



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย(พ๑)
ที่เกียยณอายุงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย(พ๑) ที่เกียยณอายุงาน จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๓ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/ ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย(พ๑) ที่เกียยณอายุงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”

หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี”

หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“พนักงานมหาวิทยาลัย(พ๑)”

หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุ

จากเงินรายได้

ข้อ ๔ ให้กำหนดหลักเกณฑ์การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย(พ๑)ที่เกียยณอายุงาน ดังนี้

๔.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย(พ๑)ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ใน ระดับดี

๔.๒ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย(พ๑)ที่ผ่านการตรวจร่างกายจากโรงพยาบาล หรือหน่วยงานที่มหาวิทยาลัยรับรอง โดยระบุผลการตรวจมีร่างกายแข็งแรงและสามารถที่จะปฏิบัติงานใน ตำแหน่งที่จ้างได้

๔.๓ หน่วยงานในสังกัดมีความจำเป็นต้องมีบุคคลปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น และได้พิจารณาว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

๔.๔ อัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย(พ๑)เท่ากับอัตราเงินเดือนสุดท้ายที่เกษียณอายุงาน โดยค่าจ้างให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัด

๔.๕ กำหนดระยะเวลาการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย(พ๑)เกษียณอายุงาน ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี และอาจจ้างต่อได้

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย(พ๑)ตามประกาศนี้ จะต้องได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มนอล สงวนเสริมศรี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา