

ผลการดำเนินกิจกรรมตาม
ประกาศเจตนารมณ์และ
การสร้างวัฒนธรรม
No Gift Policy

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา





วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

วิทยาลัยการจัดการ ได้กำหนดนโยบายเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (Culture Policy) ของวิทยาลัยการจัดการ เพื่อให้การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของวิทยาลัยการจัดการ เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับมหาวิทยาลัยพะเยา รวมทั้งแนวทางสอดคล้องกับค่านิยมของมหาวิทยาลัยพะเยา บุคลากรวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยาทุกคน ยึดถือค่านิยมร่วม 7 ประการ (สัตตะ Core Values) จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร โดยมีเชิงเทียนทั้ง 7 ของสัตภัณฑ์อันเป็นตราสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ไว้คอยเตือนใจ

ค่านิยม มหาวิทยาลัยพะเยาได้กำหนดเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย คือ **“ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน”** โดยมีจุดเน้น คือ สร้างความรู้ โดยสร้างปัญญารวมหมู่เคียงคู่ชุมชน เอกลักษณ์ของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา จะสื่อให้เป็นที่รับรู้ของประชาคมในมหาวิทยาลัยและสาธารณชนทั่วไปภายใต้ค่านิยมองค์กร **“UPCM”**

- U = Unity ความเป็นหนึ่งเดียว มุ่งสู่เป้าหมาย
- P = Professional ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพและมาตรฐาน
- C = Collaboration ร่วมมือกันอย่างมีประสิทธิภาพ
- M = Merit ตอบแทนชุมชนและสังคม



ค่านิยมร่วม (shared values)

1. **Competence** – หลักความรู้ความสามารถ (ให้ความสำคัญกับผู้ที่มีความสามารถสูงเป็นอันดับแรกก่อนเสมอ) (จึงเป็นหน้าที่ของทุกคนในองค์กรที่จะต้องช่วยกันยกระดับความรู้ความสามารถของตนเองให้ดียิ่งขึ้นตลอดเวลา) (เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เกิด Competitiveness และ Leadership)
2. **Freedom** – หลักเสรีภาพ (มีเสรีภาพที่จะคิดที่จะทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์) (เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เกิด Excellence) (ทำให้เกิดความเป็นเลิศที่หลากหลายตามที่ตนเองถนัดหรือเชี่ยวชาญ)
3. **Justice** – หลักความถูกต้องยุติธรรม (มีความถูกต้องและยุติธรรมอยู่ในหัวใจตลอดเวลา) (มีคุณธรรมและจรรยาบรรณ) (ทำให้เกิดความเคารพนับถือและความไว้วางใจซึ่งกันและกัน)
4. **Generosity** – หลักความมีน้ำใจ (มีน้ำใจช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยให้ถือเป็น “สิทธิ” ของผู้ที่อ่อนแอกว่าที่จะได้รับความช่วยเหลือ และเป็น “หน้าที่” ของผู้ที่เข้มแข็งกว่าที่จะต้องให้การช่วยเหลือ) (ทำให้เกิดวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข)
5. **Team Learning and Working** – หลักการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และทำงานเป็นทีม (เน้นการเรียนรู้จากการทำงานและการดำเนินชีวิต) (ทำให้เกิดปัญญารวมหมู่)
6. **Shared Vision** – หลักการมีเป้าหมายร่วมกัน (มีเป้าหมายในการทำงานร่วมกัน) (ทำให้เกิดพลังสามัคคี) (ทำให้เกิดเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้)
7. **Local and Global Spirit** – หลักความเชื่อมโยงระหว่างชุมชนและสากล (ยึดคติ “องค์ความรู้ที่ผลิตและที่ใช้เป็นระดับสากล ส่วนจิตวิญญาณอยู่ที่การรับใช้ชุมชนและสังคมไทย”) (ทำให้เกิดความเป็นสากล หรือ Internationalization)

ทำไมจึงต้องเรียนรู้อ่านนิยมน

ประโยชน์ต่อบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ

1. บุคลากรวิทยาลัยการจัดการ สามารถปรับตัวให้เข้ากับองค์กรได้ง่ายขึ้น และสามารถใช้ชีวิตในการทำงานอย่างมีความสุขและราบรื่น เนื่องจากมีแบบแผนทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ที่ชัดเจน ทำให้เกิดการพิจารณาได้ว่าสิ่งใดผิด สิ่งใดถูก ควรทำหรือไม่ควรทำ
2. บุคลากรวิทยาลัยการจัดการ สามารถทราบทิศทางวัฒนธรรมองค์กรของวิทยาลัยการจัดการ เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับมหาวิทยาลัยพะเยา ทำให้การทำงานบรรลุผลสัมฤทธิ์และมุ่งสู่ความก้าวหน้า

ประโยชน์ต่อวิทยาลัยการจัดการ

1. เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร
2. เกิดแบบแผนและมาตรฐานในการผลักดันให้บุคลากรประพฤติตนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร และบรรลุวิสัยทัศน์ ภารกิจและยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้กำหนดค่านิยมในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยกำหนดค่านิยม สร้างความรู้ โดยสร้างปัญญาารวมหมู่เคียงคู่ชุมชน เอกลักษณ์ของวิทยาลัยการจัดการ สื่อให้เป็นที่รับรู้ของประชาคมในมหาวิทยาลัยและสาธารณชนทั่วไปภายใต้ค่านิยมองค์กร “UPCM”

