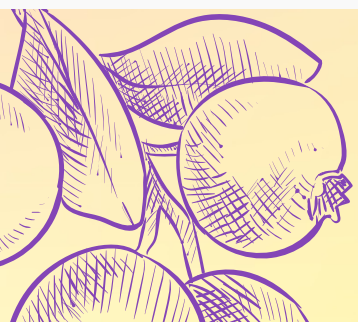




การดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



โดย งานแผนงาน



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R12) รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อหน่วยงาน วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

<input type="checkbox"/> 1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	<input checked="" type="checkbox"/> 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	

ยุทธศาสตร์

5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

คำเป้าหมาย

ไม่มีการร้องเรียนเรียกรับสินบน แสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองของบุคลากร

กลยุทธ์

ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในวิทยาลัยการจัดการ

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือหลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสx ผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือหลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1	เรียกรับสินบนแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง	1X1=1 (น้อย)	การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน <u>ปฏิบัติตาม</u> 1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. 2564 2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณ พ.ศ.2563 3. ระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยจรรยาบรรณ และคุณธรรมของบุคลากร พ.ศ. 2554	ผลการดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน ระหว่างเดือนเมษายน-กันยายน 2566 1. โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ 2. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 3. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy 4. สร้างแนวทางในการประพฤติตนทางจรรยาบรรณ Dos & Don't วิทยาลัยการจัดการ 5. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา	-ระดับโอกาส 1 (คงเดิม) เนื่องจาก อาจเกิดขึ้นทุก 5 ปี -ระดับผลกระทบ 1 (คงเดิม) เนื่องจาก ปี 2566 ยังไม่มีการรับรายงานเรื่องการร้องเรียนการทุจริตเรียกรับสินบน แต่ยังคงเฝ้าระวังการเกิดขึ้น

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือหลังการจัดการความเสี่ยงรอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยงรอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือหลังการจัดการความเสี่ยงรอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
			<p>4. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของ พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>5. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563</p> <p>วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำแผนการป้องกันการการทุจริตวิทยาลัยการจัดการ 2. แต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใส 3. เสริมสร้างแนวทางคุณธรรมและความโปร่งใสภายในวิทยาลัยการจัดการ 4. สร้างช่องทางร้องเรียนการทุจริตวิทยาลัยการจัดการ <ul style="list-style-type: none"> -สายตรงผู้บริหาร -ช่องทางร้องเรียนการทุจริต 5. จัดทำคู่มือการป้องกันการและทุจริตวิทยาลัยการจัดการ 	<p>6. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงินการคลัง (KM) ครั้งที่ 3/2566 - โครงการคลินิกกองคลังสัญจร ครั้งที่ 7/2566 (ด้านจัดซื้อ จัดจ้าง ด้านระเบียบพัสดุ) <p>7. จัดประชุมบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในภายในวิทยาลัยการจัดการ</p> <p>8. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและความควบคุมภายใน พ.ศ.2566</p>	

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ)

ความเสี่ยง : เรียกรับสินบนแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง

หลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบของความเสี่ยง

ระดับคะแนนความรุนแรง (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood : L) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	ผลกระทบของความเสี่ยง (Impact : I) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)
5	เกิดขึ้นทุกปีงบประมาณ	มีการรับสินบนและผลประโยชน์อื่นๆ ทำให้หน่วยงานเกิดความเสียหายสูงมาก
4	เกิดขึ้นทุก 2 ปีงบประมาณ	มีการรับสินบนและผลประโยชน์อื่นๆ ทำให้หน่วยงานเกิดความเสียหายสูง
3	เกิดขึ้นทุก 3 ปีงบประมาณ	มีการรับสินบนและผลประโยชน์อื่นๆ ทำให้หน่วยงานเกิดความเสียหายปานกลาง
2	เกิดขึ้นทุก 4 ปีงบประมาณ	มีการรับสินบนและผลประโยชน์อื่นๆ ทำให้หน่วยงานเกิดความเสียหายต่ำ
1	เกิดขึ้นทุก 5 ปีงบประมาณ	ไม่มีการรับสินบนและผลประโยชน์อื่นๆ ที่ทำให้หน่วยงานเกิดความเสียหาย

หมายเหตุ : ให้ทุกส่วนงานวิเคราะห์ประเมิน การเปลี่ยนแปลงของคะแนนระดับโอกาสและคะแนนระดับผลกระทบในแต่ละความเสี่ยง ทั้งรอบแผน รอบ 6 เดือน หรือรอบ 12 เดือนให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน รวมถึงให้เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ ของความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ โดยให้แนบแบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยงของส่วนงาน ทุกครั้งที่รายงานแก่มหาวิทยาลัย

ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ (คะแนน 1-25)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 1-2 = ความรุนแรงน้อย (สีเขียว)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 7-12 = ความรุนแรงสูง (สีส้ม)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 3-6 = ความรุนแรงปานกลาง (สีเหลือง)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 13-25 = ความรุนแรงสูงมาก (สีแดง)



ลายมือชื่อ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี)

ตำแหน่ง รักษาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ

รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ

วัน 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566

ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในวิทยาการจัดการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



คำสั่งวิทยาลัยการจัดการ

ที่ ๐๐๐๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับ คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยาที่ ๑๑๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้วิชาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ ดังรายนามต่อไปนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.วิรัช สุทธิพงษ์ ที่ปรึกษา
(วิชาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ)
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร แพรศรี ประธานกรรมการ
(วิชาการแทนรองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ)

คณะกรรมการดำเนินงาน

- | | |
|-------------------------------|---------------------|
| ๑. ดร.เพ็ญพิมพ์ พงษ์สุวรรณ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวจิตรสุดา เวชชะโน | กรรมการ |
| ๓. นางสาวนภรณ์ ผู้พักขชาติ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวกัญญาภัทร ศรีอาจ | กรรมการ |
| ๕. นางสาวสมฤดี ศรีสงคราม | กรรมการ |
| ๖. นางสาวไอลดา บุณยะสินธุทธิ์ | กรรมการ |
| ๗. นางสาวอนรรฆา เข้ามะลิ | กรรมการ |
| ๘. นายวราพล ศรีศิริกำพล | กรรมการ |
| ๙. นางวาสนา โคตะสินธ์ | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวรชตพรพรรณ วรบูรณ์ | กรรมการ |
| ๑๑. นางอัญชลี ธรรมลังกา | กรรมการ |
| ๑๒. นายทวี พรมลี้ | กรรมการ |
| ๑๓. นางสาวสกวาดิณ หัตถพงศ์ | กรรมการและเลขานุการ |

/รายนามที่...

ประกาศเจตนารมณ์

“ไม่ให้ ไม่รับ” ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผู้บริหาร บุคลากร วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทาง จรรยาบรรณของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม อย่างสูงสุดในการปฏิบัติงานต่อ องค์การ รวมทั้งการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยผู้บริหารของ หน่วยงานให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง วิทยาลัยการจัดการมีการทบทวน นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา (กรุงเทพฯ)
College of Management Bangkok
University of Phayao

NO Gift Policy

"ไม่ให้ ไม่รับ"

ผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ศ.ดร.รพีชิต สุกธิพงษ์
รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

YOUR PATHWAY TO A GLOBAL CAREER

gUPCH - Bangkok, A world-class educational and professional training institution.

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา (กรุงเทพฯ)
College of Management Bangkok - University of Phayao

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา

วิทยาลัยการจัดการ

"ร่วมใจต้านการทุจริตคอร์รัปชัน"

ต่อต้าน
คอร์รัปชัน
ACT NOW - ร่วมใจ ต้านทุจริต

ITIA

NO Gift Policy "no gift policy"

NO Gift Policy "no gift policy"

ZERO TOLERANCE

YOUR PATHWAY TO A GLOBAL CAREER

gUPCH - Bangkok, A world-class educational and professional training institution.

โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของวิทยาลัยการจัดการ (ITA)

การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐและมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาหน่วยงานได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผลประเมินจะช่วยให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ให้ดียิ่งขึ้น และนอกจากนี้กระบวนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสยังเป็นข้อมูลสะท้อนตระหนักและในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานของผู้บริหารให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใส และมีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินโครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ (ITA) ตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ภายใต้ยุทธศาสตร์วิทยาลัยการจัดการ ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ในวันที่ 15 มกราคม 2566 วิทยาลัยการจัดการ นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร. รักษ์ิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษาเป็นผู้รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ ได้ดำเนินการประชุม กำหนดแผนงานในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อตอบสนองนโยบายมหาวิทยาลัยพะเยา และเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต สร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านการคอร์รัปชัน และมุ่งเป็นหน่วยงานที่บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ “ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” พร้อมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ณ วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา



ภาพที่ 1 รองศาสตราจารย์ ดร. รักษ์ิต สุทธิพงษ์ คณบดีวิทยาลัยการศึกษาเป็นผู้รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการจัดการ เป็นประธานดำเนินการประชุม กำหนดแผนงานในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใต้โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ (ITA)



