



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566)

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา



„ซุกใจตุ๊กตารวมใจของอุตุตุ๊ก“

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	งบที่ใช้ไป	รายงาน ความก้าวหน้า
1	โครงการการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของผลการประเมินการ ศึกษาด้วยเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเป็นเลิศ EdPEX - ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านการ ประเมินคุณภาพการศึกษาระดับ หลักสูตร 	<p>เป้า ร้อยละ 100</p> <p>ผล ร้อยละ 100</p>	ต.ค 65 – ก.ย.66	นางสาวธนาภรณ์ ภูพฤษชาติ	54,000.00	54,000.00	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
2	โครงการประชาสัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> - ชาวประชาสัมพันธ์ที่ได้รับการเผยแพร่ข้อมูลโดยตั้งปั่งชี้ จำนวน 100 ครั้ง - ความพึงพอใจในการรับรู้ข่าวสารในโครงการ ไม่น้อยค่าเฉลี่ย $x = 4.0$ 	<p>เป้า ร้อยละ 80</p> <p>ผล ร้อยละ -</p>	ต.ค 65 – ก.ย.66	นางสาวสมฤดี ศรีสงคราม	95,000.00	6,919.00	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	งบที่ใช้ไป	รายงาน ความก้าวหน้า
3	โครงการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ วิทยาลัยการจัดการ	- คณาจารย์ เจ้าหน้าที่และ นิสิตเข้าร่วมกิจกรรม ค่า เป้าหมายที่ตั้งไว้ จำนวน 25 คน - ประเมินความพึงพอใจ ผู้ให้บริการ จำนวน 25 คน ค่าเฉลี่ย $x = 4.00$	เป้า ร้อยละ 80 ผล ร้อยละ -	พ.ย.65 - พ.ค.66	ดร.เพ็ญพิมพ์ พวงสุวรรณ	3,000.00	0	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
4	โครงการพัฒนาทักษะ บุคลากรของวิทยาลัย การจัดการ	- ร้อยละผู้เข้าร่วมพัฒนา ศักยภาพบุคลากร 25 คน ขึ้นไป - ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ (ค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 4.00)	เป้า ร้อยละ 80 ผล ร้อยละ -	ต.ค 65 - ก.ย.66	นางสาวกัญญา ภัทร ศรีอาจ	30,000.00	0	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
5	โครงการปรับปรุงภูมิ ทัศน์	- คณาจารย์ เจ้าหน้าที่และ นิสิตเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 40 คน - ประเมินความพึงพอใจ ผู้ให้บริการ ผลการประเมิน 4.0 ขึ้นไป	เป้า ร้อยละ 80 ผล ร้อยละ -	ต.ค 65 - ก.ย.66	นางสาวกัญญา ภัทร ศรีอาจ	30,000.00	0	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	งบที่ใช้ไป	รายงาน ความก้าวหน้า
6	โครงการทำบุญวันขึ้นปีใหม่ไทย และรดน้ำดำหัว	<ul style="list-style-type: none"> - ความพึงพอใจของบุคลากรในการเข้าร่วมโครงการค่าเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.00 - ความสำเร็จในการดำเนินโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 	เป้า ร้อยละ 80 ผล ร้อยละ -	มี.ค.66 - เม.ษ.66	นางสาวสมฤดี ศรีสงคราม	18,000.00	0	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
7	โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office)	<ul style="list-style-type: none"> - ความสำเร็จในการดำเนินโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - วิทยาลัยการจัดการผ่านการประเมินโครงการในระดับ B 	เป้า ร้อยละ 80 ผล ร้อยละ -	ต.ค 65 - ก.ย.66	นางสาวจิตรสุดา เวตมะโน	50,000.00	0	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม

รอบ 6 เดือน

(1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของวิทยาลัยการจัดการ (ITA)

การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐและมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาหน่วยงานที่ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผลประเมินจะช่วยให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ให้ดียิ่งขึ้น และนอกจากนี้กระบวนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสยังเป็นข้อมูลสะท้อนตระหนักและในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานของผู้บริหารให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใส และมีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินโครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ (ITA) ตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ภายใต้ยุทธศาสตร์วิทยาลัยการจัดการ ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ในวันที่ 15 มกราคม 2566 วิทยาลัยการจัดการ นำโดยรองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษาคือผู้รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ ได้ดำเนินการประชุม กำหนดแผนงานในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อตอบสนองนโยบายมหาวิทยาลัยพะเยา และเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต สร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านการคอร์รัปชัน และมุ่งเป็นหน่วยงานที่บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ “ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” พร้อมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ณ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา



ภาพที่ 1 รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษาคือผู้รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ เป็นประธานดำเนินการประชุม กำหนดแผนงานในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใต้โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ (ITA)



ภาพที่ 2 บุคลากรวิทยาลัยการจัดการร่วมประชุม ในกำหนดแผนงานการดำเนินโครงการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ (ITA)



ภาพที่ 2 ผู้บริหาร บุคลากร แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ณ ห้องประชุม L807 ชั้น 8
วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2566

กิจกรรม ร่วมรณรงค์สร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต
พร้อมขับเคลื่อนนโยบาย " No Gift Policy " ภายใต้ “โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติภายใต้
หลักธรรมาภิบาลสู่การบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของวิทยาลัยการจัดการ (ITA)”

ประจำปีงบประมาณ 2566

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ตอบสนองนโยบายและเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรยึดถือ
ปฏิบัติการตามนโยบายอย่างเคร่งครัด “โดยผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยาทุกคน ไม่ให้ ไม่รับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใดจากผู้มาติดต่อ ผู้มี
ส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อการใช้ดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติ
หน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ดังภาพต่อไปนี้



ภาพที่ 1 ผู้บริหารและบุคลากรตอบสนองนโยบายและเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2566



ภาพที่ 2 คณาจารย์และนิสิต วิทยาลัยการจัดการ ร่วมกัน ตอบสนองนโยบายและเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2566

งานแผนงาน วิทยาลัยการจัดการ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 12 มกราคม 2565 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ
Microsoft Teams

วันที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2566 เวลา 13.30 น. มหาวิทยาลัยพะเยา โดยกองแผนงาน จัดประชุมคณะกรรมการทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 1/2566 ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ นำโดยรองศาสตราจารย์ ดร.ฐิติรัตน์ เชื้อสุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน (ประธานคณะกรรมการ) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรทิพย์ ชัยฉกรรจ์ ผู้ช่วยอธิการบดี (คณะกรรมการและเลขานุการ) นางสาวฐิติพร มณีจันสุข ผู้อำนวยการกองแผนงาน (คณะกรรมการและเลขานุการ) นางสาวชญาดา จินเอียด หัวหน้างานสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใส (ผู้ช่วยเลขานุการ) พร้อมด้วยผู้บริหารของหน่วยงานและผู้แทนคณะกรรมการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของแต่ละหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย มีวัตถุประสงค์ของการประชุมและการมอบหมายการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้

1. แจ้งประกาศนโยบายของอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง นโยบายและเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยให้ผู้บริหารของหน่วยงานกำกับติดตามให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติตามประกาศอย่างเคร่งครัด