U = Unity ความเป็นหนึ่งเดียว มุ่งสู่เป้าหมาย

P = Professional ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพและมาตรฐาน

C = Collaboration ร่วมมือกันอย่างมีประสิทธิภาพ

M = Merit ตอบแทนชุมชนและสังคม

นอกจากนี้ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และการประพฤติมิชอบตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของมหาวิทยาลัยพะเยา โดยกำหนดมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสที่มีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2566-2580 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และลดความเสี่ยงจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ การพัฒนาระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลและองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการสร้างจิตสำนึกที่ดีของผู้บริหารและบุคลากรต่อผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก

ดังนั้นวิทยาลัยการจัดการ จึงขอประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของวิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นำโดยรักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ ทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดใน ขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแนวทางการนำนโยบายลงสู่การปฏิบัติ ดังนี้

1. ไม่แสวงหา รับสินบน และให้ของขวัญ ของกำนัลเป็นการตอบแทนทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการทุจริต และการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

2. ไม่ร่วมมือ สนับสนุนหรือรู้เห็นเป็นใจในการเรียกรับหรือรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องหรือส่วนได้เสียในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการทุจริต และการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

3. ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และเท่าเทียม และเผยแพร่นโยบายดังกล่าวให้บุคคลภายนอกทราบอย่างทั่วถึง ตลอดจนประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ และประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา

เพื่อเป็นแนวปฏิบัติขององค์กรที่บุคลากรในองค์กรใช้เป็นมาตรฐานในการประเมินค่าสิ่งต่าง ๆ ว่าควรปฏิบัติหรือไม่ควรปฏิบัติ ซึ่งจะเป็นกรอบให้แก่องค์กรที่จะปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง โดยบุคลากรทุกคนจะต้องรับรู้และร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อันนำไปสู่การมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมที่กำหนด อันถือเป็นแกนของ “วัฒนธรรมองค์กร” ในความหมายของนิยามองค์กร ดังต่อไปนี้

ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

โดย รองศาสตราจารย์ ดร.รักจิต สุทธิพงษ์ รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ ได้มอบนโยบายเน้นย้ำบุคลากรในเรื่องของ **ประกาศวิทยาลัยการจัดการ เรื่อง เจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของวิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568** โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ



แสดงภาพประกาศวิทยาลัยการจัดการ

เรื่อง เจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ของวิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ในการปลูกฝังค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากร



<http://www.upcm.up.ac.th/news-and-events/1443>



Announcement of the College of Management, University of Phayao
Policy of not giving and accepting gifts from The College of Management of duties
(No Gift Policy) Fiscal year 2025

The College of Management at the University of Phayao recognizes the importance of anti-corruption and misconduct following the Thai government and the University of Phayao policies by specifying measures to promote morality and quality transparency. To achieve the goals of the master plan under the National Strategy 2023–2037, revised edition, and reduce the risk of corruption in the performance of duties, developing an efficient and effective human resource and organizational management system follows the principles of good governance, strengthening organizational culture, and creating a good consciousness of administrators and personnel towards service recipients both internally and externally.

The College of Management, University of Phayao, would like to announce the intention of the policy (No Gift Policy), "Policy of not giving and accepting gifts from The College of Management of duties (No Gift Policy) Fiscal year 2025, that all administrators and personnel of the College of Management will not accept gifts and all kinds of gifts while performing duties that will result in corruption and misconduct, with the regulation as follows:

1. Do not find, accept bribes, or give gifts or compensation for performing duties to avoid actions that may affect judgment or decision-making. This can lead to discrimination, conflicts of interest, corruption, and misconduct in work performance.

2. Do not cooperate, support, or conspire in requesting or receiving gifts, whether gifts or other benefits, from a person involved in or interested in performing duties. This leads to discrimination, conflicts of interest, corruption, and misconduct in work performance.

3. All administrators and personnel are committed to operating honestly, fairly, and equally. Moreover, we also thoroughly disseminate the policy mentioned to outsiders. In addition, the organization is an excellent example of performing our duties, following professional ethics and the University of Phayao Code of Ethics and taking responsibility towards the community, society, and country to create tangible value and a strong organizational culture.

This announcement acknowledges strict adherence.

Announce as of January 9, 2025

(Associate Professor Dr. Ruksit Suttipong)
Acting Dean of the College of Management