ภาพที่ 2 บุคลากรวิทยาลัยการจัดการร่วมประชุม ในกำหนดแผนงานการดำเนินโครงการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการจัดการ (ITA)



ภาพที่ 3 ผู้บริหาร บุคลากร แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ณ ห้องประชุม L807 ชั้น 8
วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2566

กิจกรรม ร่วมรณรงค์สร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต
พร้อมขับเคลื่อนนโยบาย " No Gift Policy " ภายใต้ “โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติภายใต้
หลักธรรมาภิบาลสู่การบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของวิทยาลัยการการจัดการ (ITA)”

ประจำปีงบประมาณ 2566

วิทยาลัยการการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ตอบสนองนโยบายและเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรยึดถือ
ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด “โดยผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยาทุกคน ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใดจากผู้มาติดต่อ ผู้มีส่วนได้ส่วน
เสีย และประชาชน เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อการใช้ดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่
เป็นธรรม ดังภาพต่อไปนี้



ภาพที่ 1 ผู้บริหารและบุคลากรตอบสนองนโยบายและเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2566

**งานแผนงาน วิทยาลัยการจัดการ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 12 มกราคม 2565 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Microsoft
Teams**

วันที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2566 เวลา 13.30 น. มหาวิทยาลัยพะเยา โดยกองแผนงาน จัดประชุมคณะกรรมการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 1/2566 ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ นำโดยรองศาสตราจารย์ ดร.ฐิติรัตน์ เชี่ยวสุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน (ประธานคณะกรรมการ) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรทิพย์ ชัยฉกรรจ์ ผู้ช่วยอธิการบดี (คณะกรรมการและเลขานุการ) นางสาวฐิติพร มณีจันสุข ผู้อำนวยการกองแผนงาน (คณะกรรมการและเลขานุการ) นางสาวชญาดา จินเฮียต หัวหน้างานสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใส (ผู้ช่วยเลขานุการ) พร้อมด้วยผู้บริหารของหน่วยงานและผู้แทนคณะกรรมการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ของแต่ละหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย มีวัตถุประสงค์ของการประชุมและการมอบหมายการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้

1. แจ้งประกาศนโยบายของอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง นโยบายและเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยให้ผู้บริหารของหน่วยงานกำกับติดตามให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติตามประกาศอย่างเคร่งครัด

2. มอบหมายให้ผู้บริหารของแต่ละหน่วยงาน ส่งเสริมให้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในสังกัดปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งกำกับติดตามการรายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy ในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน ของปีงบประมาณ แก่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและมหาวิทยาลัยรับทราบอย่างต่อเนื่อง

3. เผยแพร่ชี้แจงกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ปรับเปลี่ยนองค์ประกอบด้านข้อมูลจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ทั้งในส่วนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT), ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

4. ร่วมกันกำหนดแผนงาน กรอบระยะเวลาการดำเนินงาน และมอบหมายหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย รับการประเมิน ITA ระดับมหาวิทยาลัยพะเยา และการเตรียมความพร้อมในการประเมิน UP ITA ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทุกทั้งองค์กรอย่างมีส่วนร่วม

5. เผยแพร่ชี้แจงการจัดทำแผนการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมตามกรอบแนวทางและเกณฑ์การประเมิน ชุณชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมประจำปี ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 – 2564) เพื่อกำหนดแผนงานและมอบหมายหน่วยงานผู้รับ

ชอบในการกำกับติดตามการดำเนินงานในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด

6. แลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ภายใต้หลักการธรรมาภิบาล รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับจุดอ่อนและข้อควรปรับปรุงพัฒนาของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อมุ่งสร้างความร่วมมือระหว่างเครือข่ายสู่การปฏิบัติอย่างมีส่วนร่วม และเป็นรูปธรรม



งานแผนงาน วิทยาลัยการจัดการ เข้าร่วมเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 12 มกราคม 2565 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Microsoft Teams

ประชุมชี้แจงกระบวนการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) ผ่านระบบ Microsoft Teams

วันที่ 13 มกราคม 2566 เวลา 09.30 น. กองแผนงาน ได้จัดประชุมชี้แจงกระบวนการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Microsoft Teams ในการประชุมครั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรทิพย์ ชัยฉกรรจ์ ผู้ช่วยอธิการบดี เป็นประธานในการกล่าวเปิดการประชุม สำหรับวัตถุประสงค์ของการจัดการประชุมครั้งนี้ เนื่องจากกองแผนงานได้เปิดให้ใช้งานระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) ผ่านลิงค์ <https://budget.up.ac.th> และมีการพัฒนาระบบอย่างต่อเนื่อง ทำให้กระบวนการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงานของเครือข่ายผู้ใช้งานระบบ e-Budget ได้อย่างเต็มศักยภาพ มีความรู้ความเข้าใจ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงจัดประชุมชี้แจงกระบวนการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) โดยมีหัวข้อดังต่อไปนี้

