



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน วิทยาลัยการจัดการ งานแผนงาน โทร. ๐๒ ๖๕๕ ๑๑๐๐, ๐๒ ๖๕๕ ๓๗๐๐

ที่ อว ๗๓๒๗/๐๗๕๗

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R๖)

วิทยาลัยการจัดการ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ตามที่ กองแผนงาน งานสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใส ขอให้
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R๖) รอบ ๖ เดือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจ
ก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

วิทยาลัยการจัดการ ได้ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อย จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R๖) วิทยาลัยการจัดการ รอบ ๖ เดือน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รายละเอียดตั้งเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี

รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ

รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R6) รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อหน่วยงาน วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

<input type="checkbox"/> 1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	<input checked="" type="checkbox"/> 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	

ยุทธศาสตร์

5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ค่าเป้าหมาย

รายได้การจัดการศึกษาของวิทยาลัยการจัดการเพียงพอและเหมาะสมต่อการบริหารจัดการ

กลยุทธ์

พัฒนาระบบบริหารจัดการงบประมาณและวิเคราะห์ต้นทุนดำเนินการที่ดี

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
	รายได้จากค่าลงทะเบียนนิสิตลดลง ทำให้ไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการ การศึกษา	5X2 =16 (สูงมาก)	การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน 1. จัดทำสถิติจำนวนการสมัครเข้าศึกษาต่อวิทยาลัยการ จัดการในแต่ละเทอมการศึกษา 2. ประชาสัมพันธ์หลักสูตรของวิทยาลัยการจัดการ ให้เป็นที่รู้จักมากขึ้น เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook เว็บไซต์, Poster , แผ่นพับ, การสื่อสารระหว่างบุคคล, ผ่าน ชมรมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยพะเยากรุงเทพฯ ปริณชิตและ จังหวัดใกล้เคียง , จัดกิจกรรมด้านการเรียนการสอนและ บริการวิชาการของวิทยาลัยการจัดการแต่ละเดือนตาม ปฏิทินที่กำหนดไว้	ผลจากการดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือนระหว่าง เดือนตุลาคม 2565 – เดือนมีนาคม 2566 ได้ดำเนินการดังนี้ 1. ผลักดันอาจารย์ให้ดำเนินกิจกรรมในด้านการเรียนการสอน และบริการวิชาการที่ส่งผลกระทบต่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรใน รายวิชาที่จัดการเรียนการสอน ให้เป็นที่รู้จักมากยิ่งขึ้น 2. ออกบูธประชาสัมพันธ์หลักสูตรเพื่อรับนักศึกษาที่สนใจเรียน สมัครเรียนกับวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา 3. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือและทำงานร่วมกับองค์กรภาครัฐ และเอกชนในการพัฒนาหลักสูตรเพื่อผลิตบัณฑิตและพัฒนา	-ระดับโอกาส 5 เนื่องจากเกิดขึ้นทุก ปีงบประมาณ -ระดับผลกระทบ 2 เนื่องจากรายรับน้อยกว่า ประมาณการรายจ่าย แต่ วิทยาลัยการจัดการสามารถ ปรับลดรายจ่ายให้น้อยกว่าที่ ประมาณการไว้จนอยู่ใน ระดับที่เพียงพอโดยไม่