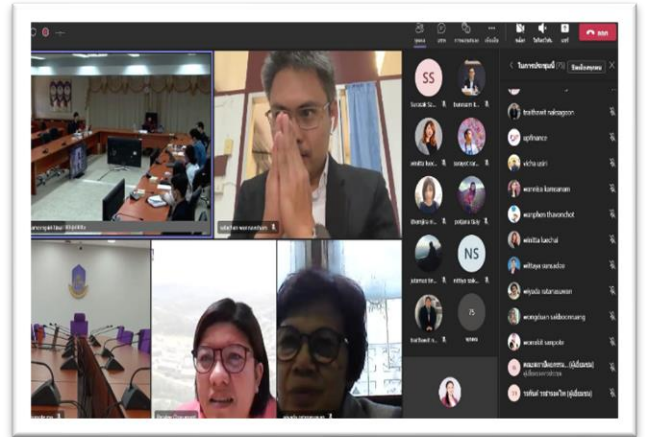
2. มอบหมายให้ผู้บริหารของแต่ละหน่วยงาน ส่งเสริมให้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในสังกัดปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งกำกับติดตามการรายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy ในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน ของปีงบประมาณ แก่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและมหาวิทยาลัยรับทราบอย่างต่อเนื่อง

3. เผยแพร่ชี้แจงกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ปรับเปลี่ยนองค์ประกอบด้านข้อมูลจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ทั้งในส่วนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT), ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

4. ร่วมกันกำหนดแผนงาน กรอบระยะเวลาการดำเนินงาน และมอบหมายหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย รองรับประเมิน ITA ระดับมหาวิทยาลัยพะเยา และการเตรียมความพร้อมในการประเมิน UP ITA ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทั้งทั้งองค์กรอย่างมีส่วนร่วม

5. เผยแพร่ชี้แจงการจัดทำแผนการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมตามกรอบแนวทางและเกณฑ์การประเมิน ชูนชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมประจำปี ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 – 2564) เพื่อกำหนดแผนงานและมอบหมายหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการกำกับติดตามการดำเนินงานในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด

6. แลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ภายใต้อิทธิพลของสภาฯ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับจุดอ่อนและข้อควรปรับปรุงพัฒนาของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อมุ่งสร้างความร่วมมือระหว่างเครือข่ายสู่การปฏิบัติอย่างมีส่วนร่วม และเป็นรูปธรรม



งานแผนงาน วิทยาลัยการจัดการ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 12 มกราคม 2565 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Microsoft Teams

ประชุมชี้แจงกระบวนการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) ผ่านระบบ Microsoft Teams

วันที่ 13 มกราคม 2566 เวลา 09.30 น. กองแผนงาน ได้จัดประชุมชี้แจงกระบวนการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Microsoft Teams ในการประชุมครั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรทิพย์ ชัยฉกรรจ์ ผู้ช่วยอธิการบดี เป็นประธานในการกล่าวเปิดการประชุม สำหรับวัตถุประสงค์ของการจัดการประชุมครั้งนี้ เนื่องจากกองแผนงานได้เปิดให้ใช้งานระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) ผ่านลิงค์ <https://budget.up.ac.th> และมีการพัฒนาระบบอย่างต่อเนื่อง ทำให้กระบวนการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงานของเครือข่ายผู้ใช้งานระบบ e-Budget ได้อย่างเต็มศักยภาพ มีความรู้ความเข้าใจ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงจัดประชุมชี้แจงกระบวนการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) โดยมีหัวข้อดังต่อไปนี้

1. การกรอกข้อมูล Balance Score Card (BSC) ในข้อเสนอโครงการ
2. การถว้รายการเบิกค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถเบิกเกินงบประมาณที่ตั้งไว้ได้
3. การดำเนินการด้านพัสดุ ได้แก่ การจัดเรียงรายการแผนจัดซื้อจัดจ้าง การปรับส่วนลด 6 ตามฟอร์ม 05 06



งานแผนงาน วิทยาลัยการจัดการ เข้าร่วมประชุมชี้แจงกระบวนการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) ผ่านระบบ Microsoft Teams

โครงการพัฒนาทักษะบุคลากร ของวิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ 2566