แสดงภาพประกาศวิทยาลัยการจัดการ

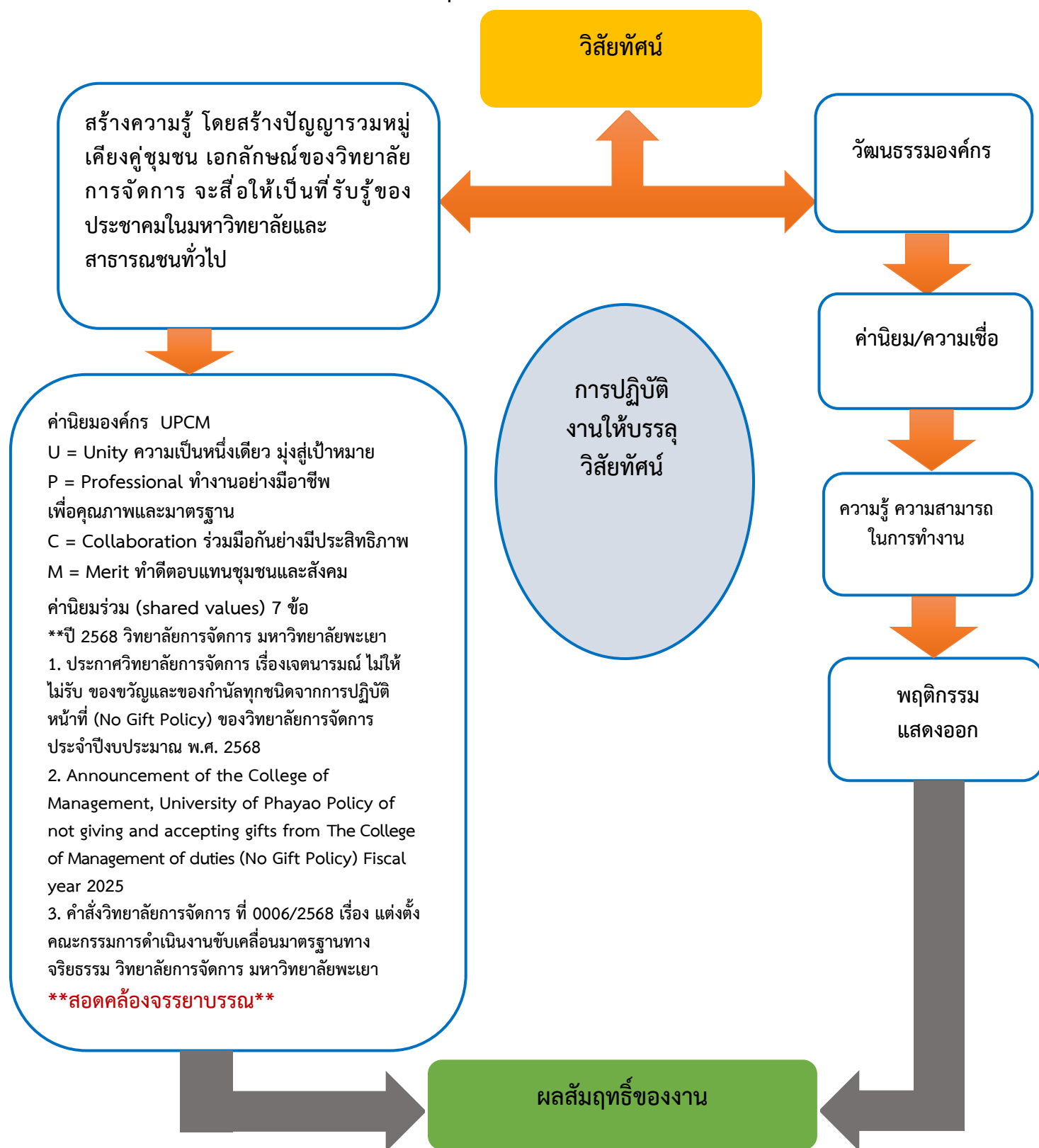
Announcement of the College of Management, University of Phayao
Policy of not giving and accepting gifts from
The College of Management of duties (No Gift Policy) Fiscal year 2025

ในการปลูกฝังค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากร



<http://www.upcm.up.ac.th/news-and-events/1442>

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์กับค่านิยมและวัฒนธรรม



สวดคล้องจรรยาบรรณ

บุคลากรของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยาทุกคนมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการพัฒนาองค์กร พัฒนาประเทศ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ภายใต้อิทธิพลและคุณธรรม ความมีน้ำใจต่อผู้อื่น รวมทั้งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และทำงานเป็นทีมมีเป้าหมายร่วมกัน โดยยึดมั่นในจรรยาบรรณต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ต่อผู้มาใช้บริการ ประชาชนชุมชนและสังคม

วิทยาลัยการจัดการ
มหาวิทยาลัยพะเยา (กรุงเทพฯ)
College of Management Bangkok
University of Phayao

ITA

วิทยาลัยการจัดการร่วมใจ
ไม่ให้ ไม่รับ

เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผู้บริหาร และบุคลากร ของวิทยาลัยการจัดการทุกคนร่วมใจ
ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และเท่าเทียม
โดยไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

รศ.ดร.รักชาติ สุทธิพงษ์
รักษาราชการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ

การดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้กำหนดค่านิยมในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการจัดการโดยกำหนดค่านิยม “สร้างความรู้ โดยสร้างปัญญารวมหมู่เคียงคู่ชุมชน เอกลักษณ์ของวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยาจะสื่อให้เป็นที่รับรู้ของประชาคมในมหาวิทยาลัยและสาธารณชนทั่วไปภายใต้ค่านิยมองค์กร “UPCM” รวมทั้งวิทยาลัยการจัดการได้ **ประกาศ เรื่องเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของวิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568** นำโดย รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ ทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติขององค์กรที่บุคลากรในองค์กรใช้เป็นมาตรฐานในการประเมินค่าสิ่งต่างๆ ว่าควรปฏิบัติหรือไม่ควรปฏิบัติ ซึ่งจะเป็นกรอบให้แก่องค์กรที่จะปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง โดยบุคลากรทุกคนจะต้องรับรู้และร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อันนำไปสู่การมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมที่กำหนด อันถือเป็นแกนของ “วัฒนธรรมองค์กร” ในความหมายของนิยามองค์กร

ขั้นตอนที่ 1 วัฒนธรรมองค์กร

การพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ซึ่งวิทยาลัยการจัดการ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และครอบคลุมทุกสายงาน โดยวิทยาลัยการจัดการ พัฒนาบุคลากรให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2560-2579 มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2561-2580 และนโยบายและยุทธศาสตร์การ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563-2570 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 และประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2571 ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงหลายด้านไม่ว่าจะเป็นการปฏิรูประบบราชการ การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล โดยตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 เป็นต้นมา

วิทยาลัยการจัดการ มุ่งเน้นให้หน่วยงานมีการพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ส่งผลให้วิทยาลัยการจัดการ สามารถบรรลุตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การรองรับและเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการรองรับกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นต้องมีการวางแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มสมรรถนะของพนักงาน และขีดความสามารถในการทำงาน เพื่อพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่จะทำให้เกิดนวัตกรรมหรือการเปลี่ยนแปลงใหม่ๆ รวมทั้งการสร้างสิ่งแวดล้อม เอื้อต่อการปฏิบัติงานต่อไปในอนาคต โดยได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา (พ.ศ. 2567 - 2571) รวมทั้งแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ผลที่ได้รับจากการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร จะช่วยเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานให้ทันต่อกระแสของความเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ และช่วยให้การดำเนินงานในพันธกิจต่างๆ เป็นไปด้วยความราบรื่น วิทยาลัยการจัดการคาดหวังว่าแผนพัฒนาบุคลากรเป็นเครื่องมือช่วยพัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงานไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่วางไว้ และพร้อมขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่วิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ต่อไป

ขั้นตอนที่ 2 ค่านิยม ความเชื่อ

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา มีการบริหารจัดการเพื่อสื่อสารในองค์กร เรื่องค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร โดยมุ่งหวังให้ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร กลายเป็นพฤติกรรมของบุคลากร ที่เหมาะสมและชัดเจนตามค่านิยม บุคลากรของวิทยาลัยการจัดการสามารถรับรู้ ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรผ่านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนวทางการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร พร้อมทั้งทำการรณรงค์ค่านิยมและวัฒนธรรมและการติดตามประเมินผลการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรต่อเนื่อง รวมทั้งต้องอาศัยการเป็นแบบอย่างที่ดีจากผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ เช่น การจัดโครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ ในการดำเนินงานวิทยาลัยการจัดการ รวมทั้งจัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต **“วิทยาลัยการจัดการร่วมใจ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ”** เพื่อปลูกจิตสำนึกธรรมาภิบาล ให้บุคลากร นิสิตต่อต้านทุจริต หยุดคอร์รัปชันที่ส่งผลกระทบต่อสังคมและเศรษฐกิจประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรม ในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้ ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ ในการปฏิเสธการรับของขวัญ โดยรองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ ได้มอบนโยบายเน้นย้ำบุคลากรในเรื่องของ ประกาศวิทยาลัยการจัดการ เรื่อง เจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของวิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ



แสดงภาพกิจกรรม “การเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA วิทยาลัยการจัดการ”
ภายใต้โครงการส่งเสริมระบบการบริหารและดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ
ตามเกณฑ์ ITA ประจำปีงบประมาณ 2568
วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุม L806 วิทยาลัยการจัดการ
อาคารเวฟเพลส ชั้น 8 กรุงเทพมหานคร

ขั้นตอนที่ 3 ความรู้ความสามารถในการทำงาน วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา มีการเสริมแรงพฤติกรรมตามค่านิยมและวัฒนธรรม ในการปลูกฝังพฤติกรรมตามค่านิยมจะต้องมีการติดตามและประเมินผลพฤติกรรมดีเด่นในแต่ละหัวข้อเพื่อยกย่องพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีพฤติกรรมดีเด่น และมีแนวทางการชื่นชมในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้เกิดพฤติกรรมตัวอย่างในองค์กร ดังนี้

รางวัลและความภาคภูมิใจ

1. ขอแสดงความยินดีกับ รองศาสตราจารย์ ดร.เสรี วงษ์มณฑา ในโอกาสได้เป็นบุคคลที่มีคุณค่าเหมาะสมกับการเป็น “ไทรรัตนชาติ” ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนาโครงการพสภนิกธาสา รวมใจถวายเป็นบุญสาขานานาโลก ณ วัดวชิรธรรมาวาส แขวงชุมทอง เขตลาดกระบัง เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2567