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
			<p>3. ปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยและตรงตามความต้องการของผู้เรียนมากขึ้น</p> <p>4. ดำเนินโครงการประชาสัมพันธ์ ออกบูธพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑลใกล้เคียง และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ</p> <p>วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง</p> <p>1. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือและทำงานร่วมกับองค์กรภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาหลักสูตรเพื่อผลิตบัณฑิตและพัฒนาคุณภาพนิสิตตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน</p> <p>2. ทหารายได้จากช่องทางอื่น เช่น โครงการอบรมบริการวิชาการ, โครงการวิจัย, การให้เช่าบริการสถานที่ ห้องเรียน ห้องประชุม รวมทั้งบริการจัดเลี้ยงรับรอง อาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มแก่ผู้มาใช้บริการ</p> <p>3. ผลักดันอาจารย์ให้ดำเนินกิจกรรมด้านการเรียนการสอนและบริการวิชาการที่ส่งผลต่อการประชาสัมพันธ์หลักสูตรและชื่อเสียงวิทยาลัยการจัดการผ่านรายวิชาการที่สอนมากขึ้น</p> <p>4. พิจารณาจัดทำหลักสูตรระยะสั้นเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาดหลังสถานการณ์โควิด</p>	<p>คุณภาพนิสิตตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน</p> <p>สรุปผลการบริหารจัดการความเสี่ยงฯ พบว่า</p> <p>จุดอ่อน</p> <p>1. วิทยาลัยการจัดการดำเนินการจัดการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษา ทำให้การรับสมัครนิสิตถูกจำกัดจำนวนให้เป็นไปตามแผน มคอ.</p> <p>2. ขาดความต่อเนื่องของนโยบายบริหารจัดการ</p> <p>3. ยังไม่สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายในการรับเข้าศึกษาอย่างชัดเจน</p> <p>4. การเผยแพร่งานวิจัยระดับสากลยังมีน้อย</p> <p>5. แผนประชาสัมพันธ์ยังไม่สามารถเจาะกลุ่มลูกค้า และเข้าถึงนักเรียนที่สนใจในหลักสูตรที่วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา เปิดสอน</p> <p>อุปสรรค</p> <p>1. เนื่องจากวิทยาลัยการจัดการดำเนินการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษา ทำให้การรับสมัครนิสิตถูกจำกัดจำนวนให้เป็นไปตามแผน มคอ.</p> <p>1. มีการแข่งขันสูงทั้งมหาวิทยาลัยของรัฐและเอกชน</p> <p>2. ผู้สนใจที่จะเข้าศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาหลักสูตรทั่วไปมีจำนวนลดลง</p> <p>3. ระเบียบบางประการของ สกอ. ทำให้ขาดความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการ</p>	<p>กระทบต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัยการจัดการ</p> <p>***หมายเหตุ วิทยาลัยการจัดการ ยังไม่สามารถลดความเสี่ยงในด้านโอกาส (L) ยังอยู่ระดับ 5 เนื่องจากวิทยาลัยการจัดการเป็นหน่วยงานที่เข้าพื้นที่ในการดำเนินการจัดการเรียนการสอนและบริหารจัดการภายในหน่วยงาน ซึ่งตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร ทำให้ ส่งผลกระทบ (I) ต่อการดำเนินงานด้านการเงิน ซึ่งมีรายจ่ายในการเช่าพื้นที่ที่สูง และเป็นต้นทุนคงที่ที่มีความจำเป็นต้องจ่ายทุกเดือน จำนวนรายจ่าย 74 % ของงบประมาณใช้ในการจ่ายค่าเช่าพื้นที่</p>

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
				<p>4. นโยบายของรัฐมีการเปลี่ยนแปลง</p> <p>ปัจจัยเสี่ยงที่ยังมีอยู่</p> <p>1. รายรับน้อยกว่ารายจ่าย ทำให้ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการของวิทยาลัยการจัดการ</p>	



ลายมือชื่อ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี

(รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ)

รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ

วัน 12 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาส L x ผลกระทบ I)

ความเสี่ยง : รายได้จากการจัดการศึกษาของวิทยาลัยการศึกษาลดลง

หลักเกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ)

ระดับคะแนน	โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)
ระดับคะแนน	โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)
5	เกิดขึ้นทุกปีงบประมาณ	รายรับไม่เพียงพอต่อประมาณการรายจ่ายที่เกิดขึ้นจนต้องกู้ยืมเงินเพื่อใช้เป็นงบประมาณในการดำเนินงานที่มีใช้เพื่อการลงทุน หรือรายจ่ายที่ก่อให้เกิดหนี้สินและยังไม่สามารถหาเงินไปชำระได้
4	เกิดขึ้นทุก 2 ปีงบประมาณ	รายรับน้อยกว่าประมาณการรายจ่าย และไม่สามารถปรับลดรายจ่ายจากที่ประมาณการไว้จนอยู่ในระดับที่เพียงพอได้ แต่คงมีเงินสะสมเพียงพอที่จะนำมาใช้ได้
3	เกิดขึ้นทุก 3 ปีงบประมาณ	รายรับน้อยกว่าประมาณการรายจ่าย แต่วิทยาลัยการศึกษารับลดรายจ่ายให้น้อยกว่าที่ประมาณการไว้จนอยู่ในระดับที่เพียงพอ แต่มีผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของวิทยาลัยการศึกษาลดลง
2	เกิดขึ้นทุก 4 ปีงบประมาณ	รายรับน้อยกว่าประมาณการรายจ่าย แต่วิทยาลัยการศึกษารับลดรายจ่ายให้น้อยกว่าที่ประมาณการไว้จนอยู่ในระดับที่เพียงพอโดยไม่กระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของวิทยาลัยการศึกษารับลดรายจ่าย
1	เกิดขึ้นทุก 5 ปีงบประมาณ	รายรับพอดีกับประมาณการรายจ่าย

หมายเหตุ : ให้ทุกส่วนงานวิเคราะห์ประเมิน การเปลี่ยนแปลงของคะแนนระดับโอกาสและคะแนนระดับผลกระทบในแต่ละความเสี่ยง ทั้งรอบแผน รอบ 6 เดือน หรือรอบ 12 เดือนให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน รวมถึงให้เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ ของความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ โดยให้แนบแบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยงของส่วนงาน ทุกครั้งที่รายงานแก่มหาวิทยาลัย

ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ (คะแนน 1-25)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 1-2 = ความรุนแรงน้อย (สีเขียว)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 7-12 = ความรุนแรงสูง (สีส้ม)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 3-6 = ความรุนแรงปานกลาง (สีเหลือง)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 13-25 = ความรุนแรงสูงมาก (สีแดง)

ภาพประกอบการดำเนินงานจัดการความเสี่ยง
รอบ 6 เดือนระหว่าง เดือนตุลาคม 2565 – เดือนมีนาคม 2566