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ได้แก่ ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญการขับเคลื่อนดำเนินงาน เพื่อบรรลุตามวัตถุประสงค์ต่างๆ ของหน่วยงาน โดยบุคลากรควรมีองค์ความรู้ที่ทันต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และก้าวทันต่อเทคโนโลยีที่ไร้พรมแดน บุคลากรเป็นกำลังสำคัญในการสร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงาน ภายใต้การดำเนินงานตามนโยบายของมหาวิทยาลัยพะเยา โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทั้งด้านวิชาการ ด้านทักษะ ด้านเทคโนโลยี เพื่อให้บุคลากรพัฒนางานของตนเองให้เกิดความสามารถความชำนาญและเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติและทำงานอย่างมีความสุข รวมถึงเป็นแรงกระตุ้นให้บุคลากรคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่ก่อเกิดประโยชน์ในงาน ผลักดันบุคลากรให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องและเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้น่าอยู่ และได้จัดส่งบุคลากรออกไปฝึกอบรม อย่างน้อยปีละ 3 ครั้งรวมทั้งฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ทางออนไลน์ เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่และก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคเทคโนโลยีดิจิทัล ในศตวรรษที่ 21

โครงการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน (กลุ่มแผนงาน วิชาการ และปฏิบัติการ)

ในระหว่างวันที่ 18 - 20 ธันวาคม 2565

โครงการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน (กลุ่มแผนงาน วิชาการ และปฏิบัติการ) ในระหว่างวันที่ 18 - 20 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมแคนทารี ฮิลล์ จังหวัดเชียงใหม่ โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นประธานในพิธีเปิด และบรรยายในหัวข้อ "ทิศทางและนโยบายการบริหารงาน และบรรยายกรณีศึกษาให้ความรู้เพื่อการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน ของหัวหน้างาน และกิจกรรม Workshop หัวข้อ "คุณลักษณะของหัวหน้างานที่ดีในยุคดิจิทัล" และ "Team Building" โดย ดร.อรุณ สีสหะอำไพ ที่ปรึกษาด้านสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเรียนรู้วิธีการและเทคนิคในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับหัวหน้างาน เช่น ทักษะ การบริหารงาน และการบริหารคน เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน ปัจจุบันได้อย่างรอบด้านและมีประสิทธิภาพ



โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการคลัง (KM) ครั้งที่ 1/2566

(วิทยาลัยการจัดการเข้าร่วมโครงการแบบออนไลน์)

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงินการคลัง (KM) ครั้งที่ 1/2566 โดยมี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์อังคณา ปานเทือก เป็นประธานในการกล่าวเปิดโครงการ เพื่อซักซ้อม และทำความเข้าใจหัวข้อเรื่อง ดังนี้

1. แนวปฏิบัติการรับเงินบริจาคเพื่อสนับสนุนการศึกษาของมหาวิทยาลัย
2. การคืนเงินของลูกหนี้เงินยืม
3. ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยาที่มีการปรับปรุงและแก้ไข ดังนี้
 - 3.1 ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2566
 - 3.2 ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566
 - 3.3 ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การรับเงิน การเก็บรักษาเงิน และการเบิกจ่ายเงิน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566
4. ประเด็นการนำหลักการบัญชีมาถือปฏิบัติและขอเสนอแนะ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565
5. การหักภาษี ณ ที่จ่าย
6. การเข้าร่วมโครงการเครือข่ายกองคลัง ประจำปี พ.ศ. 2566 และมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

ด้านการเงินและบัญชี โดยได้รับความร่วมมือจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านงานการเงินในการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว เป็นอย่างดี