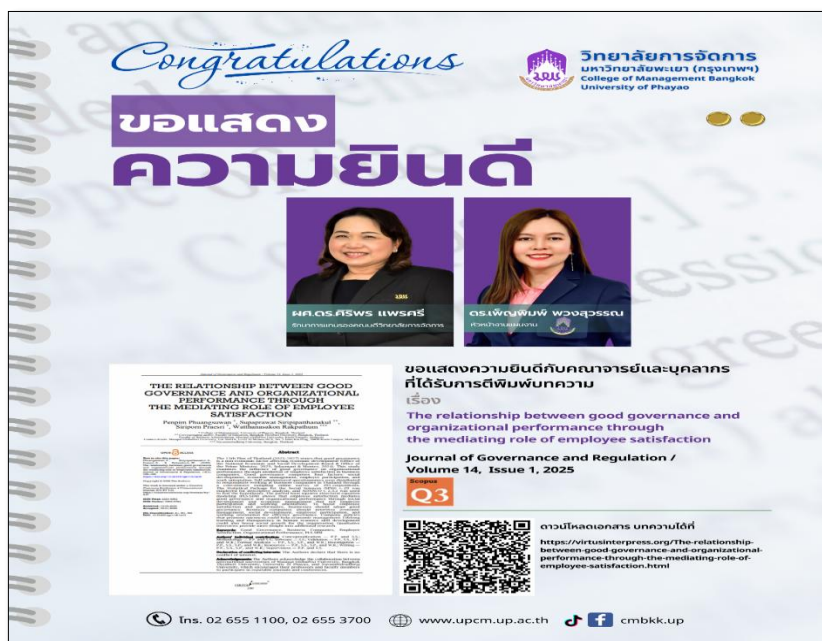


แสดงภาพรองศาสตราจารย์ ดร.เสรี วงษ์มณฑา ในโอกาสได้เป็นบุคคลที่มีคุณค่าเหมาะสมกับการเป็น “ไทรรัตนชาติ” ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา โครงการพสภนิกธาสา รวมใจถวายเป็นบุญสาขานานาโลก ณ วัดวชิรธรรมาวาส



<http://www.upcm.up.ac.th/news-and-events/1250>

2. ขอแสดงความยินดีกับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ และ ดร.เพ็ญพิมพ์ พวงสุวรรณ หัวหน้างานแผนงาน ได้รับการตีพิมพ์บทความ เรื่อง “The relationship between good governance and organizational performance through the mediating role of employee satisfaction” ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ Journal of Governance and Regulation Volume 14, Issue 1, 2025 (Scopus Q3)
<https://doi.org/10.22495/jgrv14i1art9>



<http://www.upcm.up.ac.th/news-and-events/1433>

ขั้นตอนที่ 4 พฤติกรรมแสดงออก

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา มีการเสริมสร้างความต่อเนื่องหรือสืบสานวัฒนธรรมองค์กรเป็นกระบวนการที่สำคัญเพื่อให้เป็นวัฒนธรรมขึ้นมาโดยวิธีการ ดังนี้

1. **การเรียนรู้** คือกระบวนการที่ทำให้คนปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ความคิด คนสามารถเรียนรู้ได้ จากการได้ ยินการสัมผัส การอ่าน และ การใช้เทคโนโลยี โดยผู้ใหญ่มักเรียนรู้ด้วยประสบการณ์ที่มีอยู่ที่ตนคิดแนวความคิด และพฤติกรรมอันเนื่องมาจากการได้รับประสบการณ์เป็นการปรับเปลี่ยนในทางที่ดีขึ้น โดยอาศัยการจัดการองค์ ความรู้ สำหรับการรวบรวมจัดเก็บความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรที่มีอยู่อย่างเป็นระบบทำให้บุคลากรเข้าถึง ความรู้ได้ตลอดเวลาและพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างคุณภาพและมีประสิทธิภาพ

2. **การทำงานเป็นทีม** หมายถึงการทำงานร่วมกันมากกว่า 1 คน โดยทุกคนมีเป้าหมายเดียวกัน ร่วมทำ กิจกรรมร่วมกันก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรโดยอาศัยความผูกพัน การมีส่วนร่วม การปรับตัวให้เหมาะสม ถูกต้อง ตามหลักคุณธรรมโดยใช้หลักธรรมาภิบาล นิติธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบในหน้าที่ตนเองตามมาตรฐาน ขององค์กร

3. **การมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่** เป็นไปตามจรรยาบรรณของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม อย่างสูงสุดในการปฏิบัติงานต่อองค์กร รวมทั้งการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการ ททุจริต โดยผู้บริหารของหน่วยงานให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง วิทยาลัยการจัดการมี การ ทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพรวมทั้งจัดกิจกรรมการ ดำเนินงานโดยงานแผนงาน ดังนี้

3.1 จัดกิจกรรม“การเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA วิทยาลัยการจัดการ”

รองศาสตราจารย์ ดร.รักจิต สุทธิพงษ์ รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ คณาจารย์ หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน และ บุคลากรสายสนับสนุน ได้ดำเนินกิจกรรม “การเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA วิทยาลัยการจัดการ ในโครงการ ส่งเสริมระบบการบริหารและดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ ตามเกณฑ์ ITA ประจำปีงบประมาณ 2568 เป็นการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรม ในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ เพื่อปลูก จิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้ ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ ในการปฏิเสธการรับของขวัญ ภายใต้โครงการ ส่งเสริมระบบการบริหารและดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์ ITA ประจำปีงบประมาณ 2568 เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุม L806 วิทยาลัยการจัดการ กรุงเทพมหานคร

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา
โครงการส่งเสริมระบบการบริหารและการดำเนินงาน
ตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ ตามเกณฑ์ ITA
ประจำปีงบประมาณ 2568

กิจกรรม การเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA
วิทยาลัยการจัดการ วันอาทิตย์ที่ 2 กุมภาพันธ์ 2568
เวลา 13.00-15.00 น. ณ วิทยาลัยการจัดการ
มหาวิทยาลัยพะเยา ชั้น 8 ห้อง L806