1. การกรอกข้อมูล Balance Score Card (BSC) ในข้อเสนอโครงการ
2. การถัวรายการเบิกค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถเบิกเกินงบประมาณที่ตั้งใช้ได้
3. การดำเนินการด้านพัสดุ ได้แก่ การจัดเรียงรายการแผนจัดซื้อจัดจ้าง การปรับส่วนลด 6 ตามฟอร์ม 05 06



งานแผนงาน วิทยาลัยการจัดการ เข้าร่วมประชุมชี้แจงกระบวนการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) ผ่านระบบ Microsoft Teams

โครงการพัฒนาทักษะบุคลากร ของวิทยาลัยการจัดการ ประจำปีงบประมาณ 2566

วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ได้แก่ ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญการขับเคลื่อนดำเนินงาน เพื่อบรรลุตามวัตถุประสงค์ต่างๆ ของหน่วยงาน โดยบุคลากรควรมีองค์ความรู้ที่ทันต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และก้าวทันต่อเทคโนโลยีที่ไร้พรมแดน บุคลากรเป็นกำลังสำคัญในการสร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงาน ภายใต้การดำเนินงานตามนโยบายของมหาวิทยาลัยพะเยา โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทั้งด้านวิชาการ ด้านทักษะ ด้านเทคโนโลยี เพื่อให้บุคลากรพัฒนางานของตนเองให้เกิดความสามารถความชำนาญและเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติและทำงานอย่างมีความสุข รวมถึงเป็นแรงกระตุ้นให้บุคลากรคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่ก่อเกิดประโยชน์ในงาน ผลักดันบุคลากรให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องและเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้น่าอยู่ และได้จัดส่งบุคลากรออกไปฝึกอบรม อย่างน้อยปีละ 3 ครั้งรวมทั้งฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ทางออนไลน์ เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่และก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคเทคโนโลยีดิจิทัล ในศตวรรษที่ 21

โครงการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน (กลุ่มแผนงาน วิชาการ และปฏิบัติการ)

ในระหว่างวันที่ 18 - 20 ธันวาคม 2565

โครงการพัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน (กลุ่มแผนงาน วิชาการ และปฏิบัติการ) ในระหว่างวันที่ 18 - 20 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมแคนทารี ฮิลล์ จังหวัดเชียงใหม่ โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นประธานในพิธีเปิด และบรรยายในหัวข้อ "ทิศทางและนโยบายการบริหารงาน และบรรยายกรณีศึกษาให้ความรู้เพื่อการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน ของหัวหน้างาน และกิจกรรม Workshop หัวข้อ "คุณลักษณะของหัวหน้างานที่ดีในยุคดิจิทัล" และ "Team Building" โดย ดร.อรุณจณ์ สีหะอำไพ ที่ปรึกษาด้านสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเรียนรู้วิธีการและเทคนิคในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับหัวหน้างาน เช่น ทักษะ การบริหารงาน และการบริหารคน เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน ปัจจุบันได้อย่างรอบด้านและมีประสิทธิภาพ



โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการคลัง (KM) ครั้งที่ 1/2566

(วิทยาลัยการจัดการเข้าร่วมโครงการแบบออนไลน์)

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงินการคลัง (KM) ครั้งที่ 1/2566 โดยมี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อังคณา ปานเทือก เป็นประธานในการกล่าวเปิดโครงการ เพื่อซักซ้อม และทำความเข้าใจหัวข้อเรื่อง ดังนี้

1. แนวปฏิบัติการรับเงินบริจาคเพื่อสนับสนุนการศึกษาของมหาวิทยาลัย
2. การคืนเงินของลูกหนี้เงินยืม
3. ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยาที่มีการปรับปรุงและแก้ไข ดังนี้
 - 3.1 ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2566
 - 3.2 ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566
 - 3.3 ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การรับเงิน การเก็บรักษาเงิน และการเบิกจ่ายเงิน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566
4. ประเด็นการนำหลักการบัญชีมาถือปฏิบัติและข้อเสนอแนะ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565
5. การหักภาษี ณ ที่จ่าย
6. การเข้าร่วมโครงการเครือข่ายกองคลัง ประจำปี พ.ศ. 2566 และมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

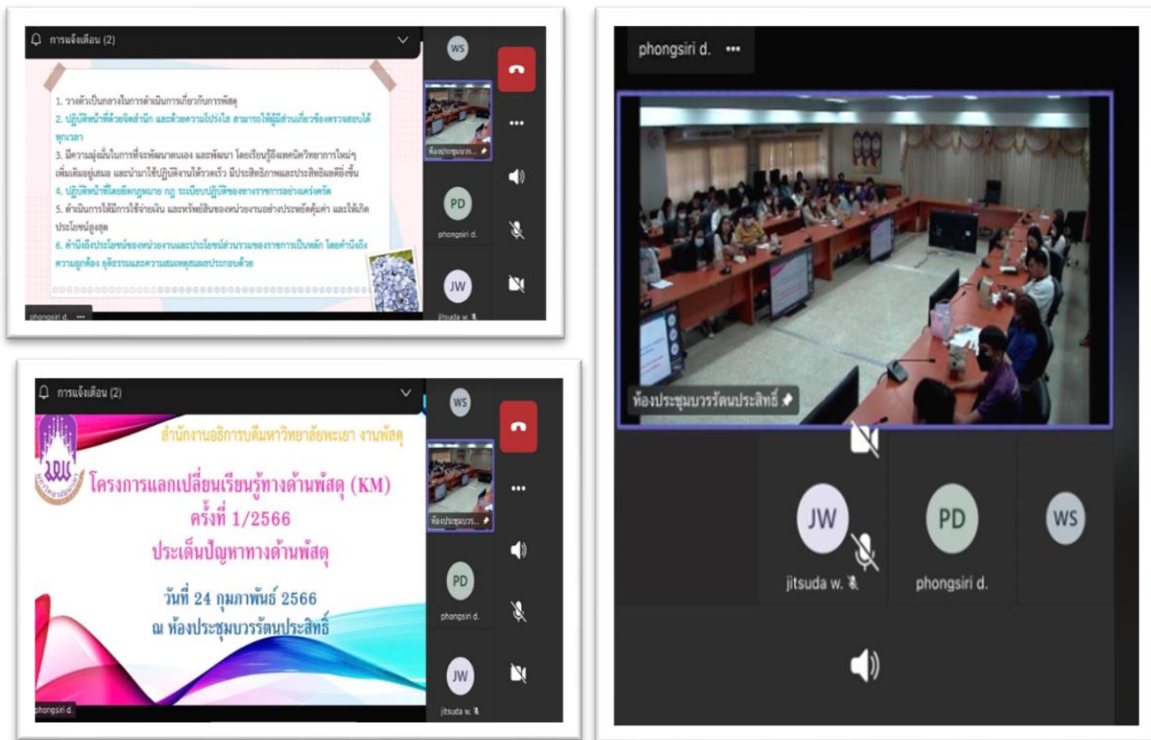
ด้านการเงินและบัญชี โดยได้รับความร่วมมือจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านงานการเงินในการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว เป็นอย่างดี



วิทยาลัยการจัดการ งานการเงิน และงานพัสดุและจัดซื้อจัดจ้างเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการคลัง (KM) ครั้งที่ 1/2566 แบบออนไลน์

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านพัสดุ (KM) ครั้งที่ 1/2566 ประเด็นปัญหาทางพัสดุ

ในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 วิทยาลัยการจัดการ งานงบประมาณ งานการเงิน และงานพัสดุและจัดซื้อจัดจ้าง เข้าร่วมประชุมออนไลน์ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านพัสดุ (KM) ครั้งที่ 1/2566 โครงการดังกล่าวได้รับเกียรติจากผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิทย์ ปัญญาวงศ์ รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ เป็นประธานในการกล่าวเปิดโครงการ วัตถุประสงค์ของโครงการจัดขึ้นเพื่อชี้แจงให้บุคลากรรับทราบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและบริหารงานพัสดุ รวมทั้งมีการชี้แจงการใช้งานระบบงบประมาณให้บุคลากรที่เข้าร่วมประชุมรับทราบ เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลการใช้งานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และมีการบรรยายในหัวข้อ คุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุรวมถึงประเด็นปัญหาและข้อสงสัยของการปฏิบัติงานด้านพัสดุ และถามตอบปัญหาพัสดุ ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา



วิทยาลัยการจัดการ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านพัสดุ (KM) ครั้งที่ 1/2566 ประเด็นปัญหาทางพัสดุ
ประกอบไปด้วย งานงบประมาณ งานการเงิน และงานพัสดุและจัดซื้อจัดจ้าง