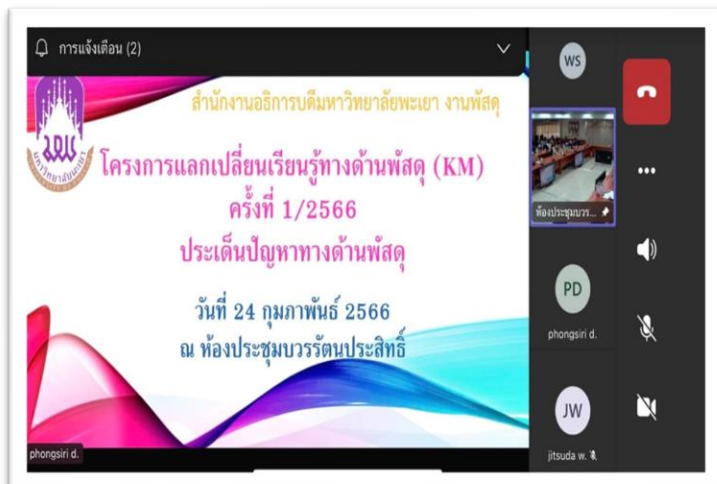
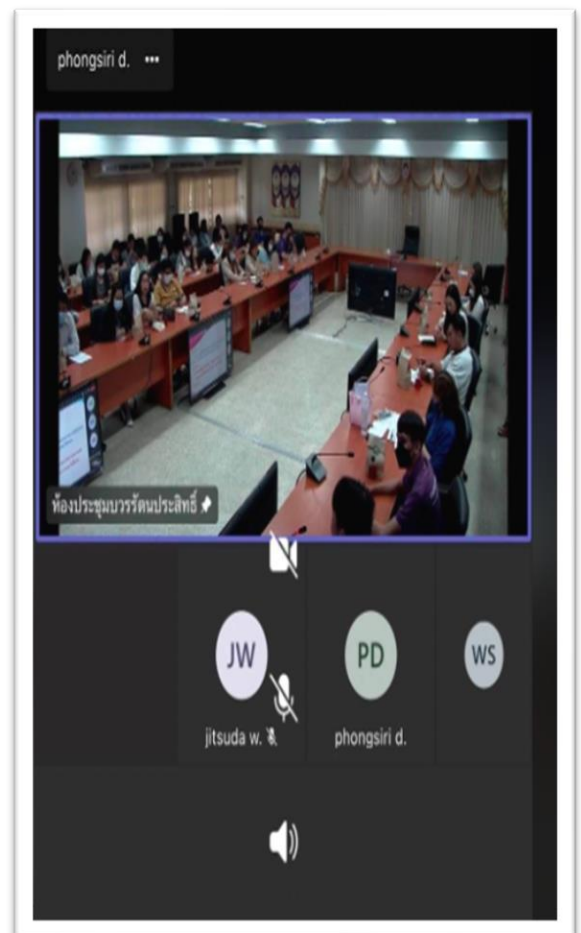
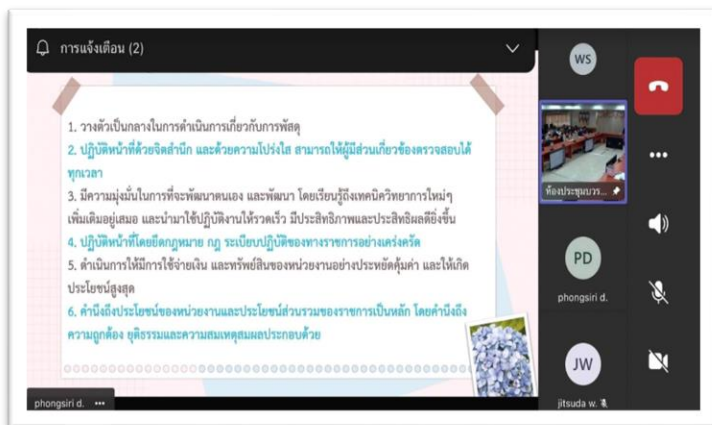


วิทยาลัยการจัดการ งานการเงิน และงานพัสดุและจัดซื้อจัดจ้างเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการคลัง (KM)

ครั้งที่ 1/2566 แบบออนไลน์

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านพัสดุ (KM) ครั้งที่ 1/2566 ประเด็นปัญหาทางพัสดุ

ในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 วิทยาลัยการจัดการ งานงบประมาณ งานการเงิน และงานพัสดุและจัดซื้อจัดจ้าง เข้าร่วมประชุมออนไลน์ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านพัสดุ (KM) ครั้งที่ 1/2566 โครงการดังกล่าวได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิทย์ ปัญญาวงศ์ รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ เป็นประธานในการกล่าวเปิดโครงการ วัตถุประสงค์ของโครงการจัดขึ้นเพื่อชี้แจงให้บุคลากรรับทราบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่ต้องตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและบริหารงานพัสดุ รวมทั้งมีการชี้แจงการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรที่เข้าร่วมประชุมรับทราบ เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลการใช้งานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และมีการบรรยายในหัวข้อ คุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุรวมถึงประเด็นปัญหาและข้อสงสัยของการปฏิบัติงานด้านพัสดุ และถามตอบปัญหาพัสดุ ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา



วิทยาลัยการจัดการ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านพัสดุ (KM) ครั้งที่ 1/2566 ประเด็นปัญหาทางพัสดุ ประกอบไปด้วย งานงบประมาณ งานการเงิน และงานพัสดุและจัดซื้อจัดจ้าง

โครงการประกันคุณภาพการศึกษา

ประชุมเชิงปฏิบัติการ Workshop การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง

(SAR) ตามเกณฑ์ EdPEX

การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน เพื่อเป็นการตรวจสอบประเมินผลคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาจากภายในโดยบุคลากรของสถาบันการศึกษานั้นเอง หรือโดยหน่วยงานต้นสังกัดที่มีหน้าที่กำกับดูแลสถาบันการศึกษานั้น ผลจากการตรวจสอบคุณภาพภายใน คือ มีการวางระบบงานที่มีระบบและกลไกชัดเจน มีการดำเนินงานทั้งมีการพัฒนาฐานข้อมูลในด้านต่าง ๆ เพื่อมุ่งให้มีการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานของสถาบันการศึกษาให้ดียิ่งขึ้น วิทยาลัยการจัดการ จึงเล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นอย่างยิ่งในการตรวจสอบประเมินผลคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของวิทยาลัยชั้น ทั้งนี้เพื่อวิทยาลัยการจัดการมีการควบคุมคุณภาพการศึกษา เป็นการกำหนดมาตรฐานคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาเพื่อพัฒนาสถานศึกษาให้เข้าสู่มาตรฐาน และประเมินระบบและกลไกการศึกษา ผลการศึกษา และผลการดำเนินงานการจัดการศึกษาตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้ในด้านการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรและระดับคณะ



ในวันที่ 9 ตุลาคม 2565 ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร วิทยาลัยการจัดการ

เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ Workshop การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ EdPEX

โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office)

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ดำเนินการจัดโครงการสำนักงานสีเขียว ประจำปีงบประมาณ 2565 เพื่อให้สอดคล้องตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยพะเยา ด้านที่ 5 บริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล 5.4.1.2 การจัดระบบและสภาพแวดล้อมด้านอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้รับการปรับปรุงพัฒนา และพันธกิจหลักของวิทยาลัยการจัดการ ด้านที่ 5 บริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล 5.8.1 พัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ UI Green สู่อการเป็นมหาวิทยาลัยต้นแบบในการสร้างความยั่งยืน (SDG 11,15,17) และเพื่อเป็นการส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในสำนักงาน เพื่อลดการใช้พลังงานดำเนินกิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น ลดปริมาณขยะโดยการลดการใช้ การใช้ซ้ำ การนำกลับมาใช้ใหม่ การลดและเลิกใช้สารเคมีอันตราย รวมทั้งการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



ดร.ธารินทร์ รสานนท์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาบริหารการศึกษา

พร้อมด้วย นางสาวจิตรสุตา เวตมะโน รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการ

เป็นตัวแทนวิทยาลัยการจัดการ รับมอบถังขยะ จากสำนักงานสิ่งแวดล้อม กรุงเทพมหานคร