กิจกรรม ผลักดันอาจารย์ให้ดำเนินกิจกรรมในด้านการเรียนการสอนและบริการวิชาการ
ที่ส่งผลต่อการประชาสัมพันธ์หลักสูตรและวิทยาลัยการจัดการในรายวิชาการที่สอน ให้เป็นที่รู้จักมากยิ่งขึ้น

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา
ขอเชิญ คณาจารย์ นิสิตและผู้ที่เกี่ยวข้องร่วมฟังการบรรยาย
รอบวิชา ความเป็นผู้นำทางวิชาการ (Leadership in Academic Affairs)

LEADERSHIP
In the 21st Century

วันที่ 4 มีนาคม 2566
เวลา 08.30 - 12.00 น.

Join Zoom Meeting
Meeting ID: 831 871 8130
Passcode: 684302

02 655 1100, 02 655 3700 | www.upcm.ac.th | cmbkk.up | วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

PCM ชวนฟังการบรรยายพิเศษ หัวข้อ "Leadership in the 21st Century" ✨📖 รายวิชา ความเป็นผู้นำทาง
วิชาการ (Leadership in Academic Affairs) ขอเชิญชวนทุกท่าน เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษ หัวข้อ "Leadership in the
21st Century" 🎤 โดยวิทยากร 👤 รองศาสตราจารย์ ดร.เสรี วงษ์มณฑา ประธานหลักสูตร ปร.ด.การจัดการการ
ท่องเที่ยว โรงแรม และธุรกิจบริการ 📌 ในวันเสาร์ที่ 4 มีนาคม 2566 🕒 เวลา 08.30-12.00 น. สามารถเข้ารับฟังได้ทั้ง
✅ On-site และ ✅ Online

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา
ขอเชิญ คณาจารย์ นิสิตและผู้ที่เกี่ยวข้องร่วมฟังการบรรยาย
รอบวิชา การบริหารทรัพยากรมนุษย์ทางการศึกษา (Human Resource Management in Education)

หัวข้อ
"กระบวนการรูปแบบ...
การบริหารทรัพยากรมนุษย์
...ทางการศึกษาแนวใหม่..."

📌 เสิร์งจัดการบริหารทรัพยากรมนุษย์ทางการศึกษาได้มีประสิทธิภาพได้อย่างไร...?

📅 วันที่ 5 มีนาคม 2566 🕒 เวลา 08.30 - 12.00 น.

Join Zoom Meeting
Meeting ID: 831 871 8130
Passcode: 684302

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิบลกุล นรินทรางกูร ณ ออยุธยา
Associate Client Partner
ที่ Korn Ferry (ประเทศไทย) จำกัด
www.kornferry.com | www.kornferry.com/thailand
www.kornferry.com/vietnam | www.kornferry.com/vietnam

02 655 1100, 02 655 3700 | www.upcm.ac.th | cmbkk.up | วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

UPCM ชวนฟังการบรรยายพิเศษ ผ่านโปรแกรม ZOOM Online หัวข้อ "กระบวนการรูปแบบ...การบริหาร
ทรัพยากรมนุษย์ ทางการศึกษาแนวใหม่" ✨📖 รายวิชา การบริหารทรัพยากรมนุษย์ทางการศึกษา (Human Resource
Management in Education) ขอเชิญชวนทุกท่าน เข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษ หัวข้อ "กระบวนการรูปแบบ...การบริหาร
ทรัพยากรมนุษย์ ทางการศึกษาแนวใหม่" 🎤 โดยวิทยากร 👤 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิบลกุล นรินทรางกูร ณ ออยุธยา
ที่ปรึกษา (Associate Client Partner) บริษัท Korn Ferry (ประเทศไทย) จำกัด 📌 ในวันอาทิตย์ที่ 5 มีนาคม 2566 🕒 เวลา
08.30-12.00 น. 📱 ผ่าน Application Zoom <https://up-ac-th.zoom.us/j/8318718130...>

โครงการประชาสัมพันธ์

วิทยาลัยการจัดการ เข้าร่วมออกบูธประชาสัมพันธ์หลักสูตรและการรับเข้าศึกษาในงาน JOB FAIR 2023 ณ คณะอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน เพื่อรับสมัครนิสิตเข้าศึกษาระดับปริญญาโท ปริญญาเอก ในวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 ดำเนินการโดยงานประสานงานและประชาสัมพันธ์ นำโดย ดร.ณัฐรินทร์ ปริวีร์กุลธร อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว โรงแรม และธุรกิจบริการ พาบุคณากร วิทยาลัยการจัดการ เข้าร่วมออกบูธประชาสัมพันธ์หลักสูตรและการรับเข้าศึกษาในงาน JOB FAIR 2023 เกี่ยวกับกิจกรรมแนวทางการศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษาให้แก่บัณฑิตที่กำลังจะจบการศึกษาผู้เข้าร่วมกิจกรรม ทั้งนี้ ดร.นุชประวีณ์ ลิขิตศรีธัญย์ อาจารย์ ภาคบริหารธุรกิจโรงแรมและไมซ์ คณะอุตสาหกรรมบริการ มอบของที่ระลึก เนื่องในโอกาสเข้าร่วมออกบูธครั้งนี้ การเข้าร่วมออกบูธในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์หลักสูตร ของมหาวิทยาลัยพะเยา และเพื่อให้วิทยาลัยการจัดการ เป็นที่รู้จักแก่ผู้เข้าร่วมงาน โดยภายในงานมีอาจารย์ และนิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เข้าร่วม ณ คณะอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

#ประชาสัมพันธ์หลักสูตร #รับเข้าศึกษา #วิทยาลัยการจัดการ #มหาวิทยาลัยพะเยา

#UPCM #SDG4 #SDG5 #SDG10 #SDG17



Website วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา <http://www.upcm.up.ac.th/>



ในวันที่ 29 ตุลาคม 2565 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา โดย งานประสานงานและประชาสัมพันธ์ นำ โดย ดร.ณัฐรินทร์ ปริวงศ์กุลธร อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว โรงแรม และธุรกิจบริการ พาบุคลากร วิทยาลัยการจัดการ เข้าร่วมออกบูธประชาสัมพันธ์หลักสูตรและการรับเข้าศึกษาในงาน THAILAND UNIVERSITY EXPO 2022 เกี่ยวกับการสร้างกิจกรรม พัฒนา ขยายโอกาส ยกระดับการเรียนรู้ บูรณาการศาสตร์ในทุกแขนง เพื่อตอบโจทย์ ต่อการศึกษาในปัจจุบัน โดยเฉพาะยุคแห่งการพัฒนาอย่างไม่หยุดนิ่งในศตวรรษที่ 21 การเข้าร่วมออกบูธในครั้งนี้มี วัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์หลักสูตร ของมหาวิทยาลัยพะเยา และเพื่อให้วิทยาลัยการจัดการ เป็นที่รู้จัก แก่ผู้เข้าร่วมงาน โดยภายในงานมีผู้บริหารสถานศึกษา อาจารย์ และนักเรียนเข้าร่วมจากทั่วประเทศ ณ ศูนย์การค้าเจม มอลล์ เขตจตุจักร กรุงเทพฯ #ประชาสัมพันธ์หลักสูตร #รับเข้าศึกษา #วิทยาลัยการจัดการ #มหาวิทยาลัยพะเยา #UPCM

♡♡♡♡♡♡♡♡♡♡ Website วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา





<http://www.upcm.up.ac.th/> Facebook วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

<https://www.facebook.com/cmbkk.up> Youtube วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

<https://www.youtube.com/channel/UCSM3ThjKzEqZa5iNdpzjCA>



พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือและทำงานร่วมกับองค์กรภาครัฐและเอกชนในการพัฒนา
หลักสูตรเพื่อผลิตบัณฑิตและพัฒนาคุณภาพนิสิตตามมาตรฐานวิชาการและวิชาชีพตรง
ตามความต้องการของตลาดแรงงาน

ในวันที่ 18 ธันวาคม 2565 นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.เสวี วงษ์มณฑา ประธานหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต
และประธานศิลปศาสตรมหาบัณฑิต และ รองศาสตราจารย์ชวลีย์ ณ ถลาง อาจารย์ประจำหลักสูตร สาขาวิชาการ
จัดการการท่องเที่ยว โรงแรม และธุรกิจบริการ พานิสิตเข้าศึกษาดูงานที่ Lebua at State Tower (เลอบัวแอสเตททาว
เวอร์) กรุงเทพมหานคร โดยมี คุณนิตยา พงศ์เลิศวรกานต์ Room Division Manager (Housekeeping) โรงแรมเลอบัว
แอสเตททาวเวอร์ เป็นวิทยากรและพาชมโรงแรม #การจัดการการท่องเที่ยวโรงแรมและธุรกิจบริการ #ศึกษาดูงาน
#upcm #universityofphayao   Website วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา
<http://www.upcm.up.ac.th/>  Facebook วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา <https://www.facebook.com/cmbkk.up>
 Youtube: <https://www.youtube.com/channel/UCSM3ThjKz...>



โครงการเครือข่ายประชาสัมพันธ์ สื่อสารองค์กร

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา โดย นางสาวสมฤดี ศรีสงคราม รักษาการแทนหัวหน้างานประสานงาน และประชาสัมพันธ์ พร้อม นางสาวรชตพรพรรณ วรบุรณี เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เข้าร่วมโครงการเครือข่ายประชาสัมพันธ์ สื่อสารองค์กร นำโดย รศ.ดร.ดิเรก วีระภูธร รองอธิการบดีฝ่ายคลังและสื่อสารองค์กร นางสาวกนกวรรณ ประภากรณีย์ หัวหน้างานสื่อสารองค์กร และคณะศึกษาดูงานเครือข่ายเครือข่ายประชาสัมพันธ์ สื่อสารองค์กร มหาวิทยาลัยพะเยา เข้าเยี่ยมชมและศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี โดย รศ.ดร.จิตติมา เจริญพานิช รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม พร้อมด้วย ดร.พิมลพรรณ เลิศล้ำ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารภาพลักษณ์องค์กร นางสาววรรณนา แนบเขย ผู้อำนวยการกองกลาง และผู้ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยบูรพา ให้การต้อนรับ พร้อมฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการสื่อสารในภาวะวิกฤตของมหาวิทยาลัยบูรพา และบทบาทหน้าที่ของงานประชาสัมพันธ์ ในการสนับสนุนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (Ranking) และ เวลา 13.30 น. รับฟังการบรรยาย หัวข้อ “การสื่อสารองค์กรในยุคดิจิทัล” วิทยากรโดย คุณสุภานันท์ ฤทธิมนตรี (นักสื่อสารมวลชน ปฏิบัติการ สำนักข่าว กรมประชาสัมพันธ์) 🍷🍷🍷🍷🍷🍷🍷🍷

🌐 Website วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา <http://www.upcm.up.ac.th/> 🌐 Facebook วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา <https://www.facebook.com/cmbkk.up> 🌐 Youtube วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา <https://www.youtube.com/channel/UCSM3ThjKzEqZa5iNdnpzjCA>



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R6) รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อหน่วยงาน วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

<input type="checkbox"/> 1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย		<input type="checkbox"/> 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์

5.การพัฒนากระบวนการจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีหลักธรรมาภิบาล

คำเป้าหมาย

ไม่มีการร้องเรียนเรียกรับสินบน แสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองของบุคลากร

กลยุทธ์

ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในวิทยาลัยการจัดการ

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1	เรียกรับสินแสวงหา ผลประโยชน์ให้กับตนเอง	1X1=1 (น้อย)	<p>การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน</p> <p>1.ยึด ระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยจรรยาบรรณและคุณธรรมของบุคลากรในการปฏิบัติงาน พ.ศ.2554</p> <p>2. ยึด ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยวินัยการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2555</p> <p>3.ยึด พรบ.ประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ.2542 ในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ผลจากการดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือนระหว่าง เดือนตุลาคม 2565 – เดือนมีนาคม 2566 ได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>1. วิทยาลัยการจัดการดำเนินโครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ</p> <p>2. รณรงค์สร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต พร้อมขับเคลื่อนนโยบาย " No Gift Policy " ภายใต้ "โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติภายใต้หลักธรรมาภิบาลสู่การบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของวิทยาลัยการจัดการ (ITA)" ประจำปีงบประมาณ 2566</p>	<p>-ระดับโอกาส ระดับ 1 เนื่องจาก อาจเกิดขึ้นทุก 5 ปีงบประมาณหรือไม่มีการเกิดขึ้นเลย</p> <p>-ระดับผลกระทบ ระดับ 1 เนื่องจาก ไม่มีการรับสินบนและผลประโยชน์อื่นๆ ทำให้หน่วยงานเกิดความเสียหาย</p>

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
			<p>4.ยึด ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติเรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.2543 ในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง</p> <p>1.วิทยาลัยการจัดการมีงานบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในติดตามผลการดำเนิน รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน และรายงานผล</p> <p>2.จัดโครงการอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)</p> <p>3.มีช่องทางร้องเรียนการทุจริต 4 ช่องทาง</p> <p>- ร้องเรียนด้วยตนเอง ที่งานประสานงานและประชาสัมพันธ์ ณ วิทยาลัยการจัดการ ในวันเวลาราชการ</p> <p>- ส่งทางไปรษณีย์ โดยเจ้าหน้าที่ของ วิทยาลัยการจัดการ (งานประสานงานและประชาสัมพันธ์) 55 อาคารเวฟเพลส ชั้น 8 ถนนวิฑู แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330</p> <p>- ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ผ่าน E-mail:Cmbkk.pr@up.ac.th</p> <p>- เว็บไซต์ http://www.upcm.up.ac.th/</p> <p>4.มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยวินัยการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย พะเยา พ.ศ.2555</p>	<p>3. ดำเนินโครงการพัฒนาทักษะบุคลากร ของวิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม</p> <p>- พัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน จาก กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา</p> <p>- ประชุมชี้แจงกระบวนการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ จากกองแผนงาน มหาวิทยาลัยพะเยา</p> <p>- โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการคลัง (KM) ครั้งที่ 1/2566 จาก กองคลัง มหาวิทยาลัยพะเยา</p> <p>- โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านพัสดุ (KM) ครั้งที่ 1/2566 ประเด็นปัญหาทางพัสดุ จาก กองคลัง มหาวิทยาลัยพะเยา</p> <p>สรุปผลการบริหารจัดการความเสี่ยงฯ พบว่า</p> <p>➢ จุดอ่อน/อุปสรรค/ปัจจัยเสี่ยงที่ยังมีอยู่ ไม่มี</p> <p>➢ แนวทางการปรับปรุงที่ต้องพัฒนาต่อไป</p> <p>ดำเนินการประชุมเข้มงวดให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับอย่างเข้มงวดเพื่อระงับการเกิดเรียกรับสินบนแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองส่งผลให้บุคลากรขาดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>➢ แสดงข้อมูลประกอบความเสี่ยงที่สามารถชี้วัดระดับความเสี่ยงปัจจุบัน หรือข้อมูลประกอบอื่นที่เกี่ยวข้อง (เอกสารแนบ)</p>	<p>*** หมายเหตุ วิทยาลัยการจัดการ ในรอบ 6 เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม 2565 - เดือนมีนาคม 2566) ประจำปีงบประมาณ 2566 ยังไม่พบการร้องเรียนเรียก รับสินบนแสวงหา ผลประโยชน์ให้กับตนเอง ทำให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำ</p>

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
			5.มีระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยจรรยาบรรณและ คุณธรรมของบุคลากรในการปฏิบัติงาน พ.ศ.2554		



ลายมือชื่อ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี

(รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ)

รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ

วัน 12 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ)

ความเสี่ยง :

เรียกเก็บสินบน แสวงหา ผลประโยชน์ให้กับตนเองของบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ

หลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบของความเสี่ยง

ระดับคะแนนความรุนแรง (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood : L) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	ผลกระทบของความเสี่ยง (Impact : I) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)
5	เกิดขึ้นทุกปีงบประมาณ	มีการรับสินบนและผลประโยชน์อื่นๆ ทำให้หน่วยงานเกิดความเสียหายสูงมาก
4	เกิดขึ้นทุก 2 ปีงบประมาณ	มีการรับสินบนและผลประโยชน์อื่นๆ ทำให้หน่วยงานเกิดความเสียหายสูง
3	เกิดขึ้นทุก 3 ปีงบประมาณ	มีการรับสินบนและผลประโยชน์อื่นๆ ทำให้หน่วยงานเกิดความเสียหายปานกลาง
2	เกิดขึ้นทุก 4 ปีงบประมาณ	มีการรับสินบนและผลประโยชน์อื่นๆ ทำให้หน่วยงานเกิดความเสียหายต่ำ
1	เกิดขึ้นทุก 5 ปีงบประมาณ	ไม่มีการรับสินบนและผลประโยชน์อื่นๆ ทำให้หน่วยงานเกิดความเสียหาย

หมายเหตุ : ให้ทุกส่วนงานวิเคราะห์ประเมิน การเปลี่ยนแปลงของคะแนนระดับโอกาสและคะแนนระดับผลกระทบในแต่ละความเสี่ยง ทั้งรอบแผน รอบ 6 เดือน หรือรอบ 12 เดือนให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน รวมถึงให้เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ ของความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ โดยให้แนบแบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยงของส่วนงาน ทุกครั้งที่รายงานแก่มหาวิทยาลัย
ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ (คะแนน 1-25)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 1-2 = ความรุนแรงน้อย (สีเขียว)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 7-12 = ความรุนแรงสูง (สีส้ม)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 3-6 = ความรุนแรงปานกลาง (สีเหลือง)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 13-25 = ความรุนแรงสูงมาก (สีแดง)

โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของวิทยาลัยการจัดการ (ITA)

การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐและมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาหน่วยงานได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผลประเมินจะช่วยให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ให้ดียิ่งขึ้น และนอกจากนี้กระบวนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสยังเป็นข้อมูลสะท้อนตระหนักและในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานของผู้บริหารให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใส และมีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินโครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ (ITA) ตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ภายใต้ยุทธศาสตร์วิทยาลัยการจัดการ ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ในวันที่ 15 มกราคม 2566 วิทยาลัยการจัดการ นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.รักยิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษาคณะศึกษาศาสตร์เป็นผู้อำนวยการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ ได้ดำเนินการประชุมกำหนดแผนงานในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อตอบสนองนโยบายมหาวิทยาลัยพะเยา และเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต สร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านการคอร์รัปชัน และมุ่งเป็นหน่วยงานที่บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ “ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” พร้อมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ณ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา



ภาพที่ 1 รองศาสตราจารย์ ดร.รักยิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษาคณะศึกษาศาสตร์เป็นผู้อำนวยการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ เป็นประธานดำเนินการประชุม กำหนดแผนงานในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใต้โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ (ITA)



ภาพที่ 2 บุคลากรวิทยาลัยการจัดการร่วมประชุม ในกำหนดแผนงานการดำเนินโครงการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ (ITA)



ภาพที่ 3 ผู้บริหาร บุคลากร แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ณ ห้องประชุม L807 ชั้น 8
วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2566

กิจกรรม ร่วมรณรงค์สร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต
พร้อมขับเคลื่อนนโยบาย " No Gift Policy " ภายใต้ “โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติภายใต้
หลักธรรมาภิบาลสู่การบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของวิทยาลัยการจัดการ (ITA)”

ประจำปีงบประมาณ 2566

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ตอบสนองนโยบายและเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรยึดถือ
ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด “โดยผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยาทุกคน ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใดจากผู้มาติดต่อ ผู้มีส่วนได้ส่วน
เสีย และประชาชน เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อการใช้ดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่
เป็นธรรม ดังภาพต่อไปนี้



ภาพที่ 1 ผู้บริหารและบุคลากรตอบสนองนโยบายและเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2566

งานแผนงาน วิทยาลัยการจัดการ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 12 มกราคม 2565 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Microsoft
Teams

วันที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2566 เวลา 13.30 น. มหาวิทยาลัยพะเยา โดยกองแผนงาน จัดประชุมคณะกรรมการทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 1/2566 ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ นำโดยรองศาสตราจารย์ ดร.ฐิติรัตน์ เชื้อสุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน (ประธานคณะกรรมการ) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรทิพย์ ชัยฉกรรจ์ ผู้ช่วยอธิการบดี (คณะกรรมการและเลขานุการ) นางสาวฐิติพร มณีจันสุข ผู้อำนวยการกองแผนงาน (คณะกรรมการและเลขานุการ) นางสาวชญาดา จินเอียด หัวหน้างานสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใส (ผู้ช่วยเลขานุการ) พร้อมด้วยผู้บริหารของหน่วยงานและผู้แทนคณะกรรมการทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของแต่ละหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย มีวัตถุประสงค์ของการประชุมและการมอบหมายการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้

1. แจ้งประกาศนโยบายของอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง นโยบายและเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยให้ผู้บริหารของหน่วยงานกำกับติดตามให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติตามประกาศอย่างเคร่งครัด

2. มอบหมายให้ผู้บริหารของแต่ละหน่วยงาน ส่งเสริมให้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในสังกัดปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งกำกับติดตามการรายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy ในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน ของปีงบประมาณ แก่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและมหาวิทยาลัยรับทราบอย่างต่อเนื่อง

3. เผยแพร่ชี้แจงกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ปรับเปลี่ยนองค์ประกอบด้านข้อมูลจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ทั้งในส่วนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT), ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

4. ร่วมกันกำหนดแผนงาน กรอบระยะเวลาการดำเนินงาน และมอบหมายหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย รองรับการประเมิน ITA ระดับมหาวิทยาลัยพะเยา และการเตรียมความพร้อมในการประเมิน UP ITA ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทั้งทั้งองค์กรอย่างมีส่วนร่วม

5. เผยแพร่ชี้แจงการจัดทำแผนการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมตามกรอบแนวทางและเกณฑ์การประเมิน ชุณชน องค์กร อำเภอบ และจังหวัดคุณธรรมประจำปี ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 – 2564) เพื่อกำหนดแผนงานและมอบหมายหน่วยงานผู้รับ

ชอบในการกำกับติดตามการดำเนินงานในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด

6. แลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ภายใต้หลักการธรรมาภิบาล รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับจุดอ่อนและข้อควรปรับปรุงพัฒนาของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อมุ่งสร้างความร่วมมือระหว่างเครือข่ายสู่การปฏิบัติอย่างมีส่วนร่วม และเป็นรูปธรรม



งานแผนงาน วิทยาลัยการจัดการ เข้าร่วมประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 12 มกราคม 2565 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Microsoft Teams

ประชุมชี้แจงกระบวนการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) ผ่านระบบ Microsoft Teams

วันที่ 13 มกราคม 2566 เวลา 09.30 น. กองแผนงาน ได้จัดประชุมชี้แจงกระบวนการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Microsoft Teams ในการประชุมครั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรทิพย์ ชัยฉกรรจ์ ผู้ช่วยอธิการบดี เป็นประธานในการกล่าวเปิดการประชุม สำหรับวัตถุประสงค์ของการจัดการประชุมครั้งนี้ เนื่องจากกองแผนงานได้เปิดให้ใช้งานระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) ผ่านลิงค์ <https://budget.up.ac.th> และมีการพัฒนาระบบอย่างต่อเนื่อง ทำให้กระบวนการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงานของเครือข่ายผู้ใช้งานระบบ e-Budget ได้อย่างเต็มศักยภาพ มีความรู้ความเข้าใจ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงจัดการประชุมชี้แจงกระบวนการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) โดยมีหัวข้อดังต่อไปนี้

1. การกรอกข้อมูล Balance Score Card (BSC) ในข้อเสนอโครงการ
2. การถวรายการเบิกค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถเบิกเกินงบประมาณที่ตั้งไว้ได้
3. การดำเนินการด้านพัสดุ ได้แก่ การจัดเรียงรายการแผนจัดซื้อจัดจ้าง การปรับส่วนลด 6 ตามฟอร์ม

05 06



งานแผนงาน วิทยาลัยการจัดการ เข้าร่วมประชุมชี้แจงกระบวนการดำเนินงาน
ผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) ผ่านระบบ Microsoft Teams

โครงการพัฒนาทักษะบุคลากร ของวิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ 2566

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ได้แก่ ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญการขับเคลื่อนดำเนินงาน เพื่อบรรลุตามวัตถุประสงค์ต่างๆ ของหน่วยงาน โดยบุคลากรควรมีองค์ความรู้ที่ทันต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และก้าวทันต่อเทคโนโลยีที่ไร้พรมแดน บุคลากรเป็นกำลังสำคัญในการสร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงาน ภายใต้การดำเนินงานตามนโยบายของมหาวิทยาลัยพะเยา โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทั้งด้านวิชาการ ด้านทักษะ ด้านเทคโนโลยี เพื่อให้บุคลากรพัฒนางานของตนเองให้เกิดความสามารถความชำนาญและเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติและทำงานอย่างมีความสุข รวมถึงเป็นแรงกระตุ้นให้บุคลากรคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่ก่อเกิดประโยชน์ในงาน ผลักดันบุคลากรให้เกิดการพัฒนาองค์รอย่างต่อเนื่องและเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้น่าอยู่ และได้จัดส่งบุคลากรออกไปฝึกอบรม อย่างน้อยปีละ 3 ครั้งรวมทั้งฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ทางออนไลน์ เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่และก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคเทคโนโลยีดิจิทัล ในศตวรรษที่ 21

โครงการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน (กลุ่มแผนงาน วิชาการ และปฏิบัติการ)

ในระหว่างวันที่ 18 – 20 ธันวาคม 2565

โครงการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน (กลุ่มแผนงาน วิชาการ และปฏิบัติการ) ในระหว่างวันที่ 18 – 20 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมแคนทารี ฮิลล์ จังหวัดเชียงใหม่ โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นประธานในพิธีเปิด และบรรยายในหัวข้อ "ทิศทางและนโยบายการบริหารงาน และบรรยายกรณีศึกษาให้ความรู้เพื่อการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน ของหัวหน้างาน และกิจกรรม Workshop หัวข้อ "คุณลักษณะของหัวหน้างานที่ดีในยุคดิจิทัล" และ "Team Building" โดย ดร.อรุณจรรย์ สีหะอำไพ ที่ปรึกษาด้านสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเรียนรู้วิธีการและเทคนิคในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับหัวหน้างาน เช่น ทักษะ การบริหารงาน และการบริหารคน เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน ปัจจุบันได้อย่างรอบด้านและมีประสิทธิภาพ



โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการคลัง (KM) ครั้งที่ 1/2566

(วิทยาลัยการจัดการเข้าร่วมโครงการแบบออนไลน์)

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงินการคลัง (KM) ครั้งที่ 1/2566 โดยมี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อังคณา ปานเทือก เป็นประธานในการกล่าวเปิดโครงการ เพื่อซักซ้อม และทำความเข้าใจหัวข้อเรื่อง ดังนี้

1. แนวปฏิบัติการรับเงินบริจาคเพื่อสนับสนุนการศึกษาของมหาวิทยาลัย
 2. การคืนเงินของลูกหนี้เงินยืม
 3. ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยาที่มีการปรับปรุงและแก้ไข ดังนี้
 - 3.1 ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2566
 - 3.2 ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566
 - 3.3 ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การรับเงิน การเก็บรักษาเงิน และการเบิกจ่ายเงิน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566
 4. ประเด็นการนำหลักการบัญชีมาถือปฏิบัติและข้อเสนอแนะ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565
 5. การหักภาษี ณ ที่จ่าย
 6. การเข้าร่วมโครงการเครือข่ายกองคลัง ประจำปี พ.ศ. 2566 และมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
- ด้านการเงินและบัญชี โดยได้รับความร่วมมือจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านงานการเงินในการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว เป็นอย่างดี



วิทยาลัยการจัดการ งานการเงิน และงานพัสดุและจัดซื้อจัดจ้างเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการคลัง (KM) ครั้งที่ 1/2566 แบบออนไลน์

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านพัสดุ (KM) ครั้งที่ 1/2566 ประเด็นปัญหาทางพัสดุ

ในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 วิทยาลัยการจัดการ งานงบประมาณ งานการเงิน และงานพัสดุและจัดซื้อจัดจ้าง เข้าร่วมประชุมออนไลน์ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านพัสดุ (KM) ครั้งที่ 1/2566 โครงการดังกล่าวได้รับเกียรติจากผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิทย์ ปัญญาวงศ์ รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ เป็นประธานในการกล่าวเปิดโครงการ วัตถุประสงค์ของโครงการจัดขึ้นเพื่อชี้แจงให้บุคลากรรับทราบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและบริหารงานพัสดุ รวมทั้งมีการชี้แจงการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรที่เข้าร่วมประชุมรับทราบ เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลการใช้งบประมาณอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และมีการบรรยายในหัวข้อ คุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุรวมถึงประเด็นปัญหาและข้อสงสัยของการปฏิบัติงานด้านพัสดุ และถามตอบปัญหาพัสดุ ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา



วิทยาลัยการจัดการ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านพัสดุ (KM) ครั้งที่ 1/2566 ประเด็นปัญหาทางพัสดุ ประกอบไปด้วย งานงบประมาณ งานการเงิน และงานพัสดุและจัดซื้อจัดจ้าง