NO GIFT POLICY “ไม่ให้ ไม่รับ”

วิทยาลัยการจัดการร่วมใจ
ไม่ให้ ไม่รับ
เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
อธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา และผู้บริหารระดับสูง
ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด ไม่รับของขวัญ
และไม่รับของมูลค่าเกิน 1,000 บาท ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

<https://go.up.ac.th/ita2568>




แสดงภาพกิจกรรม “การเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA วิทยาลัยการจัดการ”



<http://www.upcm.up.ac.th/news-and-events/1448>

ประเด็นในกิจกรรม “การเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA วิทยาลัยการจัดการ” ดังนี้

1. การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานหน่วยงานภายใน UP ITA และการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และมอบนโยบายการปฏิบัติงานตามวัฒนธรรม No Gift Policy โดยมอบหมายรองคณบดี กำกับติดตามการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลของหน่วยงานด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ 9 ด้านการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 ด้านการป้องกันการทุจริต รายงานผลการดำเนินงานต่อคณบดีอย่างต่อเนื่อง

2. ทบทวนแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 และแจ้งคำสั่งวิทยาลัยการจัดการ ที่ 0006/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา และส่งเสริมให้บุคลากรวิทยาลัยการจัดการ ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อควรปฏิบัติ (Dos) และข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts) ในการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัยการจัดการ โดย รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างบุคลากรของวิทยาลัยการจัดการในแต่ละงาน เกี่ยวกับ “จริยธรรมในที่ทำงาน และพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ควรปฏิบัติ” เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงาน

3. กิจกรรมการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยรองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ ได้ประกาศแนวปฏิบัติของหน่วยงานแก่บุคลากรของวิทยาลัยการจัดการทุกคนให้ยึดถือปฏิบัติตาม ประกาศเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของวิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2568 อย่างเคร่งครัด เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมในหน่วยงานให้บุคลากรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ลดความเสี่ยงจากการทุจริต และเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งได้ถ่ายภาพเชิงสัญลักษณ์แสดงเจตนารมณ์ยึดหยัดต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบร่วมกัน

4. กิจกรรมการสร้างการรับรู้ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 หมวด 13 การบริหารพัสดุ ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 หมวด 9 การบริหารพัสดุ ส่วนที่ 2 การยืม และส่วนที่ 3 การบำรุงรักษา การตรวจสอบ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานทราบแนวปฏิบัติในการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดอย่างถูกต้อง มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างเป็นระบบและสม่ำเสมอ มีการใช้และการบริหารพัสดุที่เหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์ต่อองค์กรมากที่สุด รวมไปถึงป้องกันไม่ให้เกิดการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

3.2 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 ผู้บริหารวิทยาลัยการจัดการ และบุคลากรของวิทยาลัยการจัดการ เข้าร่วมประชุมประกาศและแสดงเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ร่วมกันแสดงวัฒนธรรมองค์กรในการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และถ่ายภาพเชิงสัญลักษณ์แสดงเจตนารมณ์

ยึดหยัดต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 140 (3/2568) ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งประกอบไปด้วย รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนงาน และบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา

กิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยาทุกระดับปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยสนับสนุนต่อแผนงานด้านป้องกันการทุจริตในการขับเคลื่อนและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยาภายใต้หลักธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์กรอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม ในการประชุมดังกล่าว อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ได้มอบนโยบายและแนวปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่แก่ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนงาน และบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา ตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง เจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 7 มกราคม พ.ศ. 2568 เพื่อให้ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนงานกำกับติดตามให้บุคลากรในสังกัดทราบแนวนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึงและยึดถือปฏิบัติตามประกาศที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนงาน และบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ “มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยาทุกคน ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด และไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และจะประพฤติตนโดยยึดถือมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรและประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา ตลอดจนจะร่วมกันสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส สุจริตและวัฒนธรรมสุจริตขององค์กรอย่างยั่งยืน”





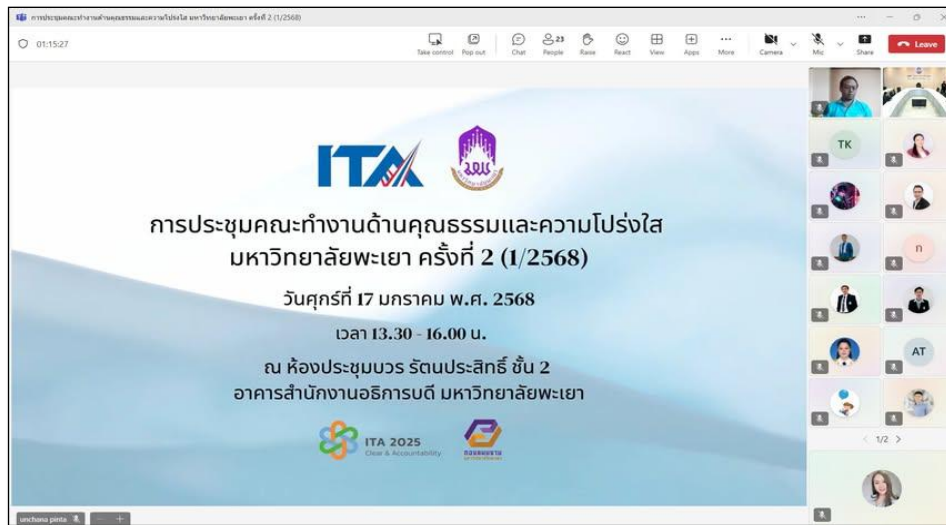
แสดงภาพ รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ
เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว



<https://plan.up.ac.th/public-relations/news/198/show>

3.3 มหาวิทยาลัยพะเยา จัดประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ครั้งที่ 2 (1/2568) เพื่อชี้แจงและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการประเมิน ITA และ UP ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยพะเยา โดยกองแผนงาน จัดประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 2 (1/2568) ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบ Microsoft Teams โดยมี คณะทำงานและผู้เข้าร่วมการประชุมรวมทั้งหมดจำนวน 109 คน





แสดงภาพบุคลากรของวิทยาลัยการจัดการ
เข้าร่วมประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ครั้งที่ 2 (1/2568)
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบ Microsoft Teams



แสดงภาพ รองศาสตราจารย์ ดร.รักษิต สุทธิพงษ์ รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ
เข้าร่วมประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ครั้งที่ 2 (1/2568)



<https://plan.up.ac.th/public-relations/news/196/show>

วัตถุประสงค์และประเด็นการประชุมโดยสรุปดังนี้

เพื่อสร้างการรับรู้กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) แก่ผู้บริหารของส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

ชี้แจงปฏิทินและกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้ระบบสารสนเทศ UP Integrity and Transparency Assessment หรือ UP ITA แก่ผู้บริหารของส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานทั่วทั้งองค์กรรองรับต่อกระบวนการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวนทั้งสิ้น 40 หน่วยงาน ในการเข้าร่วมรับการประเมิน UP ITA ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา

ร่วมหารือ ตอบข้อซักถาม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Integrity and Transparency Assessment : UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2568 ในเชิงวิเคราะห์ปรับปรุงข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของปีที่ผ่านมา เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยเร่งด่วน และมุ่งขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานทั่วทั้งองค์กรในปัจจุบันอย่างมีส่วนร่วมและเป็นรูปธรรม

มอบหมายผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยาทุกหน่วยงาน ร่วมกับคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ของหน่วยงาน กำกับติดตามดำเนินการของหน่วยงาน ดังนี้

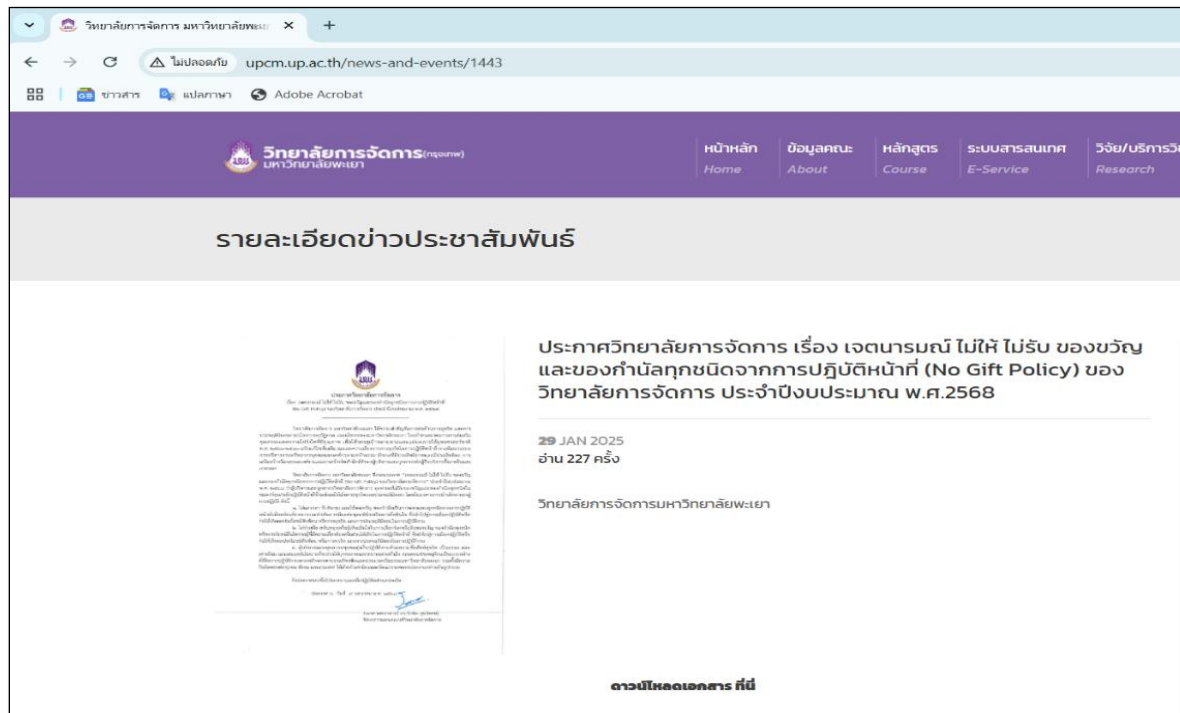
- การประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และส่งเสริมกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามแนวนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมไปถึงรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

- เผยแพร่ข้อมูล UP ITA ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานพร้อมนำเข้าข้อมูลในระบบสารสนเทศ UP ITA ภายในกรอบระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนดช่วยปฏิบัติงานสนับสนุนในด้านการสร้างการรับรู้ การสร้างวัฒนธรรมหรือปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา หรือการจัดกิจกรรมอันเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ให้เกิดขึ้นในหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

- มอบหมายกองแผนงาน กำกับติดตามการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อรายงานผลการดำเนินงานด้านดังกล่าวของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยาต่อคณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยาต่อไป

3.3 การเผยแพร่ข้อมูลปลูกฝังค่านิยมสุจริต วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา เผยแพร่ข้อมูลตามช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก แอปพลิเคชันไลน์ เป็นการปลูกฝังค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากร โดยงานแผนงานมีการ

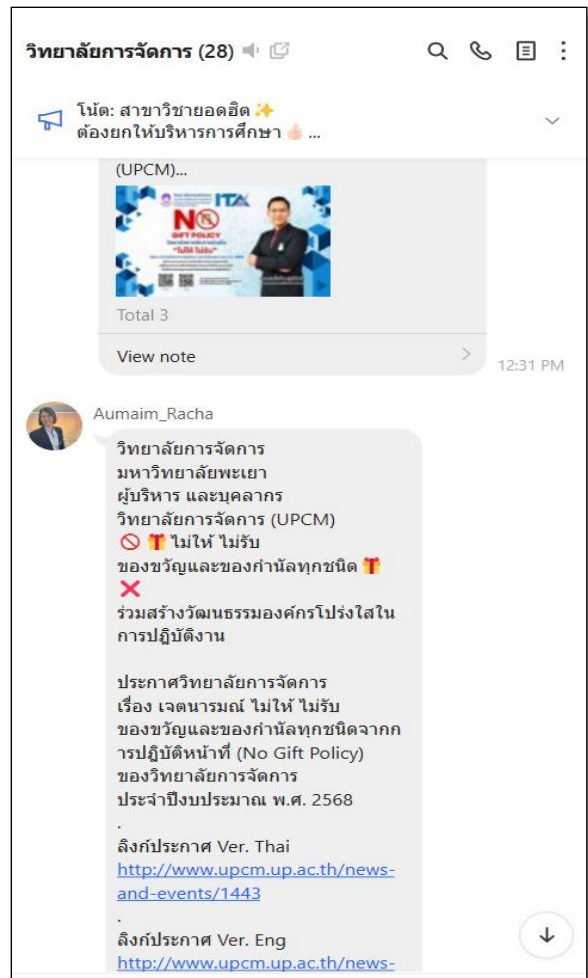
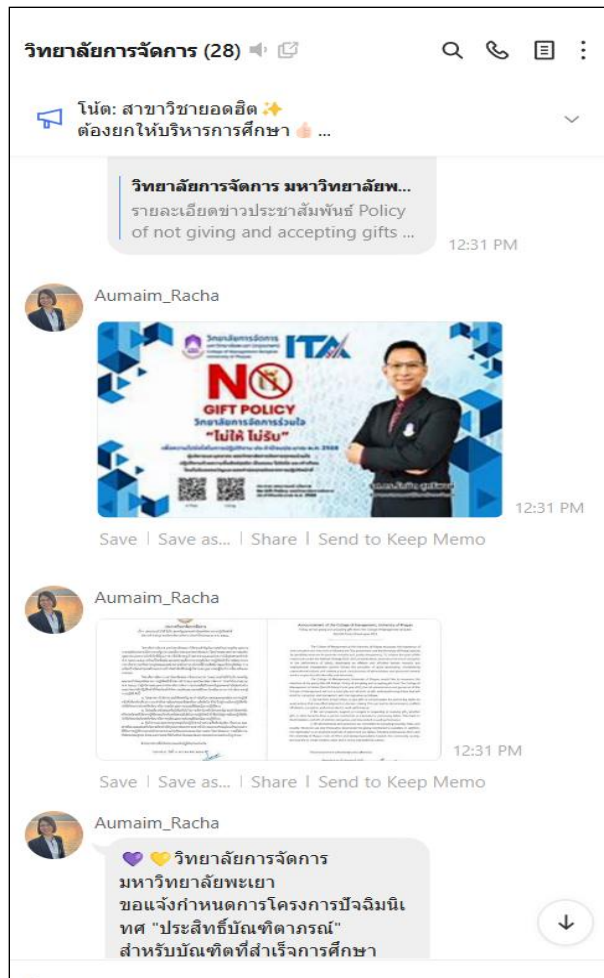
ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง ทั้งการรับของ ของขวัญของฝากทุกเทศกาล ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่มีการชี้แจงในที่ประชุมการอบรมให้ความรู้และการแบ่งงานผู้รับผิดชอบตามแบบ OIT ในโครงการส่งเสริมระบบการบริหารและดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ ตามเกณฑ์ ITA ประจำปีงบประมาณ 2568 รวมทั้งกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต



แสดงภาพการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ในการปลูกฝังค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากร



<http://www.upcm.up.ac.th/news-and-events/1443>



แสดงภาพการเผยแพร่ข้อมูลบนแอปพลิเคชันไลน์ ในการปลูกฝังค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากร

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา
ประกาศเจตนาธรรมและการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy