	เปลี่ยนแปลงร่วมกัน สานความคิดสร้างจิตใจ (Ideas and Thinking) [EdPEX 6.1], [EdPEX 5]												
เป้าประสงค์ที่ 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ													
กลยุทธ์ที่ 5.3.3 ส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงาน													
มาตรการ	ผลผลิต (output)						ผลลัพธ์ (outcome)						
	ตัวชี้วัด	2566	2567	2568	2569	2570	ตัวชี้วัด	2566	2567	2568	2569	2570	
5.3.3.1 ความสำเร็จในงาน (Work Accomplishment)	มีระบบและกระบวนการทำงาน (Work process) ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงาน [EdPEX 6.1], [EdPEX 5] 1. ระบบและกลไกใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่จากสมรรถนะหลักขององค์กร 2. ระบบและกลไกการส่งเสริมสนับสนุนการมุ่งเน้นลูกค้าและธุรกิจ 3. ระบบและกลไกผลักดันให้ผลการดำเนินการที่เหนือกว่าความคาดหมาย	3 ระบบ	3 ระบบ	3 ระบบ	3 ระบบ	3 ระบบ	ผลประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อรูปแบบการทำงานและการบริหารบุคลากรเพื่อความสำเร็จในงาน (ร้อยละ)	80	80	80	80	80	

เป้าประสงค์ที่ 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)												
กลยุทธ์ที่ 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)												
มาตรการ	ผลผลิต (output)						ผลลัพธ์ (outcome)					
	ตัวชี้วัด	2566	2567	2568	2569	2570	ตัวชี้วัด	2566	2567	2568	2569	2570
5.4.1.1 สร้างความมั่นใจด้านสุขภาพความปลอดภัย (security) และความสะดวกในการเข้าถึงสถานที่ทำงานของบุคลากร	มีระบบและกระบวนการทำงาน (Work process) ด้านการส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยบุคลากรและระบบการเข้าถึงสถานที่ทำงานของบุคลากร [EdPEX 6.1], [EdPEX 5]	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบการส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยบุคลากรและระบบการเข้าถึงสถานที่ทำงานของบุคลากร	80	80	80	80	80
5.4.1.2 ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จำนวนห้องเรียนและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้รับการปรับปรุงพัฒนา	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ปี	ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อสภาพแวดล้อมของการทำงาน	80	80	80	80	80
เป้าประสงค์ที่ 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)												
กลยุทธ์ที่ 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE Benefits and Policies)												
มาตรการ	ผลผลิต (output)						ผลลัพธ์ (outcome)					
	ตัวชี้วัด	2566	2567	2568	2569	2570	ตัวชี้วัด	2566	2567	2568	2569	2570
5.4.2.3 สนับสนุนบุคลากรโดยจัดให้มีสวัสดิการ สิทธิ	มีระบบและกระบวนการทำงาน (Work process) ด้าน	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อ	70	70	70	80	80

ประโยชน์ และนโยบาย สนับสนุนความ ต้องการของบุคลากรที่ หลากหลาย	ระบบสวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์ของบุคลากร [EdPEx 6.1], [EdPEx 5]						สวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์						
เป้าประสงค์ที่ 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)													
กลยุทธ์ที่ 5.5.1 สร้างค่านิยมความรัก ความผูกพัน และการมีส่วนร่วมในองค์กร (Assessment of Workforce ENGAGEMENT)													
มาตรการ	ผลผลิต (output)						ผลลัพธ์ (outcome)						
	ตัวชี้วัด	2566	2567	2568	2569	2570	ตัวชี้วัด	2566	2567	2568	2569	2570	
5.5.1.1 ส่งเสริมการ สร้างค่านิยมให้ บุคลากรเกิดความรัก ผูกพัน และการมีส่วน ร่วมในองค์กร (Drivers of ENGAGEMENT) ตามกลุ่มและประเภท บุคลากร	มีระบบและกระบวนการ ทำงาน (Work process) ด้าน ความผูกพันของบุคลากร และขับเคลื่อนความผูกพัน [EdPEx 6.1], [EdPEx 5]	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	ความพึงพอใจของ บุคลากรที่มีต่อการสร้าง ค่านิยมให้บุคลากรเกิด ความรัก ผูกพัน และ การมีส่วนร่วมในองค์กร	80	80	80	80	80	
5.5.1.2 พัฒนาระบบ การประเมินความ ผูกพัน และการมีส่วน ร่วมในองค์กร (Assessment of ENGAGEMENT)	มีระบบการประเมินความ ผูกพัน [EdPEx 6.1], [EdPEx 5]	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	ความพึงพอใจของ บุคลากรที่มีต่อระบบ การประเมินความผูกพัน และการมีส่วนร่วมใน องค์กร	80	80	80	80	80	

เป้าประสงค์ที่ 5.6 วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)												
กลยุทธ์ที่ 5.6.1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เกิดการสื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีร่วมกัน												
มาตรการ	ผลผลิต (output)					ผลลัพธ์ (outcome)						
	ตัวชี้วัด	2566	2567	2568	2569	2570	ตัวชี้วัด	2566	2567	2568	2569	2570
5.6.1.1 ส่งเสริมให้หน่วยงานสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เกิดการสื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีร่วมกัน	มีระบบและกระบวนการทำงาน (Work process) ด้านเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เกิดการสื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีร่วมกัน [EdPEX 6.1], [EdPEX 5] 1. มีระบบและกลไกการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร 2. มีวัฒนธรรมการสื่อสารองค์กรที่เปิดกว้าง 3. วัฒนธรรมการทำงานที่ดี มีประสิทธิภาพ	3 ระบบ	3 ระบบ	3 ระบบ	3 ระบบ	3 ระบบ	ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการสื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีร่วมกัน	70	70	70	80	80
เป้าประสงค์ที่ 5.6 วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)												
กลยุทธ์ที่ 5.6.2 กำหนดวัฒนธรรมองค์กรให้สนับสนุนวิสัยทัศน์และค่านิยม												
มาตรการ	ผลผลิต (output)					ผลลัพธ์ (outcome)						
	ตัวชี้วัด	2566	2567	2568	2569	2570	ตัวชี้วัด	2566	2567	2568	2569	2570

5.6.2.1 ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิสัยทัศน์และค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัย	มีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิสัยทัศน์และค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัย	1	1	1	1	1	ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์และค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัย	80	80	80	90	90
เป้าประสงค์ที่ 5.6 วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture) กลยุทธ์ที่ 5.6.3 สร้างวัฒนธรรมการทำงานสู่ผลลัพธ์ที่มีต่อลูกค้า												
มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต (output)					ผลลัพธ์ (outcome)					
		2566	2567	2568	2569	2570	ตัวชี้วัด	2566	2567	2568	2569	2570
5.6.3.1 ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการทำงานสู่ผลลัพธ์ที่มีต่อลูกค้า	มีวัฒนธรรมการทำงานสู่ผลลัพธ์ที่มีต่อลูกค้า	1	1	1	1	1	ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินการทำงานสู่ผลลัพธ์ที่มีต่อลูกค้า	80	80	80	90	90
เป้าประสงค์ที่ 5.7 ผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาที่ดีและมีประสิทธิภาพ (PERFORMANCE Management and Development) กลยุทธ์ที่ 5.7.1 พัฒนาระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนให้เกิดการทำงานที่ให้ผลการดำเนินงานที่ดี												
มาตรการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต (output)					ผลลัพธ์ (outcome)					
		2566	2567	2568	2569	2570	ตัวชี้วัด	2566	2567	2568	2569	2570
5.7.1.1 ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการพัฒนาที่ดีและมีประสิทธิภาพ และนำแนวปฏิบัติที่ดี (Best	มีระบบและกระบวนการทำงาน (Work process) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practise)	9 ระบบ	9 ระบบ	9 ระบบ	9 ระบบ	9 ระบบ						

Practise) ไปใช้ ประโยชน์ การพัฒนา ผลการปฏิบัติงาน (PERFORMANCE Development)	[EdPEx 6.1], [EdPEx 5] 1. การบริหารค่าตอบแทน การให้รางวัล การยกย่อง ชมเชย และการสร้าง แรงจูงใจในการทำงาน 2. การบริหารค่าตอบแทน การให้รางวัล การยกย่อง ชมเชย และการสร้าง แรงจูงใจในการทำงาน 3. การยอมรับความเสี่ยงที่ ผ่านการประเมินผลได้ผล เสียอย่างรอบด้าน (INTELLIGENT RISK taking) 4. การจัดการผลการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากรด้านการมุ่งเน้น ลูกค้าและธุรกิจ 5. การจัดการผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากรด้าน การบรรลุผลสำเร็จของ แผนปฏิบัติการ 6. การเรียนรู้และสนับสนุน ความต้องการพัฒนาตนเอง												
---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	<p>ของบุคลากร ตามทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย</p> <p>7. การเรียนรู้และพัฒนาขององค์กรด้านความปลอดภัยในการเรียนรู้และพัฒนาของบุคลากร</p> <p>8. ระบบการเรียนรู้และพัฒนาขององค์กรด้านสนับสนุนการปรับปรุงผลการดำเนินการขององค์กรและความเสี่ยงที่ผ่านการประเมินผลได้ผลเสียอย่างรอบด้าน</p> <p>9. การเรียนรู้และพัฒนาขององค์กรด้านการสนับสนุนจริยธรรม และวิธีปฏิบัติทางธุรกิจอย่างมีจริยธรรม</p>												
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

เป้าประสงค์ที่ 5.7 ผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาที่ดีและมีประสิทธิภาพ (PERFORMANCE Management and Development)												
กลยุทธ์ที่ 5.7.2 พัฒนาประสิทธิผลของการเรียนรู้และการพัฒนา (LEARNING and Development EFFECTIVENESS)												
มาตรการ	ผลผลิต (output)					ผลลัพธ์ (outcome)						
	ตัวชี้วัด	2566	2567	2568	2569	2570	ตัวชี้วัด	2566	2567	2568	2569	2570
5.7.2.1 กำหนดวิธีประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการเรียนรู้และการพัฒนา	มีระบบและกระบวนการทำงาน (Work process) ด้านพัฒนาประสิทธิผลของการเรียนรู้และการพัฒนา และ ความก้าวหน้าสายอาชีพ [EdPEx 6.1], [EdPEx 5] 1. มีระบบการจัดการการพัฒนาความก้าวหน้าตามสายอาชีพของบุคลากรและผู้นำในอนาคตขององค์กร 2. มีแผนการสืบทอดตำแหน่งของตำแหน่งบริหารผู้นำ และตำแหน่งอื่นที่สำคัญ	2 ระบบ	2 ระบบ	2 ระบบ	2 ระบบ	2 ระบบ						

เป้าประสงค์ที่ 5.8 มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับสถาบันการศึกษาสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมระดับโลก (UI Green) กลยุทธ์ที่ 5.8.1 พัฒนากายภาพ และสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ UI Green สู่อการเป็นมหาวิทยาลัยต้นแบบในการสร้างความยั่งยืน												
มาตรการ	ผลผลิต (output)					ผลลัพธ์ (outcome)						
	ตัวชี้วัด	2566	2567	2568	2569	2570	ตัวชี้วัด	2566	2567	2568	2569	2570
เหรียญทอง	จำนวนคณะ/หน่วยงานที่เข้าร่วมการจัดอันดับตามเกณฑ์การประเมินมหาวิทยาลัยสีเขียว (UI Green) [Super KPI]	1	1	1	1	1	(2) ผลการจัดอันดับสำนักงาน สีเขียว (Green Office) ระดับเหรียญทอง ระดับเหรียญเงิน ระดับเหรียญทองแดง [Super KPI]	เหรียญทอง	เหรียญทอง	เหรียญทอง	เหรียญทอง	เหรียญทอง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
1	โครงการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของผลการประเมินการศึกษาด้วยเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเป็นเลิศ EdPEX - ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร 	เป้า ร้อยละ 100	ต.ค 65 – ก.ย.66	นางสาวธนาภรณ์ ภูพฤษชาติ	54,000.00
2	โครงการประชาสัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> - ข่าวประชาสัมพันธ์ที่ได้รับการเผยแพร่ข้อมูลโดยตั้งบ่งชี้ จำนวน 100 ครั้ง - ความพึงพอใจในการรับรู้ข่าวสารในโครงการ ไม่น้อยค่าเฉลี่ย $x = 4.0$ 	เป้า ร้อยละ 80	ต.ค 65 – ก.ย.66	นางสาวสมฤดี ศรีสงคราม	95,000.00
3	โครงการยกระดับคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ	<ul style="list-style-type: none"> - คณาจารย์ เจ้าหน้าที่และนิสิตเข้าร่วมกิจกรรม ค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ จำนวน 25 คน - ประเมินความพึงพอใจผู้ใช้บริการ จำนวน 25 คน ค่าเฉลี่ย $x = 4.00$ 	เป้า ร้อยละ 80	พ.ย.65 – พ.ค.66	ดร.เพ็ญพิมพ์ พวงสุวรรณ	3,000.00
4	โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรของวิทยาลัยการจัดการ	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละผู้เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพบุคลากร 25 คนขึ้นไป 	เป้า ร้อยละ 80	ต.ค 65 – ก.ย.66	นางสาวกัญญาภัทร ศรีอาจ	30,000.00

		- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (ค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 4.00)				
5	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์	- คณาจารย์ เจ้าหน้าที่และนิสิตเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 40 คน - ประเมินความพึงพอใจผู้ใช้บริการ ผลการประเมิน 4.0 ขึ้นไป	เป้า ร้อยละ 80	ต.ค 65 - ก.ย.66	นางสาวกัญญาภัทร ศรีอาจ	30,000.00
6	โครงการทำบุญวันขึ้นปีใหม่ไทย และรดน้ำดำหัว	- ความพึงพอใจของบุคลากรในการเข้าร่วมโครงการค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.00 - ความสำเร็จในการดำเนินโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	เป้า ร้อยละ 80	มี.ค.66 - เม.ษ.66	นางสาวสมฤดี ศรีสงคราม	18,000.00
7	โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office)	- ความสำเร็จในการดำเนินโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - วิทยาลัยการจัดการผ่านการประเมินโครงการในระดับ B	เป้า ร้อยละ 80	ต.ค 65 - ก.ย.66	นางสาวจิตรสุดา เวตมะโน	50,000.00

ภาคผนวก

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	งบที่ใช้ไป	รายงาน ความก้าวหน้า
1								<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
2								<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
3								<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
4								<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
5								<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ

